



RAPORT DE ACTIVITATE

pentru anul 2025

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂȘĂUD

CUPRINS

1. Structura organizatorică	4
1.1. Organizarea la nivel județean	4
1.2. Structura de personal	4
1.3. Atribuții și servicii oferite	4-5
2. Obiective principale	5
3. Principalele măsuri active	5
3.a. Măsuri active pentru stimularea ocupării forței de muncă în anul 2025	6
3.a.1. Medierea muncii	6
3.a.2. Informarea și consilierea profesională	7
3.a.3. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților	7
3.a.4. Încadrarea înainte de expirarea indemnizației	7
3.a.5. Încadrarea persoanelor din grupuri vulnerabile	8
3.a.6. Stimularea mobilității forței de muncă	8
3.a.7. Gradul de realizare a programului de ocupare	8-9
3.a.8. Organizarea burselor locurilor de muncă	9-12
3.a.9. Formarea profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă	12-14
3.a.10. Furnizarea serviciilor EURES	14-17
3.b. Proiecte finanțate din Fondul Social European Plus (FSE+)	17-18
3.b.1. Proiectul START - Investește în calificare pentru viitor!	18
3.b.2. Proiectul FORMACTIV - Formare și muncă activă	18-19
3.b.3. Proiectul COMPETENT - Format, calificat, competitiv pe piața muncii!	19
3.b.4. Proiectul Active Youth în Regiunea Nord-Vest - Rețea Integrată pentru Tineri20	
4. Coordonarea sistemelor de securitate socială	20-23
5. Eliberarea adeverințelor pentru lucrători străini	24-26
6. Activitatea de control	26-27
7. Creșterea gradului de vizibilitate a serviciului public de ocupare	27-28
8. Întărirea colaborării interinstituționale la nivel național	28-30

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

9. Programul de formare profesională a personalului propriu	30
10. Evoluția ratei șomajului în anul 2025	30-31
11. Structura șomajului în județul Bistrița-Năsăud în anul 2025	31-34
12. Realizarea programului de ocupare pentru anul 2025	35-36
13. Bugetul asigurărilor pentru șomaj	37
14. Indicatorii de performanță prevăzuți în contractul de performanță managerială pentru anul 2025	38-39

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița-Năsăud, funcționează ca serviciu public deconcentrat al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, care se află sub autoritatea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale. Instituția a fost înființată în anul 1998 în baza Legii nr. 145/1998, modificată și completată ulterior prin Legea nr.202/2006. Statutul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă a fost aprobat prin H.G. nr.1610/2006.

1. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ:

La nivelul AJOFM Bistrița-Năsăud există un număr de 42 posturi din care: 3 posturi de conducere și 39 posturi de execuție (5 posturi sunt vacante: 1 post conducere și 4 posturi de execuție).

Organizare teritorială:

Agenția Județeană Bistrița-Năsăud, cu sediul în municipiul Bistrița, str. Lalelelor nr.3A;

Agenția Locală pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița cu subunitățile:

- Punct de lucru Beclean, în localitatea Beclean, strada Zorilor, PT1;
- Punct de lucru Năsăud, în localitatea Năsăud, strada Mihai Eminescu, nr. 1.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița Năsăud asigură implementarea la nivel județean a măsurilor de prevenire a șomajului, protecția socială a persoanelor neîncadrate în muncă, organizează și coordonează activitatea de ocupare și de formare profesională a forței de muncă. Pentru îndeplinirea atribuțiilor, agenția cooperează cu autoritățile administrației publice locale, cu organizațiile guvernamentale, cu societatea civilă, cu furnizori de ocupare din domeniul privat, precum și cu parteneri sociali. Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița-Năsăud asigură, fără plată, pentru persoanele fizice sau juridice interesate, în condițiile legii, servicii pentru ocuparea forței de muncă, după cum urmează:

a). Servicii pentru persoane fizice:

- ▣ **informarea, orientarea și consilierea profesională** a persoanelor neîncadrate în muncă precum și a altor persoane, în vederea găsirii unui loc de muncă;
- ▣ **medierea** între cererea și oferta pe piața muncii;
- ▣ **calificarea și recalificarea** persoanelor neîncadrate în muncă;
- ▣ **cofinanțarea programelor de formare profesională** a personalului propriu;
- ▣ **stabilirea și plata, potrivit legii, a drepturilor de protecție socială** a persoanelor neîncadrate în muncă și a altor categorii socio-profesionale;

▣ **alte servicii specifice;**

b). Servicii pentru persoanele juridice:

- ▣ medierea între cererea și oferta pe piața muncii;
- ▣ selecționarea candidaților pentru ocuparea locurilor de muncă;
- ▣ aplicarea măsurilor de stimulare pentru crearea de noi locuri de muncă;
- ▣ consilierea pentru crearea de întreprinderi mici și mijlocii;
- ▣ stimularea angajării absolvenților și a altor categorii de persoane, în condițiile legii;
- ▣ alte servicii specifice.

2. OBIECTIVE PRINCIPALE

Obiectivul prioritar al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița-Năsăud a fost și rămâne creșterea gradului de ocupare a populației active, și implicit, diminuarea corespunzătoare a șomajului, echilibrarea raportului dintre cererea și oferta de pe piața forței de muncă;

- Aplicarea strategiilor guvernamentale în domeniul ocupării și formării profesionale; Îndeplinirea sarcinilor din „Programul național de ocupare a forței de muncă” și din „Planul național de formare profesională”, ce revin AJOFM Bistrița-Năsăud, cuantificate prin indicatorii de performanță managerială;
- Aplicarea măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă conform indicatorilor de performanță din contractul angajament încheiat cu ANOFM care se concretizează prin:
 - Ocuparea locurilor de muncă conform programului de ocupare;
 - Calificarea/recalificarea în vederea angajării.
 - Stimularea angajatorilor în vederea încadrării de absolvenți ai instituțiilor de învățământ din promoția curentă, de șomeri înregistrați cu vârsta de peste 45 ani și a celor care mai au 5 ani până la vârsta de pensionare, precum și de tineri marginalizați social.

3. PRINCIPALELE MĂSURI ACTIVE

a). Măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă:

- Medierea muncii;
- Informarea și consilierea profesională;
- Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ;
- Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare;

- Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani, șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri care mai au cel mult 5 ani până la pensionare, persoane cu dizabilități, șomeri de lungă durată sau tineri NEET;
- Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă;
- Creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- Organizarea burselor de locuri de muncă;
- Formarea profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
- Servicii EURES;

b). Proiecte finanțate din FSE

Măsurile active de combatere a șomajului urmăresc următoarele obiective:

- Reducerea șomajului;
- Creșterea gradului de ocupare a forței de muncă;
- Creșterea eficienței și ponderii măsurilor active.

3.a. Măsuri active pentru stimularea ocupării forței de muncă în anul 2025

În anul 2025, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița-Năsăud a implementat un ansamblu de măsuri active menite să faciliteze integrarea pe piața muncii a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă. Intervențiile au vizat atât servicii de mediere și consiliere, cât și stimulente financiare pentru angajatori și șomeri, contribuind la creșterea gradului de ocupare la nivel județean.

3.a.1. Medierea muncii

Medierea muncii reprezintă una dintre principalele măsuri active implementate în anul 2025. Prin intermediul acestui serviciu au fost cuprinse în evidență și sprijinite 6.726 persoane, dintre care 2.543 au fost încadrate în muncă.

Dintre persoanele angajate:

- 2.379 persoane (93,55%) au fost încadrate cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată;
- 164 persoane (6,45%) au fost încadrate cu contract pe perioadă determinată.

Proporția ridicată a contractelor pe durată nedeterminată indică un grad semnificativ de stabilitate a ocupării și eficiența activității de mediere în corelarea cererii și ofertei de muncă.

3.a.2. Informarea și consilierea profesională

Serviciile de informare și consiliere profesională au vizat, în anul 2025, un număr de 6.726 persoane nou înregistrate, reflectând caracterul accesibil al acestui serviciu.

Structura beneficiarilor este următoarea:

- 2.739 șomeri indemnizați;
- 3.987 șomeri neindemnizați;
- 27 persoane cu dizabilități;
- 224 persoane de etnie romă;
- 4.429 persoane din mediul rural;
- 2.297 persoane din mediul urban.

Datele evidențiază o pondere semnificativă a persoanelor din mediul rural (aproximativ 66%), ceea ce indică existența unor vulnerabilități structurale în aceste zone, dar și accesibilitatea serviciilor de ocupare pentru populația rurală.

3.a.3. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților de învățământ

În anul 2025 au fost încheiate contracte de muncă pentru 66 de absolvenți, fără posibilitatea acordării subvențiilor aferente (din cauza limitărilor financiare).

Distribuția pe niveluri de studii este următoarea:

- 23 absolvenți ai școlilor profesionale;
- 20 absolvenți de învățământ liceal;
- 23 absolvenți de învățământ superior.

3.a.4. Încadrarea în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare

Pentru prevenirea șomajului de lungă durată, au fost acordate indemnizații de completare a veniturilor pentru 189 de șomeri, dintre care 97 femei.

Structura pe grupe de vârstă arată:

- 8 persoane sub 25 ani;
- 19 persoane între 25-35 ani;
- 62 persoane între 35-45 ani;
- 100 persoane peste 45 ani.

Ponderea ridicată a persoanelor peste 45 ani (aproximativ 53%) evidențiază vulnerabilitatea acestei categorii și necesitatea intervențiilor specifice pentru menținerea acestora pe piața muncii.

3.a.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani, șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri care mai au cel mult 5 ani până la pensionare, persoane cu dizabilități, șomeri de lungă durată sau tineri NEET

Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată sau tineri NEET, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

În anul 2025 nu au fost încheiate convenții de subvenționare din cauza limitărilor bugetare, însă au fost încărcate documente pe platforma PULS pentru 2.027 persoane, dintre care:

- 1.417 șomeri peste 45 ani;
- 11 părinți unici susținători ai familiilor monoparentale;
- 5 persoane cu dizabilități;
- 12 șomeri de lungă durată;
- 582 tineri NEET.

3.a.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Persoanele înregistrate ca șomeri la AJOFM Bistrița - Năsăud și care s-au încadrat în muncă, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința, au beneficiat de o **primă de încadrare**, neimpozabilă. Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, beneficiază de o **primă de relocare**, neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 lei.

În anul 2025 au fost acordate următoarele prime:

- 1 primă de încadrare la peste 15 km;
- 1 primă cu schimbare de domiciliu;
- 107 prime de activare pentru șomerii neindemnizați;
- 9 prime de relocare.

Deși numărul beneficiarilor este redus comparativ cu alte măsuri, aceste instrumente contribuie la flexibilizarea pieței muncii și la reducerea barierelor geografice.

3.a.7. Gradul de realizare a programului de ocupare

Prin implementarea măsurilor active, Programul de ocupare pentru anul 2025 a fost realizat în proporție de 55,28% față de obiectivul asumat.

Total persoane ocupate: 2.543, distribuite astfel:

- Medierea muncii - 2.543 persoane;
- Formare profesională - 37 absolvenți angajați;
- Completarea veniturilor - 189 persoane;
- Prima de activare - 107 persoane;
- Stimularea mobilității - 11 persoane.

Concluzie generală : În anul 2025, AJOFM Bistrița-Năsăud a implementat un set complex de măsuri active, care au contribuit la integrarea pe piața muncii a unui număr semnificativ de persoane. Deși gradul de realizare a programului de ocupare a fost de 55,28%, rezultatele indică eficiența serviciilor de mediere și consiliere, precum și necesitatea consolidării resurselor financiare pentru susținerea măsurilor de subvenționare a angajatorilor.

3.a.8 Organizarea burselor de locuri de muncă

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița-Năsăud (AJOFM B-N) a organizat pe parcursul anului 2025 două evenimente majore dedicate facilitării accesului pe piața muncii: Bursa Generală a Locurilor de Muncă (23 mai 2025) și Bursa Locurilor de Muncă pentru Absolvenți (10 octombrie 2025). Aceste acțiuni au avut ca obiectiv principal corelarea cererii și ofertei de muncă la nivel județean, sprijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și susținerea integrării profesionale a tinerilor absolvenți.

I. Bursa Generală a Locurilor de Muncă - 23 mai 2025

a. Organizare și participare

Bursa Generală a Locurilor de Muncă a fost organizată în data de 23 mai 2025, reunind un număr semnificativ de angajatori și persoane aflate în căutarea unui loc de muncă.

- Număr agenți economici participanți: 43
- Număr locuri de muncă oferite: 330
- Număr persoane participante: 925

Evenimentul s-a bucurat de o participare extinsă, reflectând interesul crescut al angajatorilor pentru recrutare, dar și nevoia persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă de a accesa oportunități profesionale diverse.

b. Domenii și meserii oferite

Locurile de muncă oferite au acoperit o gamă largă de domenii de activitate, adresându-se atât persoanelor cu studii superioare, cât și celor cu studii medii, profesionale sau fără calificare. Printre principalele meserii oferite se regăsesc:

- Domeniul comercial și servicii: agent comercial, lucrător comercial, reprezentant comercial, consultant asigurări, agent asigurări, agent de turism, casier, barman, ospătar, ajutor bucătar;

- Domeniul industrial și tehnic: electrician, sudor, lăcătuș mecanic, mecanic întreținere, operator mașini CNC, operator mase plastice, operator poliestere armat cu fibră de sticlă, reglor, tehnician echipamente industriale;
- Construcții și infrastructură: zidar, dulgher, fierar betonist, finisor, șef șantier, mașinist utilaje terasamente, macaragiu;
- Transport și logistică: conducător auto, șofer de autoturisme și camionete, stivuitorist;
- Domenii de specialitate și management: contabil, economist, analist resurse umane, director vânzări, manager de zonă, expert achiziții publice;
- Inginerie: inginer constructor, inginer căi ferate, drumuri și poduri, inginer electric, inginer mecanic, inginer electronist, inginer instalații pentru construcții, inginer topograf, inginer proiectant.

Diversitatea ocupațiilor oferite evidențiază adaptarea evenimentului la structura pieței muncii județene.

c. Participare instituțională și grupuri speciale

La bursă au fost prezenți reprezentanți ai:

- Instituției Prefectului județului Bistrița-Năsăud;
- Autorităților publice locale;
- Centrului Militar Județean Bistrița-Năsăud;
- Penitenciarului Bistrița;
- DGASPC Bistrița-Năsăud;
- Consiliului Consultativ al AJOFM B-N.

De asemenea, au participat 8 persoane private de libertate din Penitenciarul Bistrița, precum și cetățeni non-UE, aspect care subliniază caracterul incluziv al evenimentului.

II. Bursa Locurilor de Muncă pentru Absolvenți - 10 octombrie 2025

a. Scopul evenimentului

Bursa Locurilor de Muncă pentru Absolvenți s-a desfășurat în data de 10 octombrie 2025, începând cu ora 10:00, la sediul AJOFM Bistrița-Năsăud. Evenimentul a avut ca scop:

- Facilitarea accesului tinerilor absolvenți la locurile de muncă disponibile;
- Crearea unui cadru de dialog direct între angajatori și candidați;
- Oferirea posibilității desfășurării unor discuții preliminare în vederea angajării.

Bursa s-a adresat atât absolvenților, cât și tuturor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

b. Participare și ofertă de locuri de muncă

- Număr agenți economici participanți: 32
- Număr locuri de muncă oferite: 220
- Locuri de muncă pentru persoane cu dizabilități: 4
- Număr absolvenți participanți: 231
- Număr total persoane participante: 356

Inițial, participarea a fost confirmată de 18 agenți economici, cu 102 locuri de muncă, însă interesul crescut a condus la extinderea ofertei finale.

c. Structura locurilor de muncă oferite

Pentru persoane cu studii superioare (14 locuri):

- asistent manager;
- manager proiect;
- economist;
- inginer construcții civile;
- inginer căi ferate, drumuri și poduri;
- inginer electric, electromecanic, mecanic, topograf;
- consultant asigurări.

Pentru persoane cu studii medii și profesionale (88 locuri):

- electrician, dulgher, lăcătuș mecanic;
- sudor, strungar universal, operator CNC;
- mecanic utilaje, reglor utilaje;
- șofer autocamion, conducător auto transport marfă, stivuitorist;
- manipulant mărfuri, muncitor necalificat;
- barman, gestionar, reprezentant comercial;
- vopsitor industrial, zidar.

d. Date privind absolvenții

În evidențele AJOFM Bistrița-Năsăud se află 266 absolvenți ai promoției 2025, dintre care 129 beneficiază de indemnizație de șomaj, fapt ce evidențiază importanța organizării unor astfel de evenimente dedicate integrării profesionale.

e. Participare instituțională

La bursă au fost invitați și au participat:

- membri ai Consiliului Consultativ al AJOFM Bistrița-Năsăud;
- reprezentanți ai Penitenciarului Bistrița și ai Centrului Militar Județean;
- DGASPC Bistrița-Năsăud;
- Camera de Comerț și Industrie Bistrița-Năsăud;

- autorități locale;
- elevi din clasele terminale ai Liceului Tehnologic de Servicii Bistrița;
- studenți ai universităților din Bistrița.

De asemenea, au fost prezente 5 persoane private de libertate aflate în regim deschis și semideschis.

Concluzii: Cele două burse ale locurilor de muncă organizate de AJOFM Bistrița-Năsăud în anul 2025 au demonstrat un impact semnificativ asupra pieței muncii județene, atât prin numărul mare de participanți, cât și prin diversitatea locurilor de muncă oferite. Implicarea instituțiilor publice, a angajatorilor și a grupurilor vulnerabile reflectă o abordare integrată și incluzivă în sprijinirea ocupării forței de muncă și a inserției profesionale a absolvenților.

3.a.9. Formarea profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă

Formarea profesională reprezintă una dintre principalele măsuri active de ocupare implementate de Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița-Năsăud, având ca scop creșterea gradului de ocupare, adaptarea competențelor profesionale la cerințele pieței muncii și facilitarea integrării durabile în muncă a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă. În acest context, Planul de formare profesională pentru anul 2025 a fost elaborat în concordanță cu nevoile identificate la nivel județean și cu prioritățile stabilite prin politicile naționale și europene în domeniul ocupării.

Planificarea și implementarea programelor de formare profesională

Conform Planului de formare profesională pentru anul 2025, AJOFM Bistrița-Năsăud a prevăzut organizarea unui număr total de 44 de programe de formare profesională, destinate șomerilor, precum și a 2 programe adresate persoanelor private de libertate din cadrul Penitenciarului Bistrița. Grupul țintă planificat a inclus 588 de șomeri și 28 de persoane private de libertate, reflectând abordarea incluzivă a politicilor de ocupare promovate de instituție.

Până la data de 31 decembrie 2025, au fost efectiv organizate 11 programe de formare profesională, la care au participat 195 de șomeri, precum și 27 de persoane plătitoare, interesate de dobândirea unor competențe profesionale relevante pentru integrarea pe piața muncii.

Structura participanților la programele de formare : Analiza structurii participanților relevă faptul că, din totalul celor 195 de șomeri incluși în programele de formare profesională:

- 136 au fost femei, ceea ce evidențiază un interes crescut al acestora pentru participarea la măsuri active de ocupare;
- 109 persoane au provenit din rândul șomerilor indemnizați, iar

- 86 persoane din categoria șomerilor neindemnizați, categorie considerată mai vulnerabilă din perspectiva inserției pe piața muncii.

Această distribuție reflectă accesul relativ echilibrat al diferitelor categorii de șomeri la programele de formare profesională și orientarea AJOFM către sprijinirea grupurilor cu risc crescut de excluziune profesională.

Domenii și meserii pentru care au fost organizate cursuri: Programele de formare profesională au fost structurate în funcție de nivelul de educație al participanților și de cererea existentă pe piața muncii locale.

Pentru persoanele slab calificate sau cu nivel redus de educație, a fost organizat un curs de Competențe digitale, care a vizat dezvoltarea abilităților de utilizare a tehnologiei informației, inclusiv aspecte de siguranță pe internet și securitate cibernetică, competențe esențiale în contextul digitalizării pieței muncii.

Pentru persoanele cu studii, au fost organizate 10 cursuri de calificare, în următoarele domenii:

- Agent de securitate;
- Asistent personal profesionist;
- Bucătar;
- Coafor;
- Contabil;
- Inspector în domeniul securității și sănătății în muncă;
- Îngrijitoare copii;
- Lucrător în cultura plantelor;
- Îngrijitor spații verzi;
- Referent resurse umane.

Distribuția șomerilor pe meserii arată o orientare clară către servicii, alimentație publică, resurse umane, securitate și activități agricole și de mediu, domenii cu cerere constantă pe piața muncii la nivel județean.

Corelarea formării profesionale cu proiectele FSE+

În anul 2025, programul de formare profesională a fost completat și consolidat prin intermediul proiectelor finanțate din Fondul Social European Plus, respectiv START și FORMACTIV, care sprijină formarea profesională prin subvenționarea programelor de ucenicie la locul de muncă. Prin aceste proiecte, șomerii au avut acces la calificări suplimentare, adaptate cerințelor reale ale angajatorilor, precum:

- administrator pensiune turistică;

- bucătar, cofetar, ospătar-chelner;
- coafor și coafor stilist;
- tehnician în industria alimentară;
- operator la fabricarea produselor congelate de patiserie și panificație;
- fierar betonist, zidar roșar tencuitor, mecanic auto;
- lucrător comercial;
- responsabil de mediu;
- referent resurse umane.

Numărul semnificativ de participanți la aceste calificări, în special în domeniile HORECA, industria alimentară și construcții, indică o corelare eficientă între oferta de formare și nevoile pieței muncii locale.

În concluzie, formarea profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, derulată de AJOFM Bistrița-Năsăud în anul 2025, a reprezentat un instrument esențial pentru creșterea ocupabilității, actualizarea competențelor profesionale și reducerea riscului de șomaj de lungă durată. Prin diversitatea programelor de formare, prin includerea grupurilor vulnerabile și prin completarea măsurilor clasice cu proiecte finanțate din FSE+, instituția a contribuit în mod semnificativ la consolidarea unei piețe a muncii mai flexibile și mai adaptate cerințelor economice actuale.

3.a.10. Furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul UE

În conformitate cu legislația comunitară privind compensarea ofertelor și cererilor de locuri de muncă la nivelul Uniunii Europene, precum și cu Planul Național de Activitate EURES 2025, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița-Năsăud a derulat, prin Compartimentul EURES, o serie de activități menite să sprijine mobilitatea forței de muncă, informarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și susținerea angajatorilor interesați de recrutarea la nivel european. Activitățile desfășurate au avut un caracter informativ, de consiliere, mediere și cooperare instituțională, adresându-se atât persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și angajatorilor, partenerilor sociali și personalului propriu al agenției.

I. Ziua Informării EURES - informare generală

În cadrul Planului Național de Activitate EURES 2025, la nivelul județului Bistrița-Năsăud a fost organizată „Ziua Informării EURES”, având drept scop informarea șomerilor și a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă cu privire la:

- serviciile oferite de Rețeaua EURES;

- mobilitatea lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene;
- locurile de muncă vacante disponibile la nivel european, publicate pe portalul EURES;
- dispozițiile Uniunii Europene în domeniul securității sociale;
- drepturile și obligațiile lucrătorilor migranți în domeniul șomajului și al protecției sociale.

Rolul esențial al rețelei EURES constă în sprijinirea recrutării la nivel european și transfrontalier, prin furnizarea de servicii atât persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și angajatorilor. La această acțiune au participat 16 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, șomeri indemnizați și neindemnizați, înregistrați în baza de date a AJOFM Bistrița-Năsăud, care urmează programul de formare profesională „agent de securitate”.

II. Acțiunea „Serviciul EURES - partener strategic pentru angajatori”

În data de 25 noiembrie 2025, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița-Năsăud, prin Compartimentul EURES, a organizat acțiunea intitulată „SERVICIUL EURES - PARTENER STRATEGIC PENTRU ANGAJATORI”, în conformitate cu Planul Național de Activități EURES 2025. La acțiune au participat 5 angajatori din județul Bistrița-Năsăud.

Acțiunea a avut ca obiectiv furnizarea de informații și orientări generale privind:

- rețeaua EURES;
- serviciile de recrutare internațională;
- avantajele accesului angajatorilor români la piața europeană a muncii.

EURES reprezintă rețeaua europeană de servicii pentru ocuparea forței de muncă, oferind angajatorilor români acces direct la o piață extinsă de candidați din Uniunea Europeană și Spațiul Economic European. Platforma pune la dispoziția companiilor instrumente profesionale, consiliere specializată și oportunități de recrutare internațională, toate gratuite și adaptate nevoilor pieței locale.

Obligații legale ale angajatorilor :

Conform legislației naționale, angajatorii români au obligația de a comunica agențiilor pentru ocuparea forței de muncă toate locurile de muncă vacante, în următoarele condiții:

- termen de 5 zile lucrătoare de la vacantarea postului;
- comunicarea se face către agenția în a cărei rază teritorială se află sediul angajatorului;
- obligația este valabilă pentru toți angajatorii români.

Prin bifarea opțiunii „DA” în formularul de încărcare a ofertei, locul de muncă devine valabil și pentru cetățenii europeni, fiind vizibil la nivel european prin rețeaua EURES.

Publicarea ofertelor de muncă

Procesul de publicare a ofertelor pe site-ul ANOFM (platforma PULS) presupune:

- completarea online a ofertei de muncă;
- transmiterea situației locurilor de muncă vacante către structurile teritoriale ANOFM;
- publicarea națională în baza de date ANOFM;
- preluarea automată a ofertei de către portalul european EURES;
- posibilitatea aplicării de către orice cetățean european eligibil.

Angajatorii se pot înregistra gratuit pe portalul european EURES (eures.europa.eu), prin crearea unui cont de utilizator, având acces la o bază de date extinsă de candidați.

III. Sesiune de informare EURES pentru partenerii sociali

În data de 21 noiembrie 2025, AJOFM Bistrița-Năsăud, prin Compartimentul EURES, a organizat o sesiune de informare cu tematică EURES dedicată sindicatelor, patronatelor, primăriilor și altor instituții publice locale, în conformitate cu Planul Național de Activități EURES. La sesiune au participat 13 reprezentanți ai partenerilor sociali de la nivel local.

Tema principală a fost „Rețeaua EURES și mobilitatea lucrătorilor în spațiul european”, fiind prezentate:

- obiectivele EURES privind facilitarea mobilității transnaționale;
- rolul Oficiului European de Coordonare (ECO), gestionat de Autoritatea Europeană a Muncii (ELA);
- structura rețelei EURES la nivel european, cu participarea a 31 de state;
- canalele de furnizare a serviciilor EURES: rețeaua umană EURES și serviciile online.

Au fost prezentate Portalul mobilității europene a locurilor de muncă (EURES) și Platforma Europeană Online Job Days (EOJD), precum și rolul Autorității Europene a Muncii, înființată prin Regulamentul (UE) 2019/1149. De asemenea, a fost prezentată inițiativa European (Online) Job Days, platformă care facilitează recrutarea internațională prin evenimente online gratuite, punând în legătură angajatori și persoane aflate în căutarea unui loc de muncă din întreaga Europă.

IV. Sesiune de informare EURES pentru personalul AJOFM Bistrița-Năsăud

În data de 27 noiembrie 2025, Compartimentul EURES din cadrul AJOFM Bistrița-Năsăud a organizat o sesiune de informare dedicată personalului non-EURES al agenției, în conformitate cu Planul de Activități EURES 2025.

La acțiune au participat 14 salariați ai AJOFM Bistrița-Năsăud, interesați de aprofundarea cunoștințelor privind serviciile EURES. Activitatea a fost susținută de consilierul EURES al agenției.

Temele abordate au inclus:

- prezentarea structurii și funcționării serviciului EURES;
- obiectivele EURES privind mobilitatea lucrătorilor în UE;
- portalurile europene și naționale EURES;
- serviciile oferite persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și angajatorilor;
- transferul CV-urilor din portalul EURES în Europass;
- avantajele mobilității profesionale în UE/SEE;
- campania EURES „Cariera te va duce departe”, lansată de Autoritatea Europeană a Muncii;
- interoperabilitatea europeană pentru instituțiile de asigurări sociale (ESSIR) și utilizarea aplicației JINA.

V. Activitate curentă de informare, consiliere și mediere

Pe parcursul anului 2025, consilierul EURES din cadrul AJOFM Bistrița-Năsăud a desfășurat activități curente de informare, consiliere și mediere pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, români și străini, inclusiv asistență în redactarea CV-urilor.

- Număr persoane informate și mediate în state membre UE: 73

VI. Elaborare și diseminare materiale informative

În vederea promovării serviciilor EURES și a mobilității europene, au fost realizate următoarele activități:

- Articole EURES publicate în presa locală: 90
- Postări pe website-ul și pagina de Facebook a AJOFM Bistrița-Năsăud: 34

Concluzii : Activitățile EURES desfășurate de AJOFM Bistrița-Năsăud în anul 2025 au contribuit semnificativ la creșterea gradului de informare privind mobilitatea forței de muncă în Uniunea Europeană, la sprijinirea angajatorilor interesați de recrutarea internațională și la consolidarea cooperării instituționale. Prin diversitatea acțiunilor implementate și numărul mare de beneficiari, serviciile EURES și-au demonstrat rolul esențial în facilitarea ocupării forței de muncă la nivel european.

3.b). Proiecte finanțate din Fondul Social European Plus (FSE+) implementate de AJOFM Bistrița-Năsăud

În contextul implementării Programului „Educație și Ocupare” 2021-2027, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița-Năsăud derulează o serie de proiecte finanțate din Fondul Social European Plus (FSE+), având ca scop principal creșterea gradului de ocupare, dezvoltarea competențelor profesionale și integrarea durabilă pe piața muncii a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, cu accent pe tineri și grupuri vulnerabile.

3.b.1) Proiectul „START - Investește în calificare pentru viitor!”

Proiectul „START - Investește în calificare pentru viitor!” este cofinanțat de Uniunea Europeană din Fondul Social European Plus, prin Programul „Educație și Ocupare” 2021-2027, și este implementat în perioada ianuarie 2025 - decembrie 2029.

Obiectivul general al proiectului constă în creșterea oportunităților de încadrare pe piața muncii a 2.330 de șomeri cu vârsta sub 30 de ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare. Obiectivul specific vizează stimularea ocupării acestei categorii de șomeri prin acordarea de sprijin financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie la locul de muncă.

Proiectul urmărește dezvoltarea competențelor profesionale ale tinerilor, inclusiv ale celor din categoria NEETs, prin programe personalizate de formare și ocupare, adaptate nevoilor individuale și cerințelor pieței muncii. Implementarea se realizează prin acordarea de subvenții angajatorilor care încheie contracte de ucenicie pentru dobândirea calificărilor de nivel 1 (6 luni), nivel 2 (12 luni), nivel 3 (24 luni) și nivel 4 (36 luni).

Activitățile principale ale proiectului includ:

- acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie cu tineri șomeri;
- analiza, întocmirea, plata și monitorizarea convențiilor de ucenicie;
- coordonarea și monitorizarea activităților derulate în cadrul proiectului.

Rezultatele obținute în anul 2025 de AJOFM Bistrița-Năsăud constau în încheierea și plata a 55 de convenții de ucenicie, cu implicarea a 15 angajatori și încadrarea în muncă a 55 de ucenici, pentru care s-au efectuat plăți în valoare totală de 321.572,12 lei. Domeniile de calificare includ industria alimentară și HORECA, turism, construcții, resurse umane, protecția mediului, înfrumusețare și domeniul tehnic, reflectând diversitatea cererii de forță de muncă la nivel județean.

3.b.2) Proiectul „FORMACTIV - Formare și muncă activă”

Proiectul „FORMACTIV - Formare și muncă activă”, cod SMIS 337075, este cofinanțat din FSE+ prin Programul „Educație și Ocupare” 2021-2027 și se implementează în perioada ianuarie 2025 - decembrie 2029.

Obiectivul general al proiectului îl reprezintă creșterea oportunităților de încadrare a 5.546 de șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare. Obiectivul specific constă în stimularea ocupării șomerilor cu vârsta de peste 30 de ani prin acordarea de sprijin financiar angajatorilor care îi încadrează prin ucenicie la locul de muncă.

Proiectul se adresează șomerilor cu vârsta de peste 30 de ani și sprijină formarea profesională prin subvenționarea programelor de ucenicie desfășurate pe o perioadă cuprinsă între 6 și 36 de luni, în funcție de nivelul de calificare. Angajatorii beneficiază de o subvenție lunară de 2.250 lei pentru fiecare ucenic, acordată conform prevederilor Legii nr. 279/2005.

Beneficiile proiectului includ calificarea profesională adaptată cerințelor pieței muncii, crearea de oportunități concrete de ocupare pentru șomeri și reducerea șomajului la nivel județean.

În anul 2025, AJOFM Bistrița-Năsăud a încheiat și are în plată 156 de convenții de ucenicie, aferente nivelurilor de calificare 2, 3 și 4, cu încadrarea în muncă a 156 de ucenici. Sumele plătite au totalizat 1.171.900 lei, iar domeniile de calificare sunt similare cu cele din proiectul START, cu accent pe industria alimentară, turism, construcții, resurse umane, protecția mediului și înfrumusețare.

3.b.3) Proiectul „COMPETENT - Format, calificat, competitiv pe piața muncii!”

Proiectul „COMPETENT - Format, calificat, competitiv pe piața muncii!” este cofinanțat din FSE+ prin Programul „Educație și Ocupare” 2021-2027 și are o durată de 36 de luni, fiind implementat în perioada iulie 2025 - iunie 2028.

Obiectivul general constă în creșterea nivelului de competențe profesionale pentru 20.000 de persoane înregistrate la Serviciul Public de Ocupare, în vederea facilitării accesului acestora pe piața muncii.

Obiectivul specific urmărește stimularea ocupării șomerilor prin organizarea și derularea de programe de formare profesională adresate unui grup țintă divers, incluzând șomeri de lungă durată, persoane cu nivel redus de competențe, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate, persoane din mediul rural sau peste 55 de ani.

La nivelul AJOFM Bistrița-Năsăud, activitățile proiectului vizează analiza bazelor de date, identificarea nevoilor reale de formare, constituirea grupului țintă, verificarea documentației, organizarea programelor de formare profesională și realizarea sondajelor privind cererea de forță de muncă, prin aplicarea a aproximativ 400 de chestionare adresate angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

3.b.4) Proiectul „Active Youth în Regiunea Nord-Vest - Rețea Integrată pentru Tineri”

Proiectul „Active Youth în Regiunea Nord-Vest - Rețea Integrată pentru Tineri”, cod SMIS 334531, este cofinanțat din Programul „Educație și Ocupare” 2021-2027 și este implementat în perioada 1 iunie 2025 - 31 mai 2028. Proiectul este derulat în parteneriat de AJOFM Cluj, Universitatea Babeș-Bolyai, AJOFM Satu Mare și AJOFM Bistrița-Năsăud.

Obiectivul general al proiectului îl constituie valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii, în special a celor din categoria NEETs, prin dezvoltarea unei rețele integrate pentru tineret și prin implementarea măsurilor specifice Garanției pentru Tineret. Obiectivul specific vizează îmbunătățirea accesului la piața muncii și activarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, cu accent pe tineri, șomeri de lungă durată și grupuri defavorizate.

Rezultatele preconizate includ eliberarea a minimum 1571 de atestate, organizarea de ateliere, cursuri, webinarii, burse ale locurilor de muncă, activități cultural-educative, precum și crearea unei rețele regionale de sprijin pentru tineri.

La nivelul AJOFM Bistrița-Năsăud, până la data raportării, au fost realizate activități precum elaborarea metodologiei de identificare și recrutare a grupului țintă, campanii de promovare, întocmirea a 471 de dosare de grup țintă în anul 2025, dintre care 136 în județul Bistrița-Năsăud, contribuind la atingerea obiectivelor proiectului.

Concluzie : Proiectele finanțate din FSE+ implementate de AJOFM Bistrița-Năsăud reprezintă instrumente esențiale pentru creșterea ocupării, formarea profesională și incluziunea socială a persoanelor aflate în dificultate pe piața muncii. Prin diversitatea măsurilor și a grupurilor țintă vizate, aceste proiecte contribuie în mod semnificativ la consolidarea pieței muncii la nivel județean și regional.

4. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

În aplicarea prevederilor Regulamentelor (CE) nr. 883/2004 și nr. 987/2009 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița-Năsăud îndeplinește rolul de **instituție competentă în domeniul prestațiilor de șomaj**, asigurând cooperarea administrativă cu instituțiile omoloage din celelalte state membre ale Uniunii Europene.

Activitatea desfășurată vizează atât eliberarea formularelor europene specifice (de tip U și E300), destinate instituțiilor din alte state membre, cât și valorificarea informațiilor primite de la acestea, în vederea stabilirii și acordării drepturilor la prestații de șomaj în România.

1. Cadrul european de coordonare a securității sociale

Coordonarea sistemelor de securitate socială la nivel european are ca obiectiv principal garantarea drepturilor persoanelor care se deplasează în interiorul Uniunii Europene, evitarea pierderii drepturilor de securitate socială și asigurarea continuității protecției sociale. În acest context, schimbul de informații între instituțiile competente se realizează prin sisteme informatice comune, care au înlocuit procedurile clasice pe suport hârtie.

II. Sistemul EESSI și aplicația JINA (RINA)

EESI (Electronic Exchange of Social Security Information) reprezintă sistemul informatic pan-european prin care se realizează schimbul electronic de informații între instituțiile de securitate socială din statele membre ale Uniunii Europene. Acesta facilitează aplicarea regulamentelor europene privind coordonarea sistemelor de securitate socială, asigurând:

- comunicare rapidă și securizată între instituții;
- reducerea timpilor de soluționare a dosarelor;
- acces mai rapid al beneficiarilor la prestații.

JINA (RINA) este o aplicație web dezvoltată de Comisia Europeană, utilizată pentru schimbul electronic de informații în domeniul coordonării sistemelor de securitate socială și pentru gestionarea electronică a cazurilor individuale.

AJO FM Bistrița-Năsăud utilizează exclusiv aplicația JINA pentru soluționarea cererilor privind eliberarea și schimbul de formulare europene în domeniul securității sociale, asigurând respectarea procedurilor europene și naționale.

III. Formulare europene specifice domeniului șomaj

A. Documente electronice standardizate (SED)

Documentele electronice standardizate (SED-uri) sunt utilizate pentru schimbul electronic de date între instituțiile competente din statele membre UE/SEE. În domeniul șomajului, acestea includ:

- **U001** - Cerere de informații privind istoricul perioadelor de asigurare;
- **U002** - Istoricul perioadelor de asigurare;
- **U003** - Solicitare de informații privind salariul/venitul;
- **U004** - Răspuns la solicitarea de informații privind salariul sau venitul;
- **U005** - Solicitarea informațiilor referitoare la membrii de familie;
- **U006 / E302** - Atestat privind membrii de familie ai persoanei aflate în șomaj, luați în considerare la calculul prestațiilor;
- **U007** - Solicitarea documentului care certifică exportul prestației;
- **U008 / U2** - Informații referitoare la exportul prestației de șomaj;
- **U009** - Informații privind data înregistrării și noua adresă a șomerului;

- **U010** - Informații privind circumstanțele care pot modifica dreptul la prestații;
- **U011** - Informare privind consecințele circumstanțelor asupra dreptului la prestații;
- **U012** - Solicitare de informații privind monitorizarea persoanei;
- **U013** - Informare privind situația persoanei;
- **U014** - Notificarea întoarcerii șomerului în statul membru competent;
- **U015** - Notificarea extinderii perioadei de export;
- **U016** - Notificarea încetării dreptului la prestații.

B. Documente portabile (PD)

Documentele portabile sunt destinate direct cetățenilor și sunt eliberate de instituțiile competente în materie de șomaj din statele UE/SEE:

- **U1** - certifică perioadele de asigurare care pot fi valorificate la stabilirea dreptului la prestații de șomaj;
- **U2** - certifică perioada de menținere a dreptului la prestații în cazul căutării unui loc de muncă într-un alt stat membru;
- **U3** - menționează circumstanțele care pot afecta dreptul la prestații.

IV. Situația formularelor emise și primite în anul 2025

1. Formulare U1 / U002 / U004

În anul 2025, AJOFM Bistrița-Năsăud a emis un număr total de **224** formulare U1/U002/U004, după cum urmează:

- Spania - 193 formulare;
- Germania - 10 formulare;
- Austria - 13 formulare;
- Italia - 5 formulare;
- Franța - 2 formulare;
- Irlanda - 1 formular.

În anul de raportare **nu au fost primite formulare U1/U002/U004** de la alte state membre.

2. Formulare E302 / U006

În anul 2025 au fost emise **105** formulare E302/U006, cu următoarea distribuție:

- Spania - 103 formulare;
- Elveția - 1 formular;
- Germania - 1 formular.

3. Situația formularelor U2 / U008 emise

În cursul anului 2025, AJOFM Bistrița-Năsăud a emis formulare U2/U008 privind exportul prestațiilor de șomaj, după cum urmează:

- 1 formular U2/U008 emis pentru o perioadă de maximum 3 luni;
- 1 cerere de prelungire a perioadei de export;
- 1 prelungire aprobată;
- durata medie a perioadei de export: **6 luni**.

În perioada de raportare:

- nu s-au înregistrat cazuri de reintegrare pe piața muncii în alt stat membru;
- nu au existat situații de întoarcere anticipată în statul membru competent.

4. Situația formularelor U2 / U008 primite

În anul 2025:

- **181 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă** s-au înregistrat la AJOFM Bistrița-Năsăud pe baza formularelor U2/U008;
- nu s-au înregistrat cazuri de reintegrare pe piața muncii din România în timpul perioadei de export.

5. Situația formularelor H emise

În anul 2025 au fost emise următoarele formulare H:

- H001: 0 formulare;
- H002: 8 formulare;
- H005: 0 formulare;
- H006: 4 formulare.

Distribuția formularelor emise a fost următoarea:

- Germania - 6 formulare;
- Austria - 2 formulare;
- Spania - 2 formulare;
- Italia - 1 formular;
- Norvegia - 1 formular.

Concluzii: Activitatea desfășurată de AJOFM Bistrița-Năsăud în anul 2025 în domeniul coordonării sistemelor de securitate socială reflectă un volum semnificativ de cooperare administrativă cu statele membre ale Uniunii Europene, în special în ceea ce privește prestațiile de șomaj. Utilizarea exclusivă a sistemelor informatice europene EESSI și JINA a contribuit la eficientizarea procesului de schimb de informații, reducerea timpilor de soluționare a dosarelor și asigurarea accesului rapid al cetățenilor la drepturile de securitate socială, consolidând rolul instituției în aplicarea legislației europene.

5. ELIBERAREA ADEVERINȚELOR PENTRU ANGAJATORII CARE SOLICITĂ EMITEREA AVIZELOR DE ANGAJARE PENTRU LUCRĂTORI STRĂINI

Eliberarea adeverințelor privind forța de muncă disponibilă reprezintă o activitate specifică desfășurată de Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița-Năsăud, în cadrul atribuțiilor stabilite prin legislația națională și europeană privind încadrarea în muncă a cetățenilor străini. Această procedură are rolul de a asigura respectarea principiului priorității forței de muncă autohtone și europene, precum și transparența pieței muncii.

Cadrul legislativ

Încadrarea în muncă a străinilor cu ședere legală pe teritoriul României se realizează în baza **avizului de angajare**, obținut de angajator conform prevederilor **Ordonanței Guvernului nr. 25/2014** privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României.

Potrivit art. 7 alin. (2) lit. a din O.G. nr. 25/2014, printre condițiile speciale necesare pentru eliberarea avizului de angajare pentru lucrători permanenți se regăsește obligația angajatorului de a face dovada că a depus diligențe pentru ocuparea locului de muncă vacant de către:

- cetățeni români;
- cetățeni ai unui stat membru al Uniunii Europene sau ai Spațiului Economic European;
- cetățeni ai Confederației Elvețiene;
- străini titulari ai dreptului de ședere pe termen lung în România.

Conform art. 8 alin. (1) lit. b din același act normativ, această dovadă se realizează inclusiv prin prezentarea **adeverinței cu privire la forța de muncă disponibilă**, eliberată de AJOFM în a cărei rază teritorială își are sediul angajatorul. Adeverința trebuie emisă cu cel mult 60 de zile anterior depunerii cererii pentru obținerea avizului de angajare.

Totodată, activitatea de eliberare a adeverințelor se corelează cu prevederile **Deciziei Comisiei Europene nr. 733/2012**, de punere în aplicare a Regulamentului (UE) nr. 492/2011, care vizează compensarea ofertelor și cererilor de locuri de muncă și consolidarea rețelei EURES. Acest cadru normativ impune asigurarea transparenței locurilor de muncă vacante la nivel european, garantând accesul prioritar al cetățenilor europeni la posturile disponibile.

Rolul adeverinței privind forța de muncă disponibilă

Adeverința eliberată de AJOFM atestă faptul că, pentru locul de muncă declarat vacant, nu au fost identificați candidați corespunzători dintre persoanele care au prioritate legală la

ocupare. Prin urmare, documentul reprezintă o condiție esențială pentru continuarea procedurii de obținere a avizului de angajare pentru lucrători din afara Uniunii Europene.

Această procedură are un rol dublu:

- protejează piața muncii interne și europene;
- asigură angajatorilor posibilitatea legală de a recruta personal non-UE în situația în care deficitul de forță de muncă nu poate fi acoperit din surse interne.

Activitatea desfășurată în anul 2025

În anul 2025, AJOFM Bistrița-Năsăud a eliberat **225 de adeverințe** pentru angajatorii care au solicitat încadrarea în muncă a personalului non-UE. Agenții economici care au solicitat aceste adeverințe au următoarele domenii de activitate (cod CAEN):

- lucrări în construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale;
 - transporturi rutiere de mărfuri;
 - restaurante;
 - fabricarea preparatelor pentru hrana animalelor de fermă;
 - comerț cu amănuntul în magazine nespecializate, cu vânzare predominantă de produse alimentare, băuturi și tutun;
 - operațiuni de mecanică generală;
 - activități de contractare, pe baze temporare, a personalului;
 - fabricarea utilajelor pentru extracție și construcții;
 - fabricarea articolelor pentru sport;
 - activități de alimentație (catering) pentru evenimente;
 - fabricarea articolelor de ambalaj din material plastic;
 - fabricarea utilajelor pentru extracție și construcții;
 - fabricarea de motoare și turbine (cu excepția celor pentru avioane, autovehicule și motociclete);
 - cultivarea strugurilor;
 - lucrări de construcții a drumurilor și autostrăzilor;
 - facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată;
 - întreținerea și repararea autovehiculelor;
 - fabricarea fibrelor din sticlă;
 - tăierea și rindeluirea lemnului;
 - fabricarea altor elemente de dulgherie și tâmplărie, pentru construcții;
 - extracția pietrișului și nisipului, extracția argilei și caolinului;
-
- creșterea bovinelor de lapte;

- comerț cu amănuntul efectuat în afara magazinelor, standurilor, chioșcurilor și piețelor;
- operațiuni de mecanică generală;
- fabricarea de construcții metalice și părți componente ale structurilor metalice;
- fabricarea pâinii, fabricarea prăjiturilor și a produselor proaspete de patiserie;
- hoteluri și alte facilități de cazare similare;
- fabricarea pâinii, fabricarea prăjiturilor și a produselor proaspete de patiserie;
- fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie și a articolelor de harnasament;
- alte servicii de cazare;
- hoteluri și alte facilități de cazare similare;
- producția de energie electrică;
- lucrări de tâmplărie și dulgherie;
- fabricarea de uși și ferestre din metal;
- cultivarea legumelor și a pepenilor, a rădăcinoaselor și tuberculilor.

Volumul ridicat al adeverințelor emise reflectă:

- existența unui deficit semnificativ de forță de muncă la nivel județean;
- dificultatea ocupării anumitor posturi cu personal autohton sau din spațiul european;
- tendința angajatorilor de a apela la forță de muncă extracomunitară pentru acoperirea nevoilor din sectoare precum construcții, industrie prelucrătoare, HORECA sau servicii.

Concluzie : Eliberarea adeverințelor privind forța de muncă disponibilă reprezintă un instrument administrativ esențial în echilibrarea cererii și ofertei pe piața muncii. Prin aplicarea riguroasă a cadrului legislativ, AJOFM Bistrița-Năsăud contribuie la:

- protejarea priorității angajării cetățenilor români și europeni;
- asigurarea transparenței locurilor de muncă vacante;
- facilitarea accesului controlat al lucrătorilor extracomunitari pe piața muncii locale, în situații de deficit de personal.

6. ACTIVITATEA DE CONTROL

1. Gradul de realizare a controlului programat (g_p)

$$g_p = N_{dat} / N_{at} \times 100$$

$$g_p = 961/1000 \times 100 = 96,1 \%$$

unde:

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

-N_{dat} = numărul total al controalelor efectuate

-N_{at} = numărul total al controalelor programate

2. Informații cu privire la acțiunile de control realizate:

Număr acțiuni de control cuprinse în programul anual	Număr acțiuni de control efectuate conform programului anual	Număr acțiuni de control inopinate efectuate	Număr obiective verificate										Total obiective
			Art.80 din Legea nr. 76/2002	Art.85 din Legea nr. 76/2002	Art. 93 [^] 4 din Legea nr. 76/2002	HG 277 /2002	Legea nr.72/2007	Art.10 din Legea nr. 76 /2002	Legea nr.279/2005	OUG 92/2002 OUG 220/2020	Legea nr.335/2013	Alte obiective	
1000	961	10	99	1195	0	0	0	613	36	0	0	0	3169

În urma activității de control au fost aplicate agenților economici, 25 de avertismente.

3. Executare silită și recuperare debite

În anul 2025 s-au creat:

- 61 debite provenite de la persoane fizice ca urmare a angajării, stabilirea dreptului la pensie, incapacitate temporară de muncă, în sumă de 56.290 lei, care au fost recuperate în totalitate;

-39 debite provenite de la persoane fizice, reprezentând sume încasate necuvenit cu titlul de indemnizate de șomaj, angajări fictive - Parchetul de pe lângă Tribunalul Bistrița-Năsăud, prejudiciul creat în sumă de 105.881 lei, din care mai sunt de recuperat 24.253 lei;

-6 debite abandon programe de formare profesională în valoare de 3.300 lei, din care mai sunt de recuperat 760 lei;

-au fost stabilite 11 debite, în valoare de 85.447 lei, reprezentând sume datorate de angajatori, ca urmare a nerespectării condițiilor legale impuse de art. 80 și art. 85 din Legea 76/2002, privind sistemul asigurărilor de șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, constând în neîndeplinirea obligațiilor privind menținerea raporturilor de muncă pe perioada prevăzută de lege, din care mai sunt de recuperat 24.765 lei.

7. CREȘTEREA GRADULUI DE VIZIBILITATE A SERVICIULUI PUBLIC DE OCUPARE PRIVIND MĂSURILE ȘI SERVICIILE ACORDATE, PRECUM ȘI REZULTATELE OBTINUTE CA URMARE A IMPLEMENTĂRII ACESTORA

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Pe parcursul anului 2025, AJOFM Bistrița - Năsăud a desfășurat o serie de activități menite să asigure creșterea gradului de vizibilitate al serviciului public de ocupare. Acestea au fost următoarele:

1). Emiterea comunicatelor de presă privind rezultatele înregistrate ca urmare a aplicării măsurilor prevăzute în Programul de Ocupare a Forței de Muncă și Planul de Formare profesională. Comunicate de presă transmise: 47.

Tematica/Apariții în mass media (presă scrisă, audio și TV) cu privire la:

Numărul aparițiilor:

Tematica/Apariții în mass media 2025	Numărul aparițiilor												
	ian	feb	mar	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	nov	dec	TOT
Rata șomajului	16	0	12	12	6	12	12	18	6	28	12	10	144
Locuri de munca vacante în județ	8	18	18	6	12	12	6	10	10	26	18	6	150
Locuri de munca vacante prin EURES.	4	18	18	6	4	10	4	4	4	4	10	4	90
Bursa locurilor de munca	0	0	0	0	54	0	0	0	20	38	0	0	112
Programe/Cursuri de formare profesională	18	0	0	0	6	0	0	2	0	4	0	0	30
Realizările programului de ocupare a forței de munca/planului de formare profesională	19	0	12	12	0	12	12	18	6	28	12	10	141
Disponibilizări/concedieri colective	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Proiecte	0	0	0	0	0	0	8	6	2	12	20	0	48
TOTAL	65	36	60	36	82	46	42	58	48	140	72	30	715

8. ÎNTĂRIREA COLABORĂRII INTERINSTITUȚIONALE LA NIVEL NAȚIONAL

În anul 2025, AJOFM Bistrița-Năsăud a încheiat 9 protocoale de colaborare, după cum urmează:

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

1. Protocol de colaborare nr. 350/22.02.2025, încheiat cu Asociația Profesionlă Neguvernamentală de Asistență Socială ASSOC DIN Baia Mare, în vederea desfășurării activităților de informare a publicului cu privire la acțiunile derulate în cadrul proiectului “Dinamism și dezvoltare urbană prin economia socială.
2. Protocol de colaborare nr. 2477/09.05.2025, încheiat cu Direcția de Asistență Socială a municipiului Bistrița, în vederea sprijinirii echipei locale din cadrul Compartimentul Locuință Protejată, pentru acordarea măsurilor personalizate de sprijin prin oferte de muncă, formare profesională, scheme de ucenicie, victimelor violenței domestice.
3. Protocol de colaborare nr. 1476/05.05.2025, încheiat cu Inspectoratul Școlar Județean Bistrița-Năsăud, în vederea creșterii gradului de ocupare, orientarea viitorilor absolvenți către domenii de activitate cerute pe piața muncii, precum și servicii de formare profesională.
4. Protocol de colaborare nr. 2733/19.08.2025, încheiat cu Asociația pentru Implementarea Democrației din București în vederea implementării proiectului „ReSTART - Resurse de Educare, Suport și Training pentru Angajarea Rapidă a Tinerilor”.
5. Protocol de colaborare nr. 2954/02.09.2025, încheiat cu SC Benyamin Company SRL din Cluj Napoca, în vederea implementării proiectului “Muncă și Pasiune - tineri pregătiți pentru viitor”.
6. Protocol de colaborare nr. 3102/10.09.2025, încheiat cu Centrul de Consultanță și Studii Europene din Galați, în vederea implementării proiectului „IMPACT - Integrarea Măsurilor Personalizate în pachete Active pentru Tineri”.
7. Protocol de colaborare nr. 3142 /16.09.2025, încheiat cu Fundația Centrul de Resurse pentru Comunitățile de Romi din Cluj Napoca, în vederea implementării proiectului „MAPSI - măsuri active în pachete de servicii integrate pentru șomerii și persoanele inactive aparținând comunităților defavorizate din Regiunea de dezvoltare NV”.
8. Protocol de colaborare nr. 3672/22.10.2025, încheiat cu Asociația Grupul de Acțiune Locală Lider Bistrița-Năsăud, din localitatea Ilva Mică în vederea implementării proiectului „ReStart Tineri NEETs ”.
9. Protocol de colaborare nr. 3899/05.11.2025, încheiat cu Asociația Filantropia Ortodoxă Filiala Bistrița-Năsăud, prin serviciul social Cantina Socială Sfânta Muceniță Filofteia, în vederea sprijinirii procesului de verificare a situației persoanelor apte de muncă ce solicită acordarea de masă gratuită în cadrul cantinei sociale.

De asemenea, tot în anul 2025, AJOFM Bistrița-Năsăud a încheiat Protocoale de colaborare cu 28 de primării (U.A.T.) din județul Bistrița-Năsăud, în vederea identificării problemelor

persoanelor aflate în VMI și reducerea numărului de solicitanți de Venit Minim de Incluziune din județ. Primăriile cu care au fost încheiate colaborări sunt: Cetate, Prundu Bargaului, Poiana Ilvei, Șieu Măgheruș, Rodna, Petru Rareș, Ilva Mică, Uriu, Căianu Mic, Dumitrița, Milaș, Budacu de Jos, Șieu, Leșu, Ciceu Mihăești, Feldru, Lunca Ilvei, Ciceu Giurgești, Șintereag, Maieru, Parva, Ilva Mare, Tiha Bârgăului, Runcu Salvei, Braniștea, Lechința, Budești, Nușeni.

9. PROGRAMUL DE FORMARE PROFESIONALĂ A PERSONALULUI PROPRIU

În perioada 01.01.2025 - 31.12.2025 a fost asigurată pregătirea profesională a personalului propriu prin CNFPPP Râșnov, prin PNRR și prin ANFP, la care au participat 27 persoane după cum urmează:

1. Comunicare în contextul digitalizării administrației publice - 2 persoane;
2. Abilitați în căutarea unui loc de muncă și ocuparea persoanelor - 4 persoane;
3. Back office în contextul digitalizării administrației publice - Seria 13 - 1 persoană;
4. Consilier pentru dezvoltare personală - 2 persoane;
5. Comunicare și relații publice - 5 persoane;
6. Consultant în domeniul forței de muncă - 5 persoane;
7. Administrarea aplicației SVAP 2025 - 1 persoană;
8. Analist piața muncii - 2 persoane;
9. Expert dezvoltare durabilă - 5 persoane.

10. EVOLUȚIA RATEI ȘOMAJULUI ÎN ANUL 2025

Comparativ cu anul precedent, 2025 debutează cu o rată a șomajului mai scăzută, semn al unei stabilizări:

- În primele luni (ianuarie-martie), rata se menține aproape constant, în jurul valorii de 3,48-3,49%.
- În perioada aprilie-septembrie se înregistrează o scădere lentă, cu un minim de 3,25% în septembrie.
- Spre finalul anului apare o ușoară creștere, ajungând la 3,46% în decembrie, dar nivelul rămâne sub cel din 2024.

- Fluctuațiile sunt mai mici decât în anul anterior, ceea ce sugerează o piață a muncii mai stabilă.

	Ianuarie 2025	Februarie 2025	Martie 2025	Aprilie 2025	Mai 2025	Iunie 2025	Iulie 2025	August 2025	Septembrie 2025	Octombrie 2025	Noiembrie 2025	Decembrie 2025
Valoare %	3.48	3.48	3.49	3.33	3.26	3.29	3.33	3.28	3.25	3.30	3.33	3.46

11. STRUCTURĂ ȘOMAJ

Structura șomajului în județul Bistrița-Năsăud în anul 2025

Analiza structurii șomajului în județul Bistrița-Năsăud în anul 2025 evidențiază particularități relevante privind distribuția șomerilor după **vârstă**, **nivel de educație** și **tipul indemnizației**, precum și dinamica lunară a acestora, într-un context general caracterizat de rate ale șomajului moderate și relativ stabile.

Ianuarie-martie 2025: ajustări structurale la începutul anului

La începutul anului 2025, numărul șomerilor înregistrați se situează la **4047 persoane** în luna ianuarie, cu o rată a șomajului de **3,58%**, urmată de o scădere în februarie (**3940 persoane; 3,48%**) și o ușoară revenire în martie (**3954 persoane; 3,49%**). Această evoluție indică **fluctuații minore**, specifice perioadei post-sezoniere.

Din punct de vedere structural, șomajul este dominat de:

- persoane **peste 40 de ani**, în special grupa **peste 55 de ani**, care concentrează constant peste **27-28% din totalul șomerilor**;
- un nivel educațional scăzut, șomerii cu **studii primare și gimnaziale** reprezentând aproximativ **58-60% din total**.

De asemenea, se observă o **pondere mai ridicată a șomerilor neindemnizați**, ceea ce sugerează existența unui segment semnificativ de populație aflată în șomaj de lungă durată sau fără stagiul complet de cotizare.

Aprilie-mai 2025: reducerea volumului șomajului și accentuarea vulnerabilităților

În lunile de primăvară, în special în **mai 2025**, numărul șomerilor scade semnificativ la **3691 persoane**, iar rata șomajului coboară la **3,26%**, reflectând **reluarea activităților economice sezoniere**.

Totuși, structura șomajului indică:

- menținerea unei ponderi ridicate a persoanelor **peste 55 de ani** (peste 31%);
- reducerea accentuată a șomerilor sub 25 de ani, ceea ce sugerează o **absorbție mai bună a tinerilor** pe piața muncii;
- creșterea ponderii șomerilor cu **studii gimnaziale** până la peste **32%**, consolidând ideea unei **corelații inverse între nivelul de educație și șansele de ocupare**.

Iulie 2025: reveniri sezoniere și creșterea șomajului feminin

În luna iulie, rata șomajului crește ușor la **3,33%**, iar numărul șomerilor ajunge la **3773 persoane**. Se remarcă o **creștere a numărului de femei șomere**, aspect ce poate fi asociat cu sezonabilitatea anumitor sectoare economice (industrie ușoară, servicii).

Structura pe vârste rămâne dezechilibrată:

- grupele **40-49 ani** și **peste 55 ani** continuă să concentreze majoritatea șomerilor;
- ponderea șomerilor cu studii primare și gimnaziale depășește **58%**, iar cei cu studii superioare se mențin sub **5%**.

Septembrie 2025: minim anual și îmbunătățirea structurii

În luna septembrie se înregistrează **cel mai redus nivel al șomajului din anul 2025**, respectiv **3650 persoane** și o rată de **3,25%**. Scăderea este însoțită de:

- diminuarea șomajului în rândul persoanelor peste 55 de ani;
- o creștere temporară a numărului de tineri sub 25 de ani, posibil determinată de **absolvirea studiilor și intrarea pe piața muncii**;
- o ușoară creștere a ponderii șomerilor cu studii superioare (5,45%), ceea ce indică **dificultăți de integrare profesională pentru anumite specializări**.

Noiembrie-decembrie 2025: accentuarea șomajului structural

Spre finalul anului, se constată o **creștere progresivă a numărului de șomeri**, ajungând la **3855 persoane în decembrie**, cu o rată a șomajului de **3,46%**. Această evoluție reflectă **întreruperea activităților sezoniere și rigiditățile structurale ale pieței muncii locale**.

Structura șomajului în această perioadă evidențiază:

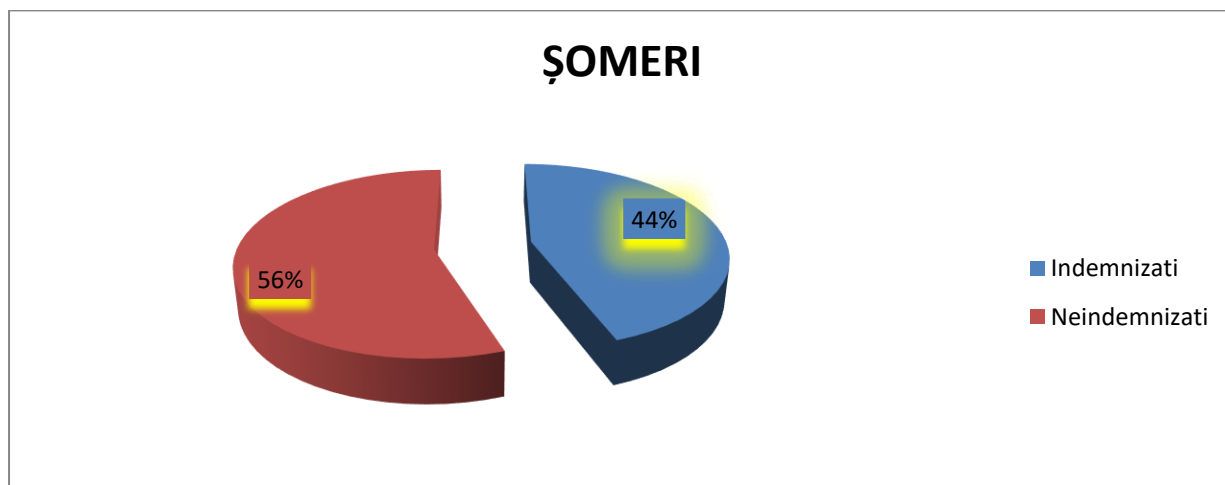
- creșterea șomajului în rândul **tinerilor sub 25 de ani**, care depășesc 500 de persoane;
- menținerea unei ponderi ridicate a persoanelor cu **nivel scăzut de educație** (peste 54%);
- persistența unui număr mare de **șomeri neindemnizați**, indicând riscul de **excluziune socială și șomaj de lungă durată**.

Concluzie : În ansamblu, structura șomajului în județul Bistrița-Năsăud în anul 2025 relevă **un caracter predominant structural**, determinat de:

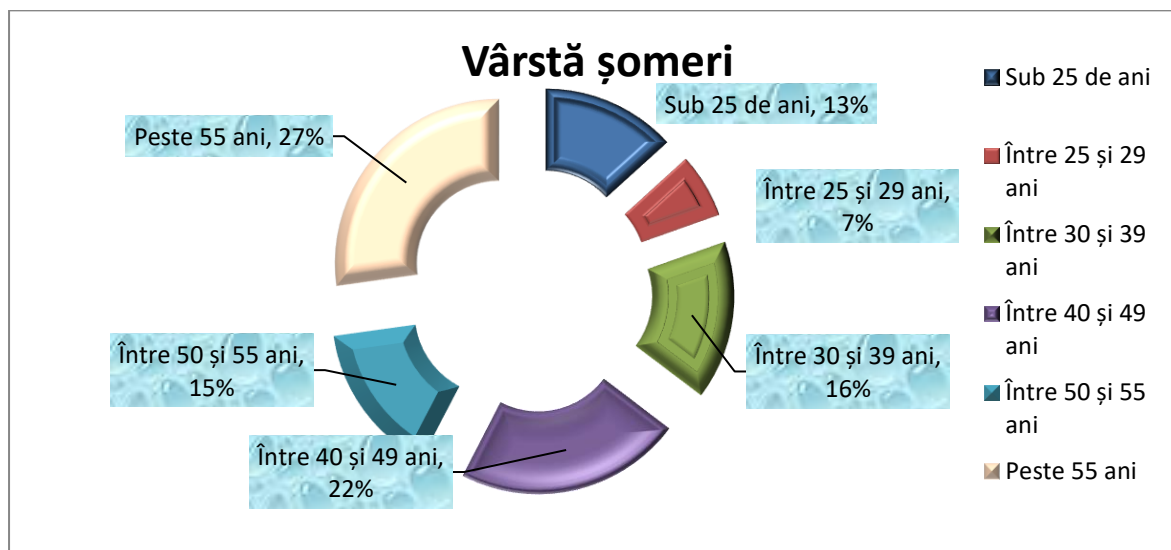
- îmbătrânirea forței de muncă,
- nivelul redus de educație al unei părți semnificative a populației active,
- dificultăți de reintegrare profesională pentru anumite categorii vulnerabile.

Deși rata șomajului se menține la un nivel moderat, analiza structurală indică necesitatea **implementării unor politici active de ocupare**, orientate spre formare profesională, reconversie și sprijinirea grupurilor cu risc crescut de excluziune de pe piața muncii.

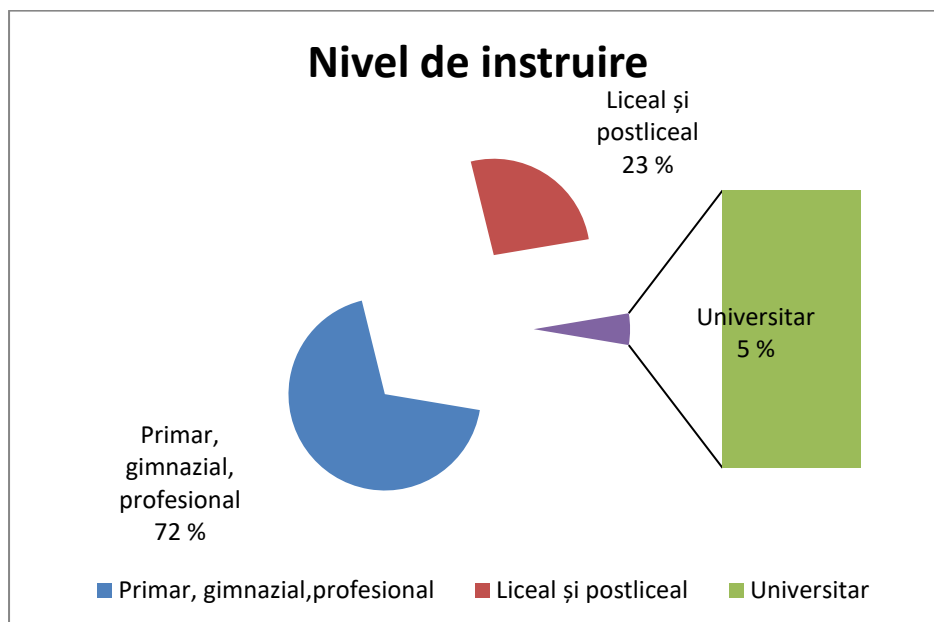
La finele lunii Decembrie 2025 numărul total de șomeri înregistrați la AJOFM Bistrița-Năsăud este de 3.855 persoane. Dintre aceștia 1.714 sunt șomeri indemnizați și 2.141 șomeri care nu beneficiază de indemnizație.



Structura șomajului din punct de vedere al grupelor de vârstă, se prezintă astfel: 511 șomeri au vârsta sub 25 de ani; 244 șomeri au vârsta între 25 și 29 de ani; 606 șomeri au vârsta între 30 și 39 de ani; 860 șomeri au vârsta cuprinsă între 40 și 49 de ani; 585 șomeri au vârsta între 50 și 55 de ani; 1049 șomeri au vârsta peste 55 de ani.



Din punct de vedere al nivelului de instruire, șomerii fără studii și cei cu nivel de instruire primar, gimnazial și profesional au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați și sunt în număr de 2.641, cei cu nivel de instruire liceal și postliceal sunt în număr de 1010 persoane, iar cei cu studii superioare sunt 204 persoane.



12. REALIZAREA PROGRAMULUI DE OCUPARE PENTRU ANUL 2025

Nr. crt.	Tip de masura	Numar persoane programate a fi încadrate în anul 2024	Numar persoane încadrate la 31.12. 2024	Grad de realizare %
II	TOTAL persoane încadrate, din care:	4.600	3.568	77,57
1.2	Nr persoane ocupate ca urmare a acordării serviciilor de mediere a locurilor de muncă vacante, din care:	4.600	3.568	77,57
1.2a	locuri de muncă pe perioadă nedeterminată	4.300	3.395	78,95
1.2b	locuri de muncă vacante pe perioadă determinată	300	173	57,67
2	Încadrarea prin organizarea cursurilor de formare profesională	120	129	107,50
3	Ocuparea forței de muncă prin acordarea de alocații pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea șomajului	150	147	98,00
4	Prima de activare șomeri neindemnizați	125	112	89,60
5	Încadrarea șomerilor peste 45 de ani sau șomeri care sunt unici susținători ai familiilor monoparentale, din care:	770	1707	221,69
5.a	șomeri peste 45 ani	760	1697	223,29
5.b	șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale	10	10	100,00
5.c	tineri NEET	400	665	166,25
5.d	SLD neindemnizați	10	16	160,00
6	Încadrarea șomerilor care mai au 5 ani până la pensie prin subvenționarea locului de muncă	10	0	0,00
7	Încadrarea prin stimularea mobilității forței de muncă, total, din care: rd 7 = rd (7.a + 7.b + 7.c)	40	27	67,50
7.a	Încadrarea într-o localitate la distanță de peste 15 Km față de domiciliu	15	10	66,67
7.b	Încadrarea într-o altă localitate cu schimbarea domiciliului	5	1	20,00
7.c	Prima de relocare	20	16	80,00

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

8	Încadrarea absolvenților din instituții de învățământ, prin subvenționarea locului de muncă	100	92	92,00	
9	Acordarea de prime de inserție absolvenților de învățământ	30	1	3,33	
10	Încadrarea persoanelor cu handicap, prin subvenționarea locului de muncă	10	3	30,00	
11	Acordarea de credite			0	
12	Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri			0	
13	Încadrarea prin ocuparea temporară a forței de muncă în lucrări publice de interes comunitar			0	
14	Număr persoane încadrate prin încheierea de contracte de solidaritate	10	0	0,00	

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

13. BUGETUL ASIGURĂRIILOR PENTRU ȘOMAJ

JUDETUL BISTRITA-NASAUD						Contul de executie la data de: 31.12.2025				
Cap.	Sub cap	Prgf.	Gr/ titlu	Art.	Ali n.	Denumire indicator	ANGAJAREA CHELTUIELIL OR	EXECUTIA CHELTUIELILO R	% Grad realizare executie / buget * 100	
							Credite bugetare aprobate (anual)	Cumulat		
						1	2	9=7+8	11=9/6* 100	
5000						TOTAL CHELTUIELI	70.297.700	68.824.542	97,90	
6404						CHELTUIELILE FONDULUI DE GARANTARE PENTRU PLATA CREANTELOR SALARIALE	147.900	135.573	91,67	
			01			CHELTUIELI CURENTE	147.900	135.573	91,67	
			10			CHELTUIELI DE PERSONAL (FOND GARANTARE)	141.900	131.573	92,72	
6504						INVATAMANT (CFP)	130.500	126.388	96,85	
			01			CHELTUIELI CURENTE	130.500	126.388	96,85	
			20			BUNURI SI SERVICII	96.500	94.914	98,36	
			57			ASISTENTA SOCIALA	34.000	31.475	92,57	
6804						ASIGURARI SI ASISTENTA SOCIALA (AJOFM)	27.314.300	26.693.497	97,73	
			01			CHELTUIELI CURENTE	27.314.300	27.135.143	99,34	
			10			CHELTUIELI DE PERSONAL	5.016.300	4.886.205	97,41	
			20			BUNURI SI SERVICII	397.000	374.066	94,22	
			51			TRANSFERURI INTRE UNITATI ALE ADMINISTRATIEI PUBLICE (CAS)	4.300.000	4.294.651	99,88	
			57			ASISTENTA SOCIALA (SOMERI)	17.601.000	17.580.221	99,88	
8004						ACTIUNI GENERALE ECONOMICE, COMERCIALE SI DE MUNCA	42.705.000	41.869.084	98,04	
			01			CHELTUIELI CURENTE	42.705.000	41.920.226	98,16	
			20			BUNURI SI SERVICII (BURSA)	10.000	8.430	84,30	
			56			PROIECTE CU FINANTARE DIN FONDURI EXTERNE NERAMBURSABILE (FEN) POSTADERARE	15.795.000	15.013.468	95,05	
			57			ASISTENTA SOCIALA (SUBVENTII + PRIME)	26.900.000	26.898.328	99,99	

**14. INDICATORII DE PERFORMANȚĂ PREVĂZUȚI ÎN CONTRACTUL DE PERFORMANȚĂ
MANAGERIALĂ PENTRU ANUL 2025**

1. Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate la ANOFM.

Valoare stabilită 65 %

Valoare realizată 95,85 %

2. Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutare de loc de muncă.

Valoare stabilită 40 %

Valoare realizată 23,84 %

3. Rata de participare a șomerilor la măsuri active.

Valoare stabilită 100 %

Valoare realizată 100 %

4.a) Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor .

Valoare stabilită 100 %

Valoare realizată 100 %

4.b) Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților .

Valoare stabilită 100 %

Valoare realizată 100 %

5. Ponderea tinerilor NEET cu vârstă mai mică de 30 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri NEET cu vârstă mai mică de 30 de ani înregistrați .

Valoare stabilită 65 %

Valoare realizată 68,81 %

6.a Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active la 3 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat.

Valoare stabilită 45 %

Valoare realizată 45,23 %

6.b Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active la 6 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat.

Valoare stabilită 50 %

Valoare realizată 50,28 %

7.a Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la 6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire.

Valoare stabilită 35 %

Valoare realizată 30,28 %

7.b Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la 12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire.

Valoare stabilită 50 %

Valoare realizată 41,63 %

8. Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați.

Valoare stabilită 25 %

Valoare realizată 8,16 %

9. Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care s-au încadrat în muncă din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă.

Valoare stabilită 15 %

Valoare realizată 15,37 %

10. Ponderea șomerilor înscriși la programe de formare, inclusiv programe pentru competențe cheie/transversale.

Valoare stabilită 10 %

Valoare realizată 10,00 %

11. Ponderea șomerilor care primesc recomandare pentru programe educaționale de tip "A doua șansă" din totalul șomerilor înregistrați care nu au absolvit ciclul gimnazial.

Valoare stabilită 25 %

Valoare realizată 23,35 %

12. Număr de beneficiari casnici care au acordat minim un tichet.

Valoare stabilită 374

Valoare realizată 88,77%

13. Număr prestatori casnici care au primit minim un tichet.

Valoare stabilită 732

Valoare realizată 104,37%

Punctajul realizat conform procedurii de evaluare este 8,71 din 10, calificativ „foarte bine”.

DIRECTOR EXECUTIV

KOOS ANGELA