



RAPORT DE ACTIVITATE

pentru anul 2024

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂȘĂUD

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița-Năsăud, funcționează ca serviciu public deconcentrat al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, care se află sub autoritatea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale. Instituția a fost înființată în anul 1998 în baza Legii nr. 145/1998, modificată și completată ulterior prin Legea nr.202/2006. Statutul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă a fost aprobat prin H.G. nr.1610/2006.

1. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ:

La nivelul AJOFM Bistrița-Năsăud există un număr de 42 posturi din care: 3 posturi de conducere și 39 posturi de execuție (4 posturi sunt vacante și 2 posturi sunt temporar vacant).

Organizare teritorială:

Agenția Județeană Bistrița-Năsăud, cu sediul în municipiul Bistrița, str. Lalelelor nr.3A;

Agenția Locală pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița cu subunitățile:

- Punct de lucru Beclean, în localitatea Beclean, strada Zorilor, PT1;
- Punct de lucru Năsăud, în localitatea Năsăud, strada Mihai Eminescu, nr. 1.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița Năsăud asigură implementarea la nivel județean a măsurilor de prevenire a șomajului, protecția socială a persoanelor neîncadrate în muncă, organizează și coordonează activitatea de ocupare și de formare profesională a forței de muncă. Pentru îndeplinirea atribuțiilor, agenția cooperează cu autoritățile administrației publice locale, cu organizațiile guvernamentale, cu societatea civilă, cu furnizori de ocupare din domeniul privat, precum și cu parteneri sociali. Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița-Năsăud asigură, fără plată, pentru persoanele fizice sau juridice interesate, în condițiile legii, servicii pentru ocuparea forței de muncă, după cum urmează:

a). Servicii pentru persoane fizice:

- ▣ **informarea, orientarea și consilierea profesională** a persoanelor neîncadrate în muncă precum și a altor persoane, în vederea găsirii unui loc de muncă;
- ▣ **medierea** între cererea și oferta pe piața muncii;
- ▣ **calificarea și recalificarea** persoanelor neîncadrate în muncă;
- ▣ **cofinanțarea programelor de formare profesională** a personalului propriu;
- ▣ **stabilirea și plata, potrivit legii, a drepturilor de protecție socială** a persoanelor neîncadrate în muncă și a altor categorii socio-profesionale;
- ▣ **alte servicii specifice;**

b). Servicii pentru persoanele juridice:

- medierea între cererea și oferta pe piața muncii;
- selecționarea candidaților pentru ocuparea locurilor de muncă;
- aplicarea măsurilor de stimulare pentru crearea de noi locuri de muncă;
- consilierea pentru crearea de întreprinderi mici și mijlocii;
- stimularea angajării absolvenților și a altor categorii de persoane, în condițiile legii;
- alte servicii specifice.

2. OBIECTIVE PRINCIPALE

Obiectivul prioritar al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița-Năsăud a fost și rămâne creșterea gradului de ocupare a populației active, și implicit, diminuarea corespunzătoare a șomajului, echilibrarea raportului dintre cererea și oferta de pe piața forței de muncă;

- Aplicarea strategiilor guvernamentale în domeniul ocupării și formării profesionale; Îndeplinirea sarcinilor din „Programul național de ocupare a forței de muncă” și din „Planul național de formare profesională”, ce revin AJOFM Bistrița-Năsăud, cuantificate prin indicatorii de performanță managerială;
- Aplicarea măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă conform indicatorilor de performanță din contractul angajament încheiat cu ANOFM care se concretizează prin:
 - Ocuparea locurilor de muncă conform programului de ocupare;
 - Calificarea/recalificarea în vederea angajării.
 - Stimularea angajatorilor în vederea încadrării de absolvenți ai instituțiilor de învățământ din promoția curentă, de șomeri înregistrați cu vârsta de peste 45 ani și a celor care mai au 5 ani până la vârsta de pensionare, precum și de tineri marginalizați social.

3. PRINCIPALELE MĂSURI ACTIVE

a). Măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă:

- Medierea muncii;
- Informarea și consilierea profesională;
- Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ;
- Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare;

- Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani, șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri care mai au cel mult 5 ani până la pensionare, persoane cu dizabilități, șomeri de lungă durată sau tineri NEET;
- Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă;
- Creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- Organizarea burselor de locuri de muncă;
- Formarea profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
- Servicii EURES;

b). Proiecte finanțate din FSE

Măsurile active de combatere a șomajului urmăresc următoarele obiective:

- Reducerea șomajului;
- Creșterea gradului de ocupare a forței de muncă;
- Creșterea eficienței și ponderii măsurilor active.

3.a.1. Medierea muncii

În anul 2024 au fost cuprinse în servicii de mediere **8.186** persoane și au fost încadrate în muncă **3.568** persoane din care **3.395** persoane cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată, iar **173** persoane cu contract de muncă pe perioadă determinată.

3.a.2. Informarea și consilierea profesională

Pe parcursul anului 2024 au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională oferite prin intermediul agenției județene, **7.853** persoane nou înregistrate din care :

- 2.889 șomeri indemnizați
- 4.862 șomeri neindemnizați
- 46 persoane cu dizabilități
- 150 persoane de etnie romă
- 5.198 persoane mediu rural
- 2.655 persoane mediu urban

3.a.3. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

În cursul anului 2024 au fost încheiate convenții pentru subvenționarea încadrării în muncă a unui număr de **92 absolvenți** din care:

- 23 absolvenți ai școlilor profesionale;
- 46 absolvenți de învățământ liceal;
- 23 absolvenți de învățământ superior

3.a.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de indemnizații pentru **147 șomeri**, din care 87 femei.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor beneficiare de alocații pentru încadrarea înainte de expirarea indemnizației de șomaj se prezintă astfel:

- 4 persoane au vârsta sub 25 ani;
- 15 persoane au vârsta cuprinsă între 25-35 ani;
- 39 persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani;
- 89 persoane au vârsta de peste 45 ani.

3.a.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani, șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri care mai au cel mult 5 ani până la pensionare, persoane cu dizabilități, șomeri de lungă durată sau tineri NEET

Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată sau tineri NEET, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

Prin implementarea prevederilor art. 85 din lege, în cursul anului 2024 au fost încheiate convenții în vederea subvenționării încadrării în munca a unui număr de **2.391 de persoane** din care:

- **1.697** șomeri cu vârsta de peste 45 ani;
- **10** șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale;
- **3** persoane cu handicap;
- **16** șomeri lungă durată
- **665** șomeri tineri NEET

3.a.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Persoanele înregistrate ca șomeri la AJOFM Bistrița - Năsăud și care s-au încadrat în muncă, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința, au beneficiat de o **primă de încadrare**, neimpozabilă. Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, beneficiază de o **primă de relocare**, neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 lei.

- Primă încadrare într-o localitate la distanță de peste 15 km față de domiciliu 10 persoane
- Primă încadrare într-o localitate cu schimbare de domiciliu 1 persoană
- Primă activare pentru șomerii neindemnizați 112 persoane
- Primă relocare 16 persoane

3.a.7. Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, se realizează la nivelul AJOFM Bistrița-Năsăud prin Programul de ocupare

Prin implementarea măsurilor active, programul de ocupare a fost realizat în proporție de 77,57 % față de cel asumat pentru anul 2024.

Total persoane ocupate 3.568, din care, pe măsuri:

- Servicii de mediere a muncii - 3.568 persoane ocupate;
- Formare profesională - 129 de absolvenți ai programelor de formare profesională au ocupat un loc de muncă;
- Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj - 147 șomeri;
- Prima de activare șomerii neindemnizați - 112 șomeri;
- Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți de învățământ - 92 persoane.
- Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri peste 45 de ani, șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, tineri NEETs sau persoane care mai au 5 ani până la pensie - 2.388 șomeri.

- Stimularea mobilității forței de muncă - 27 de șomeri beneficiari de prime de mobilitate.
- Încadrarea persoanelor cu handicap, prin subvenționarea locului de munca - 3 persoane.

3.a.8 Organizarea burselor de locuri de muncă

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița - Năsăud a organizat în data de 17 mai 2024, Bursa Generală a Locurilor de Muncă.

Un număr de 48 de agenți economici au confirmat participarea la bursă, oferind 512 locuri de muncă vacante.

Dintre meseriile oferite la bursă, amintim: administrator IT, agent comercial, agent asigurări, ajutor bucătar, ajutor ospătar, ambalator manual, analist IT, bucătar, buldoexcavatorist, cititor contor, cofetar, confecționar toroane și cablaje la conductori electrici, confecționar prelucrator în industria textilă, confecționar tâmplărie din aluminiu și mase plastice, consultant asigurări, conducător auto, contabil, controlor calitate, controlor financiar, derulatorist, dulgher, dispecer transport, electrician, excavatorist, femeie de serviciu, fierar betonist, finisor, gestionar, grafician, inginer automatist, inginer constructor, inginer dezvoltare produs, inginer electric, inginer electromecanic, inginer mecanic, inginer prelucrarea lemnului, inginer producție, instalator, lăcătuș mecanic, lucrător bucătărie, lucrător comercial, manager de proiect, magaziner, manipulant mărfuri, mecanic auto, mecanic întreținere, muncitor necalificat, operator imprimare, operator mase plastice, operator mașini CNC, operator montaj linii automate, operator producție, ospătar, patiser, prelucrator prin așchiere, programator producție, programator aprovizionare, responsabil mediu, reprezentant vânzări, reglor injecție, reprezentant comercial, sablator, sudor, șef de schimb, șofer de autoturisme și camioane, șlefuitor lustritor, specialist în achiziții, stivuitorist, tehnician calitate, tehnician constructor, tipograf, trefilator, etc.

REZULTATE - Bursa Generală a Locurilor de Muncă, 17 mai 2024:

- Număr agenți economici participanți la bursă = 48;
- Număr locuri de muncă oferite = 512;
- Număr de persoane participante la bursă = 680;

La această bursă au participat 680 persoane. Au fost prezenți și reprezentanți ai Instituției Prefectului județul Bistrița-Năsăud, ai Consiliului județean Bistrița - Năsăud, alte oficialități locale, Centrul Militar județean Bistrița - Năsăud, Penitenciarul Bistrița, Inspectoratul județean de Poliție, Consiliul Consultativ al AJOFM B-N, DGASPC B-N, 120 elevi ai claselor terminale de la Colegiul Național Andrei Mureșanu, Licel tehnologic Grigore Moisil, Școala

profesională Sfânta Maria și Liceul Sportiv din Bistrița, 8 persoane private de libertate de la Penitenciarul Bistrița, cetățeni ucrainieni și cetățeni non-UE.

Vineri, 11 octombrie 2024, începând cu ora 10.00 la sediul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița - Năsăud din Bistrița s-a desfășurat **“Bursa Locurilor de Muncă pentru Absolvenți”**.

Aceasta a avut drept scop facilitarea accesului tinerilor la locurile de muncă disponibile în județ și interacțiunea directă a acestora cu agenții economici, precum și de a purta discuții preliminare înaintea interviului propriu-zis de angajare.

Un număr de 30 **agenți economici** au confirmat participarea la bursă oferind 230 **locuri de muncă vacante**, după cum urmează:

- Pentru persoanele cu studii superioare - 17 locuri de muncă vacante;
- Pentru persoanele cu studii medii și profesionale - 213 locuri de muncă vacante;

Principalele **meserii** aferente locurilor de muncă oferite pentru **persoanele cu studii superioare** sunt: analist recrutare, asistent manager, economist, inginer căi ferate drumuri și poduri, inginer construcții civile, inginer electric, inginer electromecanic, inginer mecanic, inginer producție inginer de proiectare, laborant construcții, etc.

Principalele **meserii** aferente locurilor de muncă oferite pentru **persoanele cu studii medii și profesionale** sunt: agent de securitate, agent de turism, barman, buldoexcavatorist, cititor contor energie, conducător auto transport marfă, controlor calitate, debitator semifabricate, detectiv particular, dispecer, dulgher, electrician, femeie de serviciu, fierar betonist, gestionar, lăcătuș mecanic, mecanic auto, mecanic utilaje, manipulant mărfuri, montator subansamble, muncitor necalificat, operator date, operator mașini cu comandă numerică, operator prelucrare mase plastice, operator producție, prelucrător prin așchiere - strungar, reglor mașini de prelucrare mase plastice, reglor utilaje de producție, reprezentant comercial, responsabil de mediu, șofer autocamion, stivuitorist, strungar universal, sudor, tâmplar universal, tehnician sisteme de alarmă, vopsitor industrial, zidar, etc.

Bursa locurilor de muncă din 11 octombrie 2024 s-a adresat atât absolvenților, cât și tuturor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă care au dorit să devină active pe piața muncii. La aceasta bursă au fost invitați și membrii Consiliului Consultativ al AJOFM Bistrița-Năsăud, reprezentanți ai universităților din Bistrița, ai Penitenciarului Bistrița, ai Centrului Militar Bistrița, DGASPC și autoritățile locale.

În evidențele A.J.O.F.M. Bistrița-Năsăud există un număr de 307 absolvenți de învățământ promoția 2024 inregistrați, din care 154 beneficiază de indemnizație de șomaj.

REZULTATE - Bursa Locurilor de Muncă pentru Absolvenți:

- Număr agenți economici participanți la bursă = 30;
- Număr locuri de muncă oferite = 230;
- Număr de absolvenți de învățământ participanți la bursă = 198;

La aceasta bursă au participat 411 persoane, pe lângă absolvenții de învățământ remarcându-se și elevii din clasele terminale ai Liceului Tehnologic de Servicii Bistrița, studenți ai Universităților din Bistrița, oficialități locale, precum și membrii Consiliului Consultativ ai A.J.O.F.M. Bistrița - Năsăud.

De asemenea, au participat 8 persoane private de libertate aflate în Penitenciarul Bistrița, care execută pedeapsă în regim deschis și semideschis.

3.a.9. Formarea profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă

Conform Planului de formare profesională pentru anul 2024, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița - Năsăud a prevăzut organizarea a 44 de programe de formare profesională (44 pentru șomeri și 2 pentru persoanele private de libertate din cadrul Penitenciarului Bistrița) pentru un număr de 588 șomeri și 28 persoane private de libertate. Pana la data de 31 Decembrie 2024 s-au organizat 30 programe de formare profesională, la care au fost cuprinși 518 șomeri, 27 persoane private de libertate și 24 persoane plătitoare. Meseriile în care au fost organizate programele de formare profesională sunt:

- 5 cursuri pentru persoane slab calificate / educate: - Competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere (2); Competențe antreprenoriale financiare și juridice (2); Competențe de bază de matematică, științe și tehnologie (1)

- 23 cursuri pentru persoane cu studii: - Mecanic auto (1); Coafor (1); Instalator instalații tehnica-sanitare și de gaze (1); Zidar pietrar tencuitor (1); Asistent personal profesionist (2); Bucătar (1); Stilist protezist de unghii (1); Agent de securitate (1); Îngrijitor spații verzi (2); Lucrător comercial (1); Asistent maternal (1); Formator (1); Inspector în domeniul securității și sănătății în munca (1); Responsabil de mediu (1); Cofetar (1); Contabil (1); Cameristă hotel (1); Îngrijitor bătrâni la domiciliu (1); Administrator pensiune turistică (2). Din cei 518 șomeri cuprinși la cursuri, 320 au fost femei, 340 au provenit din rândul șomerilor indemnizați, iar 178 din rândul celor neindemnizați.

Meseriile în care au fost organizate programele de formare profesională sunt:

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- Mecanic auto - pentru 15 șomeri;
- Coafor - pentru 19 șomeri;
- Competente digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere - pentru 39 de șomeri;
- Instalator instalații tehnice-sanitare și de gaze - pentru 27 de șomeri;
- Zidar pietrar tencuitor - pentru 23 de șomeri;
- Asistent personal profesionist - pentru 36 de șomeri;
- Bucătar - pentru 37 șomeri;
- Competente antreprenoriale financiare și juridice - pentru 25 șomeri;
- Stilist protezist de unghii - pentru 16 șomeri;
- Agent de securitate - pentru 28 de șomeri;
- Îngrijitor spații verzi - pentru 26 de șomeri;
 - pentru 27 de persoane private de libertate;
- Lucrător comercial - pentru 26 de șomeri;
- Asistent maternal - pentru 14 șomeri;
- Formator - pentru 18 șomeri;
- Inspector în domeniul securității și sănătății în muncă - pentru 24 de șomeri;
- Responsabil de mediu - pentru 26 de șomeri;
- Cofetar - pentru 15 șomeri;
- Contabil - pentru 17 șomeri;
- Camerista hotel - pentru 16 șomeri.
- Îngrijitor bătrâni la domiciliu - pentru 13 șomeri.
- Administrator pensiune turistică - pentru 16 șomeri.
- Frizer - pentru 15 șomeri.
- Competențe de bază de matematică, științe și tehnologie - pentru 14 șomeri.
- Manichiurist-pedichiurist - pentru 13 șomeri.

3.a.10. Furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul UE

Conform **Planului National de Activitate EURES 2024**, la nivelul județului Bistrița - Năsăud au fost realizate următoarele activități:

- 1). În data de 14 mai 2024, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița - Năsăud, prin Compartimentul EURES a organizat acțiunea intitulată “Ziua informării EURES dedicată șomerilor și PCLM”, în conformitate cu Planul National de Activități EURES 2024.

“Ziua Informării EURES” cu caracter general a avut drept scop informarea șomerilor și a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă despre serviciile oferite de Rețeaua EURES și mobilitatea lucrătorilor în spațiul european, a locurilor de muncă vacante disponibile la nivel european aflate pe portalul EURES românesc și dispozițiile UE în domeniul securității sociale, drepturile și obligațiile de securitate socială, în domeniul șomaj pe care le au lucrătorii imigranți. În acest an, Rețeaua EURES sărbătorește cea de-a 30-a aniversare. Rolul esențial al rețelei EURES este de a sprijini recrutarea la nivel european și transfrontalier, prin servicii oferite atât solicitanților de locuri de muncă, cât și angajatorilor.

La această acțiune au participat 21 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă -șomeri indemnizați și neindemnizați înregistrați în baza de date a AJOFM Bistrița - Năsăud care urmează programul de formare profesională de “agent de securitate”.

2). În data de 17 mai 2024, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița - Năsăud, prin Compartimentul EURES a organizat acțiunea intitulată “SESIUNE DE INFORMARE EURES PENTRU ANGAJATORI” în conformitate cu Planul Național de Activități EURES 2024. Acțiunea a avut loc în timpul Bursei Generale a Locurilor de Muncă și s-a desfășurat la HOTEL BISTRIȚA, din Bistrița, Piața Petru Rareș, nr.2. Scopul acțiunii a fost de a furniza informații și orientări generale referitoare la rețeaua și serviciile de recrutare EURES.

EURES a introdus diverse inovații tehnice la nivel european, stabilindu-și o poziție unică pe piața forței de muncă. Acestea includ: portalul EURES european - un motor complex de corelare a locurilor de muncă cu aplicațiile persoanelor în căutarea unui loc de muncă, care facilitează conexiunea dintre angajator și persoana în căutarea unui loc de muncă dincolo de barierele lingvistice, folosind ESCO - Clasificarea europeană a aptitudinilor, competențelor, calificărilor și ocupațiilor; Zilele Europene (online) ale Ocupării - EOJD, o platformă pentru evenimente online de recrutare și informare dedicate angajatorilor și persoanelor în căutarea unui loc de muncă; dialogul online cu consilierii EURES (chat pe portalul EURES european) permițând interacțiunea directă transfrontalieră.

Angajatorii au fost informați despre serviciul de recrutare EURES din cadrul ANOFM (AJOFM). Rețeaua EURES, susținută de Biroul European de Coordonare (ECO), este coordonată de către ELA (Autoritatea Europeană a Muncii). În ultimii doi ani, mai ales după perioada de pandemie, interesul angajatorilor români privind recrutarea de lucrătorii non UE a crescut și datorită faptului că, forța de muncă locală disponibilă, este scăzută. Din motive economice, interesul angajatorilor români pentru recrutarea de lucrători europeni și pentru serviciile EURES este foarte scăzut.

Serviciile EURES sunt oferite prin două canale complementare: rețeaua umană EURES, personalul EURES, și serviciile on-line, cuprinzând Portalul mobilității europene a locurilor de muncă (portalul EURES) și Platforma europeană on- line a zilelor locurilor de muncă (EOJD).

3). În data de 29 noiembrie 2024, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița - Năsăud, prin Compartimentul EURES a organizat sesiunea de informare cu tematică EURES dedicată sindicatelor, patronatelor, primăriei, altor instituții publice de la nivel local, în conformitate cu Planul National de Activități EURES 2024. La sesiune au participat 13 reprezentanți ai partenerilor sociali de la nivel local.

Subiectul acestei sesiuni a fost „Rețeaua EURES și mobilitatea lucrătorilor în spațiul european”. Dacă obiectivul rețelei EURES este de a facilita mobilitatea transnațională și transfrontalieră și de a promova mobilitatea profesională voluntară în Uniunea Europeană, activitățile rețelei EURES sunt susținute de Oficiul European de Coordonare (ECO) gestionat de Autoritatea Europeană a Muncii. Fiecare țară participantă (31) desemnează un Birou Național de Coordonare (NCO), în general legat de serviciile lor publice de ocupare a forței de muncă (PES), fie de Ministerul Muncii.

4). În data de 30 decembrie 2024, compartimentul EURES din cadrul AJOFM Bistrița - Năsăud, a organizat o Sesiune de informare cu tematică EURES pentru personalul nonEURES al agenției.

Seminarul de informare privind serviciile publice de ocupare ale rețelei EURES România a fost organizat conform Planului de Activități EURES din anul 2024.

La acțiune au participat 18 salariați ai AJOFM Bistrița - Năsăud interesați în a primi informații cu privire la serviciile EURES. Acțiunea a fost susținută de către consilierul EURES din cadrul AJOFM Bistrița - Năsăud.

Temele abordate în cadrul acestei acțiuni au fost următoarele:

- prezentarea serviciului EURES (structură și funcționare);
- obiectivele EURES (mobilitatea lucrătorilor în UE);
- portalul european și național al rețelei EURES;
- servicii EURES acordate persoanelor în căutarea unui loc de muncă și angajatorilor;
- avantajele migrării în altă țară UE/SEE;
- interoperabilitatea Europeană pentru Instituțiile de Asigurări Sociale din România (ESSIR) - utilizarea aplicației RINA;
- Trecerea EURES în subordinea Autorității Europene a Muncii (ELA);

Autoritatea Europeană a Muncii (ELA) a fost creată pentru a ajuta statele membre și Comisia Europeană să se asigure că normele UE privind mobilitatea muncii și coordonarea securității sociale sunt puse în aplicare într-un mod echitabil, simplu și eficient. ELA are, de asemenea, un rol important de jucat în facilitarea și asigurarea mobilității efective a forței de muncă în Europa, în special prin activitățile serviciilor europene de ocupare a forței de muncă (EURES).

5). Activitate curentă de informare, consiliere, mediere pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă (români și străini, inclusiv asistență în ceea ce privește redactarea CV-urilor) :

Număr de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă informare și mediate în state membre ale Uniunii Europene, de către consilierul EURES - 84 persoane;

6). Elaborare materiale informative (comunicate) referitoare la EURES, mobilitatea la nivel european și național, condiții de viață și muncă :

- număr de articole cu subiect EURES apărute în presa locală : 69

7). Elaborare și încărcare articole cu subiecte EURES/selecții/proiect YFEJ/Reactivate, etc. pe website-ul /pagina de Facebook proprii instituției :

- număr de postări încărcate pe website-ul/Pagina de FB AJOFM B-N : 34

4. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

În aplicarea actualelor prevederi referitoare la prestațiile de șomaj din Regulamentele CE 883/2004 și 987/2009 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, AJOFM Bistrița - Năsăud are rolul de instituție competentă care eliberează formulare europene (de tip U sau E300) destinate instituțiilor din alte state membre UE, sau după caz, valorifică informațiile certificate prin formularele eliberate de instituțiile altor state membre în vederea acordării dreptului la prestații de șomaj în România.

EESI este un sistem informatic pan-european prin care se realizează schimbul electronic de informații între instituțiile de securitate socială din UE, în aplicarea regulamentelor europene privind coordonarea sistemelor de securitate socială. Acesta înlocuiește schimbul de formulare pe suport hârtie și facilitează comunicarea între instituții și asigură accesul mai rapid la prestații.

JINA (RINA) este o aplicație web ce permite schimbul electronic specific de informații în domeniul coordonării sistemelor de securitate socială între instituțiile competente ale statelor membre și totodată gestionarea electronică a cazurilor. Aplicația JINA a fost

dezvoltată de către Comisia Europeană fiind pusă la dispoziția statelor membre interesate. AJOFM Bistrița-Năsăud soluționează eliberarea formularelor europene din domeniul securității sociale între statele membre și România doar utilizând aplicația JINA.

Formulare specifice domeniului șomaj:

a) Documente electronice standardizate (SED-uri) pentru schimbul electronic de date între instituții;

U001- Cerere de informații privind istoricul perioadelor de asigurare

U002- Istoricul perioadelor de asigurare

E302/U006- Atestat privind membrii de familie ai persoanei aflate în șomaj ce trebuie luați în considerare pentru calculul prestațiilor

U003 - Solicitare de informații privind salariul/venitul

U004 - Răspuns la solicitarea de informații privind salariul sau venitul

U005 - Solicitarea informațiilor referitoare la membrii de familie

U006/ E302- Atestat privind membrii de familie ai persoanei aflate în șomaj ce trebuie luați în considerare pentru calculul prestațiilor

U007 - Solicitarea documentului prin care se certifica exportul prestației

U008/U2- Informații referitoare la exportul prestației de șomaj

U009 - Informații referitoare la data înregistrării și noua adresă a șomerului

U010 - Informații referitoare la circumstanțele de natură să modifice dreptul la prestații

U011 - Informare privind consecințele circumstanțelor asupra dreptului la prestații

U012 - Solicitare de informații referitoare la monitorizarea persoanei

U013 - Informare privind situația persoanei

U014 - Notificarea întoarcerii șomerului în statul membru competent

U015 - Notificarea extinderii perioadei pentru care s-a autorizat exportul

U016 - Notificarea încetării dreptului la prestații

b) Documente portabile (PD) pentru cetățeni. Documentele portabile U1, U2 și U3 sunt eliberate direct cetățenilor de către instituțiile competente în materie de șomaj din UE/SEE.

U1 - certifică perioadele de asigurare care vor fi luate în considerare pentru acordarea prestațiilor de șomaj;

U2 - certifică perioada în care un șomer își menține dreptul la prestații de șomaj atunci când își caută de lucru în alt stat membru;

U3 - menționează circumstanțele de natură să afecteze dreptul la prestații potrivit legislației pe care o aplică instituția care emite documentul;

Situație formulare U1/U002/U004 emise/ primite in anul 2024

Stat membru emitent/ de destinație	Nr. formulare U1/U002/U004 emise	Nr. formulare U1/U002/U004 primite
SPANIA	205	
GERMANIA	13	
AUSTRIA	12	
ITALIA	7	
FRANTA	3	
BELGIA	1	
IRLANDA	1	
LUXEMBURG		2
BULGARIA		1
TOTAL	242	3

Situație formulare E302/U006 emise in anul 2024

Stat membru de destinație	Nr. formulare 302/U006 emise
SPANIA	116
TOTAL	116

Situație formulare U2 - U008 emise in anul 2024

Nr. de U2 sau U008 emise	Prelungire perioadă export	Reintegrare pe piața muncii	Întoarcere in SM competent	Durata perioadei de export
--------------------------	----------------------------	-----------------------------	----------------------------	----------------------------

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. de U2 sau U008 emise pentru maximum 3 luni	Nr. de U2 sau U008 emise pentru mai mult de 3 luni	Nr. de cereri de prelungire	Nr. de prelungiri aprobate	Nr. de persoane care și-au găsit un loc de muncă în alt SM în timpul perioadei de export	Din care: Nr. de persoane care și-au găsit un loc de muncă în alt SM în timpul perioadei prelungite de export (dacă este cazul)	Nr. de persoane care s-au întors și s-au pus la dispoziția AJOFM înainte de expirarea perioadei de export	Durata medie a perioadei de export în care s-au plătit prestații de șomaj
0	1	0	0	0	0	0	6 LUNI

Situație formulare U2 - U008 primite in anul 2024

Înregistrări	Reintegrare pe piața muncii	
Nr. de PCLM care s-au înregistrat pe baza formularelor U2 sau U008	Nr. de persoane care și-au găsit un loc de muncă în România, în timpul perioadei de export	Din care: Nr. de persoane care și-au găsit un loc de muncă în România, în timpul perioadei prelungite de export (dacă este cazul)
129	0	0

Situație formulare H emise in anul 2024

Nr.crt.	Nr. formulare H emise	Stat membru destinatar
1	1- H002	NORVEGIA
2	1 - H006	GERMANIA
TOTAL	2	

5. ACTIVITATEA DE CONTROL

1. Gradul de realizare a controlului programat (g_p)

$$g_p = N_{\text{dat}} / N_{\text{at}} \times 100$$

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

$$g_p = 559/687 \times 100 = 81,37 \%$$

unde:

- N_{dat} = numărul total al controalelor efectuate

- N_{at} = numărul total al controalelor programate

2. Informații cu privire la acțiunile de control realizate:

Număr acțiuni de control cuprinse în programul anual	Număr acțiuni de control efectuate conform programului anual	Număr acțiuni de control inopinate efectuate	Număr obiective verificate										Total obiective
			Art.80 din Legea nr. 76/2002	Art.85 din Legea nr. 76/2002	Art. 93^4 din Legea nr. 76/2002	HG 277/2002	Legea nr.72/2007	Art.10 din Legea nr. 76/2002	Legea nr.279/2005	OUG 92/2002 OUG 220/2002	Legea nr.35/2013	Alte obiective	
2085	1957	278	478	5103	0	0	1	0	960	0	0	121	11103

3. Executare silită și recuperare debite

În anul 2024 s-au creat 94 debite provenite de la persoane fizice, ca urmare a angajării, stabilirea dreptului la pensie, realizarea de venituri din activități independente, abandon programe de formare profesională, în valoare de 77.438 lei, din care s-au recuperat 76.162 lei.

6. CREȘTEREA GRADULUI DE VIZIBILITATE A SERVICIULUI PUBLIC DE OCUPARE PRIVIND MĂSURILE ȘI SERVICIILE ACORDATE, PRECUM ȘI REZULTATELE OBTINUTE CA URMARE A IMPLEMENTĂRII ACESTORA

Pe parcursul anului 2024, AJOFM Bistrița - Năsăud a desfășurat o serie de activități menite să asigure creșterea gradului de vizibilitate al serviciului public de ocupare. Acestea au fost următoarele:

1). Emiterea comunicatelor de presă privind rezultatele înregistrate ca urmare a aplicării măsurilor prevăzute în Programul de Ocupare a Forței de Muncă și Planul de Formare profesională. Comunicate de presă transmise: 44.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Tematica/Apariții în mass media (presă scrisă, audio și TV) cu privire la:

Numărul aparițiilor:

Tematica/Apariții in mass media 2024	Numărul aparițiilor												
	ian	feb	mar	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	nov	dec	TOT
Rata șomajului	0	0	8	10	10	12	16	10	12	12	6	16	112
Locuri de munca vacante în județ	6	4	12	6	12	11	6	14	4	24	20	8	127
Locuri de munca vacante prin EURES.	3	2	10	4	6	10	4	4	4	4	14	4	69
Bursa locurilor de munca	0	0	0	16	54	0	0	0	16	32	0	0	118
Programe/Cursuri de formare profesionala	16	20	0	10	14	0	0	0	0	0	0	0	60
Realizările programului de ocupare a forței de munca/planului de formare profesionala	0	10	8	10	10	12	16	10	12	12	6	16	122
Disponibilizări/ concedieri colective	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0	0	0	8
Proiecte	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	25	36	38	56	106	45	42	38	56	84	46	44	616

7. ÎNTĂRIREA COLABORĂRII INTERINSTITUȚIONALE LA NIVEL NAȚIONAL

Pe parcursul anului 2024 AJOFM Bistrița-Năsăud au funcționat 9 protocoale, după cum urmează:

1. Protocol de colaborare nr. 695/02.04.2023, încheiat cu D.G.A.S.P.C. Bistrița-Năsăud, în vederea desfășurării activităților specifice AJOFM cu persoanele aflate în evidențele D.G.A.S.P.C.
2. Protocol de colaborare nr. 1060/08.05.2024, încheiat cu I.S.J. Bistrița-Năsăud, în vederea dezvoltării relațiilor de colaborare pentru realizarea activităților în școli.
3. Protocol de colaborare nr. 1527/12.06.2023, încheiat cu Consiliul Județean Bistrița-Năsăud, în vederea testării competențelor informatice ale candidaților.
4. Protocol de parteneriat nr. 25/02.08.2023, încheiat cu Asociația Proactiv Bistrița în vederea implementării proiectului „IMPACT LECHINȚA”.
5. Protocol de colaborare nr. 14736/17.09.2021, încheiat cu Liceul Andrei Mureșanu care are ca obiect proiectul „LUMEA PROFESIILOR”.
6. Protocol de colaborare nr. 28/08.03.2023, încheiat cu SC Solutions 30 Eastern Europe SRL, în vederea implementării proiectului „POOL 4 NEETs”.
7. Protocol de colaborare nr. 64/20.06.2023, încheiat cu Asociația The Better Making Organisation, în vederea implementării proiectului „NEETs do it”.
8. Protocol de colaborare nr. 2784/12.07.2023, încheiat cu Asociația Profesională Neguvernamentală de Asistență Socială ASSOC, în vederea implementării proiectului „Activarea Potențialului tinerilor NEETs ”.
9. Protocol de colaborare nr. 300/18.07.2023, încheiat cu SC Ancir Expert SRL, în vederea implementării proiectului „Educația - Garanția unui viitor diferit”.

8. PROGRAMUL DE FORMARE PROFESIONALĂ A PERSONALULUI PROPRIU

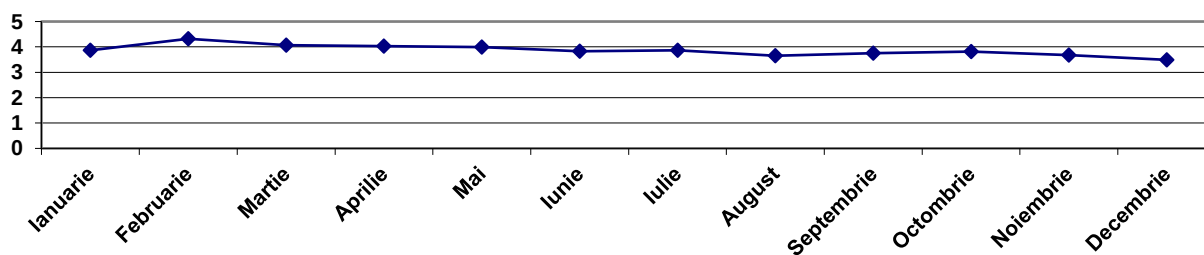
În perioada 01.01.2024 - 31.12.2024 a fost asigurată pregătirea profesională a personalului propriu prin CNFPPP Râșnov și prin ANFP, la care au participat 30 persoane după cum urmează:

1. Comunicare în contextul digitalizării administrației publice - 1 persoană;
2. Financiar în contextul digitalizării administrației publice - 1 persoană;
3. Back office în contextul digitalizării administrației publice - 16 persoane;
4. Instrumente digitale pentru munca la distanță/telemuncă - 3 persoană;
5. Baze de date - 1 persoană;
6. Managementul formării profesionale continue - 5 persoane;
7. Administrarea, dezvoltarea și securitatea rețelelor TIC - 1 persoană;
8. Instalarea, configurarea și administrarea sistemelor de operare - 1 persoană;

9. Master în Comunicare Managerială și Resurse Umane - 4 persoane.

9. EVOLUȚIA RATEI ȘOMAJULUI ÎN ULTIMELE 12 LUNI

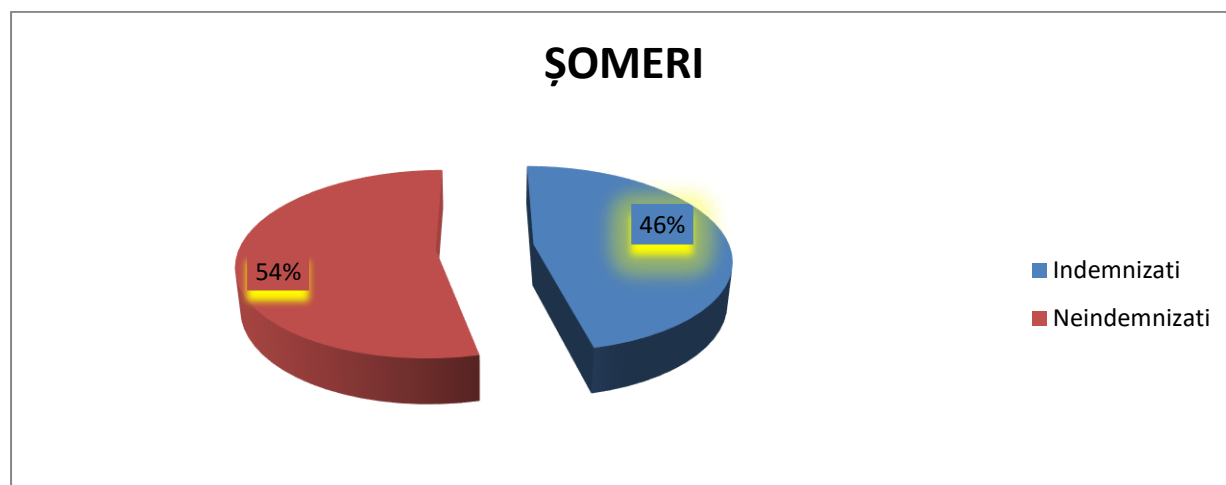
	Ianuarie 2024	Februarie 2024	Martie 2024	Aprilie 2024	Mai 2024	Iunie 2024	Iulie 2024	August 2024	Septembrie 2024	Octombrie 2024	Noiembrie 2024	Decembrie 2024
Valoare %	3.87	4.32	4.07	4.03	3.99	3.83	3.86	3.65	3.75	3.81	3.68	3.49



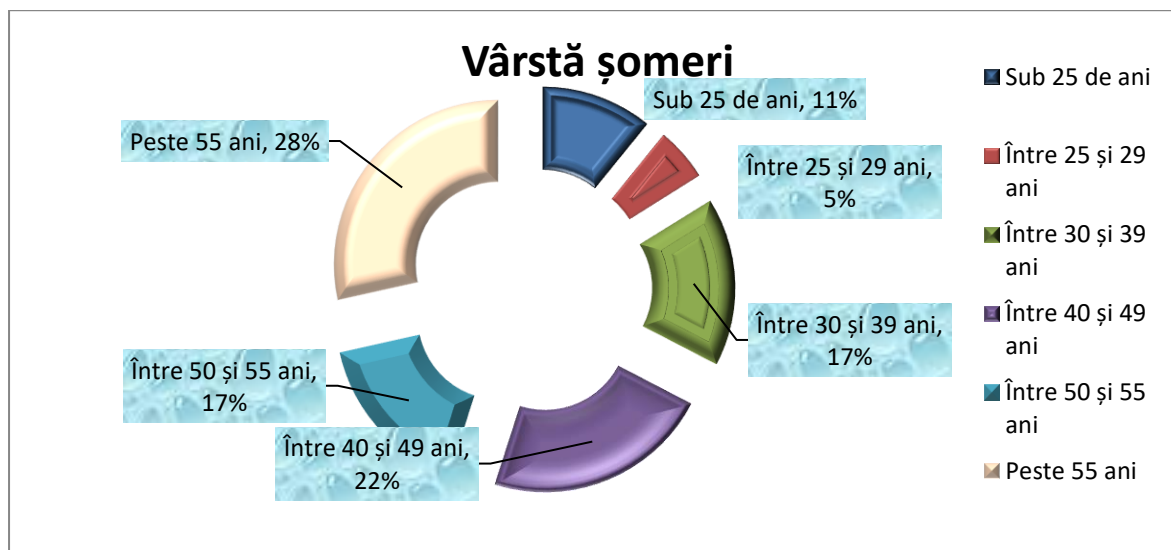
10. STRUCTURĂ ȘOMAJ

STRUCTURĂ ȘOMAJ

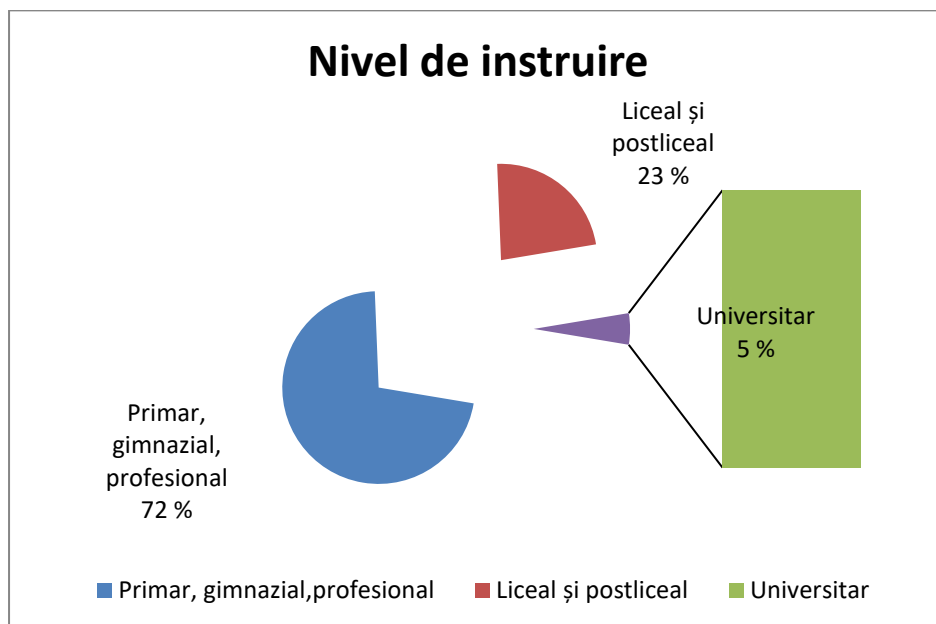
La finele lunii Decembrie 2024 numărul total de șomeri înregistrați la AJOFM Bistrița-Năsăud este de 3.955 persoane. Dintre aceștia 1.834 sunt șomeri indemnizați și 2.121 șomeri care nu beneficiază de indemnizație.



Structura șomajului din punct de vedere al grupelor de vârstă, se prezintă astfel: 430 șomeri au vârsta sub 25 de ani; 208 șomeri au vârsta între 25 și 29 de ani; 653 șomeri au vârsta între 30 și 39 de ani; 882 șomeri au vârsta cuprinsă între 40 și 49 de ani; 656 șomeri au vârsta între 50 și 55 de ani; 1126 șomeri au vârsta peste 55 de ani.



Din punct de vedere al nivelului de instruire, șomerii fără studii și cei cu nivel de instruire primar, gimnazial și profesional au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați și sunt în număr de 2.837, cei cu nivel de instruire liceal și postliceal sunt în număr de 910 persoane, iar cei cu studii superioare sunt 208 persoane.



11. REALIZAREA PROGRAMULUI DE OCUPARE PENTRU ANUL 2024

Nr. crt.	Tip de masura	Numar persoane programate a fi incadrate in anul 2024	Numar persoane incadrate la 31.12. 2024	Grad de realizare %
II	TOTAL personae incarnate, din care:	4.600	3.568	77,57
1.2	Nr persoane ocupate ca urmare a acordării serviciilor de mediere a locurilor de muncă vacante, din care:	4.600	3.568	77,57
1.2a	locuri de muncă pe perioadă nedeterminată	4.300	3.395	78,95
1.2b	locuri de muncă vacante pe perioadă determinată	300	173	57,67
2	Încadrarea prin organizarea cursurilor de formare profesională	120	129	107,50

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

3	Ocuparea forței de muncă prin acordarea de alocații pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea șomajului	150	147	98,00
4	Prima de activare șomeri neindemnizați	125	112	89,60
5	Încadrarea șomerilor peste 45 de ani sau șomeri care sunt unici susținători ai familiilor monoparentale, din care:	770	1707	221,69
5.a	șomeri peste 45 ani	760	1697	223,29
5.b	șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale	10	10	100,00
5.c	tineri NEET	400	665	166,25
5.d	SLD neindemnizați	10	16	160,00
6	Încadrarea șomerilor care mai au 5 ani până la pensie prin subvenționarea locului de muncă	10	0	0,00
7	Încadrarea prin stimularea mobilității forței de muncă, total, din care: rd 7 = rd (7.a + 7.b + 7.c)	40	27	67,50
7.a	Încadrarea într-o localitate la distanță de peste 15 Km față de domiciliu	15	10	66,67
7.b	Încadrarea într-o altă localitate cu schimbarea domiciliului	5	1	20,00
7.c	Prima de relocare	20	16	80,00
8	Încadrarea absolvenților din instituții de învățământ, prin subvenționarea locului de muncă	100	92	92,00
9	Acordarea de prime de inserție absolvenților de învățământ	30	1	3,33
10	Încadrarea persoanelor cu handicap, prin subvenționarea locului de muncă	10	3	30,00
11	Acordarea de credite			0
12	Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri			0
13	Încadrarea prin ocuparea temporară a forței de muncă în lucrări publice de interes comunitar			0
14	Număr persoane încadrate prin încheierea de contracte de solidaritate	10	0	0,00

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

12. BUGETUL ASIGURARILOR PENTRU SOMAJ

Contul de executie al bugetului asigurarilor pentru somaj, la data 31.12.2024										
Denumire indicator	ANGAJAREA CHELTUIELILOR				EXECUTIA CHELTUIELILOR				Dif. buget - executie	% Grad realizare executie / buget * 100
	Credite bugetare aprobate (anual)	Credite bugetare angajate	Disponibil de credite bugetare ce mai poate fi angajat	% angajare credite bugetare	Credite bugetare trimestriale cumulate	Executie anterioara cumulata	Executie lunara	Cumulat		
1	2	3	4	5=3/2*100	6	7	8	9=7+8	10=6-9	11=9/6*100
TOTAL CHELTUIELI	75.260.900	73.466.306	1.794.594	97,62	75.260.900	67.030.177	6.443.781	73.473.958	1.786.942	97,63
CHELTUIELI CURENTE	75.260.900	73.942.496	1.318.404	98,25	75.260.900	67.504.225	6.445.923	73.950.148	1.310.752	98,26
CHELTUIELI DE PERSONAL	5.032.900	5.006.038	26.862	99,47	5.032.900	4.567.875	438.163	5.006.038	26.862	99,47
BUNURI SI SERVICII	730.000	685.756	44.244	93,94	730.000	628.497	57.259	685.756	44.244	93,94
DOBANZI	0	0	0		0	0	0	0	0	
SUBVENTII	0	0	0	#DIV/0!	0	0	0	0	0	#DIV/0!
TRANSFERURI INTRE UNITATI ALE ADMINISTRATIEI PUBLICE	5.342.000	5.144.564	197.436	96,30	5.342.000	4.748.272	396.292	5.144.564	197.436	96,30
ALTE TRANSFERURI	0	0	0		0	0	0	0	0	
Proiecte cu finantare din fonduri externe neramb (FEN) postaderare	0	0	0		0	0	0	0	0	
ASISTENTA SOCIALA	64.156.000	63.106.138	1.049.862	98,36	64.156.000	57.559.581	5.554.209	63.113.790	1.042.210	98,38
Proiecte cu finantare din fonduri externe neramb postaderare aferente perioadei 2014-2020	0	0	0	#DIV/0!	0	0	0	0	0	#DIV/0!
ALTE CHELTUIELI	0	0	0	#DIV/0!	0	0	0	0	0	#DIV/0!
TITLUL XII PROIECTE CU FINANTARE DIN SUMELE REPREZENTAND ASISTENTA FINANCIARA NERAMBURSABILA AFERENTA PNRR	0	0	0	0,00		0	0	0	0	0,00
CHELTUIELI DE CAPITAL	0	0	0		0	0	0	0	0	
ACTIVE NEFINANCIARE	0	0	0		0	0	0	0	0	
PI efect in anii prec si recup in anul curent	0	-476.190	476.190		0	-474.048	-2.142	-476.190	476.190	
TOTAL CHELTUIELI SOMAJ	75.260.900	73.466.306	1.794.594	97,62	75.260.900	67.030.177	6.443.781	73.473.958	1.786.942	97,63
CHELTUIELI CURENTE	75.260.900	73.942.496	1.318.404	98,25	75.260.900	67.504.225	6.445.923	73.950.148	1.310.752	98,26
CHELTUIELI DE PERSONAL	5.032.900	5.006.038	26.862	99,47	5.032.900	4.567.875	438.163	5.006.038	26.862	99,47
BUNURI SI SERVICII	730.000	685.756	44.244	93,94	730.000	628.497	57.259	685.756	44.244	93,94
DOBANZI	0	0	0		0	0	0	0	0	
SUBVENTII	0	0	0	#DIV/0!	0	0	0	0	0	#DIV/0!
TRANSFERURI INTRE UNITATI ALE ADMINISTRATIEI PUBLICE	5.342.000	5.144.564	197.436	96,30	5.342.000	4.748.272	396.292	5.144.564	197.436	96,30
Transferuri curente	5.342.000	5.144.564	197.436	96,30	5.342.000	4.748.272	396.292	5.144.564	197.436	96,30
Transferuri catre institutii publice	0	0	0		0	0	0	0	0	
Transferuri din bugetul asigurarilor pentru somaj catre bugetul asigurarilor sociale de stat	5.342.000	5.144.564	197.436	96,30	5.342.000	4.748.272	396.292	5.144.564	197.436	96,30
Transferuri din bugetul asigurarilor pentru somaj catre bugetele locale pentru finantarea programelor pentru ocuparea temporara a fortei de munca	0	0	0		0	0	0	0	0	
Transferuri din bugetul asigurarilor pentru somaj catre bugetul fondului national unic de asigurari sociale de sanatate	0	0	0		0	0	0	0	0	
Transferuri din bugetul asigurarilor pentru somaj catre bugetul asigurarilor sociale de stat reprezentand asigurare pentru accidente de munca si boli profesionale pentru someri pe durata practicii	0	0	0		0	0	0	0	0	
ALTE TRANSFERURI	0	0			0	0	0	0	0	
Proiecte cu finantare din fonduri externe neramb (FEN) postaderare	0	0	0		0	0	0	0	0	
ASISTENTA SOCIALA	64.156.000	63.106.138	1.049.862	98,36	64.156.000	57.559.581	5.554.209	63.113.790	1.042.210	98,38
Asigurari sociale	20.486.000	20.082.340	403.660	98,03	20.486.000	18.474.772	1.607.568	20.082.340	403.660	98,03
Ajutoare sociale	43.670.000	43.023.798	646.202	98,52	43.670.000	39.084.809	3.946.641	43.031.450	638.550	98,54
Ajutoare sociale in numerar	43.633.000	42.986.819	646.181	98,52	43.633.000	39.058.806	3.935.665	42.994.471	638.529	98,54
Ajutoare sociale in natura	37.000	36.979	21	99,94	37.000	26.003	10.976	36.979	21	99,94
Indemnizatii acordate pe perioada suspendarii temporare a contractului individual de munca din initiativa angajatorului	0	0	0	#DIV/0!	0	0	0	0	0	#DIV/0!
Sume acordate angajatorilor pentru decontarea unei parti a salariului brut al angajatilor mentinuti in munca	0	0			0	0	0	0	0	
OG 92/2020 art.3 alin 1 si 2	0	0			0	0	0	0	0	#DIV/0!
Proiecte cu finantare din fonduri externe neramb postaderare aferente perioadei 2014-2020	0	0	0	#DIV/0!	0	0	0	0	0	#DIV/0!
ALTE CHELTUIELI	0	0	0	#DIV/0!	0	0	0	0	0	#DIV/0!
TITLUL XII PROIECTE CU FINANTARE DIN SUMELE REPREZENTAND ASISTENTA FINANCIARA NERAMBURSABILA AFERENTA PNRR	0	0	0		0	0	0	0	0	
CHELTUIELI DE CAPITAL	0	0	0		0	0	0	0	0	
ACTIVE NEFINANCIARE	0	0	0		0	0	0	0	0	
OPERATIUNI FINANCIARE	0	0	0		0	0	0	0	0	
IMPRUMUTURI	0	0	0		0	0	0	0	0	
RAMBURSARI DE CREDITE	0	0	0		0	0	0	0	0	
PI efect in anii prec si recup in anul curent	0	-476.190	476.190		0	-474.048	-2.142	-476.190	476.190	

MINISTERUL MUNCII FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

CHELTUIELILE FONDULUI DE GARANTARE PENTRU PLATA CREAMTELOR SALARIALE	138.500	0	138.500	0,00	138.500	123.806	-123.806	0	138.500	0,00
CHELTUIELI CURENTE	138.500	0	138.500	0,00	138.500	123.806	-123.806	0	138.500	0,00
CHELTUIELI DE PERSONAL	127.500	0	127.500		127.500	114.806	-114.806	0	127.500	
Cheeltuieli salariale in bani	123.000	0	123.000		123.000	110.679	-110.679	0	123.000	
Salarii de baza	110.500	0	110.500		110.500	99.580	-99.580	0	110.500	
Concedii medicale			0			0		0	0	
Salarii de merit			0			0		0	0	
Spor pentru conditii de munca	8.600	0	8.600		8.600	7.751	-7.751	0	8.600	
Indemnizatii de hrana	3.900	0	3.900		3.900	3.348	-3.348	0	3.900	
Alte drepturi salariale in bani			0			0		0	0	
Cheeltuieli salariale in natura	1.600	0	1.600		1.600	1.600	-1.600	0	1.600	
Vouchere de vacanta	1.600	0	1.600		1.600	1.600	-1.600	0	1.600	
Contributii	2.900	0	2.900		2.900	2.527	-2.527	0	2.900	
Contributia asiguratorie pentru munca	2.900	0	2.900		2.900	2.527	-2.527	0	2.900	
BUNURI SI SERVICII	11.000	0	11.000		11.000	9.000	-9.000	0	11.000	
Bunuri si servicii	11.000	0	11.000		11.000	9.000	-9.000	0	11.000	
Materiale si prestari servicii cu caracter functional	11.000	0	11.000		11.000	9.000	-9.000	0	11.000	
Asigurari pentru plata creantelor salariale	0	0	0	#DIV/0!	0	0	0	0	0	#DIV/0!
Cheeltuieli de gestionare ale Fondului de garantare a creantelor salariale	138.500	0	138.500		138.500	123.806	-123.806	0	138.500	
Cheeltuieli cu transmiterea si plata drepturilor	0	0	0		0	0	0	0	0	
Alte cheltuieli de administrare Fond	138.500	0	138.500		138.500	123.806	-123.806	0	138.500	
PARTEA III CHELTUIELI SOCIAL CULTURALE	31.480.400	25.267.836	6.212.564	80,27	31.480.400	27.927.516	-2.659.680	25.267.836	6.212.564	80,27
CHELTUIELI CURENTE	31.480.400	25.655.012	5.825.388	81,50	31.480.400	28.312.661	-2.657.649	25.655.012	5.825.388	81,50
TITLUL I CHELTUIELI DE PERSONAL	4.905.400	0	4.905.400	0,00	4.905.400	4.453.069	-4.453.069	0	4.905.400	0,00
TITLUL II BUNURI SI SERVICII	710.000	428.108	281.892	60,30	710.000	610.545	-182.437	428.108	281.892	60,30
TITLUL III DOBANZI	0	0	0		0	0	0	0	0	
TITLUL IV SUBVENTII	0	0	0	#DIV/0!	0	0	0	0	0	#DIV/0!
TITLUL V TRANSFERURI INTRE UNITATI ALE ADMINISTRATIEI PUBLICE	5.342.000	5.144.564	197.436	96,30	5.342.000	4.748.272	396.292	5.144.564	197.436	96,30
PROIECTE CU FINANTARE DIN FONDURI EXTERNE NERAMBURSABILE (FEN) POSTADERARE			0	#DIV/0!					0	#DIV/0!
TITLUL VII ASISTENTA SOCIALA	20.523.000	20.082.340	440.660		20.523.000	18.500.775	1.581.565	20.082.340	440.660	
ALTE CHELTUIELI	0	0	0	#DIV/0!	0	0	0	0	0	#DIV/0!
CHELTUIELI DE CAPITAL	0	0	0		0	0	0	0	0	
TITLUL X ACTIVE NEFINANCIARE	0	0	0		0	0	0	0	0	
OPERATIUNI FINANCIARE	0	0	0		0	0	0	0	0	
TITLUL XIV RAMBURSARI DE CREDITE	0	0	0		0	0	0	0	0	
PLATI EFECTUATE IN ANII PRECEDENTI SI RECUPERATE IN ANUL CURENT	0	-387.176	387.176		0	-385.145	-2.031	-387.176	387.176	
								0		
INVATAMANT	299.000	0	299.000	0,00	299.000	247.083	-247.083	0	299.000	0,00
CHELTUIELI CURENTE	299.000	0	299.000	0,00	299.000	247.083	-247.083	0	299.000	0,00
BUNURI SI SERVICII	262.000	0	262.000	0,00	262.000	221.079	-221.079	0	262.000	0,00
Bunuri si servicii	262.000	0	262.000	0,00	262.000	221.079	-221.079	0	262.000	0,00
Furnituri de birou			0			0		0	0	
Materiale pentru curatenie			0			0		0	0	
Incalzit, iluminat si forta motrica	52.000	0	52.000	0,00	52.000	38.500	-38.500	0	52.000	0,00
Apa, canal si salubritate	8.000	0	8.000		8.000	6.474	-6.474	0	8.000	
Carburanti si lubrifianti			0			0		0	0	
Piese de schimb			0			0		0	0	
Transport			0			0		0	0	
Posta, telecomunicatii, radio, tv, internet	10.000	0	10.000	0,00	10.000	10.000	-10.000	0	10.000	0,00
Materiale si prestari servicii cu caracter functional	181.000	0	181.000	0,00	181.000	157.100	-157.100	0	181.000	0,00
Alte bunuri si servicii pentru intretinere si functionare	11.000	0	11.000	0,00	11.000	9.005	-9.005	0	11.000	0,00
Reparatii curente			0			0		0	0	
Alte cheltuieli	0	0	0		0	0	0	0	0	
Protocol si reprezentare			0			0		0	0	
Chirii		0	0			0		0	0	
Prestari de servicii pentru transmiterea drepturilor			0			0		0	0	
Alte cheltuieli cu bunuri si servicii			0			0		0	0	
ASISTENTA SOCIALA	37.000	0	37.000	0,00	37.000	26.003	-26.003	0	37.000	0,00
Asigurari sociale			0			0		0	0	
Ajutoare sociale	37.000	0	37.000	0,00	37.000	26.003	-26.003	0	37.000	0,00
Ajutoare sociale in numerar			0			0		0	0	
Ajutoare sociale in natura	37.000	0	37.000	0,00	37.000	26.003	-26.003	0	37.000	0,00
Invatamant nedefinitibil prin nivel	0	0	0		0	0	0	0	0	
Centre de specializare, perfectionare, calificare si recalificare	0	0	0		0	0	0	0	0	
Alte cheltuieli in domeniul invatamantului	299.000	0	299.000	0,00	299.000	247.083	-247.083	0	299.000	0,00
ASIGURARI SI ASISTENTA SOCIALA	31.181.400	25.267.836	5.913.564	81,03	31.181.400	27.680.434	-2.412.597	25.267.836	5.913.564	81,03
CHELTUIELI CURENTE	31.181.400	25.655.012	5.526.388	82,28	31.181.400	28.065.579	-2.410.566	25.655.012	5.526.388	82,28
CHELTUIELI DE PERSONAL	4.905.400	0	4.905.400	0,00	4.905.400	4.453.069	-4.453.069	0	4.905.400	0,00
Cheeltuieli salariale in bani	4.742.900	0	4.742.900	0,00	4.742.900	4.302.289	-4.302.289	0	4.742.900	0,00
Salarii de baza	4.049.000	0	4.049.000	0,00	4.049.000	3.678.704	-3.678.704	0	4.049.000	0,00
Concedii medicale			0			0		0	0	
Sporuri pentru conditii de munca	324.000	0	324.000	0,00	324.000	294.785	-294.785	0	324.000	0,00
Indemnizatii de conducere			0			0		0	0	
Spor de vechime			0			0		0	0	
Sporuri pentru conditii de munca			0			0		0	0	
Alte sporuri	36.700	0	36.700		36.700	32.919	-32.919	0	36.700	
Ore suplimentare			0			0		0	0	
Fond de premii			0			0		0	0	
Prima de vacanta			0			0		0	0	
Fond pentru posturi ocupate prin cumul			0			0		0	0	
Fond aferent plati cu ora			0			0		0	0	
Indemnizatii platie unor persoane din afara unitatii	207.000	0	207.000	0,00	207.000	183.043	-183.043	0	207.000	0,00
Indemnizatii de delegare	1.200	0	1.200	0,00	1.200	943	-943	0	1.200	0,00
Indemnizatii de detasare			0			0		0	0	
Alocatii pentru transportul la si dela locul de munca			0			0		0	0	
Indemnizatii de hrana	125.000	0	125.000	0,00	125.000	111.895	-111.895	0	125.000	0,00
Alte drepturi salariale in bani			0	#DIV/0!		0		0	0	#DIV/0!
Cheeltuieli salariale in natura	58.500	0	58.500		58.500	58.445	-58.445	0	58.500	
Tichete de masa			0			0		0	0	
Norme de hrana			0			0		0	0	
Uniforme si echipament obligatoriu			0			0		0	0	
Locuinta de serviciu folosita de salariat si familia sa			0			0		0	0	
Alte drepturi salariale in natura			0			0		0	0	
Vouchere de vacanta	58.500	0	58.500	0,00	58.500	58.445	-58.445	0	58.500	0,00
Contributii	104.000	0	104.000	0,00	104.000	92.335	-92.335	0	104.000	0,00
Contributii de asigurari sociale de stat		0	0	#DIV/0!		0	0	0	0	#DIV/0!
Contributii de asigurari de somaj		0	0	#DIV/0!		0	0	0	0	#DIV/0!
Contributii de asigurari de sanatate		0	0	#DIV/0!		0	0	0	0	#DIV/0!
Contributii de asigurari pentru accidente de munca si boli profesionale		0	0	#DIV/0!		0	0	0	0	#DIV/0!
Contributii pentru concedii si indemnizatii		0	0	#DIV/0!		0	0	0	0	#DIV/0!
Contributia asiguratorie pentru munca	104.000	0	104.000	0,00	104.000	92.335	-92.335	0	104.000	0,00

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Bunuri și servicii	308.000	295.870	12.130	96,06	308.000	266.229	29.641	295.870	12.130	96,06
Furnituri de birou	5.000	5.000	0	100,00	5.000	5.000	0	5.000	0	100,00
Materiale pentru curatenie			0			0		0	0	
Încalzit, luminat și forță motrică	99.000	94.831	4.169	95,79	99.000	83.850	10.981	94.831	4.169	95,79
Apă, canal și salubritate	10.000	9.120	880	91,20	10.000	7.824	1.296	9.120	880	91,20
Carburanți și lubrifianti	5.000	4.928	72	98,56	5.000	4.299	629	4.928	72	98,56
Piese de schimb	3.000	2.966	35	98,85	3.000	2.966	0	2.966	35	98,85
Transport			0			0		0	0	
Posta, telecomunicații, radio, tv, internet	14.000	12.829	1.171	91,64	14.000	10.907	1.922	12.829	1.171	91,64
Materiale și prestări servicii cu caracter funcțional	164.000	158.200	5.800	96,46	164.000	145.387	12.814	158.200	5.800	96,46
Alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare	8.000	7.997	3	99,96	8.000	5.996	2.000	7.997	3	99,96
Reparații curente			0	#DIV/0!		0		0	0	#DIV/0!
Bunuri de natura obiectelor de inventar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Uniforme și echipament			0			0		0	0	
Lenjerie și accesorii de pat			0			0		0	0	
Alte obiecte de inventar			0			0		0	0	
Deplasări, detașări, transferări	9.000	8.000	1.000	88,89	9.000	7.240	760	8.000	1.000	88,89
Deplasări interne, detașări, transferări	9.000	8.000	1.000	88,89	9.000	7.240	760	8.000	1.000	88,89
Deplasări în străinătate			0			0		0	0	
Carti, publicații și materiale documentare	1.000	1.000	0	100,00	1.000	1.000	0	1.000	0	100,00
Consultanță și expertiză			0			0		0	0	
Pregătire profesională			0	#DIV/0!		0		0	0	#DIV/0!
Protecția muncii			0			0		0	0	
Studii și cercetări			0			0		0	0	
Comisioane și alte costuri aferente împrumuturilor	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Comisioane și alte costuri aferente împrumuturilor externe			0			0		0	0	
Cheltuieli judiciare și extrajudiciare derivate din acțiuni în reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozițiilor legale			0			0		0	0	
Alte cheltuieli	130.000	123.238	6.762	94,80	130.000	114.997	8.241	123.238	6.762	94,80
Protocol și reprezentare			0			0		0	0	
Prime de asigurare non-viață			0			0		0	0	
Chirii		0	0	#DIV/0!		0	0	0	0	#DIV/0!
Prestări de servicii pentru transmiterea drepturilor	128.000	121.238	6.762	94,72	128.000	113.629	7.610	121.238	6.762	94,72
Executarea silită a creanțelor bugetare			0			0		0	0	
Alte cheltuieli cu bunuri și servicii	2.000	2.000	0	100,00	2.000	1.369	631	2.000	0	100,00
DOBANZI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dobanzi	0	0	0		0	0	0	0	0	
Dobanza datorată trezoreriei statului			0			0		0	0	
TRANSFERURI ÎN TRE UNITĂȚI ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE	5.342.000	5.144.564	197.436	96,30	5.342.000	4.748.272	396.292	5.144.564	197.436	96,30
Transferuri curente	5.342.000	5.144.564	197.436	96,30	5.342.000	4.748.272	396.292	5.144.564	197.436	96,30
Transferuri din bugetul asigurărilor pentru somaj către bugetul asigurărilor sociale de stat	5.342.000	5.144.564	197.436	96,30	5.342.000	4.748.272	396.292	5.144.564	197.436	96,30
Transferuri din bugetul asigurărilor pentru somaj către bugetul fondului național unic de asigurări sociale de sănătate			0			0		0	0	
Transferuri din bugetul asigurărilor pentru somaj către bugetul asigurărilor sociale de stat reprezentând asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale pentru someri pe durata practicii			0			0		0	0	
ASISTENȚA SOCIALĂ	21.355.478	20.082.340	1.273.138	94,04	21.220.714	18.474.772	-24.549.733	25.801.591	-4.580.877	121,59
Asigurări sociale	20.486.000	20.082.340	403.660	98,03	20.486.000	18.474.772	1.607.568	20.082.340	403.660	98,03
Indemnizații de somaj total, din care :	19.688.610	19.284.950	403.660		19.688.610	17.773.313	1.511.637	19.284.950	403.660	
- aj.somaj Lg.76/2002	19.688.610	19.284.950	403.660		19.688.610	17.773.313	1.511.637	19.284.950	403.660	
- aj.somaj pers.care au lucrat în state UE			0			0		0	0	
- altele-drepturi restante			0			0		0	0	
- venit de completare OUG 36/2013			0			0		0	0	
*-OUG 83/2018-pesta porcina			0			0		0	0	
- venit de completare OUG 116/2006			0			0		0	0	
- OG 9 / 2010			0			0		0	0	
- OG 69/2019			0			0		0	0	
Indemniz.somaj abs.	434.084	434.084	0		434.084	365.816	68.268	434.084	0	
Concedii medicale someri	363.306	363.306	0		363.306	335.643	27.663	363.306	0	
Pl.comp.total, din care:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- OG 98/99, incl.comis1%			0			0		0	0	
- OG 7/98			0			0		0	0	
- OG 22/2004			0			0		0	0	
- altele			0			0		0	0	
Ajutoare sociale	0	0	0	#DIV/0!	0	0	0	0	0	#DIV/0!
Ajutoare sociale în numerar,din care:	0	0	0	#DIV/0!	0	0	0	0	0	#DIV/0!
Ajutoare sociale în numerar art.93*4			0			0		0	0	
Programul redus og 132/2020 art.1 alin 1		0	0			0	0	0	0	
Studii și cercetări			0			3.600.804		3.600.804	-3.600.804	
Comisioane și alte costuri aferente împrumuturilor	0	0	0	0	3.640.868	0	3.680.932	-3.680.932	0	0
Comisioane și alte costuri aferente împrumuturilor externe			0			3.680.932		3.680.932	-3.680.932	
Cheltuieli judiciare și extrajudiciare derivate din acțiuni în reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozițiilor legale			0			3.720.996		3.720.996	-3.720.996	
Alte cheltuieli	43.527.000	42.915.709	522.277	98,60	43.527.000	3.761.059	-3.867.011	50.565.671	-7.038.671	116,17
Protocol și reprezentare			0			3.801.123		3.801.123	-3.801.123	
Prime de asigurare non-viață			0			3.841.187		3.841.187	-3.841.187	
Chirii		0	0	#DIV/0!		3.881.250	-3.881.250	0	0	#DIV/0!
Prestări de servicii pentru transmiterea drepturilor	-124.000	0	-124.000	0,00	-124.000	3.921.314	-3.921.314	0	-124.000	0,00

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

TITLUL XII PROIECTE CU FINANTARE DIN SUMELE REPREZENTAND ASISTENTA FINANCIARA NERAMBURSABILA AFERENTA PNRR	9.000	8.952	48		9.000	8.952	0	8.952	48	
ACTIUNI GENERALE ECONOMICE, COMERCIALE SI DE MUNCA	43.642.000	42.906.757	646.229	98	43.642.000	38.978.855	3.935.554	42.914.409	727.591	98,33
CHELTUIELI CURENTE	43.642.000	42.995.771	646.229	99	43.642.000	39.067.758	3.935.665	43.003.423	638.577	98,54
BUNURI SI SERVICII	9.000	8.952	48	99	9.000	8.952	0	8.952	48	99,47
Alte cheltuieli	9.000	8.952	48	99	9.000	8.952	0	8.952	48	99,47
Alte cheltuieli cu bunuri si servicii	9.000	8.952	48	99	9.000	8.952	0	8.952	48	99,47
ASISTENTA SOCIALA	43.633.000	42.986.819	646.181	99	43.633.000	39.058.806	3.935.665	42.994.471	638.529	98,54
Ajutoare sociale	43.633.000	42.986.819	646.181	99	43.633.000	39.058.806	3.935.665	42.994.471	638.529	98,54
Ajutoare sociale in numerar	43.633.000	42.986.819	646.181	99	43.633.000	39.058.806	3.935.665	42.994.471	638.529	98,54
Plati pt.stimularea mobilitatii fortei de munca :	103.174	103.174	0		103.174	96.131	7.043	103.174	0	
- prima de incalzire (art.74)	84.424	84.424	0		84.424	77.381	7.043	84.424	0	
- prima de instalare (art.75) din care:	18.750	18.750	0		18.750	18.750	0	18.750	0	
- art.75(2) a	18.750	18.750	0		18.750	18.750	0	18.750	0	
- art.75(2) b			0			0		0	0	
- art.75(3)			0			0		0	0	
- art.75(4) din care:	0	0	0		0	0	0	0	0	
75(4) a			0			0		0	0	
75(4) b			0			0		0	0	
75(4) c			0			0		0	0	
Plati pt.stimularea angajatorilor care angaj.absolventi total (art.80), din care:	1.712.794	1.712.794	0		1.712.794	1.560.283	152.511	1.712.794	0	
- absolventi incadrati conform OG 60/2016	1.712.794	1.712.794	0		1.712.794	1.560.283	152.511	1.712.794	0	
Plati pt.stimularea angajatorilor care angaj.someri apartinand unor categorii defavorizate total (art.85) din care:	41.300.480	40.661.951	638.529		41.300.480	36.925.410	3.736.541	40.661.951	638.529	
- categorii defavorizate conform OG 60/2016	41.300.480	40.661.951	638.529		41.300.480	36.925.410	3.736.541	40.661.951	638.529	
Plati pentru stimularea absolventilor	46.533	46.533	0		46.533	40.779	5.754	46.533	0	
Prima de insertie art.73*1 alin 1	46.533	46.533	0		46.533	40.779	5.754	46.533	0	
			0			0		0	0	
Legea 72/2007	7.652		7.652		7.652	8.725	-1.073	7.652	0	
Plati pt pregatirea profes absolv (art.84) si ajutor financiar (art.84*1)	0		0		0	0		0	0	
Prima de activare (art.73*2) alin.1	102.897	102.897	0		102.897	97.897	5.000	102.897	0	
Prima de relocare (art.76 (2) OUG 6/2017)	112.177	112.177	0		112.177	101.377	10.800	112.177	0	
Plati pt.stimularea somerilor care se angajeaza inainte de expirarea perioadei de somaj.	247.293	247.293	0		247.293	228.204	19.089	247.293	0	
			0						0	
Legea 335/2013 (stagian)	0	0			0	0		0	0	
Prima de insertie art.73*1 alin 1			0			0		0	0	
Sume acordate angajatorilor pentru incalzirea in munca a unor categorii de persoane	0	0	0		0	0	0	0	0	
OUG 92/2020 art.3 alin(1) angajarea persoanelor peste 50 ani			0			0		0	0	
OUG 92/2020 art.3 alin(2) angajarea persoanelor intre 16-29 ani			0			0		0	0	
OG 220/2020 art.1 alin(1) angajarea persoanelor peste 50 ani			0			0		0	0	
OG 220/2020 art.1 alin(1) angajarea persoanelor intre 16-29 ani			0			0		0	0	
PROIECTE CU FINANTARE DIN FONDURI EXTERNE NERAMBURSABILE POSTADERARE AFERENTE PERIOADEI 2014-2020	0	0	0	#DIV/0!	0	0	0	0	0	#DIV/0!
Programe din Fondul European de Dezvoltare Regionala(FEDER)	0	0	0		0		0		0	
Finantarea nationala			0						0	
Finantarea externa nerambursabila									0	
Cheltuieli neeligibile			0						0	
Programe din Fondul Social European (FSE)	0	0	0	#DIV/0!	0	0	0	0	0	#DIV/0!
Finantarea nationala		0	0	#DIV/0!		0	0	0	0	#DIV/0!
Finantarea externa nerambursabila		0		#DIV/0!		0	0	0	0	#DIV/0!
Cheltuieli neeligibile			0						0	#DIV/0!
Alte programe comunitare finantate in perioada 2014-2020	0	0			0	0	0	0	0	
Finantarea nationala			0						0	
Finantarea externa nerambursabila			0						0	
Cheltuieli neeligibile			0						0	
Alte facilitati si instrumente post aderare	0	0			0	0	0	0	0	
Finantarea nationala			0						0	
Finantarea externa nerambursabila			0						0	
Cheltuieli neeligibile			0						0	
IMPRUMUTURI			0			0		0	0	
Imprumuturi din bugetul asiguranilor pentru somaj			0			0		0	0	
Imprumuturi acordate de agentile guvernamentale si administrate prin agentii de credit			0			0		0	0	

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Pl efect in anii prec si recup in anul curent		-89.014	89.014			-88.903	-111	-89.014	89.014	
din total capital:			0						0	
Actiuni generale de munca	43.642.000	42.906.757	735.243		43.642.000	38.978.855	3.935.554	42.914.409	727.591	
Masuri active pentru combaterea somajului	9.000	8.952	48		9.000	8.952	0	8.952	48	
Stimularea crearii de locuri de munca	43.633.000	42.986.819	646.181		43.633.000	39.058.806	3.935.665	42.994.471	638.529	
Alte actiuni generale de munca	0	-89.014	89.014		0	-88.903	-111	-89.014	89.014	
Cheltuieli sistem asigurari pt.somaj	76.081.556	68.561.769	7.519.786		76.120.186	66.906.371	-27.879.245	91.170.911	-15.089.356	
Cheltuieli fond de garantare	138.500	0	138.500		138.500	123.806	-123.806	0	138.500	
EXCEDENT / DEFICIT	-76.220.056	-68.561.769	-7.658.286		-44.953.686	-52.181.789	29.540.729	-74.784.845	-1.435.211	
Excedent-deficit - asigurari pentru somaj	-76.081.556	-68.561.769	-7.519.786		-75.975.186	-66.906.371	27.879.245	-91.170.911	15.089.356	
Excedent-deficit - fond garantare	-138.500	0	-138.500		-127.500	721.343	123.806	960.249	-1.098.749	
PROIECTE CU FINANTARE DIN FONDURI EXTERNE NERAMBURSABILE POSTADERARE AFERENTE PERIOADEI 2014-2020	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	0	0	0	0	
Proiect	0		0	#DIV/0!	#DIV/0!	0		0	0	
Finantare nationala			0	#DIV/0!	#DIV/0!				0	
Finantare UE			0	#DIV/0!	#DIV/0!				0	
Cheltuieli neeligibile			0	#DIV/0!	#DIV/0!				0	
Proiect...	0		0	#DIV/0!	#DIV/0!	0		0	0	
Finantare nationala			0	#DIV/0!	#DIV/0!				0	
Finantare UE			0	#DIV/0!	#DIV/0!				0	
Cheltuieli neeligibile			0	#DIV/0!	#DIV/0!				0	
Proiect...	0		0	#DIV/0!	#DIV/0!	0		0	0	
Finantare nationala			0	#DIV/0!	#DIV/0!				0	
Finantare UE			0	#DIV/0!	#DIV/0!				0	
Cheltuieli neeligibile			0	#DIV/0!	#DIV/0!				0	

**13. INDICATORII DE PERFORMANȚĂ PREVĂZUȚI ÎN CONTRACTUL DE PERFORMANȚĂ
MANAGERIALĂ PENTRU ANUL 2024**

1. Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate la ANOFM.

Valoare stabilită 65 %

Valoare realizată 93,85 %

2. Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutare de loc de muncă.

Valoare stabilită 40 %

Valoare realizată 29,78 %

3. Rata de participare a șomerilor la măsuri active.

Valoare stabilită 100 %

Valoare realizată 100 %

4.a) Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor .

Valoare stabilită 100 %

Valoare realizată 100 %

4.b) Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților .

Valoare stabilită 100 %

Valoare realizată 100 %

5. Ponderea tinerilor NEET cu vârstă mai mică de 30 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri NEET cu vârstă mai mică de 30 de ani înregistrați .

Valoare stabilită 65 %

Valoare realizată 75,33 %

6.a Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active la 3 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat.

Valoare stabilită 45 %

Valoare realizată 45,41 %

6.b Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active la 6 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat.

Valoare stabilită 50 %

Valoare realizată 50,16 %

7.a Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la 6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire.

Valoare stabilită 35 %

Valoare realizată 21,12 %

7.b Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la 12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire.

Valoare stabilită 50 %

Valoare realizată 47,27 %

8. Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați.

Valoare stabilită 25 %

Valoare realizată 8,16 %

9. Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care s-au încadrat în muncă din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă.

Valoare stabilită 15 %

Valoare realizată 66,22 %

10. Ponderea șomerilor înscriși la programe de formare, inclusiv programe pentru competențe cheie/transversale.

Valoare stabilită 10 %

Valoare realizată 11,85 %

11. Ponderea șomerilor care primesc recomandare pentru programe educaționale de tip “A doua șansă” din totalul șomerilor înregistrați care nu au absolvit ciclul gimnazial.

Valoare stabilită 10 %

Valoare realizată 28,49 %

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

12. Număr de beneficiari casnici înregistrați în platformă.

Valoare stabilită 151

Valoare realizată 475

13. Număr prestatori casnici înregistrați în platformă.

Valoare stabilită 302

Valoare realizată 302

Punctajul realizat conform procedurii de evaluare este 9,18 din 10.

DIRECTOR EXECUTIV

KOOS ANGELA