

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BIHOR

RAPORT ACTIVITATE 2025

Viziune Serviciu Public de Ocupare

... Un Serviciu Public de Ocupare modern, accesibil și orientat spre oameni, care sprijină integrarea durabilă pe piața muncii și contribuie la incluziunea socială și dezvoltarea comunității

Anul 2025 s-a desfășurat într-un context economic și social marcat de transformări și ajustări continue pe piața forței de muncă, atât la nivel național, cât și la nivelul județului Bihor. Evoluțiile economice, mobilitatea crescută a forței de muncă, precum și necorelarea dintre cererea și oferta de competențe au influențat direct structura și dimensiunea șomajului, generând presiuni suplimentare asupra sistemului public de ocupare.

În acest context, piața muncii a continuat să fie caracterizată de incertitudine și de necesitatea adaptării permanente la schimbările economice și sectoriale. Aceste evoluții au impus o abordare flexibilă și orientată spre nevoile reale ale persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, precum și ale angajatorilor. Rolul instituțiilor publice cu atribuții în domeniul ocupării a devenit astfel esențial în gestionarea dezechilibrelor existente.

În acest cadru, Serviciul Public de Ocupare din județul Bihor și-a concentrat activitatea pe asigurarea accesului la servicii de informare, consiliere și mediere, urmărind sprijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și facilitarea dialogului cu angajatorii. Intervențiile au fost adaptate realităților pieței locale, cu accent pe măsuri active de ocupare și pe utilizarea eficientă a resurselor disponibile.

Analiza indicatorilor statistici privind rata șomajului, stocul șomerilor indemnizați și neindemnizați, precum și evoluția lunară a acestora oferă o imagine relevantă asupra presiunilor existente pe piața muncii în perioada analizată. Datele evidențiază tendințe de creștere a stocului de șomeri în anul 2025, comparativ cu anul 2024, precum și variații sezoniere specifice structurii economice locale.

Informațiile prezentate în continuare constituie baza analizei statistice a pieței muncii la nivel județean și reflectă impactul contextului economic, al măsurilor implementate și al resurselor disponibile asupra evoluției șomajului în perioada 2024-2025.

I. DATE STATISTICE LA NIVELUL JUDEȚULUI BIHOR

La finele anului 2025, numărul șomerilor înregistrați (5.184 persoane) este în scădere față de luna decembrie 2024 (5.626 persoane) cu 442 persoane. Analizând distribuția șomerilor indemnizați și neindemnizați se remarcă faptul că la data de 31.12.2025 numărul șomerilor indemnizați a fost de 1.929 persoane, cu 110 persoane mai puțin față de aceeași dată a anului 2024. Ponderea șomerilor neindemnizați în numărul total al șomerilor este de aproximativ 63% numărul acestora fiind în scădere față de anul anterior cu 1%.

În anul 2025, numărul total de șomeri indemnizați a înregistrat valori mai ridicate în primele luni ale anului, comparativ cu perioada similară din 2024, cu o ușoară tendință de stabilizare pe parcursul anului. În paralel, numărul șomerilor neindemnizați s-a menținut la un nivel ridicat, ceea ce indică persistența dificultăților de integrare pe piața muncii pentru anumite categorii de persoane, respectiv beneficiari ai venitului minim de incluziune.

În anul 2025 rata medie anuală a șomajului a fost de 2,17%, în creștere față de 2,05% în anul 2024. Această evoluție reflectă presiunile existente pe piața muncii, generate de necorelarea dintre cererea și oferta de forță de muncă, precum și de necesitatea recalificării profesionale.

Totodată se observă variații lunare ale indicatorilor, cu valori mai ridicate ale stocului de șomeri în a doua parte a anului, fenomen similar celui înregistrat și în anul precedent, specific structurii pieței muncii la nivel local.

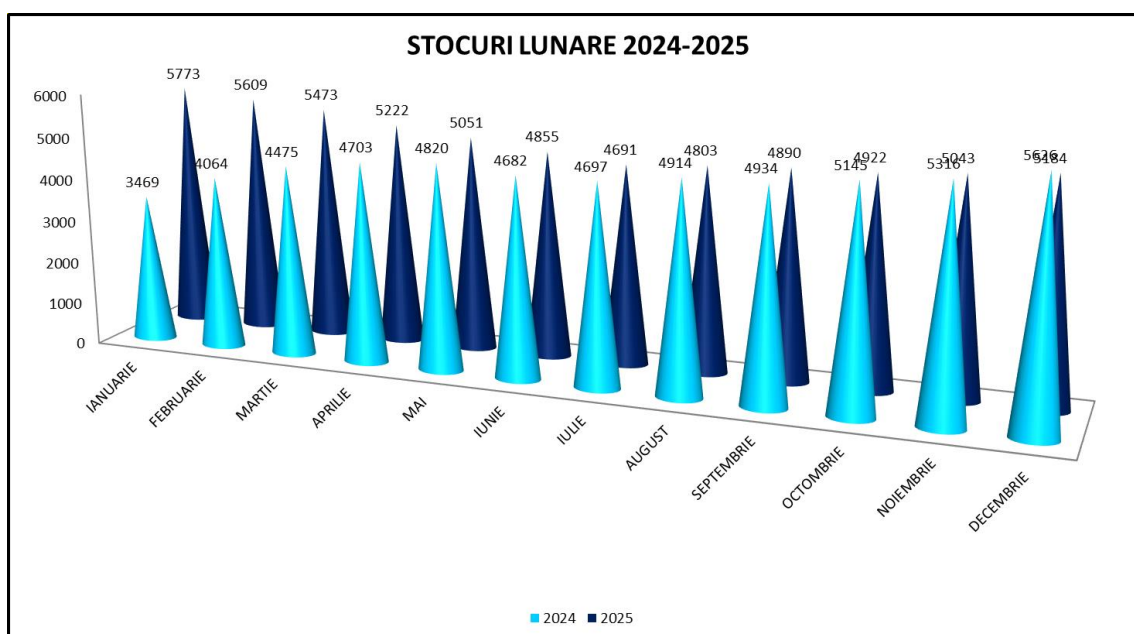
În anul 2025, un număr de 7 angajatori cu sediul în județul Bihor au comunicat concedieri colective pentru un număr total de 223 persoane. Domeniile de activitate au fost:

- ✓ Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte;
- ✓ Tăbăcirea și finisarea pieilor;
- ✓ Fabricarea mobilierului;
- ✓ Fabricarea produselor textile;

- ✓ Transporturi terestre și transporturi prin conducte ;
- ✓ Colectarea, tratarea și eliminarea deșeurilor; activități de recuperare a materialelor reciclabile;
- ✓ Hoteluri și alte facilități de cazare.

În primele luni ale anului 2025 se remarcă valori ridicate ale stocului total de șomeri, urmate de o ușoară diminuare și stabilizare pe parcursul perioadei de vară, cu o tendință de creștere spre finalul anului. Această evoluție reflectă atât sezonabilitatea specifică pieței muncii, cât și dificultățile persistente de integrare profesională pentru anumite categorii de persoane.

Comparativ cu anul 2024, stocul de șomeri din anul 2025 indică un nivel general mai ridicat pe întreaga perioadă analizată, aspect care se corelează cu evoluția ratei șomajului și cu structura șomajului pe categorii (indemnizați și neindemnizați). Datele subliniază necesitatea menținerii și adaptării intervențiilor active ale Serviciului Public de Ocupare, în vederea sprijinirii persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și a echilibrării pieței muncii.

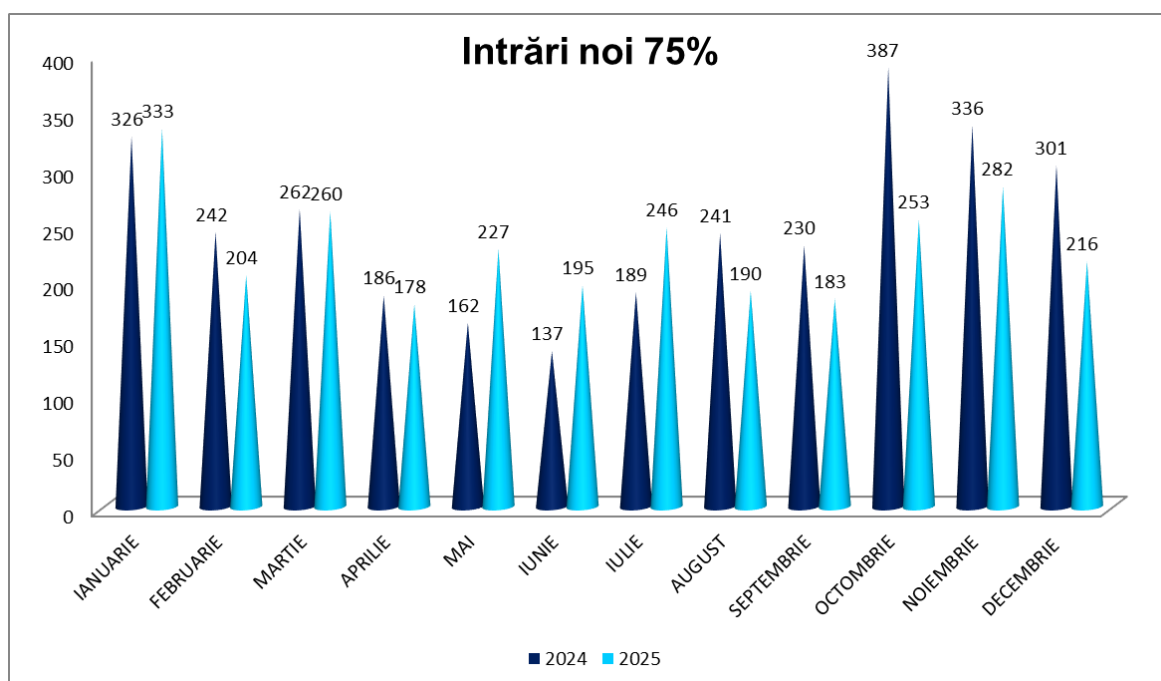


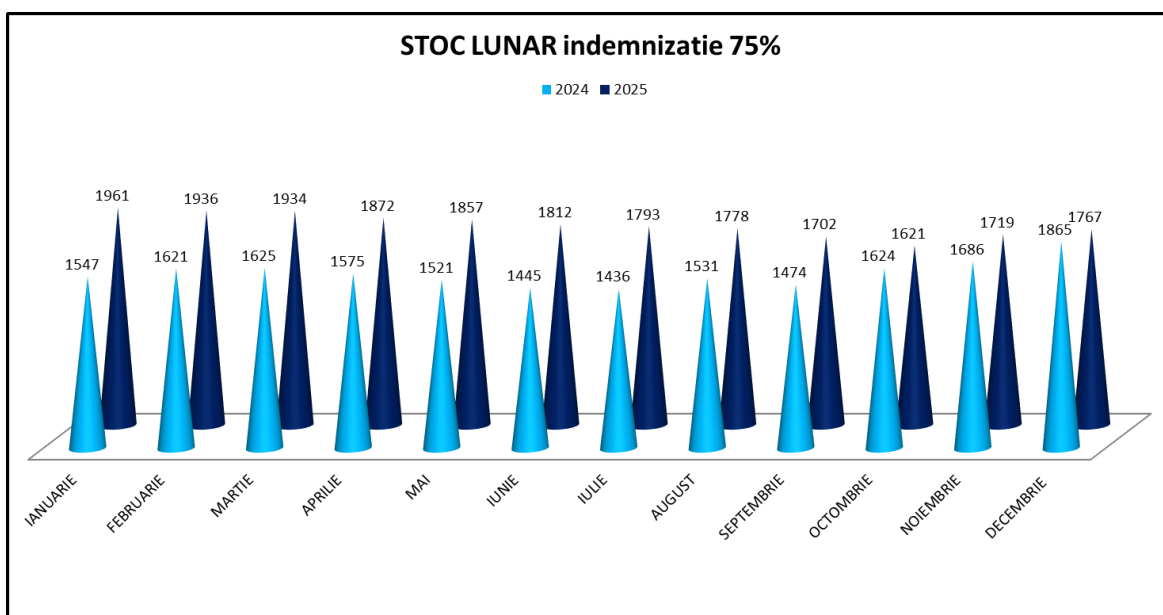
Evoluția intrărilor noi în evidența agenției a persoanelor provenite din muncă (șomeri indemnizați 75%), influențează direct dimensiunea stocului de șomeri indemnizați, reflectând dinamica pierderilor de locuri de muncă și a fluxului de persoane care accesează indemnizația de șomaj. În anul 2025, nivelul intrărilor noi, cu variații lunare semnificative, a contribuit la menținerea unui stoc lunar ridicat de șomeri indemnizați, comparativ cu anul precedent.

Valorile ridicate ale intrărilor înregistrate în primele luni ale anului se regăsesc în nivelul crescut al stocurilor aferente aceleiași perioade, evidențiind un impact imediat asupra structurii șomajului. Ulterior, diminuarea intrărilor în perioada de primăvară–vară a fost însoțită de o ușoară reducere și stabilizare a stocului de șomeri indemnizați, fără a genera însă o scădere semnificativă.

În a doua parte a anului, creșterea intrărilor noi, în special în lunile de toamnă, a determinat menținerea stocurilor la un nivel ridicat, confirmând relația directă dintre fluxul de intrări și evoluția stocurilor lunare. Această dinamică subliniază necesitatea intervențiilor rapide de consiliere și mediere pentru persoanele recent intrate în evidență, în vederea reducerii duratei șomajului și facilitării reintegrării pe piața muncii.

La finele anului 2025, numărul beneficiarilor de indemnizație de șomaj proveniți din muncă, a fost de 1.767 persoane, cu 98 persoane mai puțin față de anul 2024.





Stocul șomerilor indemnizați cu 50% este reprezentat, în principal, de absolvenți de liceu și de învățământ superior care, după finalizarea studiilor, nu s-au încadrat în muncă și au intrat în evidența serviciului public de ocupare.

Analiza evoluției lunare arată că, atât în anul 2024, cât și în anul 2025, valorile acestui stoc sunt reduse comparativ cu celelalte categorii de șomeri, ceea ce indică un nivel relativ scăzut al absolvenților care apelează la indemnizația de șomaj. Cu toate acestea, dinamica lunară evidențiază creșteri sezoniere semnificative, concentrate în a doua parte a anului.

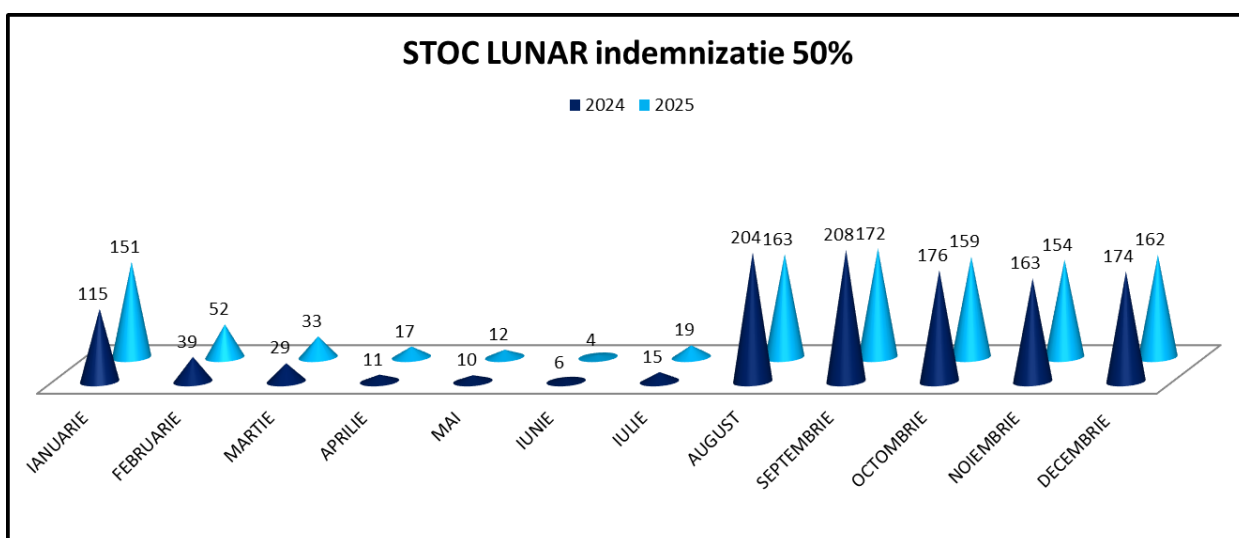
Creșterile înregistrate în lunile august–decembrie sunt direct corelate cu finalizarea anului școlar și universitar, perioadă în care un număr mai mare de absolvenți se înregistrează ca persoane aflate în căutarea unui loc de muncă. Acest comportament confirmă existența unui interval de tranziție între sistemul educațional și piața muncii, în care o parte dintre tineri nu reușesc să se angajeze imediat după absolvire.

Comparativ anul 2025 înregistrează valori medii lunare mai ridicate față de anul 2024, ceea ce sugerează o dificultate crescută a absolvenților în accesarea rapidă a unui loc de muncă, în special în cazul tinerilor fără experiență profesională sau fără competențe adaptate cerințelor actuale ale angajatorilor.

Menținerea unui stoc constant de absolvenți indemnizați cu 50% indică necesitatea intensificării măsurilor dedicate tinerilor, precum:

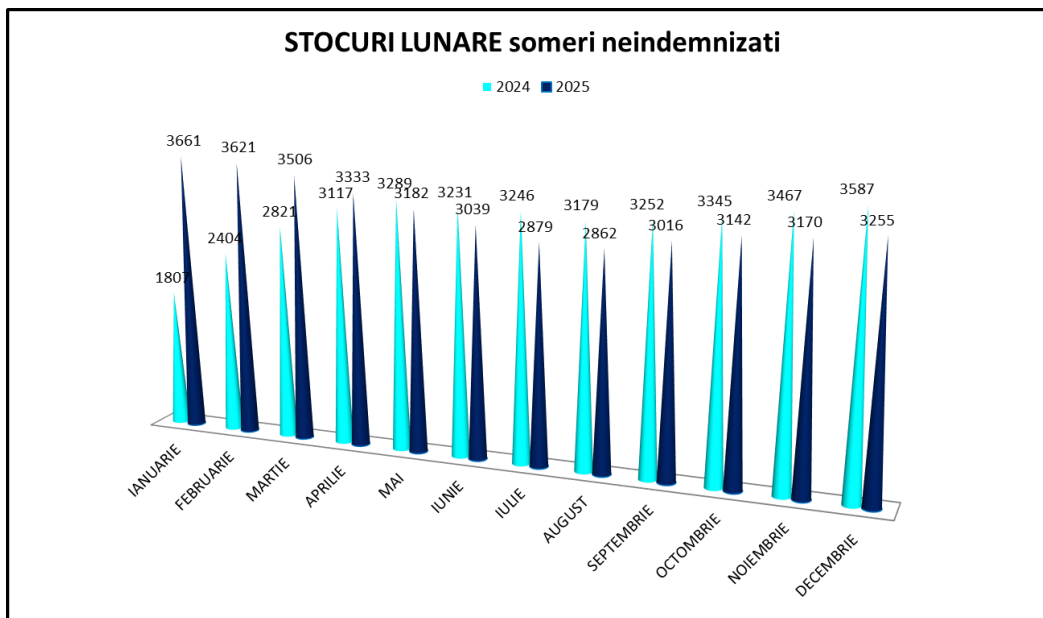
- consilierea profesională timpurie,
- orientarea și medierea muncii adaptate profilului educațional,
- stimularea angajării absolvenților prin subvenții și programe de ucenicie sau stagii,
- consolidarea parteneriatelor cu unitățile de învățământ și mediul economic.

Din totalul de 162 persoane aflate în evidență la data de 31.12.2025, 60% au studii liceale și postliceale, 21% profesionale și 19% universitare.



Evoluția stocului șomerilor indemnizați cu 50% reflectă provocările tranziției de la educație la piața muncii, evidențiind faptul că, deși numeric acest segment este redus, impactul social și economic al neocupării tinerilor este semnificativ. Datele analizate subliniază importanța dezvoltării unor politici active de ocupare dedicate absolvenților, orientate spre integrarea rapidă și sustenabilă a acestora pe piața muncii.

Stocul șomerilor neindemnizați înregistrează valori ridicate pe tot parcursul anului, atât în 2024, cât și în 2025, cu un nivel constant mai mare în anul 2025. Această evoluție indică persistența unei categorii vulnerabile pe piața muncii, formată din persoane fără drept de indemnizație, pentru care integrarea profesională rămâne dificilă.



Analiza stocurilor de șomeri pe baza mediei lunare (2024–2025)

Analiza mediilor lunare confirmă tendințele evidențiate de evoluția lunară a stocurilor de șomeri și permite o comparație sintetică între cei doi ani analizați.

Stocul total de șomeri înregistrați

Media lunară a stocului total de șomeri a fost de 4.737 persoane în anul 2024, comparativ cu 5.126 persoane în anul 2025, ceea ce reprezintă o creștere medie de aproximativ 389 de persoane lunar. Această evoluție indică o presiune mai ridicată asupra pieței muncii în anul 2025, precum și o menținere a dificultăților de integrare profesională pentru anumite categorii de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă.

Stocul șomerilor neindemnizați

În cazul șomerilor neindemnizați, media lunară din anul 2025 este constant mai ridicată față de anul 2024. Această diferență reflectă o extindere a segmentului de șomeri fără drept

de indemnizație, categorie caracterizată printr-un grad crescut de vulnerabilitate și risc de șomaj de lungă durată. Media lunară ridicată a acestui stoc confirmă faptul că o parte semnificativă a persoanelor înregistrate nu beneficiază de protecție financiară, ceea ce impune intervenții active susținute din partea serviciilor publice de ocupare.

Stocul șomerilor indemnizați proveniți din muncă

Pentru șomerii indemnizați cu 75%, analiza mediilor lunare arată valori mai mari în anul 2025 comparativ cu 2024. Media lunară indică o intrare mai frecventă în șomaj a persoanelor eligibile pentru indemnizație, ceea ce poate fi asociat cu restructurări, încetări de contracte de muncă sau fluctuații sezoniere ale activității economice. Deși acest stoc prezintă o tendință generală de scădere pe parcursul anului, media lunară rămâne superioară în 2025.

Stocul șomerilor indemnizați absolvenți instituții de învățământ

În ceea ce privește șomerii indemnizați cu 50%, mediile lunare sunt semnificativ mai reduse comparativ cu celelalte categorii, atât în 2024, cât și în 2025. Cu toate acestea, se observă o creștere a mediei lunare în anul 2025, în special ca urmare a acumulării cazurilor în a doua parte a anului. Această evoluție sugerează tranziția unei părți dintre șomerii indemnizați către forme de sprijin diminuate, pe măsură ce durata indemnizării se apropie de final.

Analiza mediilor lunare confirmă faptul că anul 2025 se caracterizează printr-un nivel general mai ridicat al stocurilor de șomeri, diferențele fiind generate în principal de creșterea numărului de șomeri neindemnizați și de menținerea unui nivel superior al șomerilor indemnizați. Aceste evoluții subliniază necesitatea consolidării măsurilor active de ocupare și a intervențiilor personalizate, orientate spre reintegrarea rapidă pe piața muncii.

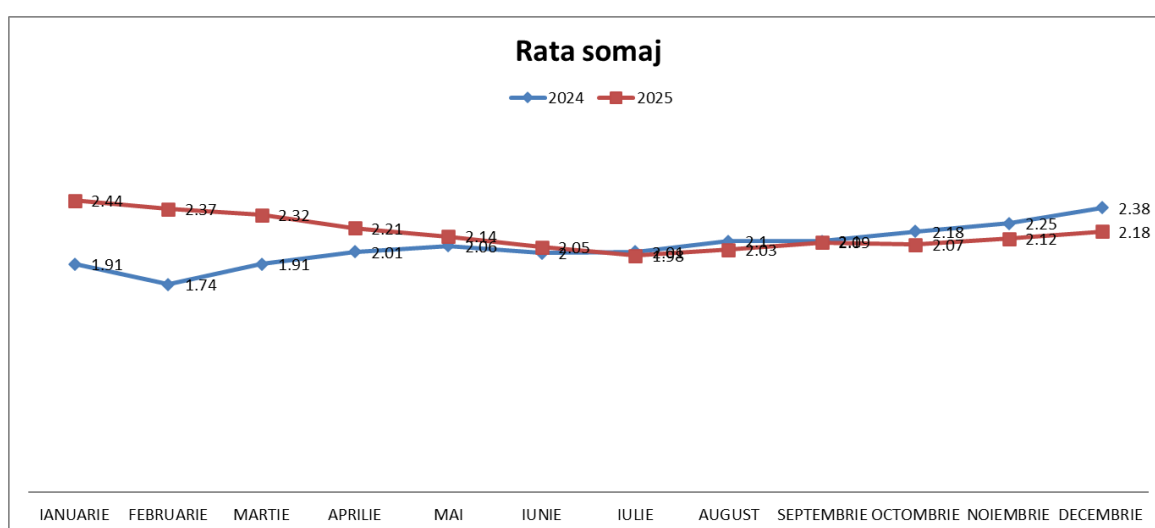
Rata șomajului

Evoluția ratei șomajului în perioada analizată evidențiază valori relativ reduse și stabile, cu variații moderate de la o lună la alta și cu diferențe vizibile între cei doi ani.

În anul 2025, rata șomajului pornește de la un nivel mai ridicat comparativ cu 2024, respectiv aproximativ 2,44% în luna ianuarie, și înregistrează o scădere treptată până în lunile de vară, când atinge valori minime în jurul nivelului de 2,00%. Începând cu luna august, se observă o ușoară tendință de creștere, rata șomajului ajungând la aproximativ 2,18% în luna decembrie.

Comparativ între cei doi ani, se remarcă faptul că în prima parte a anului, rata șomajului este mai ridicată în 2025 față de 2024, iar în a doua parte a anului, diferențele dintre cei doi ani se reduc, valorile devenind apropiate, cu un nivel ușor mai mare înregistrat în anul 2024 spre final de an.

Această evoluție indică faptul că, deși stocul total de șomeri este mai ridicat în anul 2025, impactul asupra ratei șomajului este temperat, ceea ce sugerează o piață a muncii relativ stabilă, cu capacitate de absorbție parțială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.



Rata scăzută în Bihor (2,0–2,2% în 2025) arată un județ cu o piață a muncii relativ robustă, unde accesul la locuri de muncă este mai facil decât în multe alte zone din țară.

Regiunea Nord-Vest, cu o medie de aproximativ 3,0%, se plasează între Bihor și media națională, sugerând că există încă locuri de muncă disponibile și un nivel de ocupare mai bun decât în multe regiuni sud-estice sau central-vestice ale țării.

România la nivel național înregistrează rate de șomaj superioare celor județene și regionale, ceea ce reflectă o diversitate mare între județe și regiuni, cu zone unde șomajul este mai pronunțat.

Rata șomajului în județul Bihor este semnificativ mai scăzută decât media regională (Nord-Vest) și cea națională, ceea ce evidențiază o capacitate mai bună de absorbție a forței de muncă la nivel local. Deși regiunea Nord-Vest înregistrează valori sub media națională, diferența față de România indică existența unor zone cu provocări structurale pe piața muncii, spre deosebire de dinamica pozitivă în Bihor. Această comparație subliniază necesitatea unor politici locale și regionale adaptate contextului specific, cu accent pe menținerea tendințelor pozitive de ocupare și reducerea inegalităților teritoriale.

Numărul șomerilor înregistrați pe categorii de vârstă

Analiza distribuției șomerilor pe categorii de vârstă în anul 2025 evidențiază diferențe semnificative între grupele de vârstă, precum și tendințe relativ constante de-a lungul lunilor analizate.

- Categorie de vârstă sub 25 de ani

Tinerii cu vârsta sub 25 de ani înregistrează cele mai reduse valori numerice în cadrul stocului total de șomeri. După un nivel mai ridicat la începutul anului, se observă o scădere accentuată în lunile de vară, urmată de o ușoară creștere spre finalul anului. Această evoluție este corelată cu finalizarea studiilor și cu intrarea pe piața muncii a unei părți dintre tineri, dar și cu caracterul tranzitoriu al șomajului în rândul acestei categorii.

- Categoria de vârstă 25–29 ani

Șomerii cu vârsta cuprinsă între 25 și 29 de ani prezintă valori relativ scăzute și stabile pe parcursul anului. Această categorie este caracterizată de o mobilitate mai mare pe piața muncii, mulți dintre tineri reușind să se integreze relativ rapid, inclusiv prin schimbarea domeniului de activitate sau prin ocuparea unor locuri de muncă temporare sau sezoniere.

- Categoria de vârstă 30–39 ani

Pentru grupa de vârstă 30–39 de ani, se observă un volum semnificativ de persoane aflate în șomaj, cu valori constante pe tot parcursul anului. Această categorie reflectă, în general, persoane aflate în plină activitate profesională, pentru care șomajul este adesea asociat cu restructurări, schimbări ocupaționale sau necorelări între competențele deținute și cerințele pieței muncii.

- Categoria de vârstă 40–49 ani

Cea mai numeroasă categorie de șomeri în anul 2025 este reprezentată de persoanele cu vârsta 40–49 de ani. Valorile ridicate și constante indică o vulnerabilitate crescută a acestei grupe de vârstă, cauzată de dificultăți de reintegrare profesională, adaptare la noile cerințe ale pieței muncii sau de limitări legate de reconversia profesională.

- Categoria de vârstă 50–55 ani

Șomerii cu vârsta 50–55 de ani înregistrează, de asemenea, valori ridicate, apropiate de cele ale grupei 40–49 ani. Menținerea unui stoc constant sugerează dificultăți persistente de reinserție profesională, în special în contextul reticenței angajatorilor față de forța de muncă vârstnică și al limitărilor privind recalificarea.

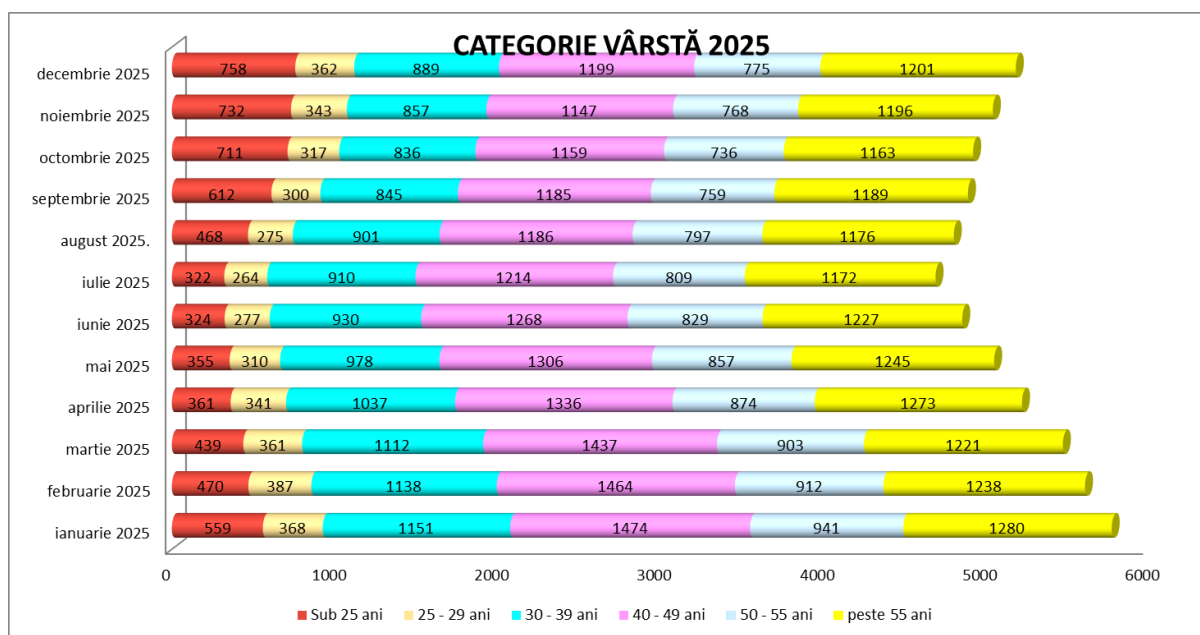
- Categoria de vârstă peste 55 de ani

Categoria peste 55 de ani înregistrează valori ridicate pe tot parcursul anului, situându-se printre cele mai numeroase grupe de vârstă. Această evoluție indică un risc crescut de

șomaj de lungă durată, determinat de apropierea de vârsta de pensionare, de starea de sănătate și de oportunitățile limitate de angajare disponibile pentru această categorie.

Concluzie privind structura pe categorii de vârstă

Structura șomerilor pe categorii de vârstă în anul 2025 evidențiază faptul că șomajul afectează în mod preponderent persoanele cu vârste cuprinse între 40 și 55 de ani, precum și pe cele peste 55 de ani, în timp ce tinerii sub 30 de ani reprezintă o pondere mai redusă și mai dinamică. Aceste date subliniază necesitatea adaptării măsurilor active de ocupare în funcție de vârstă, cu accent pe reconversia profesională, formarea continuă și stimularea angajării persoanelor mature și vârstnice.



Numărul șomerilor înregistrați pe nivel de pregătire profesională

Analiza distribuției șomerilor înregistrați în anul 2025, în funcție de nivelul de studii, evidențiază disparități semnificative între categoriile educaționale, precum și o structură relativ constantă pe parcursul anului.

- Învățământ primar și persoane fără studii

Categoria persoanelor cu învățământ primar sau fără studii reprezintă unul dintre cele mai numeroase segmente ale șomerilor înregistrați. Valorile ridicate și constante pe tot parcursul anului indică un grad scăzut de ocupabilitate, determinat de lipsa competențelor de bază și de accesul limitat la locuri de muncă stabile. Această categorie este expusă unui risc crescut de șomaj de lungă durată și necesită intervenții susținute de formare profesională.

- Învățământ gimnazial

Șomerii cu învățământ gimnazial formează, de asemenea, un segment important al stocului total. Deși valorile sunt mai reduse decât în cazul persoanelor fără studii sau cu studii primare, această categorie se confruntă cu dificultăți similare de integrare pe piața muncii, în special în lipsa unei calificări profesionale. Evoluția relativ constantă sugerează o menținere a vulnerabilității pe tot parcursul anului.

- Învățământ profesional, arte și meserii

Persoanele cu învățământ profesional, arte și meserii înregistrează valori moderate, cu fluctuații reduse de la o lună la alta. Această categorie prezintă un potențial mai bun de integrare profesională, în special în domenii tehnice sau de producție, însă datele indică existența unor necorelări între calificările obținute și cerințele actuale ale pieței muncii.

- Învățământ liceal

Șomerii cu învățământ liceal constituie una dintre cele mai consistente categorii din punct de vedere numeric. Nivelul ridicat al acestui stoc reflectă faptul că absolvirea liceului, fără continuarea studiilor sau fără o calificare profesională, nu asigură integrarea rapidă pe piața muncii. Această categorie este frecvent afectată de restructurări sau de lipsa experienței profesionale relevante.

- Învățământ postliceal

Categoria persoanelor cu învățământ postliceal înregistrează valori reduse comparativ cu celelalte niveluri de studii. Această situație indică un grad mai ridicat de adaptabilitate și

ocupabilitate, competențele dobândite facilitând accesul la locuri de muncă în domenii specializate, în special în servicii și sănătate.

- Învățământ universitar

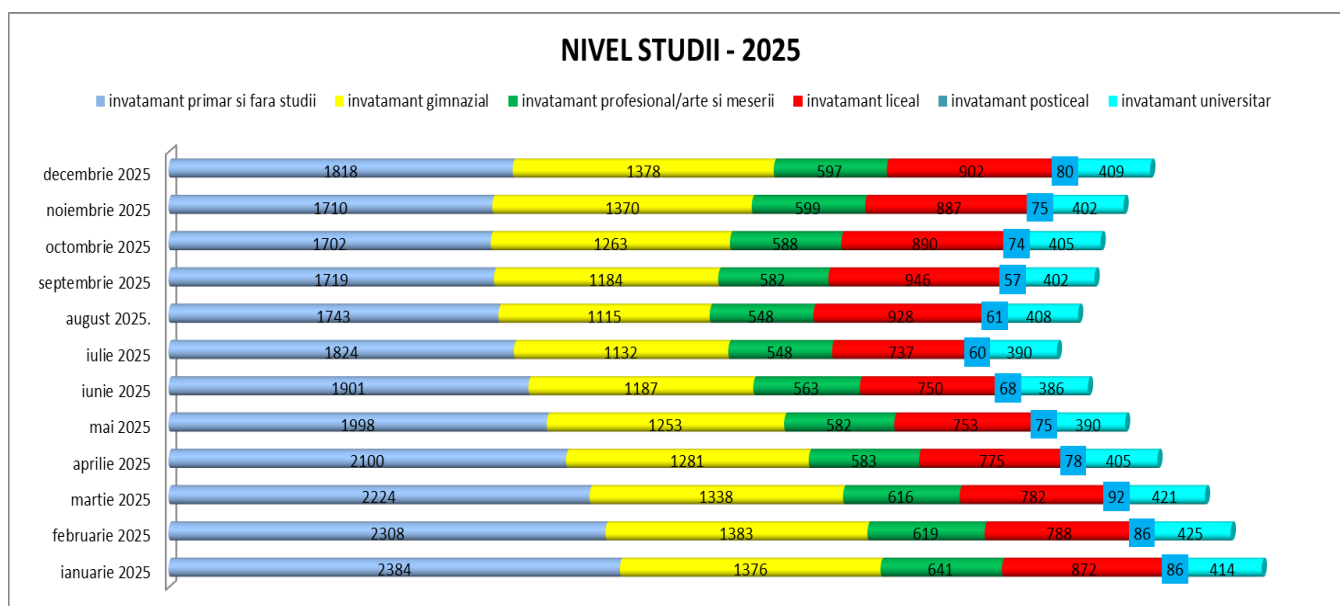
Șomerii cu studii universitare reprezintă o pondere relativ redusă din totalul persoanelor înregistrate. Evoluția constantă, cu variații minore pe parcursul anului, sugerează că nivelul superior de educație contribuie la o integrare mai rapidă pe piața muncii, chiar dacă există situații de nepotrivire între specializare și cererea angajatorilor.

Concluzie privind structura pe nivel de studii

Structura șomerilor pe nivel de studii în anul 2025 evidențiază faptul că șomajul este concentrat preponderent în rândul persoanelor cu nivel scăzut și mediu de educație, respectiv învățământ primar (35%), gimnazial (27%) și liceal (17%). Persoanele cu studii postliceale și universitare înregistrează valori semnificativ mai reduse, confirmând rolul educației în creșterea ocupabilității. Aceste date subliniază necesitatea dezvoltării programelor de formare profesională, recalificare și consiliere, adaptate nivelului de educație al persoanelor aflate în evidență.

La finele anului 2025, din totalul de 3.255 persoane înregistrate ca șomeri neindemnizați, 78% au fost beneficiari ai venitului minim de incluziune prevăzut în Legea nr. 196/2016, privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare, lege care face parte din Programul Național de Redresare și Reziliență (PNRR). VMI reprezintă un beneficiu de asistență socială acordat familiilor și persoanelor singure aflate în situație de dificultate, în scopul prevenirii și combaterii sărăciei și riscului de excluziune socială.

Ca și nivel de studii, 66% din persoanele beneficiare de venitul minim de incluziune au studii primare (din care fără studii 18%), nivel gimnazial 27% și 4% nivel de studii profesional.



Concluzii privind evoluția șomajului

Analiza indicatorilor privind șomajul în perioada analizată evidențiază o piață a muncii relativ stabilă, caracterizată prin valori reduse ale ratei șomajului, dar cu provocări structurale persistente în ceea ce privește profilul persoanelor aflate în evidența serviciului public de ocupare.

Evoluția stocurilor lunare de șomeri arată că, deși nivelul total al șomajului se menține relativ constant, anul 2025 înregistrează valori medii lunare mai ridicate comparativ cu anul 2024, diferențele fiind generate în principal de creșterea numărului de șomeri neindemnizați. Această categorie reprezintă un segment vulnerabil al pieței muncii, cu risc crescut de șomaj de lungă durată, necesitând intervenții active susținute și personalizate.

Analiza șomerilor indemnizați relevă particularități distincte: în cazul indemnizației de 75%, valorile mai ridicate din anul 2025 sugerează o intrare mai frecventă în șomaj a persoanelor eligibile pentru sprijin financiar, în timp ce indemnizația de 50% reflectă situația absolvenților de liceu și de învățământ superior care nu s-au integrat imediat pe piața muncii. Deși numeric acest segment este redus, dinamica sa sezonieră indică existența unui interval de tranziție dificil între sistemul educațional și ocupare.

În ceea ce privește rata șomajului, valorile scăzute și fluctuațiile moderate confirmă faptul că dificultățile pieței muncii sunt mai degrabă de natură calitativă și structurală, decât rezultatul unei deteriorări economice generale. Comparativ cu nivelul regional și național, județul Bihor se menține constant sub media acestora, evidențiind o capacitate superioară de absorbție a forței de muncă.

Structura șomerilor pe categorii de vârstă arată că șomajul afectează în mod preponderent persoanele cu vârste cuprinse între 40 și 55 de ani, precum și pe cele peste 55 de ani, categorii pentru care reintegrarea profesională este mai dificilă. Tinerii sub 30 de ani reprezintă o pondere mai redusă, cu un caracter tranzitoriu al șomajului, în timp ce persoanele aflate la vârste active mature prezintă un risc crescut de menținere în evidență pe termen lung. Analiza pe nivel de studii confirmă faptul că șomajul este concentrat în rândul persoanelor cu nivel scăzut și mediu de educație, respectiv învățământ primar, gimnazial și liceal, în timp ce persoanele cu studii postliceale și universitare înregistrează valori semnificativ mai reduse, evidențiind rolul determinant al educației în creșterea ocupabilității.

În ansamblu, datele analizate subliniază necesitatea continuării și consolidării măsurilor active de ocupare, cu accent pe formare profesională, reconversie, consiliere și stimularea angajării, adaptate profilului de vârstă și nivelului de educație al persoanelor aflate în evidență, în vederea unei integrări durabile pe piața muncii.

II. MĂSURI DE STIMULARE A OCUPĂRII FORȚEI DE MUNCĂ

În contextul evoluției șomajului și al structurii persoanelor aflate în evidență, intervenția serviciului public de ocupare s-a concentrat pe implementarea măsurilor active menite să sprijine integrarea și reintegrarea pe piața muncii a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Măsurile active de stimulare a ocupării forței de muncă implementate de AJOFM Bihor au avut ca obiectiv principal creșterea gradului de ocupare, prevenirea șomajului de lungă durată și facilitarea accesului persoanelor aflate în evidență la locuri de muncă adaptate profilului profesional și nevoilor pieței muncii.

II.1. Informare și consiliere profesională

Pe parcursul anului 2025, serviciile de informare și consiliere profesională au reprezentat o componentă esențială a măsurilor active de ocupare, fiind destinate sprijinirii persoanelor aflate în evidența agenției în procesul de orientare profesională și integrare pe piața muncii.

De aceste servicii au beneficiat un număr de 8.520 persoane nou înregistrate, dintre care amintim câteva categorii reprezentative:

- 3.022 șomeri indemnizați
- 4.754 șomeri neindemnizați
- 744 persoane aflate în căutare de loc de muncă (altele decât șomerii ne/indemnizați)
- 47 persoane cu dizabilități
- 1.333 persoane de etnie romă
- 5.538 persoane mediu rural
- 32 șomeri de lungă durată
- 5 tineri proveniți din sistemul de protecție a copilului.

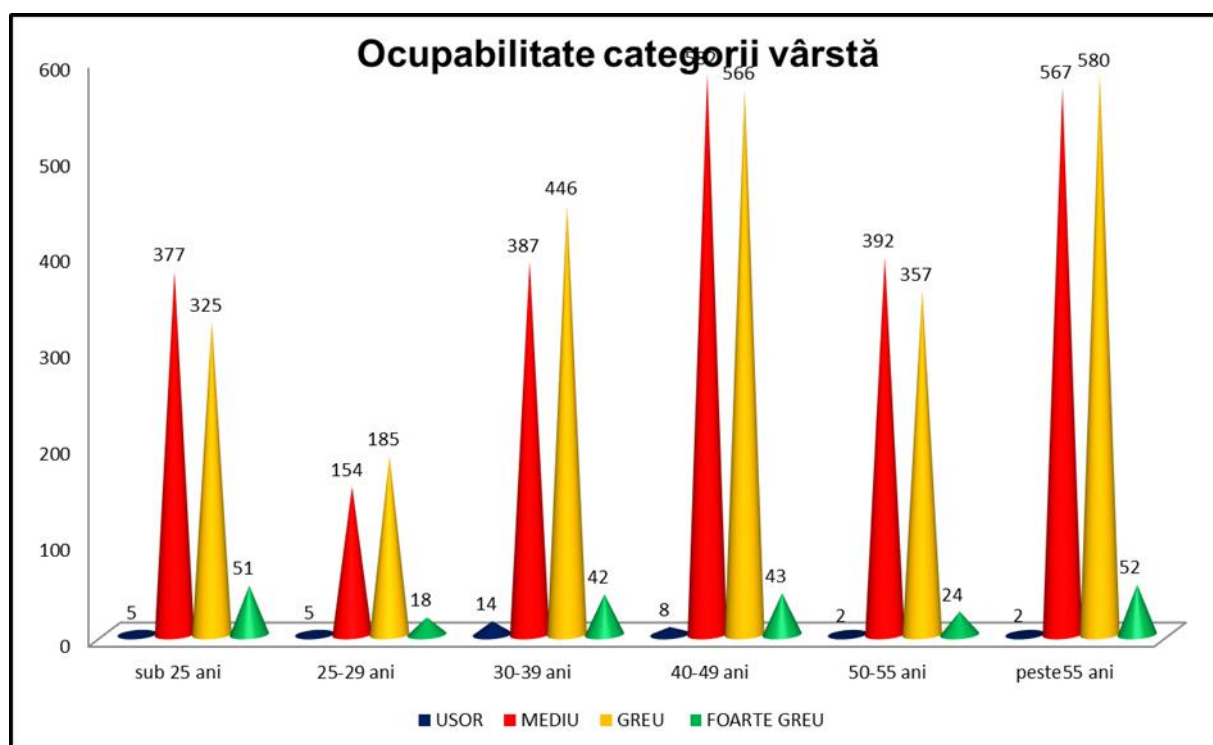
Activitățile de informare și consiliere profesională au vizat evaluarea competențelor, identificarea opțiunilor de carieră, elaborarea planurilor individuale de ocupare și orientarea

către măsuri active adecvate, în funcție de nivelul de studii, experiența profesională și particularitățile fiecărei persoane.

Ca urmare a participării la serviciile de informare și consiliere profesională, 222 persoane au fost cuprinse în programe de formare profesională (inclusiv persoane aflate în detenție) și 2.495 persoane au fost angajate exclusiv prin serviciile de consiliere și orientare profesională.

Analiza nivelului de ocupabilitate a persoanelor aflate în baza de date a agenției, evidențiază diferențe semnificative în funcție de vârstă, nivel de studii și tipul de indemnizație, confirmând caracterul eterogen al grupului-țintă al măsurilor active de ocupare.

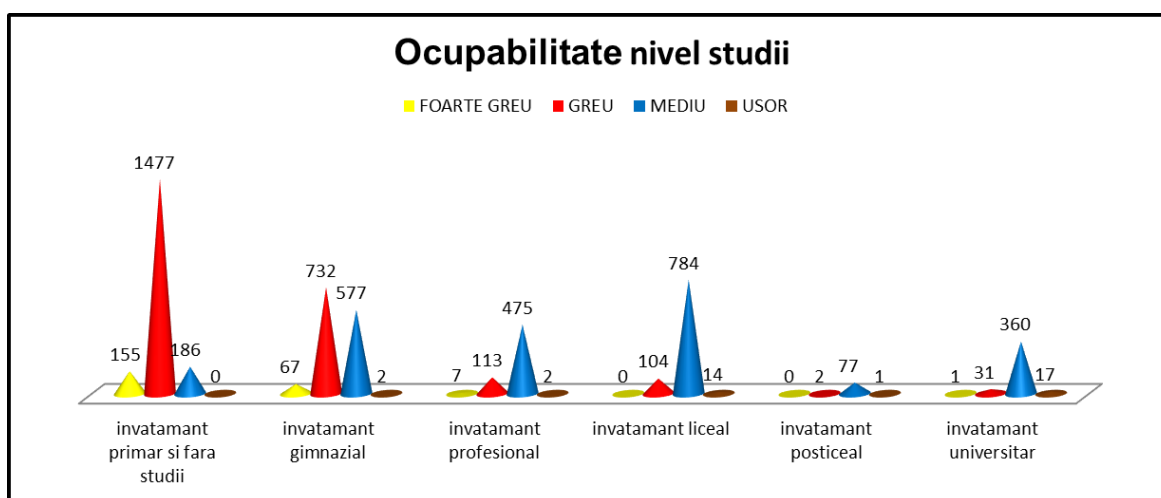
- Ocupabilitatea pe categorii de vârstă



Distribuția pe categorii de vârstă arată că persoanele sub 30 de ani se încadrează preponderent în categoriile de ocupabilitate ușor și mediu, ceea ce indică un potențial ridicat de integrare rapidă pe piața muncii, în special prin mediere, consiliere și stimularea mobilității profesionale.

În schimb, pentru grupele de vârstă 40–49 ani, 50–55 ani și peste 55 de ani, se observă o concentrare semnificativă în categoriile de ocupabilitate greu și foarte greu. Această situație reflectă dificultăți crescute de reintegrare profesională, generate de factori precum adaptabilitatea redusă la cerințele actuale ale pieței muncii, nivelul competențelor digitale, starea de sănătate sau reticența angajatorilor față de forța de muncă vârstnică.

- Ocupabilitatea în funcție de nivelul de studii



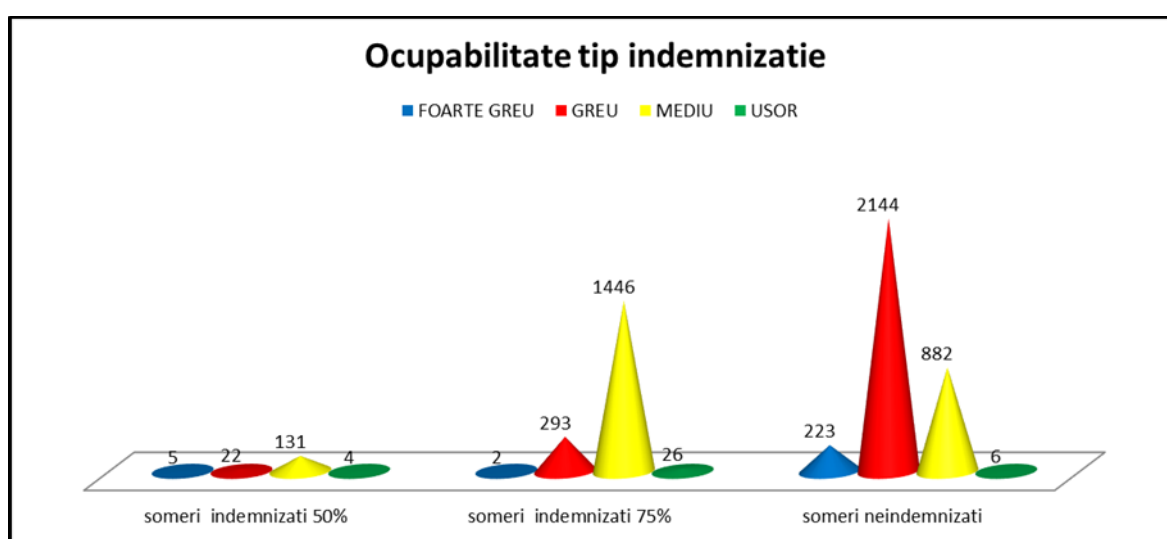
Analiza ocupabilității pe nivel de studii evidențiază faptul că persoanele cu nivel scăzut de educație (învățământ primar și gimnazial) se regăsesc majoritar în categoriile de ocupabilitate greu și foarte greu, ceea ce confirmă corelația directă dintre nivelul de educație și șansele de integrare pe piața muncii.

Persoanele cu învățământ liceal și profesional se încadrează preponderent în categoria de ocupabilitate medie, prezentând un potențial moderat de angajare, condiționat de participarea la programe de formare profesională.

În cazul persoanelor cu studii postliceale și universitare, se observă o pondere mai mare în categoria de ocupabilitate ușor, ceea ce indică o capacitate crescută de integrare pe piața muncii, chiar și în condițiile unor necorelări temporare între specializare și cerințele angajatorilor.

- Ocupabilitatea în funcție de tipul de indemnizație

Analiza ocupabilității în funcție de tipul de indemnizație arată că șomerii neindemnizați se încadrează preponderent în categoriile de ocupabilitate greu și foarte greu, ceea ce sugerează existența unor bariere multiple de integrare, inclusiv lipsa competențelor, experiența profesională redusă sau șomajul de lungă durată.



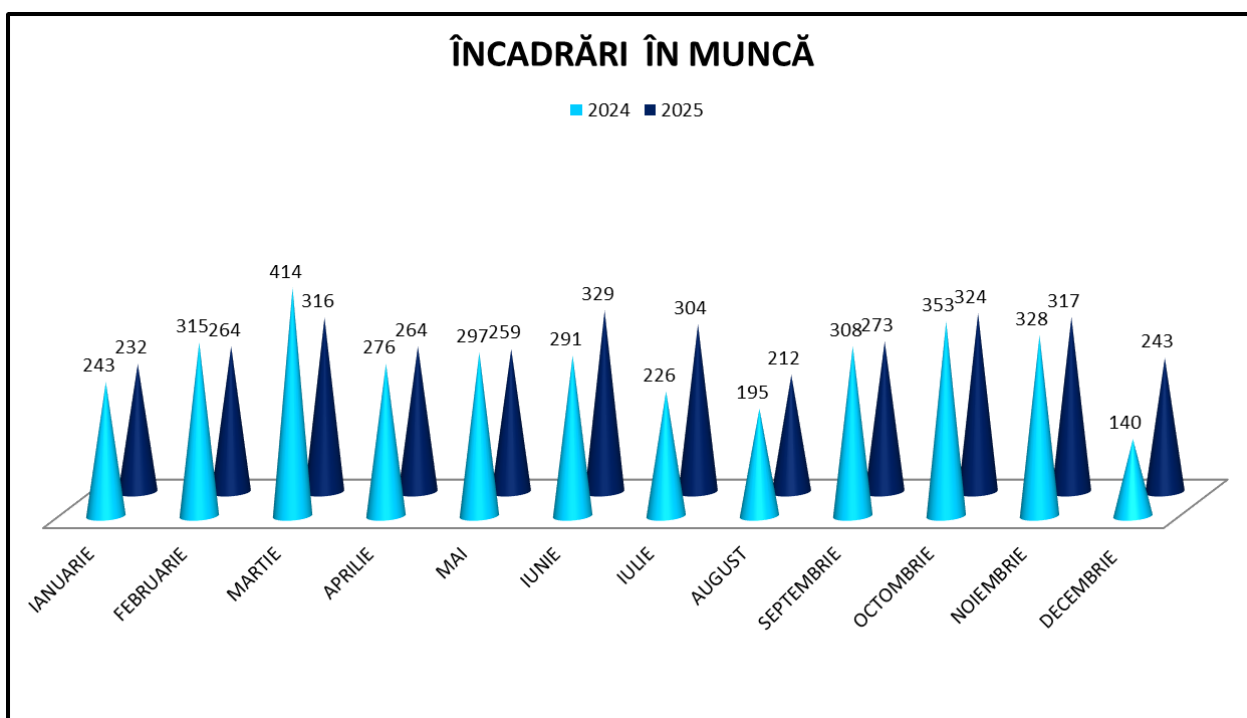
Analiza gradului de ocupabilitate confirmă faptul că măsurile active de ocupare trebuie adaptate diferențiat, în funcție de profilul persoanelor aflate în evidență. În timp ce pentru persoanele cu ocupabilitate ușoară și medie sunt eficiente măsurile de mediere și stimulare a angajării, persoanele încadrate în categoriile de ocupabilitate greu și foarte greu necesită intervenții complexe, precum formare profesională, consiliere intensivă și sprijin personalizat, în vederea creșterii șanselor de integrare pe piața muncii.

II.2. Medierea muncii

În anul 2025, activitatea de mediere a muncii a reprezentat una dintre principalele măsuri active implementate de AJOFM Bihor, având un rol esențial în facilitarea întâlnirii dintre cererea și oferta de forță de muncă.

Pe parcursul anului, 8.520 persoane au fost cuprinse în servicii de mediere, iar în urma acestor activități **3.337 persoane au fost încadrate în muncă**. Dintre acestea, 3.056 persoane au fost angajate cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată, iar 281 persoane au fost încadrate cu contract pe perioadă determinată, ceea ce evidențiază o pondere ridicată a angajărilor stabile.

Evoluția lunară a încadrărilor în muncă arată un nivel relativ constant pe parcursul anului, cu valori mai ridicate în anumite luni, corelate cu sezonabilitatea activităților economice și cu dinamica cererii de forță de muncă la nivel județean.



Locurile de muncă vacante pentru anul 2025 au fost înregistrate exclusiv prin intermediul aplicației PULS, pusă la dispoziția angajatorilor, care permite declararea online a posturilor vacante.

Astfel, în anul 2025 au fost înregistrate în platforma PULS, 12.821 locuri de muncă vacante, confirmând interesul crescut al angajatorilor pentru utilizarea instrumentelor digitale și pentru colaborarea cu serviciul public de ocupare.

Analiza locurilor de muncă comunicate de angajatori, în funcție de nivelul de studii solicitat, evidențiază următoarea structură:

- învățământ primar și fără studii – 28,19% din totalul locurilor de muncă;
- învățământ gimnazial – 25,24%; din totalul locurilor de muncă;
- învățământ profesional – 18,43%; din totalul locurilor de muncă;
- învățământ liceal – 18,43%; din totalul locurilor de muncă;
- învățământ postliceal – 1,61%; din totalul locurilor de muncă;
- învățământ universitar – 8,35% din totalul locurilor de muncă;

Această distribuție indică o cerere semnificativă pentru forța de muncă cu nivel scăzut și mediu de educație, dar și o nevoie constantă de personal calificat și specializat, în anumite domenii.

În ceea ce privește ocuparea locurilor de muncă înregistrate, meseriile cele mai solicitate au fost:

- În cazul studiilor primare: muncitor necalificat în construcții, conducător auto transport rutier de mărfuri, manipulant mărfuri, ajutor bucătar, ambalator manual, femeie de serviciu, spălător vase, montator subansamble, agent curățenie clădiri;

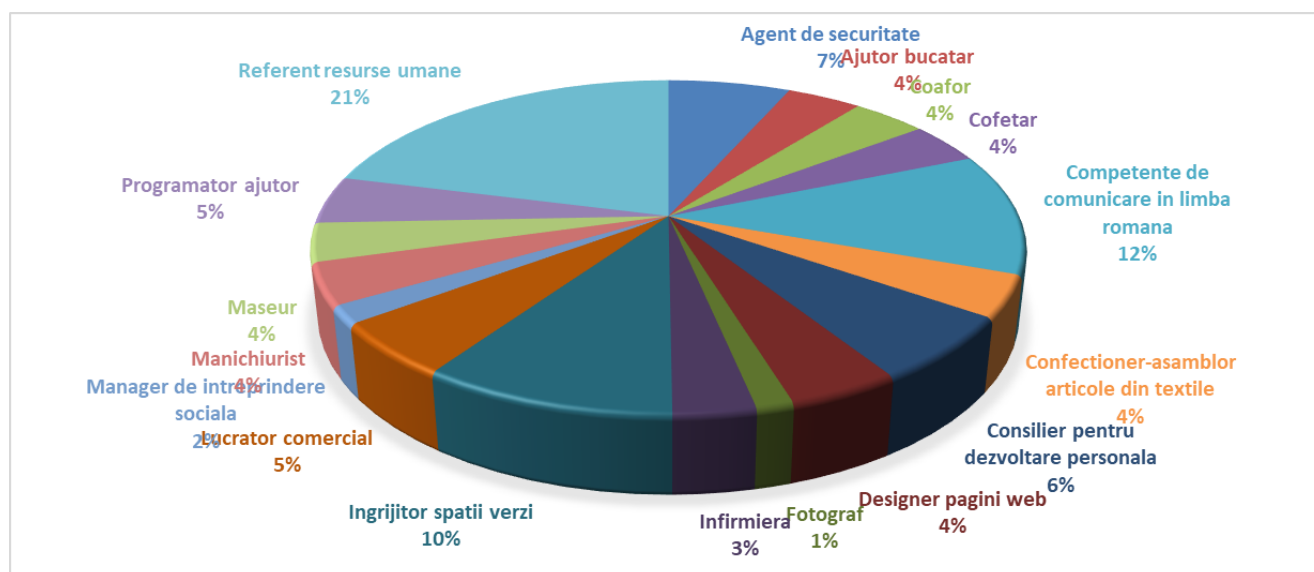
- În cazul studiilor gimnaziale: Lucrător comercial, Ajutor bucătar, Ambalator manual, șofer autoturisme și camionete, vânzător, agent de securitate, ospătar, bucătar, îngrijitor spații verzi, fierar betonist;

- În cazul studiilor profesionale: conducator auto transport rutier cu atestat, operator la prepararea produselor zaharoase, sudor, dulgher, mecanic auto, confecționar articole din piele, dispecer, lăcătuș mecanic, stivuitorist, operator CNC

- În cazul studiilor liceale: casier, vânzător, ifronist, agent servicii client, ospătar, bucătar, sudor, mecanic auto, operator introducere și validare date, contabil;
- În cazul studiilor postliceale: asistent medical generalist, asistent manager, asistent farmacist, receptioner medical
- În cazul studiilor universitare: agent vânzări, programator, specialist achiziții, funcționar administrativ, specialist calitate, analist, consilier economist, inginer de sistem informatic, designer industrial, proiectant inginer mecanic.

II.3. Formare profesionala

În anul 2025, AJOFM Bihor a organizat un număr de 12 programe de formare profesionala pentru un număr total de 206 persoane, din care 158 femei și un program la Penitenciarul Oradea pentru un număr de 16 deținuți în meseria de ajutor bucătar.



TOTAL PROGRAME: 12 din care:

6 cursuri de recalificare

5 cursuri de specializare

1 cursuri competențe
cheie/competențe transversale

Referitor la categoriile de persoane care au participat la aceste programe de formare profesională, situația se prezintă astfel:

- 57% dintre persoanele cuprinse sunt șomeri indemnizați
- 31% dintre persoanele cuprinse sunt cu vârstă peste 45 ani
- 59% dintre persoanele cuprinse sunt cu nivel liceal și universitar
- 50% dintre persoanele cuprinse sunt din mediul rural

În ceea ce privește ocuparea unui loc de muncă de către absolvenții unui program de formare profesională, situația se prezintă astfel:

- Absolvenți încadrați de la cursuri începute și finalizate în anul 2025
 - 43 persoane
- Absolvenți încadrați de la cursuri începute în anul 2024 și aflate în monitorizare
 - 116 persoane

II.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de indemnizații pentru **743 șomeri**, din care 442 femei.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor beneficiare de alocații pentru încadrarea înainte de expirarea indemnizației de șomaj se prezintă astfel:

- **17 persoane au vârsta sub 25 ani;**
- **41 persoane au vârsta cuprinsă între 25-30 ani;**
- **50 persoane au vârsta cuprinsă între 30-35 ani;**
- **189 persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani;**
- **446 persoane au vârsta de peste 45 ani.**

II.5 Stimularea încadrării în muncă prin acordarea de prime pentru șomeri

Acordarea de prime pentru șomeri este o politică activă utilă pentru stimularea mobilității forței de muncă și pentru a încuraja reintegrarea șomerilor pe piața muncii. Aceste prime pot ajuta șomerii să facă față provocărilor economice și pot oferi stimulente pentru a accepta locuri de muncă sau pentru a se reloca în zone cu oportunități mai bune de angajare.

Astfel, în anul 2025 au fost acordate următoarele stimulente:

- Primă inserție 31 persoane
- Primă încadrare 2 persoane
- Primă activare 86 persoane

II.6. Stimularea încadrării în muncă a persoanelor provenite din categorii defavorizate pe piața muncii

În anul 2025, sprijinirea angajatorilor a fost orientată către măsuri non-financiare, în lipsa alocărilor bugetare pentru stimularea angajării persoanelor provenite din grupuri vulnerabile pe piața muncii.

II.7 Activitatea de informare, consiliere și mediere pentru persoane cu dizabilități

În urma promovării serviciilor agenției, în cursul anului 2025 au fost înregistrate un număr total de **47 persoane cu dizabilități din care 21 femei** care au beneficiat de activități de informare, consiliere și mediere. Tipurile de dizabilitate au fost: fizic/locomotor, surdocecitate, somatic, auditiv, vizual, mental, psihic.

Din punct de vedere statistic vă prezentăm următoarele categorii:

- ✓ 26 persoane sub 25 ani, care provin în general din rândul absolvenților școlilor speciale
- ✓ 21 persoane au ca nivel de studii școala profesională
- ✓ 23 persoane au o dizabilitate mentală sau psihică

Pe parcursul anului 2025, au fost înregistrate 13 angajări cu contracte pe perioadă nedeterminată în următoarele meserii: manipulant mărfuri, muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor, asistent manager, femeie de serviciu, lucrător comercial, operator procesare text și imagine, profesor în învățământul liceal, postliceal, mecanic auto, lăcătuș mecanic, asistent medical generalist.

III. ECONOMIA SOCIALĂ

Economia socială reprezintă un sector distinct al economiei, orientat prioritar către obiective sociale și de interes general, având ca scop principal integrarea pe piața muncii a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile, crearea de locuri de muncă durabile și promovarea incluziunii sociale.

În cadrul economiei sociale, activitățile economice sunt desfășurate de întreprinderi și organizații care îmbină eficiența economică cu responsabilitatea socială, reinvestind o parte semnificativă din profit în dezvoltarea comunității, crearea de noi locuri de muncă și sprijinirea persoanelor cu dificultăți de integrare profesională.

Pentru serviciul public de ocupare, economia socială constituie un instrument complementar măsurilor active de ocupare, contribuind la facilitarea accesului pe piața muncii a persoanelor aflate în risc de excluziune socială, precum șomerii de lungă durată, persoanele cu nivel scăzut de educație, persoanele cu dizabilități, tinerii NEETs sau persoanele din medii dezavantajate.

În acest context, promovarea și sprijinirea economiei sociale reprezintă o direcție strategică în realizarea obiectivelor de ocupare, întrucât aceasta oferă soluții adaptate nevoilor locale și favorizează dezvoltarea unei economii incluzive, bazate pe solidaritate, responsabilitate și coeziune socială.

În anul 2025, activitățile desfășurate în domeniul economiei sociale au vizat informarea, sprijinirea și promovarea inițiativelor entităților juridice care contribuie la integrarea pe piața muncii a persoanelor vulnerabile și la dezvoltarea comunităților locale.

La finele anului 2025, în registrul unic de evidență a întreprinderilor sociale, erau înregistrate un număr total de 121 întreprinderi sociale active din care:

- 15 sunt „asociații” cu domeniu de activitate fără cod CAEN (3 din mediul urban și 12 din mediul rural)
- 106 sunt „alte categorii de persoane juridice”-SRL (74 mediu urban și 32 mediu rural)

Funcție de domeniul principal de activitate economică - cod CAEN enumerăm primele 10 domenii:

- Alte activități recreative și distractive n. c. a.
- Lucrări de pregătire a terenului
- Facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată
- Alte forme de învățământ n. c. a.
- Activități de asistență medicală specializată
- Activități de asistență stomatologică
- Baruri și alte activități de servire a băuturilor
- Activități fotografice
- Activități generale de curățenie a clădirilor
- Activități specializate de curățenie

IV. EURES ȘI MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE

În anul 2025, un număr de 213 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, din care 86 femei, s-au adresat agenției (direct sau telefonic) pentru găsirea unui loc de muncă în diverse state europene. Cele mai solicitate țări ca destinație de muncă ale căutătorilor de locuri de muncă au fost: Olanda, Germania, Austria.

Din punct de vedere al nivelului de instruire, cei mai mulți solicitanți de loc de muncă în statele europene au pregătire gimnazială, liceală (44%) și universitară (29%), iar categoria de vârstă a căutătorilor a fost cu preponderență a persoanelor sub 35 ani (59%).

Ca urmare a aplicațiilor individuale pe locurile de muncă vacante promovate pe portalul EURES România, sau pe portalul EURES Internațional, un număr de 4 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au comunicat găsirea unui loc de muncă ca urmare a activității de mediere desfășurată de consilierul EURES, numărul acestora este mult mai mare dar pentru că nu există obligativitatea legală de a comunica încheierea raporturilor de muncă, nu cunoaștem cu exactitate numărul total al angajărilor. Locurile de muncă ocupate au fost în meseriile de: muncitor necalificat în agricultură Olanda, camerista hotel operator pe șantier sudor în Germania

În cadrul activităților de consiliere în școli, au fost prezentate unui număr de 110 elevi și opțiunile de a ocupa un loc de muncă în spațiul european.

În anul de raportare, AJOFM Bihor a eliberat un număr de 7.883 adeverințe necesare obținerii avizului de angajare din partea Inspectoratului General pentru Imigrări, pentru 691 de angajatori solicitanți. Aceste adeverințe au fost emise în conformitate cu prevederile legale privind încadrarea în muncă a cetățenilor din state terțe (non-UE), certificând faptul că pentru locurile de muncă declarate nu au fost identificați lucrători disponibili pe piața internă a muncii, în vederea susținerii procesului de recrutare a forței de muncă din afara Uniunii Europene.

Pe parcursul anului 2025, instituția a gestionat activitățile specifice coordonării sistemelor de securitate socială în context european, înregistrând 221 de persoane beneficiare ale exportului indemnizației de șomaj prin formularul U2, după cum urmează:

- 171 din Germania,
- 30 din Austria,
- 8 din Danemarca,
- 6 din Olanda,
- 3 din Franța,
- 2 din Elveția
- 1 din Suedia.

De asemenea, au fost eliberate formulare europene astfel:

- E302- 5 formulare,
- H006- 6 formulare,
- U1/U002/U004- 91 formulare,

necesare pentru certificarea și totalizarea perioadelor de asigurare sau pentru schimbul de informații între instituțiile competente ale statelor membre. Totodată, au fost instrumentate 110 cazuri de rambursare a indemnizației de șomaj către Ungaria, în conformitate cu prevederile regulamentelor europene privind coordonarea sistemelor de securitate socială.

V. IMPLEMENTARE PROIECTE FONDURI EUROPENE

În anul de raportare, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bihor a fost implicată în implementarea mai multor proiecte finanțate din fonduri europene, având rol de partener în cadrul unor inițiative cu impact semnificativ asupra pieței muncii și a grupurilor vulnerabile.

Proiectele aflate în derulare au vizat îmbunătățirea accesului la servicii de ocupare, creșterea gradului de incluziune socială, precum și dezvoltarea competențelor profesionale pentru persoane aflate în risc de excluziune socială, șomeri, tineri, persoane inactive sau aparținând altor categorii dezavantajate.

În cadrul acestor proiecte, AJOFM Bihor a contribuit la:

- furnizarea de servicii de informare, consiliere profesională și mediere a muncii,
- sprijinirea procesului de integrare sau reintegrare pe piața muncii,
- participarea la activități de formare profesională și dezvoltare de competențe,
- implementarea de măsuri active de ocupare adaptate nevoilor grupurilor țintă,
- colaborarea cu parteneri instituționali, organizații neguvernamentale și furnizori de servicii specializate.

PROIECTE ÎN IMPLEMENTARE

1. *Proiectul „CultuRe – Identificarea soluțiilor pentru disparități ale pieței muncii din sectorul patrimoniului cultural în regiunea Dunării prin îmbunătățirea accesibilității pentru tineri profesioniști”* finanțat prin Programul pentru Regiunea Dunării 2021-2027, agenția având rol de PARTENER.

Proiectul abordează problema lipsei de personal calificat în instituțiile de protecție a patrimoniului cultural, prin identificarea de metode pentru atragerea specialiștilor tineri către acest domeniu și este o inițiativă a 12 instituții de patrimoniu cultural și asociații ale acestora din zece țări din regiunea Dunării și AJOFM Bihor, care s-au reunit pentru a identifica și testa soluții pentru exodul de creiere a tinerilor talente și profesioniști din sectorul patrimoniului cultural.

Obiective specifice

- ✓ Definirea unui model de angajare transnațional aspirațional pentru instituțiile de patrimoniu cultural din regiunea Dunării;
- ✓ Testarea modelului aspirațional de angajare și formularea unor soluții dezvoltate în comun
- ✓ Dezvoltarea unei mai bune înțelegeri a obstacolelor în ceea ce privește accesibilitatea pe piața muncii în sectorul cultural în regiunea Dunării și îmbunătățirea rezultatelor angajărilor. Stadiul implementării și realizări

Proiectul se află în implementare, AJOFM Bihor a elaborat până la această dată, analiza practicilor de angajare relevante pentru domeniul protecției patrimoniului cultural. La baza analizei au stat chestionarele colectate de la instituții, studenți și absolvenți din domeniu, concepute în cadrul AJOFM Bihor și diseminate de parteneri în toate țările reprezentate în proiect.

Perioada de implementare a proiectului este 01.01.2024-30.06.2026.

Bugetul AJOFM Bihor pentru realizarea activităților, este 675.000 lei.

2. Proiectul „GEN Green Energy Network - Utilizarea și promovarea instituțională a bunelor practici privind sursele regenerabile de energie pentru a contribui la o zonă transfrontalieră mai verde, mai curată și mai rezistentă” agenția având rol de PARTENER.

Obiectivul proiectului

Promovarea energiei regenerabile în conformitate cu Directiva privind energia din surse regenerabile (UE) 2018/2001[1], inclusiv criteriile de sustenabilitate stabilite în aceasta.

Stadiul implementării și realizări:

- Achiziție panouri fotovoltaice
- Montare panouri fotovoltaice

- Organizare târg locuri de muncă.

Perioada de implementare a proiectului este 17.04.2025 - 16.04.2027.

Bugetul AJOFM Bihor pentru realizarea activităților, este 1.530.000 lei.

5. Proiectul „*NextStep - Program de sprijin și formare pentru integrarea tinerilor pe piața muncii*” agenția având rol de PARTENER.

Obiectivul proiectului

Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale.

Stadiul implementării și realizări

- elaborare metodologii de selecție și înregistrare grup țintă
- 46 persoane înregistrate în grupul țintă

Perioada de implementare a proiectului este 01.07.2025 - 30.06.2028.

Bugetul AJOFM Bihor pentru realizarea activităților, este 972.589 lei.

PROIECTE COFINANȚATE DE UNIUNEA EUROPEANĂ DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN PLUS (FSE+).

PRIN PROGRAMUL "EDUCAȚIE ȘI OCUPARE" 2021-2027.

Beneficiar: Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM).

1. "FORMACTIV - Formare și muncă activă"

Obiectivul general al proiectului îl reprezintă creșterea oportunităților de încadrare a 5.546 de șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) la nivel național

Obiectivul specific constă în stimularea ocupării șomerilor înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 5.546 de persoane, la nivel național.

Activitățile proiectului:

Acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie la locul de muncă cu șomeri, tineri cu vârsta de peste 30 ani, șomeri de lungă durată, șomeri cu un nivel redus de competențe, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate, persoane din zone rurale, persoane cu vârsta peste 55 de ani, persoane reîntoarse în țară, persoane aparținând minorităților, persoane eliberate din detenție, refugiați, persoane beneficiare ale unei forme de protecție internațională pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 1,2,3 sau 4.

În anul 2025 au fost încheiate un număr de 54 subvenții pentru 54 ucenici astfel:

- 10 contracte ucenicie nivel I
- 21 contracte ucenicie nivel II
- 23 contracte ucenicie nivel III, pentru calificare în următoarele meserii:

zidar roșar tencuitor, tinichigiu vopsitor auto, fierar betonist, cameristă, bucătar, electrician auto, ajutor bucătar, ospătar, confecționar asamblor produse textile.

2. "START-Investește în calificare pentru viitor!"

Obiectivul general al proiectului: Creșterea oportunităților de încadrare a 1.972 de șomeri tineri sub 30 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) la nivel național

Obiectivul specific al proiectului: Stimularea ocupării șomerilor tineri sub 30 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar

angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 1.972 de șomeri tineri sub 30 de ani, la nivel național.

Activitățile proiectului sunt:

Acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie cu șomeri tineri sub 30 de ani

În anul 2025 au fost încheiate un număr de 14 subvenții pentru 14 ucenici astfel:

- 12 contracte ucenicie nivel I
- 2 contracte ucenicie nivel II

pentru calificare în următoarele meserii: cameristă, zidar roșar tencuitor, tinichigiu vopsitor auto, electrician auto, bucătar, ajutor bucătar, ospătar.

3. ”COMPETENT – Format, calificat, competitiv pe piața muncii! ”

Obiectivul general al proiectului: Creșterea nivelului de competențe profesionale a 20.000 de persoane înregistrate la Serviciul Public de Ocupare (SPO) în vederea ocupării mai facile a unui loc de muncă

Obiectivele specifice ale proiectului: Stimularea ocupării șomerilor înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin creșterea nivelului de competențe profesionale pentru 20.000 de persoane. Acest obiectiv se realizează prin implementarea activității care prevede:

- organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru persoanele care fac parte din grupul țintă (șomeri, tineri cu vârsta de peste 30 ani, șomeri de lungă durată, șomeri cu un nivel redus de competențe, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate, persoane din zone rurale, persoane cu vârsta peste 55 de ani, persoane reîntoarse în țară, persoane aparținând minorităților, persoane eliberate din detenție, refugiați, persoane beneficiare ale unei forme de protecție internațională).

În perioada 01.08.2025-30.09.2025 s-au aplicat un număr de 344 chestionare angajatorilor din județul Bihor, care au avut drept scop estimările încadrărilor în muncă în

anul 2026 cât și măsurarea unor tendințe, în platforma PULS. Au fost preluate și prelucrate un număr de 263 răspunsuri.

În perioada 01.10.2025-31.12.2025 au fost înscrise în programe de formare profesională un număr de 113 persoane, în următoarele meserii: agent de securitate, ajutor bucătar, contabil, cofetar, electrician în construcții, formator, frizer, inspector SSM, instalator instalații sanitare și de gaze, lucrător comercial, mediator școlar, operator introducere, validare și prelucrare date, programator ajutor, referent resurse umane, responsabil mediu.

4. *“PROACTIV – Sprijin pentru accesul și menținerea pe piața muncii”*

Obiectivul general al proiectului Creșterea oportunităților pentru încadrarea a 37.084 de persoane înregistrate la Serviciul Public de Ocupare, la nivel național, prin subvenționarea locurilor de muncă.

SPO va sprijini integrarea durabilă pe piața forței de muncă a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, prin acordarea de sprijin financiar angajatorilor care încadrează în muncă șomeri/persoanelor inactive.

Obiectiv Specific

Stimularea ocupării șomerilor înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin subvenționarea locurilor de muncă pentru 37.084 de persoane, la nivel național

Acest obiectiv se realizează prin implementarea activității care prevede acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea în muncă a persoanelor care fac parte din grupul țintă (șomeri, tineri cu vârsta de peste 30 ani, șomeri de lungă durată, șomeri cu un nivel redus de competențe, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate, persoane din zone rurale, persoane cu vârsta peste 55 de ani, persoane reîntoarse în țară, persoane aparținând minorităților, persoane eliberate din detenție, refugiați, persoane beneficiare ale unei forme de protecție internațională).

La nivelul județului Bihor, au fost finanțate subvenții pentru un număr total de 1.186 persoane care fac parte din următoarele categorii defavorizate: persoane peste 45 ani, unici întreținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată și absolvenți.

5. “ActivPlus – Măsuri integrate și personalizate pentru ocuparea tinerilor”

Obiectivul general al proiectului: Creșterea oportunităților de încadrare pentru 12.066 tineri sub 30 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) prin subvenționarea locurilor de muncă.

Obiectiv Specific 1 – Stimularea ocupării a 12.066 tineri sub 30 de ani șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin subvenționarea locurilor de muncă Acest obiectiv se realizează prin implementarea activității care prevede implementarea măsurii de acordare de sprijin financiar pentru subvenționarea locurilor de muncă pentru încadrarea șomerilor tineri sub 30 de ani în conformitate cu prevederile art 80 și 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

La nivelul județului Bihor, au fost finanțate subvenții pentru un număr total de 477 persoane tineri NEETs și 17 absolvenți cu nivel de studii liceal și universitar.

PROIECTE ÎN EVALUARE

1. *SIEMus - Promovarea angajării persoanelor cu dizabilități în organizații muzeale, prin aplicarea unor modele de inovare socială menite să contribuie la caracterul incluziv al sectorului cultural”*

Obiectivul proiectului "Proiectarea în comun a soluțiilor pentru transferul și extinderea modelelor de inovare socială, cu scopul de a crește rata de ocupare a persoanelor cu dizabilități în sectorul cultural; Acțiune pilot pentru testarea fezabilității transferului și extinderii soluțiilor inovatoare pentru proceduri de angajare incluzive"

Perioada de implementare a proiectului este 24 luni.

Bugetul AJOFM Bihor pentru realizarea activităților, este 188.000 lei.

*2. Serviciul public de ocupare în sprijinul persoanelor cu dizabilități/Public employment
in service of people with disabilities*

Obiectivul proiectului Accessible, inclusive and effective labour markets

Perioada de implementare a proiectului este 30 luni.

Bugetul AJOFM Bihor pentru realizarea activităților, este 1.379.550 lei.

Implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene a contribuit la diversificarea și modernizarea serviciilor oferite de AJOFM Bihor, sprijinind integrarea pe piața muncii a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile și consolidând capacitatea instituțională de intervenție.

VI. COMUNICARE ȘI PROMOVARE

Comunicarea instituțională și promovarea activității agenției au reprezentat, în anul 2025, un instrument important pentru asigurarea transparenței, informarea corectă a publicului și consolidarea relației cu beneficiarii și partenerii sociali. Activitățile de comunicare au urmărit facilitarea accesului la informații de interes public și creșterea vizibilității serviciilor oferite de Serviciul Public de Ocupare.

Relația cu mass-media a fost menținută prin transmiterea de informații relevante privind măsurile active de ocupare, serviciile disponibile pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, precum și oportunitățile destinate angajatorilor. Comunicarea a fost realizată într-un mod coerent și unitar, cu respectarea principiilor de transparență, acuratețe și informare corectă.

Totodată, agenția a utilizat canalele de comunicare instituționale pentru promovarea activităților desfășurate, adaptând mesajele la specificul publicului țintă și la realitățile pieței muncii. Prin aceste acțiuni, s-a urmărit creșterea gradului de informare, facilitarea accesului la servicii și consolidarea rolului agenției ca actor activ în domeniul ocupării forței de muncă.

O metodă apreciată, utilă și facilă, atât pentru angajatori cât și pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă, s-a dovedit a fi comunicarea prin social-media, comunicare care facilitează și scurtează traseul interacțiunilor și oferă soluții directe și rapide interlocutorilor noștri.

Astfel în anul 2025, agenția a înregistrat **18.112 urmăritori** în mediul online care au asigurat peste **4.000 interacțiuni și aprecieri**.

Site-ul AJOFM Bihor, www.anofm.ro se adresează atât angajatorilor cât și persoanelor în căutarea unui loc de muncă și pune la dispoziția celor interesați toate informații necesare privind: locurile de muncă vacante săptămânale, documente necesare în vederea înscrierii în baza de date a agenției, documente pentru solicitarea subvențiilor prevăzute de lege, etc.

AJOFM Bihor a avut o prezență constantă pe canalele de comunicare, vizibilitatea instituției fiind asigurată de directorul executiv prin 752 apariții în mass-media (presă scrisă, audio și TV) cu privire la următoarele teme: rata șomajului, locuri de muncă vacante la nivelul județului, programe de formare profesională, măsuri active, statistică și analiza pieței muncii, disponibilizări/concedieri colective, proiecte, piața muncii, inserție piața muncii.

Alte activități

Interviuri Radio/TV - 12

- Evoluția pieței muncii și creșterea angajărilor în urma măsurilor active,
- Podcast despre piața muncii din Bihor,
- Bursa generală a locurilor de muncă,
- Orientarea tinerilor în carieră,

- Predictibilitatea pieței muncii – Transilvania Business,
- Problema tinerilor NETTs în România,
- Piața muncii și provocările ei din prisma muncitorilor non UE
- Migrația forței de muncă transfrontaliere
- Premieră în România. Târg de joburi „verzi”.
- Zeci de firme au recrutat la Oradea specialiști și elevi,

 Solicitări de informații primite din partea reprezentanților mass-media - 211

- Locuri de muncă în Bihor,
- Despre provocările pieței muncii,
- Muncitorii asiatici, soluție de moment
- O nouă oportunitate pentru tineri și angajatori: ucenicia la locul de muncă,
- Dispar meserii, apar meserii noi.
- Care sunt competențele necesare noilor tendințe de pe piața muncii,
- Bursa generală a locurilor de muncă, Bursa locurilor de muncă și Târgul ofertelor educaționale,
- Luna mai este luna promovării economiei sociale,
- Școala se întâlnește cu piața muncii, la Oradea Arena: bursă de joburi și târg educațional, pentru elevi și bihoreni fără loc de muncă,
- Angajatul performant va fi cel care înțelege schimbarea, o acceptă și își asumă rolul de co-creator al propriei cariere,
- Platforma online pentru angajatori și șomeri, disponibilă în Bihor. Află cum te poate ajuta!
- Cu ce abilități pot avea succes persoanele în căutarea unui loc de muncă?
- Târg de locuri de muncă dedicat sectorului energiei regenerabile,
- Locuri de muncă verzi și colaborare româno-maghiară la Oradea

- Nu angajăm! Slujbe tot mai greu de găsit și salarii înghețate pe piața muncii, Incertitudinile privind economia au blocat piața forței de muncă, firmele locale amânând angajările.

Comunicate de presă transmise către reprezentanții mass-media 16

- Date statistice lunare privind situația șomajului la nivelul județului Bihor

Rubrici permanente în mass-media

- Locuri de muncă vacante

Postări rețele de socializare (Facebook) – 107

VII. REALIZAREA PROGRAMULUI DE OCUPARE PE ANUL 2025

Nr. crt.	Tip măsură/ Număr persoane ocupate	PO propus	PO realizat	PO realizat%
	TOTAL persoane cuprinse la măsuri active	7400	8520	115
	TOTAL persoane ocupate	3800	3337	88
1.1	Nr persoane cuprinse in servicii de mediere a locurilor de munca vacante	7400	8520	115
1.2	Servicii de mediere a muncii	3800	3337	88
a	pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	3300	3056	93
b	pe locuri de munca pe perioada determinata	500	281	56
1.3	Nr persoane cuprinse in servicii de informare si consiliere profesionala	7400	8520	115
2	Cursuri de formare profesionala	100	152	152
3	Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizatiei pentru somaj	450	743	165
4	Prima de activare pentru somerii neindemnizati	200	86	43
5	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 45 de ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale,	585	0	0
6	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEEs	300	0	0
7	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri neindemnizati (SLD)	10	0	0
8	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie	5	0	0
9	Stimularea mobilitatii fortei de munca, total, din care: rd10 = rd (10.a +10.b)	25	2	8
a	pentru incadrarea la o distanta mai mare de 15 km (prima de incadrare)	10	2	20
b	pentru incadrarea intr-o alta localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	5	0	0
c	prima de relocare	10	2	20
10	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca absolventi de invatamant	100	0	0
11	Acordarea de prima de insertie absolventilor de invatamant	40	31	78
12	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane cu handicap	5	0	0
13	Nr persoane cuprinse in servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri	5	6	120
14	Număr persoane cu care s-au incheiat contracte de solidaritate	10	16	160
15	Acordarea de subventii la angajatorii de insertie, pe baza contractelor de solidaritate	5	1	20

VIII. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

			lei
Măsura activă	Prevederea bugetară	Execuția bugetară la 31.12.2025	%
TOTAL GENERAL	64,992,400	63,454,429	97.63%
Cheltuieli de functionare(salarii,chirii,utilitati,consumabile,alte)	5,316,400	5,205,281	97.91%
Fond garantare	1,598,000	1,378,296	86.25%
Investitii si reparatii	0	0	0.00%
MASURI PASIVE	29,001,000	28,988,894	99.96%
Plata indemnizatie somaj si contributii aferente	29,001,000	28,988,894	99.96%
Indemnizație pentru reducerea timpului de muncă a salariaților cu cel mult 50% din durata prevăzută în contractul individual de muncă			0.00%
MASURI ACTIVE	17898000	17824915	99.59%
PERSOANE JURIDICE	15958000	15888172	
Cheltuieli pentru organizarea Bursei Iurilor de munca	10,000	4,760	
Stimularea angajatorilor care incadreaza in munca absolvenți,persoane peste 45 ani,tineri NEETS,unic intretinător de familie	15872000	15808485	
Stimularea angajatorilor care incadreaza in munca in baza contractelor de solidaritate	76,000	74,927	
PERSOANE FIZICE	1940000	1936743	
Plati pentru stimularea somerilor care se angajeaza inainte de expirarea perioadei de somaj		1610292	
Plati pentru stimularea mobilitatii fortei de munca		19405	
Plati pentru stimularea absolventilor		49500	
Prima de activare		87500	
Prima de relocare		170046	
Proiecte Finantate din fonduri europene	11,152,000	10,043,127	90.06%
Formare profesională pentru persoane in cautare de loc de munca	27,000	13,916	51.54%

IX. INDICATORI DE PERFORMANȚĂ 2025

Nr. Crt.	Denumire indicator	Valoare stabilită prin contract	% sau valoare programată în decembrie 2025	Realizat la data 31 decembrie 2025		Punctaj indicator de realizat	Punctaj total realizat
				Valoare	%		
1	Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de ANOFM	65%	65	65.00	66.25	1.00	1.00
2	Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutare de loc de muncă	40%	40	40.00	23.55	1.00	0.59
3	Rata de participare a șomerilor la măsuri active	100%	100	100.00	99.88	1.00	1.00
4	Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv:						
4.a)	în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor	100%	100	100.00	100.00	0.50	0.50
4.b)	în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților	100%	100	100.00	100.00	0.50	0.50
5	luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri cu vârsta mai mică de 30 de ani înregistrați	65%	65	65.00	57.05	0.50	0.44
6	Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active						
6.a)	la 3 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	45%	45	45.00	36.58	0.50	0.41
6.b)	la 6 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	50%	50	50.00	42.98	0.50	0.43
7	Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la:						
7.a)	6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	35%	35	35	30.98	0.50	0.44
7.b)	12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	50%	50	50	46.86	0.50	0.47
8	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați	25%	25	25	18.68	0.50	0.37
9	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care s-au încadrat în muncă din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă	10%	10	10	1.74	0.50	0.09
10	Gradul de realizare PF	100%	100	55.45		1.00	0.55
11	Ponderea șomerilor care primesc recomandare pentru programe educaționale de tip "A doua șansă" din totalul șomerilor înregistrați care nu au absolvit ciclul gimnazial	25%	25	25	16.40	0.50	0.33
12	Numar beneficiari casnici inreg platforma	541	541	556.00		0.50	0.50
13	Numar prestatori casnici inreg platforma	1015	1,015	974.00		0.50	0.48
			TOTAL PUNCTAJ			10.0	8.10

O ȘANSĂ PENTRU FIECARE!



ECHIPA AJOFM BIHOR