

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BIHOR

RAPORT ACTIVITATE 2024

Viziune Serviciu Public de Ocupare

...servicii eficiente, responsabile, transparente și deschise în relația cu persoanele în
căutarea unui loc de muncă și angajatorii

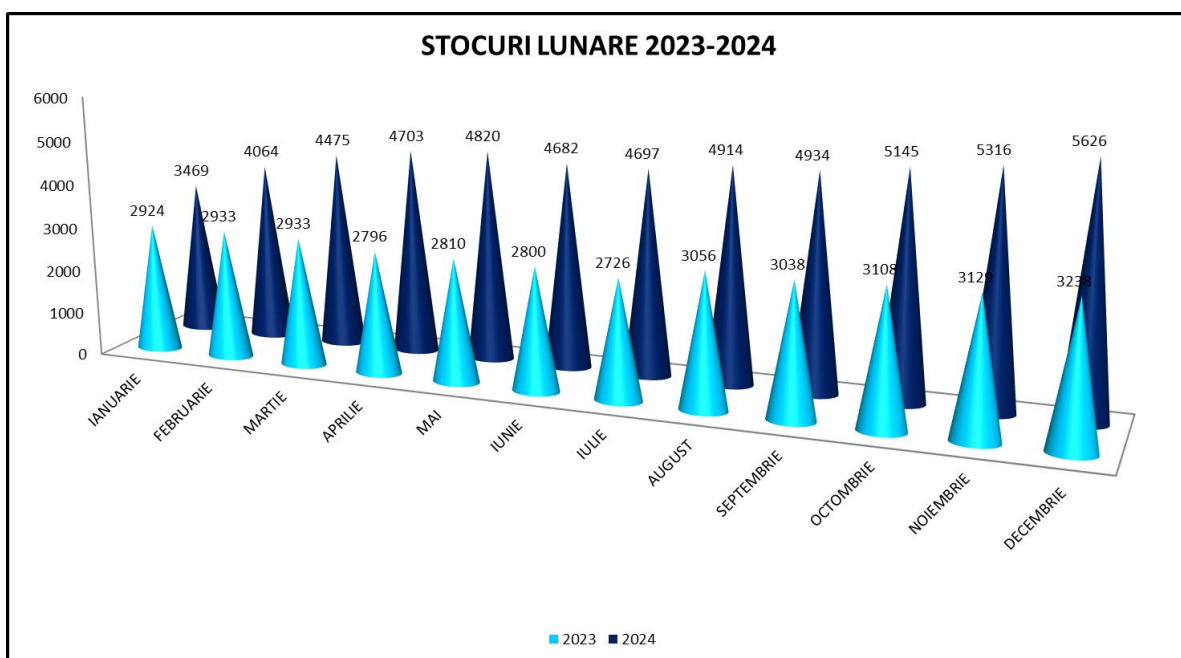
I. DATE STATISTICE LA NIVELUL JUDEȚULUI BIHOR

La finele anului 2024, numărul șomerilor înregistrați (5.626 persoane) este în creștere față de luna decembrie 2023 (3.238 persoane) cu 2.388 persoane. Analizând distribuția șomerilor indemnizați și neindemnizați se remarcă faptul că la data de 31.12.2024 numărul șomerilor indemnizați a fost de 2.039 persoane, cu 512 persoane mai mult față de aceeași dată a anului 2023. Ponderea șomerilor neindemnizați în numărul total al șomerilor este de 64% numărul acestora fiind în creștere față de anul anterior cu 11%.

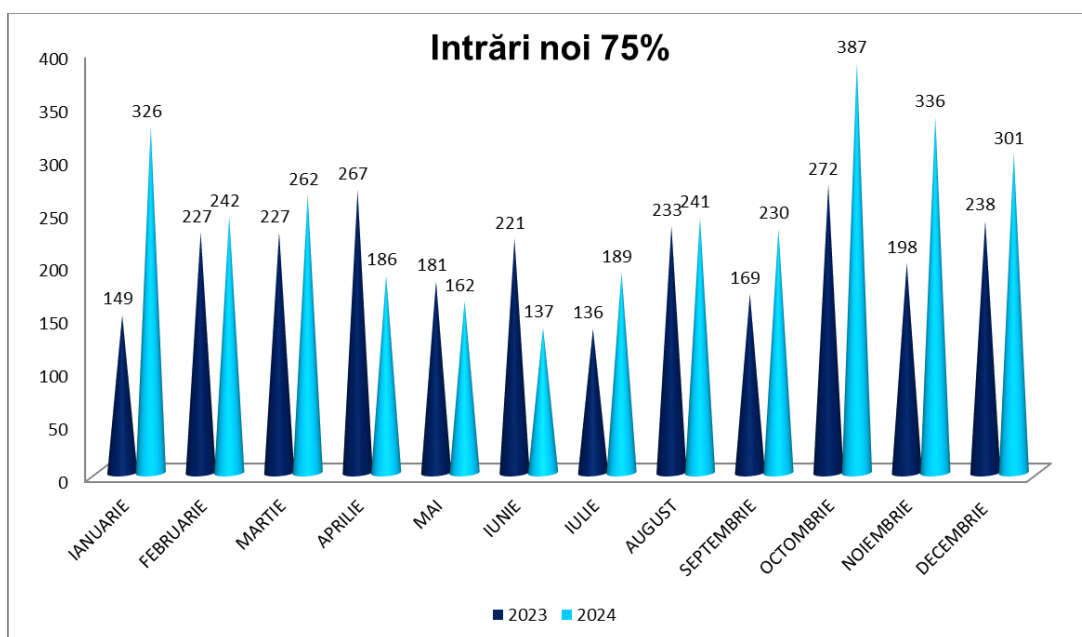
În anul 2024, un număr de 10 angajatori cu sediul în județul Bihor, au comunicat concedieri colective pentru un număr total de 514 persoane. Domeniile de activitate au fost :

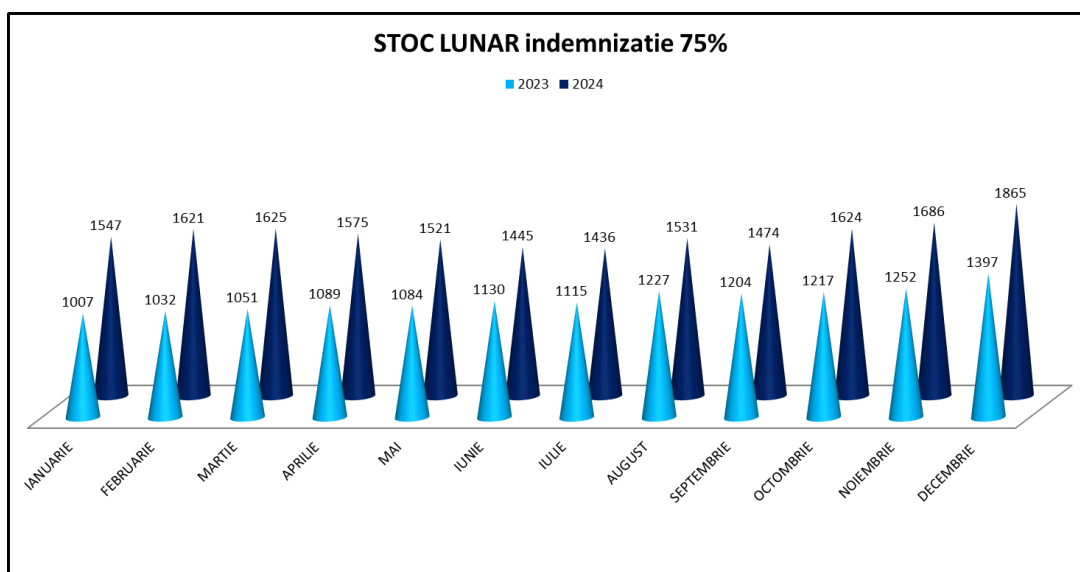
- ✓ Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte;
- ✓ Tăbăcirea și finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie, harnașamentelor și încălțămintei; prepararea și vopsirea blănurilor;
- ✓ Fabricarea mobilierului;
- ✓ Fabricarea calculatoarelor și a produselor electronice și optice.

Media intrărilor lunare a șomerilor indemnizați proveniți din muncă, în anul 2024 , a fost de 250 persoane în creștere față de anul precedent cu 20 persoane pe lună. Începând cu luna octombrie a anului 2024 se observă o creștere accentuată a intrărilor persoanelor provenite din muncă și implicit o creștere a ratei șomajului înregistrat.



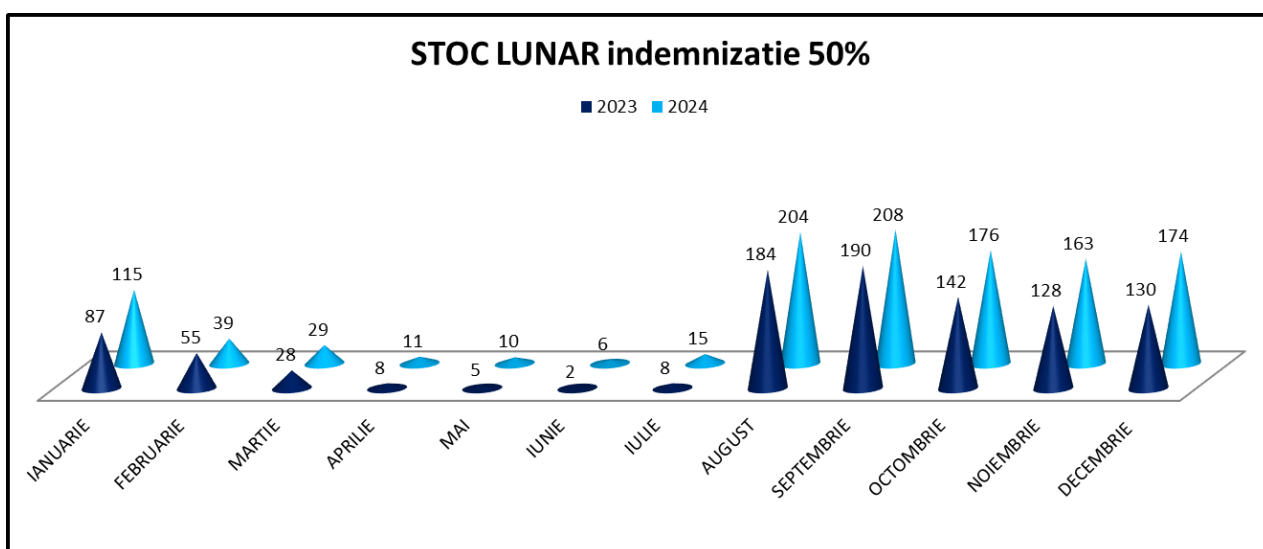
La finele anului 2024, numărul beneficiarilor de indemnizație de șomaj proveniți din muncă, a fost de 1.865 persoane, cu 468 persoane mai mult față de anul 2023.





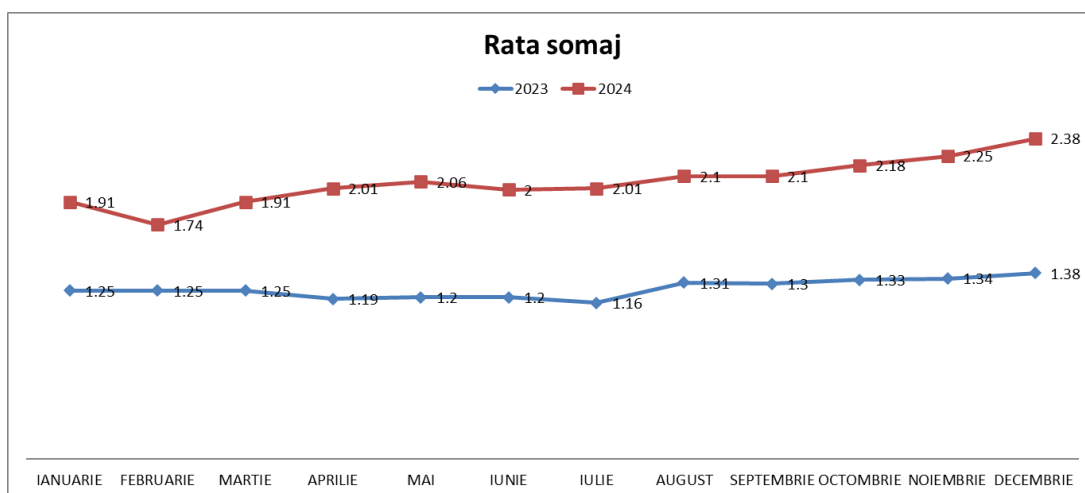
Referitor la numărul tinerilor absolvenți promoția 2024, stocul lunar se regăsește în graficul de mai jos și se observă că în anul 2024 au intrat în evidența agenției, ca șomeri beneficiari de indemnizație de șomaj, un număr mai mare de absolvenți față de anul precedent. Absolvenții promoției 2024 s-au înregistrat în evidențele AJOFM Bihor în termen de 60 de zile de la data absolvirii iar beneficiari de indemnizație de șomaj au fost absolvenții care nu s-au încadrat în muncă sau nu au fost admiși într-o formă superioară de învățământ.

Din totalul de 174 persoane aflate în evidență la data de 31.12.2024, 69 % au nivel de studii, studii liceale și postliceale, 13 % profesionale și 18% universitare.



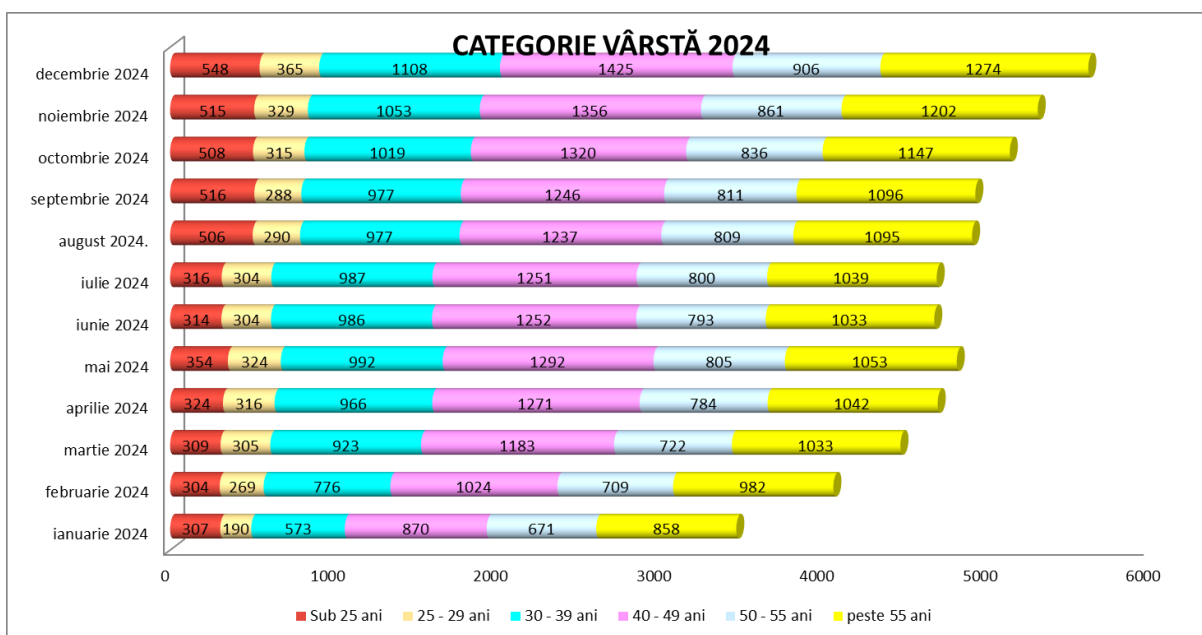
Rata șomajului

Județul Bihor se află printre județele cu o rată mică a șomajului înregistrat și un număr de șomeri relativ redus. La sfârșitul lunii decembrie 2024, rata șomajului înregistrat la nivel județean a fost de 2,38 %, fiind mai mare cu 1,00 p.p.fățã de rata șomajului din aceeași lună a anului precedent și aproximativ egală cu rata șomajului la finele anului 2017. Rata șomajului este influențată atât de numărul de șomeri înregistrați în evidență în lună cât și de populația activă civilă la nivelul județului Bihor.



Numărul șomerilor înregistrați pe categorii de vârstă

Din datele prezentate mai jos, se observă că la 31.12.2024 cel mai ridicat număr de persoane se înregistrează în rândurile persoanelor din categoria de vârstă peste 50 ani (39%), în scădere față de anul precedent cu 6%, urmat de categoria cuprinsă 40-49 ani (25%), iar categoria sub 25 de ani este de 10%.



Numărul șomerilor înregistrați pe nivel de pregătire profesională

Referitor la structura șomajului după nivelul de studii, șomerii cu nivel de studii primar ocupa primul loc cu **42%** din numărul total de șomeri, (creștere cu 10% față de anul 2023), urmat de șomerii cu nivel de studii liceal – 15%, în scădere cu 4% față de anul anterior și cel gimnazial- 24% (scădere cu 2% față de anul 2023).

Începând cu 1 ianuarie 2024 a intrat în vigoare Legea nr.196/2016, privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare, lege care face parte din Programul Național de Redresare și Reziliență (PNRR). VMI reprezintă un beneficiu de asistență socială acordat familiilor și persoanelor singure aflate în situație de dificultate, în scopul prevenirii și combaterii sărăciei și riscului de excluziune socială.

Odată cu apariția actului normativ, a crescut numărul persoanelor provenite din categorii defavorizate care s-au înregistrat în baza de date a agenției. Astfel din numărul total de persoane înregistrate ca șomeri neindemnizați (5.593 persoane), 64% au fost beneficiari a venitului minim de incluziune (3.601 persoane).

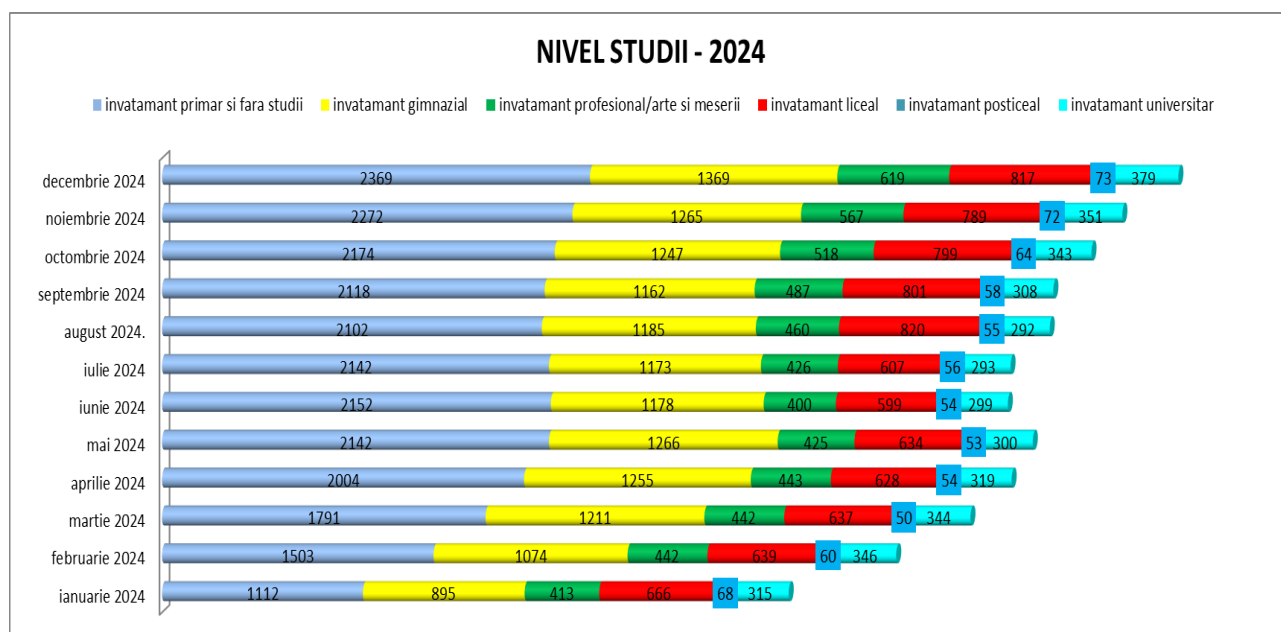
Ca și nivel de studii, 22% din persoanele beneficiare de venitul minim de incluziune sunt fără studii, iar 78% au școală generală incompletă toate acestea fiind un impediment major în ocuparea unui loc de muncă sau a înscrierii la un program de formare profesională.

Măsurile de stimulare de care au beneficiat au fost:

- Informare și consiliere profesională
- Medierea muncii – un număr de 974 persoane au refuzat un loc de muncă sau serviciile oferite de agenție și 85 persoane au fost încadrate în muncă
- Recomandare de înscriere în programul „A doua șansă”- 372 persoane

La data de 31.12.2023, în evidența agenției erau 1.032 persoane cu nivel de instruire primar (fără studii și școală generală incompletă) din care 64% sunt beneficiari de venitul minim garantat. În proporție de 31 % sunt persoane fără studii(320 persoane).

În anul 2023, pentru aceste categorii de persoane, au fost organizate cursuri de competență cheie, respectiv comunicare în limba română (8 persoane) și îngrijitor spații verzi (10 persoane).



II. MĂSURI DE STIMULARE A OCUPĂRII FORȚEI DE MUNCĂ

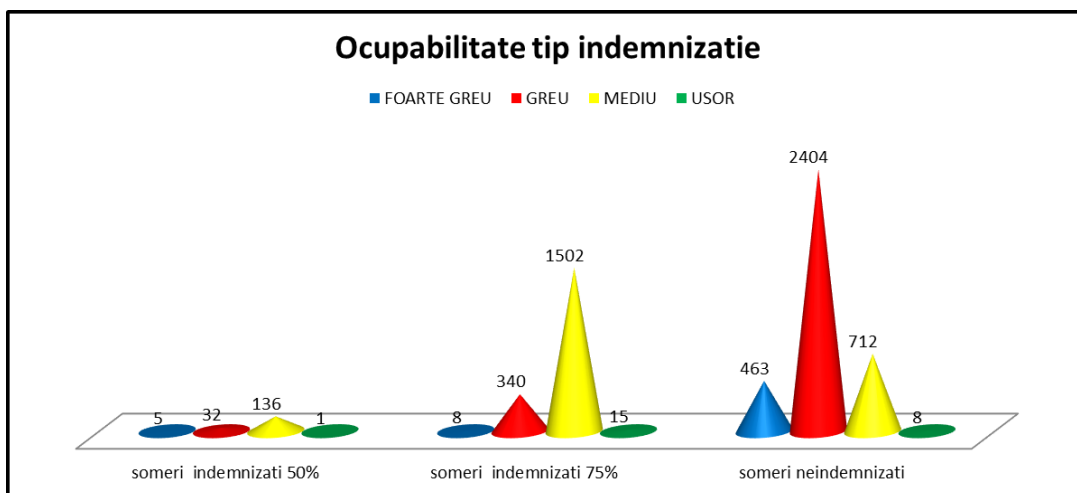
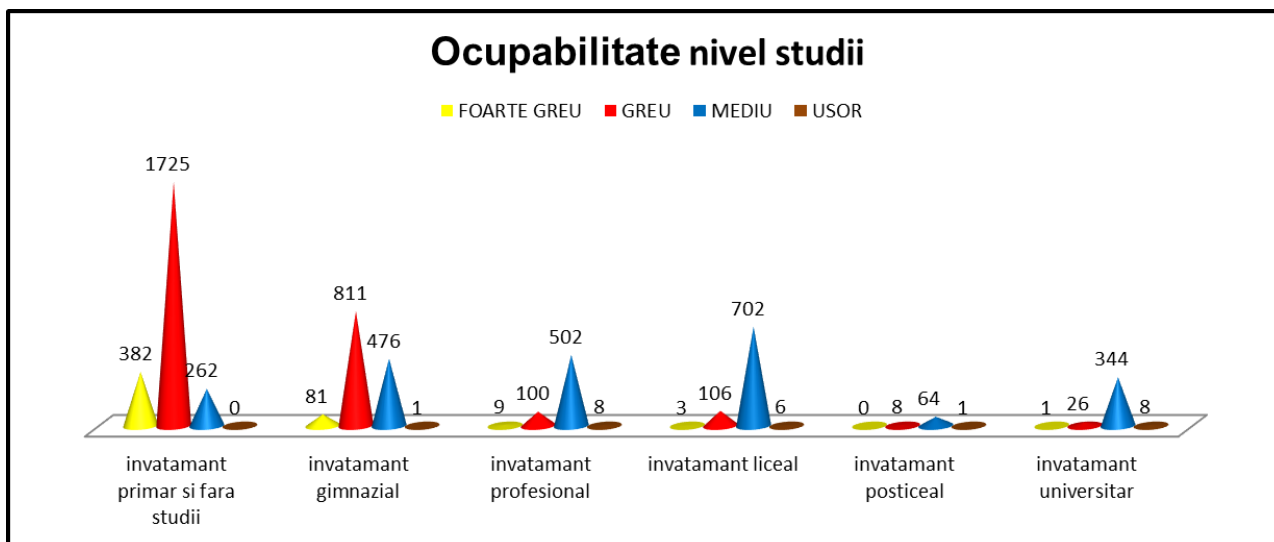
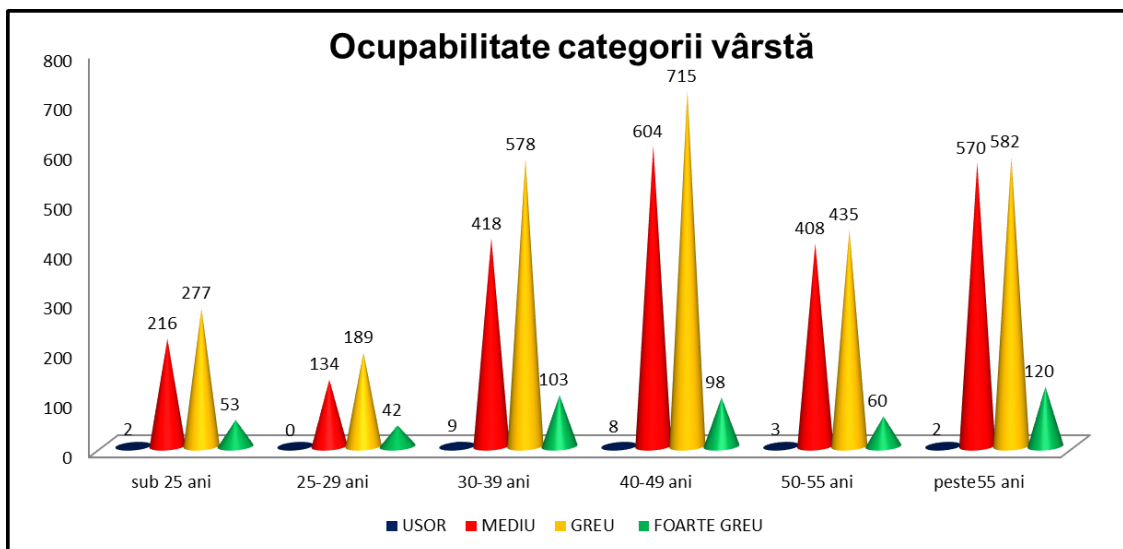
II.1. Informare și consiliere profesională

Pe parcursul anului 2024 au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională, oferite prin intermediul agenției județene, 9.501 persoane nou înregistrate din care :

- 3.294 șomeri indemnizați
- 5.592 șomeri neindemnizați
- 44 persoane cu dizabilități
- 1.953 persoane de etnie romă
- 6.414 persoane mediu rural
- 40 cetățeni străini și cetățeni refugiați sau beneficiari de alte forme de protecție internațională
- 6 tineri proveniți din sistemul de protecție a copilului.

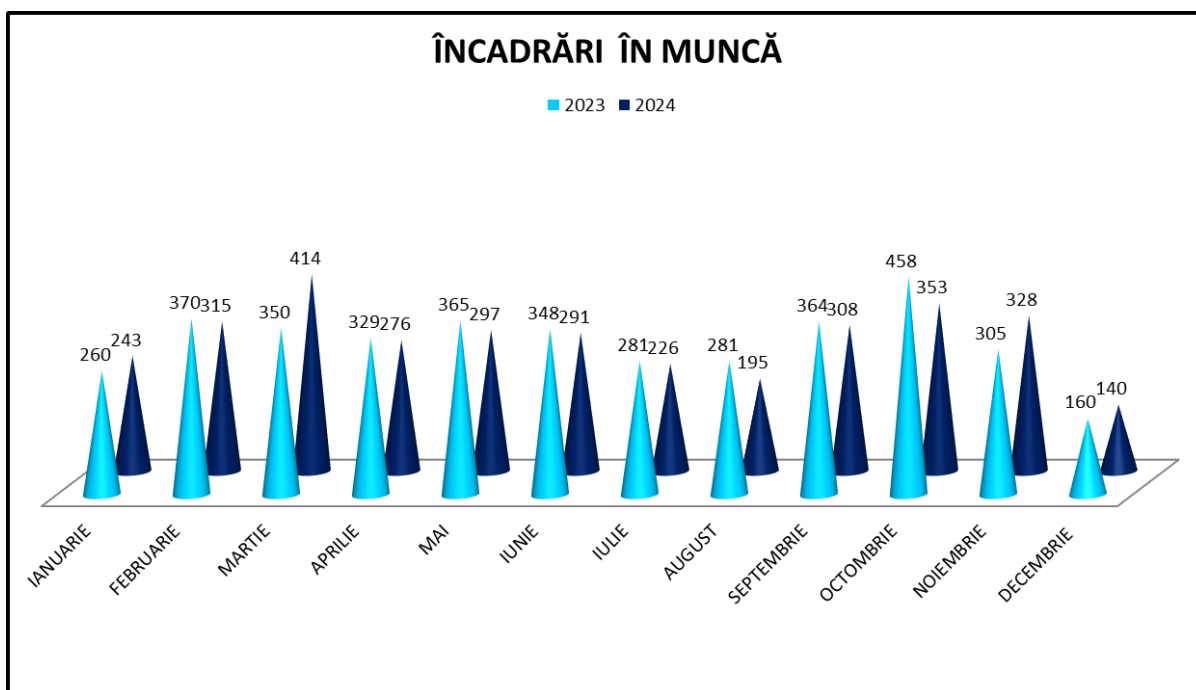
Ca urmare a participării la serviciile de informare și consiliere profesională, 361 persoane au fost cuprinse în programe de formare profesională (inclusiv persoane aflate în detenție) și 2.480 persoane au fost angajate exclusiv prin serviciile de consiliere și orientare profesională .

Analiză privind nivelul de ocupabilitate pe tip de indemnizație, pe categorii de vârstă și pe nivel de studii.



II.2. Medierea muncii

În anul 2024 au fost cuprinse în servicii de mediere 9.501 persoane și au fost încadrate în muncă **3.386** persoane din care **3.123** persoane cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată iar **263** persoane cu contract de muncă pe perioadă determinată.



Locurile de muncă vacante pentru anul 2024 au fost înregistrate doar prin accesarea aplicației S.E.M.M.: Sistemul Electronic de Mediere a Muncii, pusă la dispoziția angajatorilor. Accesând această aplicație, angajatorii își pot declara locurile de muncă vacante, fără a mai fi nevoie să se deplaseze la AJOFM Bihor. De asemenea, își pot încărca direct cerințele și condițiile de ocupare a posturilor vacante, pentru a-și atrage forța de muncă necesară pentru desfășurarea activității.

Astfel în anul 2024 au fost înregistrate în platforma SEMM un număr total de 11.222 locuri de muncă publice.

În funcție de nivelul de studii, angajatorii au comunicat locuri de muncă astfel:

- Primar și fără studii 34% din total locuri de muncă
- Gimnazial 22% din total locuri de muncă
- Profesional 13% din total locuri de muncă
- Liceal 22% din total locuri de muncă
- Postliceal 1% din total locuri de muncă
- Universitar 8% din total locuri de muncă

În ceea ce privește ocuparea locurilor de muncă înregistrate, meseriile cele mai solicitate au fost:

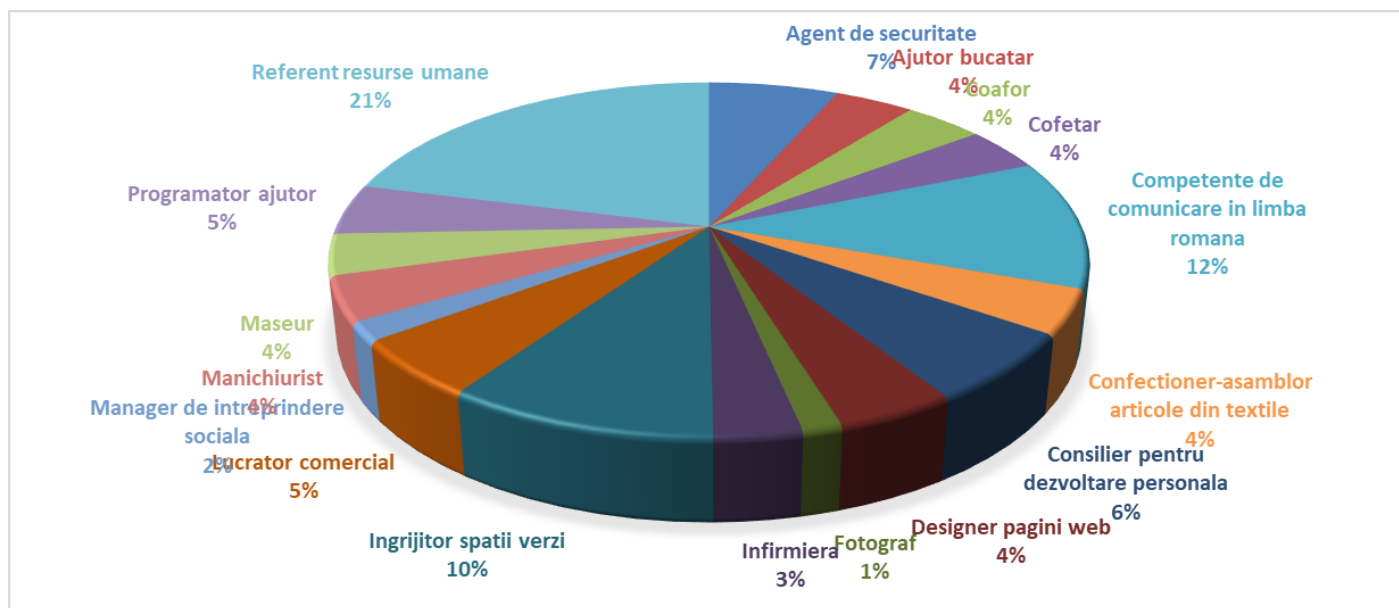
- Pentru nivelul primar și gimnazial: manipulant marfă, muncitor necalificat la asamblarea pieselor, muncitor necalificat în construcții, muncitor necalificat în confecții, lucrător bucătărie, muncitor necalificat în agricultură, îngrijitor spații hoteliere, spălător vehicule, îngrijitor spații verzi, femeie de serviciu, ajutor bucătar, ambalator manual, montator subansamble;

- Pentru nivelul profesional și liceal: mecanic auto, sudor, lăcătuș mecanic, tâmplar universal, mecanic utilaj, zugrav, electrician auto, fierar betonist, dulgher, faianțar, croitor, electrician în construcții, tinichigiu carosier, operator CNC, vânzător, operator introducere-validare date, asistent manager, agent de vânzări, funcționar administrativ, contabil, casier;

- Pentru nivelul universitar: consilier în economie generală, inginer producție, manager, fiziokinetoterapeut, programator, manager proiect, inginer de sistem în informatică, specialist în domeniul calității, inginer automatist, consilier juridic.

II.3. Formare profesională

În anul 2024, AJOFM Bihor a organizat un număr de 23 programe de formare profesională pentru un număr total de 347 persoane, din care 247 femei și un program la Penitenciarul Oradea pentru un număr de 14 deținuți în meseria de ajutor bucătar.



TOTAL PROGRAME : 23 din care :

- 1 curs de inițiere
- 11 cursuri de re/calificare
- 9 cursuri de specializare
- 2 cursuri competențe cheie/competențe transversale

Referitor la categoriile de persoane care au participat la aceste programe de formare profesională, situația se prezintă astfel:

- 61% dintre persoanele cuprinse sunt șomeri indemnizați
- 42% dintre persoanele cuprinse sunt cu vârstă peste 45 ani
- 59% dintre persoanele cuprinse sunt cu nivel liceal și universitar
- 53% dintre persoanele cuprinse sunt din mediul rural

În ceea ce privește ocuparea unui loc de muncă de către absolvenții unui program de formare profesională, situația se prezintă astfel:

- Absolvenți încadrați de la cursuri începute și finalizate în anul 2024
 - o 55 persoane
- Absolvenți încadrați de la cursuri începute în anul 2023 și aflate în monitorizare
 - o 163 persoane

*) Notă – cifrele de mai sus privind angajarea se referă și la cursurile organizate prin FSE de alte entități și în care AJOFM Bihor a avut calitatea de partener

II.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de indemnizații pentru **766 șomeri**, din care 528 femei.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor beneficiare de alocații pentru încadrarea înainte de expirarea indemnizației de șomaj se prezintă astfel:

- **10** persoane au vârsta sub 25 ani;
- **19** persoane au vârsta cuprinsă între 25-30 ani;
- **60** persoane au vârsta cuprinsă între 30-35 ani;
- **208** persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani;
- **469** persoane au vârsta de peste 45 ani.

II.5 Stimularea încadrării în muncă prin acordarea de prime pentru șomeri

Acordarea de prime pentru șomeri este o politică activă utilă pentru stimularea mobilității forței de muncă și pentru a încuraja reintegrarea șomerilor pe piața muncii. Aceste prime pot ajuta șomerii să facă față provocărilor economice și pot oferi stimulente pentru a

accepta locuri de muncă sau pentru a se reloca în zone cu oportunități mai bune de angajare.

Astfel în anul 2024, au fost acordate următoarele stimulente :

- Primă inserție 24 persoane
- Primă încadrare 4 persoane
- Primă activare 104 persoane
- Primă relocare 8 persoane

Persoanele înregistrate ca șomeri la AJOFM Bihor și care s-au încadrat în muncă, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința, au beneficiat de o **primă de încadrare**, neimpozabilă. Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, beneficiază de o **primă de relocare**, neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 lei.

II.6. Stimularea încadrării în muncă a persoanelor provenite din categorii defavorizate pe piața muncii

În anul 2024, instituția noastră a continuat să joace un rol activ în susținerea angajatorilor pentru crearea de locuri de muncă, prin acordarea unor subvenții financiare care au avut ca scop stimularea angajării persoanelor provenite din grupuri vulnerabile pe piața muncii.

În cadrul programului de subvenționare a locurilor de muncă, instituția a alocat fonduri pentru angajatorii care angajează persoane din grupuri defavorizate și care sunt înregistrate la agenție. Subvențiile au avut scopul de a acoperi o parte din cheltuielile salariale ale angajatorilor, încurajând astfel integrarea persoanelor care întâmpină dificultăți în găsirea unui loc de muncă.

Categoriile de persoane subvenționabile sunt :

- ✓ șomeri cu vârsta de peste 45 ani ,
- ✓ șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale ,
- ✓ șomeri care mai au cel mult 5 ani până la pensionare,
- ✓ persoane cu dizabilități,
- ✓ șomeri de lungă durată,
- ✓ tineri NEET

Un alt program important a fost subvenționarea angajării tinerilor absolvenți, în cadrul căruia angajatorii au primit sprijin financiar pentru a încadra tineri absolvenți ai instituțiilor de învățământ, pe o perioadă de 12 luni, cu scopul de a le oferi o primă experiență pe piața muncii. Astfel, am contribuit la reducerea ratei șomajului în rândul tinerelor generații, dar și la formarea acestora pentru un viitor profesional stabil.

În cursul anului 2024, au fost încheiate convenții pentru subvenționarea încadrării în muncă a unui număr de 119 absolvenți din care 116 sunt tineri sub 30 de ani.

Rezultatele și impactul acestor măsuri

În urma implementării acestor măsuri de sprijin financiar, am reușit să generăm un impact semnificativ asupra pieței muncii.

- **Peste 1.900 locuri de muncă** au fost create în urma subvenționării angajării persoanelor din grupurile vulnerabile și a tinerilor absolvenți, contribuind astfel la reducerea șomajului în rândul acestora.
- **1.080 angajatori** au beneficiat de subvențiile prevăzute la articolele 80 și 85 din legea 76/2002 modificată și completată

Aceste realizări subliniază angajamentul nostru de a sprijini dezvoltarea sustenabilă a pieței muncii și de a contribui la succesul angajatorilor din diverse sectoare economice.

II.7 Activitatea de informare, consiliere și mediere pentru persoane cu dizabilități

În urma promovării serviciilor agenției, în cursul **anului 2024** au fost înregistrate un număr total de **44 persoane cu dizabilități din care 18 femei** care au beneficiat de activități de informare, consiliere și mediere. Tipurile de dizabilitate au fost: fizic/locomotor, surdocetitate, somatic, auditiv, vizual, mental, psihic.

Din punct de vedere statistic vă prezentăm următoarele categorii:

- ✓ 61% sunt persoane sub 25 ani, care provin în general din rândul absolvenților școlilor speciale
- ✓ 55% au ca nivel de studii școala profesională
- ✓ 30% au o dizabilitate mentală sau psihică

Pe parcursul anului 2024, au fost înregistrate un număr de 9 angajări cu contracte pe perioadă nedeterminată în următoarele meserii : muncitor necalificat la asamblarea și montarea pieselor, alți muncitori în servicii pentru curățenie, muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolide, muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli, zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet, ospătar (chelner), femeie de serviciu, lucrător bucătărie

III. IMPLEMENTARE PROIECTE FONDURI EUROPENE

Agentția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bihor implementează, în calitate de partener proiectul CultHeRit – “Identifying solutions for labor market imbalances in the cultural heritage sector in the Danube region by improving its accessibility to young professionals”-“ Identificarea soluțiilor pentru disparități ale pieței muncii din sectorul patrimoniului cultural în regiunea Dunării prin îmbunătățirea accesibilității pentru tineri profesioniști” finanțat prin Programul pentru Regiunea Dunării 2021-2027

Proiectul abordează problema lipsei de personal calificat în instituțiile de protecție a patrimoniului cultural, prin identificarea de metode pentru atragerea specialiștilor tineri către acest domeniu și este o inițiativă a 12 instituții de patrimoniu cultural și asociații ale acestora din zece țări din regiunea Dunării și AJOFM Bihor, care s-au reunit pentru a identifica și testa soluții pentru exodul de creiere a tinerilor talente și profesioniști din sectorul patrimoniului cultural.

Obiectivul general al proiectului este optimizarea pieței forței de muncă din domeniul protecției patrimoniului cultural, prin îmbunătățirea practicilor de angajare din acest sector în regiunea Dunării.

Activitățile proiectului sunt:

- Elaborarea unei analize transnaționale a practicilor de angajare din instituțiile relevante din domeniul protecției patrimoniului cultural
- Definirea unui model ideal de angajare în domeniul protecției patrimoniului cultural
- Testarea modelului ideal de angajare în diferite instituții relevante de pe întreg cuprinsul regiunii Dunărea
- Evaluarea testării, formularea de concluzii cu privire la modelul ideal
- Elaborarea unei Strategii pentru îmbunătățirea condițiilor de lucru ale angajaților din domeniul protecției patrimoniului cultural – care va include și recomandări aferente testării modelului ideal de angajare
- Desfășurarea de activități de comunicare și diseminare

Perioada de implementare a proiectului este 01.01.2024-30.06.2026.

Bugetul AJOFM Bihor, pentru realizarea activităților, este 135.000 euro.

IV. COMUNICARE ȘI PROMOVARE

În anul 2024 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bihor a continuat relațiile de bună colaborare cu instituțiile media din județ, urmărind realizarea unei informări cât mai corecte a persoanelor interesate de serviciile oferite de agenție, precum și creșterea gradului de încredere a publicului-țintă în activitățile sale.

O metodă apreciată, utilă și facilă, atât pentru angajatori cât și pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă, s-a dovedit a fi comunicarea prin social-media, comunicare care facilitează și scurtează traseul interacțiunilor și oferă soluții directe și rapide interlocutorilor noștri.

Astfel la finele anului 2024, agenția a înregistrat peste **17.600 urmăritori** în mediul online care au asigurat peste **5.000 interacțiuni și aprecieri**.

Site-ul AJOFM Bihor, www.anofm.ro se adresează atât angajatorilor cât și persoanelor în căutarea unui loc de muncă și pune la dispoziția celor interesați toate informații necesare privind: locurile de muncă vacante săptămânale, documente necesare în vederea înscrierii în baza de date a agenției, documente pentru solicitarea subvențiilor prevăzute de lege, etc.

AJOFM Bihor a avut o prezență constantă pe canalele de comunicare, vizibilitatea instituției fiind asigurată de directorul executiv prin **683 apariții în mass-media** (presă scrisă, audio și TV) cu privire la următoarele teme: rata șomajului, locuri de muncă vacante la nivelul județului, locuri de muncă vacante prin EURES, programe de formare profesională, măsuri active, statistică și analiza pieței muncii, disponibilizări/concedieri colective, proiecte, piața muncii, inserție piața muncii.

Alte activități

Interviuri Radio/TV -

- Platforma PULS
- Măsurile active la nivelul AJOFM Bihor (subvenții)

Participări la emisiuni Radio/TV -

- Noile tendințe pe piața muncii
- Piața muncii, măsurile active și proiectele AJOFM Bihor și ANOFM

Solicitări de informații primite din partea reprezentanților mass-media - 134

- Locuri de muncă în Bihor
- Situația șomajului în Bihor
- Proiect implementat de AJOFM Bihor, model de bune practici la nivel național
- Ce cursuri de formare profesională au ales șomerii bihoreni în 2023 și câți dintre ei și-au găsit apoi un loc de muncă
- Ce firme fac angajări în Bihor
- Piața muncii la începutul anului 2024
- Cum arată piața muncii din Bihor la început de an: Peste 900 de joburi vacante
- Vești bune pentru angajatori! Vin banii pentru subvenționarea locurilor de muncă
- Începând de luni, 22 ianuarie, firmele bihorene își vor primi restanțele pentru subvențiile acordate la angajarea diferitelor tipuri de șomeri
- Instituția bihoreană este partener într-un proiect de cercetare a pieței muncii, alături de 13 instituții din opt țări riverane Dunării.
- Un fenomen ia amploare pe piața muncii din Bihor. Fabricile se umplu cu angajați luați în “leasing”

- Indemnizația de șomaj oferită de AJOFM Bihor, majorată de la 1 martie
- Evoluția ISR
- Noutate pe piața muncii: Persoanele fizice pot angaja oameni care să-i ajute cu treburile casnice, plătindu-i cu tichete special emise
- Scădere ușoară a cererii, pe piața forței de muncă: Câte joburi sunt disponibile în Bihor.
- Unde dispar locurile de muncă din Bihor? Economia stagnează, marii angajatori din județ nu fac recrutări.
- AJOFM Bihor a organizat Bursa Locurilor de Muncă, astăzi 17 mai, la Arena Antonio Alexe
- Peste 1600 de joburi oferite de 54 de angajatori la Bursa de la Oradea
- Ai terminat liceul sau facultatea? Ai dreptul la indemnizație de șomaj sau prima de angajare! Află care sunt condițiile!
- Doi din 100 de bihoreni nu au loc de muncă. Unde se pot angaja ?
- Semnal de alarmă: Dacă nu se resetează educația, vom suferi cu toții
- ✚ Comunicate de presă transmise către reprezentanții mass-media
- Date statistice lunare privind situația șomejului la nivelul județului Bihor
- ✚ Rubrici permanente în mass-media
- Locuri de muncă vacante

V. REALIZAREA PROGRAMULUI DE OCUPARE PE ANUL 2024

Nr. crt.	Tip măsură/ Număr persoane ocupate	PO propus	PO realizat	PO realizat%
	TOTAL persoane cuprinse la măsuri active	7400	9501	128
	TOTAL persoane ocupate	3700	3386	92
1.1	Nr persoane cuprinse in servicii de mediere a locurilor de munca vacante	7400	9501	128
1.2	Servicii de mediere a muncii	3700	3386	92
a	pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	3200	3123	98
b	pe locuri de munca pe perioada determinata	500	263	53
1.3	Nr persoane cuprinse in servicii de informare si consiliere profesionala	7000	9501	136
2	Cursuri de formare profesionala	100	112	112
3	Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizatiei pentru somaj	350	766	219
4	Prima de activare pentru somerii neindemnizati	200	104	52
5	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 45 de ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale,	435	1244	286
6	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEETs	250	522	209
7	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri neindemnizati (SLD)	5	5	100
8	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie	5	15	300
9	Stimularea mobilitatii fortei de munca, total, din care: rd10 = rd (10.a +10.b)	30	12	40
a	pentru incadrarea la o distanta mai mare de 15 km (prima de incadrare)	15	4	27
b	pentru incadrarea intr-o alta localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	5	0	0
c	prima de relocare	10	8	80
10	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca absolventi de invatamant	100	119	119
11	Acordarea de prima de insertie absolventilor de invatamant	40	24	60
12	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane cu handicap	5	2	40
13	Nr persoane cuprinse in servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri	5	7	140
14	Număr persoane cu care s-au incheiat contracte de solidaritate	10	12	120
15	Acordarea de subventii la angajatorii de insertie, pe baza contractelor de solidaritate	5	2	40

VI. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

			lei
Măsura activă	Prevederea bugetară	Execuția bugetară la 31.12.2024	%
TOTAL GENERAL	59,822,100	57,044,142	95.36%
Cheltuieli de functionare(salarii,chirii,utilitati,consumabile,altele)	5,321,100	5,244,839	98.57%
Fond garantare	244,000	239,228	98.04%
Investitii si reparatii	0	0	0.00%
MASURI PASIVE	23,406,000	22,689,999	96.94%
Plata indemnizatie somaj si contributii aferente	23,406,000	22,689,999	96.94%
Indemnizație pentru reducerea timpului de muncă a salariaților cu cel mult 50% din durata prevăzută în contractul individual de muncă	0	0	0.00%
MASURI ACTIVE	30334000	28562233	94.16%
PERSOANE JURIDICE	29742000	26663833	
Cheltuieli pentru organizarea Bursei Iurilor de munca	15,000	14,875	
Stimularea angajatorilor care incadreaza in munca absolvenți,persoane peste 45 ani,tineri NEETS,unic intretinător de familie	29626000	26555197	
Stimularea angajatorilor care incadreaza in munca in baza contractelor de solidaritate	101,000	93,761	
PERSOANE FIZICE	592000	1898400	
Plati pentru stimularea somerilor care se angajeaza inainte de expirarea perioadei de somaj	146000	1454276	
Plati pentru stimularea mobilitatii fortei de munca	54000	53021	
Plati pentru stimularea absolventilor	57000	56856	
Prima de activare	108000	107500	
Prima de relocare	227000	226747	
Proiecte Finantate din fonduri europene	450,000	241,788	53.73%
Formare profesională pentru persoane in cautare de loc de munca	67,000	66,055	98.59%

VII. INDICATORI DE PERFORMANȚĂ 2024

	Fișa de evaluare a indicatorilor de performanță managerială pentru anul 2024						
	AJOFM BIHOR						
Nr. Crt.	Denumire indicator	Valoare stabilită prin contract	% sau valoare programat(a) decembrie	Realizat la data de 31 dec 2024		Punctaj indicatori de realizat!	Punctaj total realizat
				Valoarea	%		
1	Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de ANOFM	65%	65		65.30	1.00	1.00
2	Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutare de loc de muncă	40%	40		26.24	1.00	0.66
3	Rata de participare a șomerilor la măsuri active	100%	100		99.37	1.00	0.99
4	Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv:						
4.a)	în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor	100%	100		100.00	0.50	0.50
4.b)	în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților	100%	100		100.00	0.50	0.50
5	Ponderea tinerilor cu vârsta mai mică de 30 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri cu vârsta mai mică de 30 de ani înregistrați	65%	65		54.98	0.50	0.42
6	Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active						
6.a)	la 3 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	45%	45		36.25	0.50	0.40
6.b)	la 6 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	50%	50		42.20	0.50	0.42
7	Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la:						
7.a)	6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	35%	35		36.33	0.50	0.50
7.b)	12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	50%	50		47.26	0.50	0.47
8	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu ANO FM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați	25%	25		20.51	0.50	0.41
9	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care s-au încadrat în muncă din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu ANO FM un acord de integrare în muncă	15%	15		1.77	0.50	0.06
10	Ponderea șomerilor înscriși la programe de formare inclusiv programe competente cheie	10%	10		7.33	1.00	0.73
11	Ponderea șomerilor care primesc recomandare pentru programe educaționale de tip “A doua şansă” din totalul șomerilor înregistrați care nu au absolvit ciclul gimnazial	10%	10		10.43	0.50	0.50
12	Numar beneficiari casnici inreg platforma	237		294	124.00	0.50	0.50
13	Numar prestatori casnici inreg platforma	475		528	111.00	0.50	0.50
			TOTAL PUNCTAJ			10.0	8.57
			CALIFICATIV	"FoarteBine"			8.57

O ȘANSĂ PENTRU FIECARE!



ECHIPA AJO FM BIHOR