



NR. 275 / 14.01.2026

Registrul riscurilor potențiale/ existente de corupție pentru anul 2025

Domeniul de activitate în care se manifestă riscul de corupție	Identificarea și evaluarea riscurilor de corupție				Stabilirea măsurilor de intervenție					
	Descriere Riscului	Cauze	Proba bilitate	Impact	Exponere	Status Risc: Nou (N)/ Rezidual (R)	Măsuri de intervenție	Responsabil pentru implementare	Termen/ Durată de implementare	
Compartiment Resurse Umane, Salarizare, Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ	1. Posibilitatea coruperii unui funcționar membru în comisia de selecție, încadrarea și promovarea personalului propriu, organizarea concursurilor și al comisiilor de soluționare a contestațiilor;	1.1. Neimplicarea tuturor membrilor comisiilor în activitatea desfășurată ; 1.2. Nedeclararea incompatibilităților membrilor comisiei ; 1.3. Exercițarea de atribuții excesive, cu încălcarea cadrului legal ;	1	1	1	R	1.1.1. Stabilirea unui cadru unitar privind desfășurarea examenelor / concursurilor; 1.1.2. Completarea prevederilor legale cu proceduri interne specifice;	responsabil comp. RUS	Atunci când este cazul	
										2.1. Nerespectarea procedurii de lucru ;
										2.2. Neexercitarea mecanismelor de supraveghere și control și aplicarea vizei CFP ;
										3.1. Cunoașterea insuficientă a legislației;
3. Accesul unor persoane neautorizate la informații confidențiale din dosarele profesionale ale angajaților din cadrul AJOFM Bacău;	4.1. Resurse umane insuficiente;	1	1	1	R	3.1.1. Respectarea legislației și a procedurilor;	responsabil comp. RUS	Permanent		
									3.2. Accesul persoanelor neautorizate la dosarele profesionale ale angajaților;	
Compartiment Juridic, Relații cu Publicul	4. Exercițarea unor presiuni de către persoane influente în vederea semnării unor contracte cu clauze neavantajoase pentru instituție;	1	1	1	R	4.1.1. Respectarea legislației și a procedurilor de lucru;	consilierul juridic	Permanent		



	5.Nesustinerea în instanță a interesului instituției la presiunile efectuate de beneficiari sau reprezentanții lor legali (factori politici, avocați, executori judecătorești, chiar amenințări efective și propriuzise în relația instituțională cu A.J.O.F.M.);	1	1	1	1	R	5.1.1. Respectarea legislației și a procedurilor de lucru;	consilierul juridic	Permanent
Compartiment EURES	6.Consilieria persoanelor din România care doresc să lucreze în SEE și Elveția incorect cu intenție ;	1	1	1	1	R	6.1.1. Respectarea legislației și a procedurilor de lucru;	responsabil activitate Eures	Permanent
	7.Acceptarea documentelor la dosar întocmite incorect de persoana juridică în vederea obținerii autorizației de muncă pentru lucrătorii străini;	1	1	1	1	R	7.1.1. Respectarea legislației și a procedurilor de lucru;	responsabil activitate Eures	Permanent
Compartiment Control, Îndeplinirea Măsurilor Asiguratorii și Executarea Silită a Debitelor	8. Decizii emise care conțin erori materiale sau legale;	1	1	1	1	R	8.1.1.Exercitarea mecanismelor de supraveghere și control ;	consilier juridic Ionel Pavel Șef APMES Octavian Ticau responsabil centru de Formare Profesională Carmen Dan	Permanent
	9. Documente emise eronat sau în afara termenelor;	1	1	1	1	R	9.1.1.Monitorizarea permanentă a riscului; 9.1.2. Respectarea procedurilor de lucru;	responsabil activitate CES Olinic Florina;	Permanent



de modernizare (investiții) nefinalizate, nerealizate ori de slabă calitate;	15. Primirea și înregistrarea, în vederea autorizării a documentației de la furnizori de formare profesională care nu îndeplinesc condițiile și criteriile legale de autorizare;	1	1	1	1	cu minimă pregătire în domeniu;	14.1.2. Exercițarea acțiunilor de verificare;	14.1.2. Exercițarea acțiunilor de verificare;	Permanent
							15.1.1. Exercițarea acțiunilor de control;	15.1.1. Exercițarea acțiunilor de control;	Permanent
Serviciul Administrare Buget Comp Executie Bugetara, financiar, contabilitate si administrare de fond garantare pentru plata creantelor salariale	16.Executarea necorespunzătoare a inventarierii patrimoniului;	1	1	1	1	15.1.Insuficienta cunoaștere a legislației;	16.1.1. Respectarea legislației și a procedurilor de lucru;	16.1.1. Respectarea legislației și a procedurilor de lucru;	Annual ori de câte ori este nevoie
							16.1.Lipsă resurse umane ; 16.2.Efectuarea inventarierii doar scriptic nu și faptic; 16.3. Insuficiente mecanisme de supraveghere și control ;	16.1.1. Respectarea legislației și a procedurilor de lucru;	16.1.1. Respectarea legislației și a procedurilor de lucru;
17. Lipsa unor documente care să susțină cererea de accesare a fondului de garantare conf. Legii 200/2006;	17.1. Necorelări informatice ; 17.2. Neexercitarea mecanismelor de supraveghere și control și aplicarea vizei CFP ;	1	1	1	1	17.1.Lipsă resurse umane ; 17.2.Neexercitarea mecanismelor de supraveghere și control și aplicarea vizei CFP ;	17.1.1. Respectarea legislației și a procedurilor de lucru;	17.1.1. Respectarea legislației și a procedurilor de lucru;	Permanent
							18. Efectuarea plășilor datorate în limita creditelor aprobate și la termenele prevazute în angajamentele legale;	18.1.1. Respectarea legislației și a procedurilor de lucru;	18.1.1. Respectarea legislației și a procedurilor de lucru;
Serviciul Analiza Pieței Muncii și Economie Socială	19. Coruperea (oferirea unei atenții)funcționarului public pentru a primi concedii medicale fără a fi corect complete;	1	1	1	1	19.1.Lipsă resurse umane ; 19.2.Neexercitarea mecanismelor de supraveghere și control și aplicarea vizei CFP ;	19.1.1. Respectarea legislației și a procedurilor de lucru;	19.1.1. Respectarea legislației și a procedurilor de lucru;	Permanent
							20. Oferirea de atenții funcționarului public pentru a nu solicita acte și documente care să susțină cererea;	20.1.Volum mare de lucru; 20.2. Resurse umane insuficiente ; 20.3. Nerespectarea legislației și a procedurilor	20.1.1. Exercițarea acțiunilor de verificare și control;



prevăzute de legislația în vigoare;	beneficiari ai serviciilor publice; 26.4. Insuficiente mecanisme de control și capacitate limitată de verificare ; 26.5. Neexercitarea mecanismelor de supraveghere și control și aplicarea vizei CFP ;	2	2	4	R	26.1.2.Exercitarea acțiunilor de verificare și control;	director executiv adjunct	Permanent
27.Coruperea (oferirea unei atenții)funcționarului public pentru a nu solicita toate documentele (eligibile) prevăzute de legislația în vigoare la stabirea drepturilor pentru acordarea de prime (conform art. 72, 73, 73 [^] 1,73 [^] 2,74,75,76 [^] 2) din Legea nr. 76/2002 actualizată;	27.1. Lipsă resurse umane ; 27.2. Volum mare de lucru ; 27.3. Contacte frecvente cu exteriorul instituției, cu beneficiari ai serviciilor publice; 27.4. Insuficiente mecanisme de control și capacitate limitată de verificare ; 27.5. Neexercitarea mecanismelor de supraveghere și control și aplicarea vizei CFP ;	2	2	4	R	27.1.1. Respectarea legislației și a procedurilor de lucru; 27.1.2.Exercitarea acțiunilor de verificare și control;	director executiv adjunct	Permanent
28.Coruperea funcționarului public de a nu demara acțiunea de recuperare a debitului în timp real (pt. a se prescrie) și/sau stabilirea eronată a cuantumului debitului;	28.1 .Nesolicitare interogare a bazelor de date; 28.2.Neexercitarea mecanismelor de supraveghere și control	2	2	4	R	28.1.1. Respectarea legislației și a procedurilor de lucru; 28.1.2.Exercitarea acțiunilor de verificare și control;	director executiv adjunct	Permanent



29. Coruperea (oferirea unei atenții) funcționarului public pentru a nu aplica măsurile legale ce se impun la refuzul șomerului de a participa la cursuri de formare profesională, refuzul unui loc de muncă vacant conform pregătirii profesionale.	29.1. Neexercitarea mecanismelor de supraveghere și control ;	2	2	4	R	29.1.1. Respectarea legislației și a procedurilor de lucru; 29.1.2. Exercitarea acțiunilor de verificare și control;	director executiv adjunct	Permanent
--	---	---	---	---	---	---	---------------------------	-----------

Notă: *Estimarea probabilității* de materializare a riscurilor de corupție se măsoară pe o scală de la 1 la 3, astfel pentru PT = 1, riscul este scăzut;
- pentru PT = 2, riscul este mediu;
- pentru PT = 3, riscul este ridicat;

Estimarea impactului în situația de materializării riscurilor de corupție se măsoară pe o scală de la 1 la 3, astfel pentru PT = 1, riscul este scăzut;
- pentru PT = 2, riscul este mediu;
- pentru PT = 3, riscul este ridicat;

Determinarea nivelului expunerii la riscuri constă în produsul dintre valoarea probabilității de materializare a riscului și valoarea impactului în situația materializării lui astfel: pentru valori între 1-3, nivel scăzut;
pentru valori între 4-6, nivel mediu;
pentru valoarea 9, nivel ridicat.

Director Executiv,
Andreea Florina Avram



Întocmit,
Secretariatul tehnic al comisiei

Consilier superior,
Balan Danieta