



Raport cu privire la activitatea Agentiei Judetene pentru Ocuparea Fortei de Munca Bacau, la data de 30.04.2025

1. Evolutia ratei somajului, structura somajului, piata muncii la nivelul judetului Bacau

Luna	Anul 2023					Anul 2024					Anul 2025				
	Din care:	Din care:		Rata somajului (%)	PCLM	Nr. someri, total	Din care:		Rata somajului (%)	PCLM	Nr. someri, total	Din care:		Rata somajului (%)	PCLM
		Indemnizati	Neindemnizati				Indemnizati	Neindemnizati				Indemnizati	Neindemnizati		
ianuarie	5.382	1.440	3.942	2,79	5.638	5.233	1.644	3.589	2,76	4.781	4.140	1.593	2.547	2.20	4.496
februarie	5.322	1.361	3.961	2,76	5.676	5.574	1.588	3.986	2,94	4.608	3.982	1.558	2.424	2.12	4.558
martie	5.091	1.281	3.810	2,64	5.678	5.614	1.478	4.136	2,96	4.397	3.757	1.452	2.305	2.00	4.422
aprilie	5.084	1.224	3.860	2,63	5.579	6.208	1.459	4.749	3,27	3.246	3.404	1.334	2.070	1.81	4546
mai	5.026	1.190	3.836	2,60	5.592	6.091	1.408	4.683	3,21	2.983					
iunie	4.982	1.176	3.806	2,58	5.603	5.726	1.344	4.382	3,02	3.026					
iulie	4.696	1.156	3.540	2,43	5.687	5.407	1.329	4.078	2,58	3.370					
august	4.752	1.224	3.528	2,46	5.531	5.047	1.363	3.684	2,66	3.544					
septembrie	4.670	1.219	3.451	2,42	5.449	4.854	1.426	3.428	2,56	3.737					
octombrie	4.555	1.253	3.302	2,36	5.339	4.428	1.399	3.029	2,33	4.144					
noiembrie	4.675	1.347	3.328	2,42	4.952	4.250	1.440	2.810	2,24	4.522					
decembrie	4.950	1.482	3.468	2,56	4.715	4.093	1.479	2.614	2,16	4.478					
Nr. mediu de someri/ rata medie a somajului	4.932	1.279	3.653	2,55	5.453	5.210	1.446	3.764	2,72	3.903	3.821	1.484	2.337	2.03	4.506

Populatia activa la nivelul judetului Bacau, la data de 01.01.2025: 188.200

Dupa sexe, la data de 30.04.2025, barbatii au avut o pondere mai mare in numarul total al somerilor, de **53,03%** la nivel de judet.

Dupa mediul de provenienta, ponderea somerilor proveniti din mediul rural este de **65,04%**.

In functie de varsta, distributia somerilor inregistrati la data de 30.04.2025 se prezinta astfel:

- **5,58%**- someri cu varste pana in 25 de ani;
- **4,23%**- someri cu varste intre 25- 29 de ani;
- **14,66%**- somerii cu varste intre 30- 39 de ani;
- **26,97%**- someri cu varste intre 40- 49 de ani;
- **48,56%**- someri cu varste de peste 50 de ani.

Dupa nivelul de instruire, la data de 30.04.2025, somerii cu nivel scazut de educatie au avut o pondere mai mare in totalul numarului de someri:

- **10,31%**-fara studii
- **66,98%**-nivel scazut (invatamant primar, gimnazial si profesional / arte si meserii);
- **16,51%**- nivel mediu (invatamant liceal si postliceal);
- **6,20%**- nivel superior (invatamant universitar).

La nivelul județului Bacău, ponderea cea mai mare a somerilor înregistrați, în ultima perioadă, în evidențele Agenției provine din domeniul prelucrărilor mecanice-industria de mașini și echipamente (lacatus mecanic- constructor montator de structuri metalice; electrician; strungar; mecanic întreținere și reparații; mecanic utilaje; sudor; tehnician mecanic; inginer mecanic), transport și reparații auto (tinichigiu, mecanic auto, sofer), comerț (vanzător; agent comercial; gestionar), prelucrare lemn (tămplar; sortator produse), construcții (zidar; dulgher; zugrav; asfaltator; instalator), industria chimică (operator chimist; laborant chimist) și agricultura, vanatoare și servicii anexe (mecanic agricol; muncitor necalificat în agricultura), industria alimentară, restaurante și alte servicii de alimentație (brutar; cofetar- patiser; bucătar; ajutor ospătar- chelner).

Alte profesii în care sunt calificați somerii înregistrați în evidențele Agenției: economist; contabil; asistent medical generalist; operator introducere, validare și prelucrare date; confectioner articole din piele și înlocuitori.

Din analiza locurilor de muncă comunicate de către angajatori, se constată că cele mai multe încadrări s-au înregistrat în următoarele domenii: comerț (vanzător, gestionar, agent vânzări), construcții (zidar, dulgher, zugrav, fierar betonist, instalator), industria confecțiilor din textile, blănuri și pielărie (operator confectioner îmbracaminte), hoteluri și restaurante (ospătar, barman, bucătar), domeniul prelucrărilor mecanice (lacatus mecanic, electrician, inginer mecanic), transport și reparații auto (sofer, mecanic auto).

Alte profesii solicitate de angajatori în vederea ocupării locurilor de muncă vacante: economist; jurist; medic; inginer electronist; informatician; operator introducere, validare și prelucrare date; contabil; casier; asistent medical generalist; confectioner încălțăminte; agent pază și ordine.

În urma evaluării pieței muncii locale și a structurii somajului au fost identificate următoarele probleme:

- ponderea mare a populației ocupate în agricultura și scăzută în servicii;
- imposibilitatea satisfacerii cererii de forță de muncă calificată în anumite sectoare (industria ușoară, construcții);
- numărul relativ mare al somerilor tineri și al somerilor de lungă durată (în special al celor proveniți din mediul rural);
- nivel scăzut de instruire a persoanelor cu vârste de 15 ani și peste;
- interes scăzut din partea adulților pentru a participa la educație și formare continuă;
- ocupare scăzută în rândul romilor și persoanelor cu handicap;
- proporție ridicată a populației care trăiește în mediul rural;
- nivel scăzut de educație a somerilor înregistrați în evidențele Agenției;
- migrația forței de muncă, mediu și înalt calificată, în afara granițelor României;
- tendința generală de scădere a populației active (235.600- ianuarie 2008; 236.100- ianuarie 2009, 235.100- ianuarie 2010, 226.400- ianuarie 2011; 222.100- ianuarie 2012; 227.900- ianuarie 2013; 224.400- ianuarie 2014; 219.000-ianuarie 2015; 215.500-ianuarie 2016; 211.400-ianuarie 2017; 211.700-ianuarie 2018; 212.000-ianuarie 2019; 213.200-ianuarie 2020; 215.000-ianuarie 2021; 185.500-ianuarie 2022; 193.030-ianuarie 2023; 189.800 –ianuarie 2024; 188.200 -ianuarie 2025).

Tinand cont de problemele identificate, actiunile intreprinse de Agentie s-au concretizat, in principal, prin urmatoarele demersuri:

-implementarea Programului de ocupare a fortei de munca pentru anul 2025. In perioada ianuarie-aprilie 2025 au fost incadrate, prin diversele masuri active derulate, un numar de **1195** de persoane inregistrate in evidentele Agentiei;

- au fost cuprinsi cu prioritate la cursuri de formare profesionala somerii proveniti din mediul rural, somerii tineri si cei cu un nivel de educatie scazut (in per.ianuarie-aprilie 2025 au fost cuprinsi la cursuri **11**de someri proveniti din mediul rural, **9** someri tineri(6 pers<25 ani si 3 intre 25-30 ani), dintr- un total de **23** de cursanti care au beneficiat de servicii gratuite de formare profesionala);

- au fost cuprinse in servicii de mediere a muncii un numar de **1785** de persoane aflate in cautarea unui loc de munca, nou inregistrate in evidenta institutiei. De asemenea **1785** de someri au beneficiat de servicii de informare si consiliere profesionala;

- in perioada ianuarie-aprilie 2025 au fost cuprinsi la masuri active un numar de **326** de tineri NEET`s, din care au fost angajati un numar de **275** de tineri;

- au fost mediatizate prevederile Legii nr. 76/ 2002 in legatura cu posibilitatile de subventionare a locurilor de munca ocupate de catre someri si serviciile de formare profesionala pe care le ofera Agentia. Mediatizarea s-a realizat prin articole aparute in mass- media locala, pliante precum si prin vizite la angajatori ;

- a fost facilitat accesul cetatenilor romani cat si al angajatorilor la informatii privind libera circulatie a fortei de munca in interiorul spatiului economic european. A fost acordata asistenta persoanelor care doresc sa-si gaseasca un loc de munca in spatiului economic european. Angajatorii romani sau din alte state ale Uniunii Europene au fost sprijiniti in recrutarea fortei de munca din spatiul economic european sau din Romania.

Situatie cu privire la Ocuparea Fortei de Munca in spatiul economic european si Israel, la data de 30.04.2025

Nr. crt.	Specificatie	Nr. persoane/ meserii
1.	Numar de persoane aflate in cautarea unui loc de munca in spatiul economic european si Israel, inregistrate in evidentele Agentiei	4.214
2.	Numar de persoane incadrate pe locuri de munca din spatiul economic european	1.319
2.1	Numar de persoane incadrate pe locuri de munca din statul ISRAEL	48
3.	Principalele meserii in care persoanele au fost incadrate	Bucatar, ajutor bucatar, brutar, ospatar, barman, ajutor sala, spalator vase, camerista, frizer, magazioner, vanzator, muncitor necalificat in gastonomie/hotelier, muncitor necalificat in parcuri de distractii, muncitor necalificat in constructii, muncitor necalificat in domeniul forestier, agricultor, ingrijitor batrani la domiciliu, baby sitter, jupuitor nurci, magazioner, Operator CNC, vanzator ziare, slefuitor/pilitor, fierar betonist, macelar/transator, mecanic, asistent medical, receptioner, dulgher, zidar-faiantar, zidar-tencuitor, sofer camion, lucrator in productie- la asamblarea aparatelor

		de aer conditionat, muncitor necalificat in depozit, muncitor in fabrica, personal curatenie
--	--	--

2. Programul de ocupare a fortei de munca pentru anul 2025

Nr. crt.	Masura activa	Planificat 2025	Realizat la 30.04.2025
0	1	2	3
1	Persoane angajate, total	3.800	1195
2	Servicii de mediere	3.800	1195
3	Servicii de informare si consiliere profesionala		88
4	Cursuri de formare profesionala	100	22
5	Completarea veniturilor somerilor inregistrati care se incadreaza inainte de expirarea indemnizatiei pentru somaj (art. 72)	250	181
6	Acordarea de prime de incadrare pentru absolventii de invatamant care se incadreaza in munca (art. 73^1, alin. 1)	15	0
7	Acordarea de prime de activare pentru somerii inregistrati care se incadreaza in munca (art. 73^2)	100	18
8	Acordarea de prime de încadrare (mobilitate) pentru somerii inregistrati care se incadrează in munca, potrivit legii, intr-o localitate situata la o distanta mai mare de 15 km de localitatea in care isi au domiciliul sau resedinta (art. 74)	15	1
9	Acordarea de prime de instalare (mobilitate) pentru somerii inregistrati care se încadreaza in munca intr-o alta localitate situata la o distanta mai mare de 50 km fata de localitatea in care isi au domiciliul sau resedinta si, ca urmare a acestui fapt, isi schimba domiciliul ori isi stabilesc resedinta in localitatea respectiva sau in localitatile invecinate acesteia (art.75)	5	1
10	Acordarea de prime de relocare pentru somerii inregistrati care se incadreaza in munca intr-o alta localitate situata la o distanta mai mare de 50 km fata de localitatea în care isi au domiciliul sau resedinta si, ca urmare a acestui fapt, isi schimba domiciliul sau isi stabilesc resedinta in localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia- plata chirie si utilitati (art.76^2)	10	4
11	Subventionarea locurilor de munca ocupate temporar in lucrari publice de interes comunitar (art.77^1)	0	0
12	Subventionarea locurilor de munca ocupate de catre absolventii de institutii de invatamant (art. 80)	80	0
13	Subventionarea locurilor de munca ocupate de catre someri cu varste de peste 45 de ani sau intretinatori unici de familie (art. 85)	400	0
14	Subventionarea locurilor de munca ocupate de catre tineri NEETS (art. 85)	185	0
15	Subventionarea locurilor de munca ocupate de catre someri de lunga durata (art. 85)	5	0
16	Subventionarea locurilor de munca ocupate de catre persoane cu handicap (art. 85)	5	0
17	Subventionarea locurilor de munca ocupate de catre someri care mai au 5 ani pana la pensie (art.85)	5	0
18	Subventionarea locurilor de munca ocupate de catre persoane care au incheiat contracte de solidaritate in baza (art. 93^1)	5	0
19	Servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau initierea unei afaceri	5	0
20	Incadrare prin alte masuri active (proiecte finantate din fonduri europene)	100	0

3. Planul de formare profesionala pentru anul 2025

Formarea profesionala a persoanelor aflate in cautarea unui loc de munca precum si a acelor care beneficiaza de servicii gratuite se realizeaza prin Centrul propriu de formare profesionala care califica/ recalifica/ perfectioneaza, in principal someri, in 15 meserii/ specialitati, dupa cum urmeaza: lucrator in structuri pentru constructii; lucrator in tamplarie ; lucrator finisor pentru constructii; instalator instalatii tehnico-sanitare si de gaze ; electrician in instalatii energetice ; bucatar ; ospatar (chelner)- vanzator in unitati de alimentatie ; brutar ; patiser ; lucrator in comert ; operator confectioner industrial ; ajutor mecanic auto ; operator introducere, validare si prelucrare date ; contabil ; inspector resurse umane; zootehnist.

In functie de tendințele pietei muncii si solicitarile angajatorilor, Agentia se poate autoriza pentru a organiza cursuri de formare profesionala si in alte meserii.

Fundamentarea Planului de formare profesionala pentru anul 2025s-a realizat tinand cont de urmatoarele aspecte:

- identificarea meseriilor/ ocupațiilor care au cautare pe piata muncii, la nivel local si a numarului de posturi vacante pentru fiecare meserie in parte;
- investigarea tendințelor de dezvoltare a economiei locale pe termen scurt;
- amploarea lucrarilor de reabilitare a domeniului public precum si alte activități care genereaza noi locuri de munca;
- percepția angajatorilor cu privire la nevoile de calificare a fortei de munca (s-au efectuat vizite la angajatori care au fost intervievati pe baza unui chestionar care a cuprins intrebari referitoare la necesarul de personal calificat pe termen scurt si mediu);
- analiza ofertelor de locuri de munca vacante comunicate de angajatori, ca numar si meserii;
- analiza ocuparii locurilor de munca vacante comunicate de angajatori.

Planul de formare profesionala-propunere pentru anul 2025

Nr. crt.	Specificatie	Nr. persoane
0	1	2
1.	Numar de persoane care urmeaza a fi cuprinse la cursuri, total, din care :	359
	- someri	295
	- alte categorii de persoane care beneficiaza de gratuitate, din care:	64
	- absolventi (art. 84)	0
	- persoane aflate in detentie (art. 66, alin. 4)	14
	- persoane care au reluat activitatea ca urmare a incetarii concediului pentru cresterea copilului (art. 66, alin. 2, lit. a)	0
	- persoane care au reluat activitatea dupa satisfacerea stagiului militar (art. 66, alin.2, lit.b)	0
	- persoane angajate si cuprinse la cursuri in scopul prevenirii somajului (art. 48 ¹)	0
	- persoane din mediul rural	0
2.	Numar de persoane beneficiare de servicii gratuite de evaluare si certificare a competentelor (art. 39 din H.G. nr. 377/ 2002)	0
3.	Numar de persoane beneficiare de contracte de ucenicie (Legea nr. 279/2005)	50

**Situatie cu privire la cursurile de formare profesionala,
organizate de A.J.O.F.M. Bacau, in per. Ianuarie-aprilie 2025**

Nr. crt.	Specificatie	Total	Din care:		
			Someri	Alte categorii de persoane care beneficiaza de gratuitate	Persoane platitoare
0	1	2	3	4	5
1.	Numar de persoane inscise la cursuri de formare profesionala in per. Ianuarie-aprilie 2025	30	23	-	7
2.	Numar de persoane inscise in anul 2024 si care urmau cursurile si in anul 2025	51	42	-	9
3.	Numar de absolventi de cursuri in per. Ianuarie-aprilie 2025	44	39	-	-
4.	Numar de absolventi de cursuri incadrati/monitorizati in per. Ianuarie-aprilie 2025	22	22	-	-
5.	Numar de cursuri incepute in per. Ianuarie-aprilie 2025	2	2		
6.	Numar de cursuri incepute in anul 2024 si care s-au derulat si in anul 2025	3	3		

In per. Ianuarie-aprilie 2025 au fost incadrati in munca un numar de 22 someri, absolventi ai cursurilor de formare profesionala.

**Situatie cu privire la alte categorii de persoane care beneficiaza de gratuitate
la cursuri de formare, inscise in perioada Ianuarie- aprilie 2025**

Nr. crt.	Specificatie	Nr. persoane
0	1	2
1.	Total alte categorii de persoane care beneficiaza de gratuitate, inscise la cursuri in per. Ianuarie-aprilie 2025, total, din care:	0
	- absolventi (art. 84)	0
	- persoane aflate in detentie (art. 66, alin. 4)	0
	- persoane care au reluat activitatea ca urmare a incetarii concediului pentru cresterea copilului (art. 66, alin. 2, lit. a)	0
	- persoane care au reluat activitatea dupa satisfacerea stagiului militar (art. 66, alin. 2, lit. b)	0
	- persoane angajate si cuprinse la cursuri in scopul prevenirii somajului (art. 48 ¹)	0
	- persoane din mediul rural	0
	- persoane beneficiare de servicii gratuite de evaluare si certificare a competentelor (art. 39 din H.G. nr. 377/ 2002)	0



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



	-persoane beneficiare de contracte de ucenicie (Legea nr. 279/ 2005)	0
--	--	---