

Aprob,

**DIRECTOR EXECUTIV**

**NICOLAE VICTOR BĂDESCU**

Agentia Județeană pentru Ocuparea Fortei de Muncă Argeș
Direcția generală
Direcția
Serviciul
Compartimentul Medierea muncii, Consiliere, Orientare, Formare profesionala si Implementare masuri active - Agentia Locala Campulung

**Fișa postului standardizată nr.**

Informații generale privind postul	
Denumirea postului:	inspector
Nivelul postului:	funcție publică de execuție
Clasa:	I
Gradul profesional:	principal
Descrierea postului:	
Scopul principal al postului	Asigurarea activitatilor legate de serviciile privind medierea muncii, consiliere, orientare si formare profesionala si implementare masuri active din cadrul Agentiei Locale Campulung in conformitate cu legislatia in vigoare
Atribuțiile postului	
<b>In domeniul medierea muncii, consiliere, orientare și formare profesională are în principal următoarele atribuții:</b>	
<ol style="list-style-type: none"><li>1. asigură serviciile de preconcediere colectivă pentru personalul agenților economici care fac obiectul restructurărilor;</li><li>2. asigură depistarea, înregistrarea și gestionarea locurilor de muncă vacante, evaluarea și cunoasterea nevoilor actuale și de perspectivă pentru care urmează să se selecționeze și să se repartizeze persoanele aflate în evidență; depistarea locurilor de muncă vacante se va face prin vizite la agenții economici și instituții, legături telefonice, întâlniri periodice cu reprezentanții unităților, chestionare și adrese transmise managerilor, consultarea presei locale și centrale, etc.;</li><li>3. organizează bursa locurilor de muncă;</li><li>4. realizează evidența locurilor de muncă vacante pe unități și în structura pe meserii, le afisează la centrele județene și le reactualizează în funcție de ocuparea acestora;</li><li>5. asigură medierea locurilor de muncă vacante atât pentru șomerii în evidență, cât și pentru persoanele care doresc să-și schimbe locul de muncă și face preselecția candidaților;</li></ol>	

6. realizează, pe baza informațiilor culese în urma depistării locurilor de muncă, preselecția persoanelor pentru posturile vacante și le convoacă pentru pregătirea lor în vederea prezentării la unitățile care au comunicat posturile vacante;
7. emite adeverințe pentru persoanele beneficiare de prevederile Legii nr.416/2001, cu modificările și completările ulterioare;
8. prestează pentru orice persoană aflată în căutarea unui loc de muncă, inclusiv elevi de liceu, tineri postinstituționalizați, care urmează să părăsească instituțiile de ocrotire, deținuți etc. servicii de informare atât despre problematica specifică pieței muncii (despre ocupații, meserii și profesii, condiții de exercitare a acestora, de salarizare și promovare, condiții impuse de angajatori, dinamica ocupațiilor, etc.), cât și despre persoana care solicită sprijin (profilul psihologic, interese profesionale, identificarea punctelor tari ca elemente de bază în stabilirea traseului profesional), de analiza a locurilor de muncă și orientare profesională;
9. acordă servicii de informare și consiliere profesională persoanelor interesate în domeniul ocupării, cu privire la alegerea carierei, oportunități de instruire și formare complementară;
10. asistă șomerii și persoanele care se adresează Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Munca ARGEȘ pentru a fi ajutați în luarea unor decizii cu privire la:
  - alegerea unei profesii sau ocupații;
  - parcurgerea unor cursuri de calificare, recalificare, perfecționare profesională;
  - schimbarea ocupației sau a locului de muncă;
  - acordarea șomerilor și persoanelor interesate asistență de specialitate în vederea conștientizării intereselor și aptitudinilor profesionale;
11. efectuează, la cerere sau atunci când situația o impune, evaluări din punct de vedere psihoaptitudinal a clienților, utilizând metode și instrumente specifice;
12. furnizează clienților informații în legătură cu profesiile și ocupațiile;
13. ajută clienții să compare exigențele profesiilor și ocupațiilor pentru care aceștia au optat cu propriile caracteristici profesionale și cu nivelul lor de educație/calificare/pregătire profesională, oferindu-le alternative în luarea deciziilor;
14. analizează împreună cu persoană consiliată fiecare alternativă decizională în parte și evaluează consecințele acesteia;
15. asistă persoana consiliată, în cazul în care aceasta optează pentru una dintre alternative, în elaborarea unui plan de acțiune și punerea în practică a acestuia;
16. obligația transmiterii informațiilor compartimentului informatică pentru actualizarea site-ului.

**În domeniul implementare măsuri active are în principal următoarele atribuții:**

17. inițiază și realizează activități specifice stimulării ocupării forței de muncă, combaterii și prevenirii șomajului, în funcție de oportunitățile și condițiile concrete de manifestare ale pieței locale a muncii, în baza programelor de ocupare ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Munca ARGEȘ;
18. realizează implementarea măsurilor active pentru combaterea șomajului în baza programului de ocupare la nivelul județului ARGEȘ;
19. urmărește modul de solutionare, conform prevederilor legii, a cererilor, scrisorilor, reclamațiilor care sunt de competența unităților locale de furnizare de servicii pentru ocuparea forței de muncă;
20. face propuneri, în colaborare cu factorii decizionali locali, pentru elaborarea programului de măsuri active pentru stimularea ocupării în zonă;

21. participă la realizarea de prognoze, sinteze, rapoarte și informari privind ocuparea și formarea profesională, îndeplinirea sarcinilor și programelor de activitate;
22. realizează selecția, în condițiile prevederilor legii, a prestatorilor de servicii în domeniul ocupării pentru realizarea programelor specifice și urmărește derularea contractelor;
23. evaluează periodic calitatea serviciilor realizate de prestatorii de servicii și face propuneri de menținerea sau ridicare a autorizării;
24. verifică reclamațiile și sesizările privind activitatea prestatorilor de servicii și în cazuri întemeiate face propuneri de retragere a acreditării acestora;
25. asigură aplicarea unitară a metodologiei și a legislației privind ocuparea forței de muncă;
26. face propuneri de elaborare a programelor specifice de ocupare a forței de muncă pentru categoriile de persoane defavorizate sau cu șanse reduse de integrare pe piața forței de muncă;

Alte atribuții:

27. îndeplinește atribuții privind implementarea Proiectului SMART - SPO - Servicii moderne, accesibile și pregătite pentru viitor”;

#### Condiții pentru ocuparea postului

Nivelul studiilor	Studii universitare de licență absolvite cu diploma, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diploma de licență sau echivalentă	
Domeniul studiilor	-	
Perfecționări/specializări	Nu necesită	
Vechimea în specialitate prevăzută de lege pentru ocuparea funcției publice	5 ani	
Cunoștințe generale privind competențe lingvistice de comunicare în limba engleză/franceză/spaniolă/germană	-	
Cunoștințe teoretice în domeniul tehnologiei informației, nivel utilizator începător	-	
Obținerea unui/unei aviz/autorizații prevăzute/prevăzute de lege, cu respectarea prevederilor legislației specifice cu privire la îndeplinirea condiției	-	
Alte condiții pentru ocuparea unei funcții publice prevăzute în acte normative specifice aplicabile autorităților sau instituțiilor publice respective	-	
Competențe necesare exercitării funcției publice		
a) Competențe generale	Denumirea competenței generale	nivelul de complexitate
	1. Rezolvarea de probleme și luarea deciziilor	nivel operațional
	2. Inițiativă	nivel operațional

	3. Planificare și organizare	nivel operațional
	4. Comunicare	nivel operațional
	5. Lucru în echipă	nivel operațional
	6. Orientare către cetățean	nivel operațional
	7. Integritate	nivel operational
b) Competențe specifice	Competențe lingvistice de comunicare în limbi străine	Nu este cazul
	Competențe lingvistice de comunicare în limba minorității naționale	Nu este cazul
	Competențe digitale	Utilizarea computerului, instrumente online, editare de text - nivel utilizator începător
	Alte competențe specifice	Nu este cazul
Sfera relațională a titularului postului		
Sfera relațională internă	Relații ierarhice	-subordonare față de Director executiv adjunct, Director executiv -superior pentru: Nu este cazul
	Relații funcționale	de colaborare cu celelalte compartimente ale A.J.O.F.M.Arges
	Relații de control	Nu este cazul
	Relații de reprezentare	Reprezintă interesele instituției în limita atribuțiilor prevăzute în fișa postului
Sfera relațională externă	Autorități și instituții publice	ANOFM, AJOFM-uri, instituțiile administrației publice locale și descentralizate ale statului
	Organizații internaționale	Nu este cazul
	Persoane juridice private	Agenti economici, in sfera atributiilor din fisa postului
Libertatea decizională	Luarea deciziilor și îndeplinirea acestora în limitele exercitării atribuțiilor conform fișei postului	
Delegarea de atribuții și competență	Asigurarea continuității activității la nivelul funcției deținute se va realiza prin delegarea sarcinilor/atribuțiilor corespunzătoare domeniului de activitate, domnului/doamnei ID post și domnului/doamnei ID post , sau de către o alta persoana din cadrul serviciului, desemnata in acest sens de seful ierarhic.	
Întocmit		
Numele și prenumele	Chirita Florina	
Funcția publică de conducere	Director executiv adjunct temporar	
Semnătura		

Data întocmirii	
Luat la cunoștință de către ocupantul postului	
Numele și prenumele	
Semnătura	
Data	
Contrasemnează	
Numele și prenumele	
Funcția	
Semnătura	
Data	