



**Raport de activitate al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de
Muncă Argeș, pentru anul 2025**

Prezentarea șomajului înregistrat

La nivelul județului Argeș, în anul 2025, media șomerilor înregistrați a fost 8.716 persoane, în creștere cu 5,05 p.p. față de anul precedent. Ca și în anii precedenți, șomerii neindemnizați reprezintă cea mai mare parte din totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, aproximativ 75%, din care 85,4% sunt beneficiari de venit minim de incluziune, categorie foarte greu și greu ocupabilă.

Situația persoanelor aflate în evidența Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Argeș în perioada ianuarie-decembrie 2025:

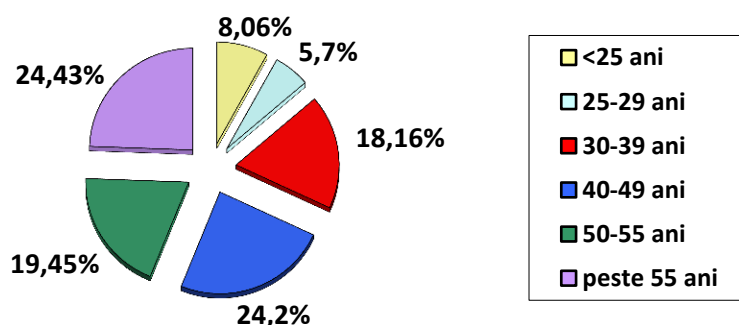
Anul 2025	Nr.total persoane aflate in evidenta AJOFM	Rata șomajului %	Șomeri indemnizați	Șomeri neindemnizați
Ianuarie	8.858	3,87	2.092	6.766
Februarie	8.939	3,90	2.032	6.907
Martie	8.818	3,85	1.994	6.824
Aprilie	8.637	3,77	1.877	6.760
Mai	8.651	3,78	1.887	6.764
Iunie	8.559	3,74	1.832	6.727
Iulie	8.487	3,70	1.848	6.639
August	8.515	3,72	1.900	6.615
Septembrie	8.679	3,79	2.053	6.626

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Octombrie	8.739	3,81	2.104	6.635
Noiembrie	8.771	3,83	2.075	6.696
Decembrie	8.937	3,9	2.249	6.688

La sfârșitul lunii decembrie 2025, rata șomajului înregistrat în județul Argeș a fost **3,9%**, în ușoară creștere cu 0,17 puncte procentuale față de luna decembrie 2024, datorată atât unei ușoare creșteri a numărului de șomeri înregistrați (+3,41%), cât și scăderii populației active civile (valoare la care se raportează numărul șomerilor înregistrați).

Analiza situației beneficiarilor de drepturi conform Legii 76/2002 a arătat că, la finele anului, ponderea cea mai mare în totalul persoanelor înregistrate o dețin persoanele cu vârste cuprinse între 40 - 49 ani și peste 55 ani.



Referitor la șomajul înregistrat pe sexe, ponderea femeilor în totalul șomerilor înregistrați, aflați în stoc la finele lunii decembrie 2025, a fost de 47,22 p.p., în timp ce ponderea bărbaților a fost de 52,78 p.p. .

În ceea ce privește mediul de rezidență, 7.518 șomeri proveneau din mediul rural și 1.419 din mediul urban.

Șomerii cu studii gimnaziale au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați în evidențele AJOFM Argeș (30,96%), urmați de cei cu studii primare (27,12%) și de cei cu studii liceale și postliceale (17,22%). Șomerii cu nivel instruire profesional/arte și meserii reprezintă 15,81% din totalul șomerilor înregistrați, iar cei cu

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

studii superioare 4,41%. Șomerii fără studii reprezintă 4,48 % din totalul șomerilor înregistrați

Structura șomerilor înregistrați pe nivel de ocupabilitate, stabilit prin profilare, se prezintă astfel: 1.534 persoane foarte greu ocupabile, 3.013 greu ocupabile, 3.772 mediu ocupabile și 618 persoane ușor ocupabile. Încadrarea într-o categorie de ocupabilitate se realizează ca urmare a activității de profilare a persoanelor înregistrate în evidențele noastre.

Din analiza comparativă a datelor privind înscrierile în evidența agenției, la nivelul anului 2025 se constată o scădere cu 20,65 p.p. față de anul precedent, scădere înregistrată la categoria șomerilor neindemnizați.

Anul	Intrari Total	Disponibilizari colective	Disponibilizari curente de personal	Reactivarea de drepturi banesti ale somerilor indemnizati	Absolventi	Reinoiri cereri loc de munca ale somerilor neindemnizati	Someri neindemnizati inregistrati in baza Legii nr. 196/2016	Alte situatii posibile
2024	12161	271	2629	327	230	3761	2637	2306
2025	9650	193	2890	339	254	1926	1449	2599

Medierea muncii

Prin implementarea măsurilor active cuprinse în Programul de ocupare a forței de muncă în anul 2025, **7.861** persoane au participat la măsuri active, din care **3.527** persoane au fost încadrate în muncă.

Situația realizării Programului de Ocupare, la data de 31.12.2025

Nr. crt.	Tip de masura	Planificat 2025	Realizat la 31.12.2025
	TOTAL persoane incadrate, din care:	3.650	3.527
1	Nr persoane ocupate ca urmare a acordarii serviciilor de mediere a locurilor de munca vacante	3.000	3.527
2	Incadrarea prin organizarea cursurilor de formare profesionala	180	159
3	Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizatiei pentru somaj	500	503
4	Prime activare pentru somerii neindemnizati	30	7

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

5	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca someri peste 45 de ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale, din care: (rd.5=rd.5a+rd 5b)	805	-
5.a	someri peste 45 ani	800	-
5.b	someri parinti unici sustinatori ai familiilor monoparentale	5	-
6	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca tineri NEETS	150	-
7	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca someri neindemnizați (SLD)	5	-
8	Încadrarea somerilor care mai au 5 ani până la pensie prin subvenționarea locului de munca	5	-
9	Încadrarea prin stimularea mobilității forței de muncă, total, din care: rd 7 = rd (7.a +7.b)	15	-
9.a	pentru încadrarea la o distanță mai mare de 15 km (prima de încadrare)	5	-
9.b	Încadrarea într-o localitate la distanță de peste 50 Km. cu schimbare de domiciliu	-	-
9.c	prima de relocare	10	1
10	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca absolvenți de învățământ	50	-
11	Acordarea de primă de inserție absolvenților de învățământ	5	-
12	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane cu handicap	5	-
13	Acordarea de subvenții la angajatorii de inserție, pe baza contractelor de solidaritate	5	-
14	Subvenții acordate pentru programe de ucenicie la locul de muncă în baza Legii nr 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă	200	281

În ceea ce privește situația locurilor de muncă nou înregistrate, în anul 2025 au fost 5.601 locuri de muncă vacante.

Din analiza acestora, comparativ cu anul precedent, se constată relativ aceeași nevoie de forță de muncă a angajatorilor. Astfel, cea mai mare cerere a fost înregistrată pentru muncitorii necalificați, în diverse domenii (fabricarea de echipamente electrice pentru autovehicule, construcții civile și industriale, confecții îmbrăcăminte), conducători auto transport rutier de mărfuri, electrician în construcții, operator fabricație flux, confectioner-asamblor articole textile, operator mase plastice, agent securitate, lucrător comercial, manipulant mărfuri, dulgher, fierar-betonist, etc.

În funcție de clasificarea după domeniile de activitate, cele mai multe oferte de locuri de muncă vacante au fost din domeniile:

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

1	Fabricarea de piese si accesorii pentru autovehicule si pentru motoare de autovehicule
2	Transporturi rutiere de marfuri
3	Lucrari de constructii a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale
4	Fabricarea autovehiculelor de transport rutier
5	Fabricarea articolelor de imbracaminte prin tricotare sau crosetare
6	Alte servicii de cazare
7	Activitati ale agentilor de plasare temporara a fortei de munca si furnizarea altor resurse umane
8	Fabricarea painii, fabricarea prajiturilor si a produselor proaspete de patiserie
9	Lucrari de instalatii electrice
10	Fabricarea de constructii metalice si parti componente ale structurilor metalice

Pentru facilitarea contactului dintre angajatori și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, AJOFM Argeș a organizat în anul 2025 două **burse ale locurilor de muncă**: una generală, pentru toate categoriile de persoane și una pentru tinerii absolvenți de învățământ.

BURSA	Agenți economici contactați	Agenți economici participanți	Număr locuri de muncă vacante	Număr persoane participante
Generală	950	38	868	600
Absolvenți	1500	30	747	550

Referitor la disponibilizările colective, în anul 2025, numărul societăților comerciale care și-au anunțat intenția de a efectua disponibilizări colective a fost redus, unele dintre ele, cum este cazul firmelor din domeniul construcțiilor civile, nerecurgând la aceasta formă de concediere, în primul rând datorită timpului favorabil ce le-a permis continuarea activității pe perioada de iarnă.

În schimb, pentru alte domenii precum cel al componentelor auto și confecții textile, disponibilizarea colectivă anunțată s-a efectuat.

Un alt domeniu afectat de disponibilizări colective a fost cel al creșterii animalelor, motivul care a condus la disponibilizări de personal fiind reprezentat de pesta porcină.

Formare profesională

În anul 2025, prin Planul Național de Formare Profesională, au fost programate 37 de cursuri (36 pentru șomeri și un curs pentru persoanele aflate în detenție) pentru 504 persoane înregistrate în evidența agenției și 14 persoane aflate în detenție. Până la data de 31.12.2025, în limita bugetului disponibil, au fost organizate 19 cursuri pentru persoanele aflate în evidența agenției la care au participat 286 persoane (217 șomeri indemnizați și 69 șomeri neindemnizați).

În urma organizării acestor cursuri, la finele anului 2025 , au absolvit 162 șomeri din care s-au încadrat în muncă 53. Au abandonat cursurile 12 șomeri (1 din motive imputabile și 11 din motive neimputabile).

Cursurile organizate au fost în următoarele meserii/ocupații: ajutor de bucătar, asistent personal profesionist, competențe de comunicare în limba română și în limba maternă în cazul minorităților naționale, agent de securitate, frizer-coafor-manichiurist-pedichiurist, electrician în construcții, lucrător în comerț, infirmieră , referent resurse umane, inspector în domeniul sănătății și securității în muncă și specialist în managementul deșeurilor.

Cele mai solicitate ocupații au fost: agent de securitate, infirmieră , referent resurse umane și ajutor bucătar.

La 31.12.2025 se aflau în derulare următoarele cursuri: agent de securitate, asistent personal profesionist, competențe de comunicare în limba română și în limba maternă în cazul minorităților naționale, ajutor de bucătar, inspector în domeniul sănătății și securității în muncă, specialist în managementul deșeurilor și referent resurse umane.

Monitorizare proiecte finanțate din FSE

PROIECTE ANOFM

1. ” FORMACTIV - Formare și muncă activă” - ID 337075

Programul Operațional Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritatea 3: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

Obiectivul general al proiectului îl reprezintă creșterea oportunităților de încadrare a 5.546 de șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO)

Obiectivul specific constă în stimularea ocupării șomerilor înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 5.546 de persoane.

Perioada de implementare a proiectului: ianuarie 2025 - decembrie 2029.

La nivelul AJOFM Argeș sunt subvenționate, conform Legii nr. 279/ 2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, 500 locuri de muncă pentru persoane cu vârsta peste 30 de ani care participă la programe de ucenicie și care vor dobândi o calificare la locul de muncă.

Până la data de 31.12.2025 au fost încheiate convenții pentru 219 persoane încadrate ca ucenici.

2. „START - Investește în calificare pentru viitor” - ID 337043

Programul Operațional Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritatea2: Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii

Obiectivul general al proiectului îl reprezintă Creșterea oportunităților de încadrare a 2.330 de șomeri sub 30 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO).

Obiectivul specific constă în Stimularea ocupării șomerilor tineri sub 30 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 2330 de șomeri tineri sub 30 de ani.

Perioada de implementare a proiectului: ianuarie 2025 - decembrie 2029.

La nivelul AJOFM Argeș sunt subvenționate, conform Legii nr. 279/ 2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, 50 de locuri de muncă pentru tineri cu vârsta sub 30 de ani care participă la programe de ucenicie și care vor dobândi o calificare la locul de muncă.

Până la data de 31.12.2025 au fost încheiate convenții pentru 6 tineri încadrați ca ucenici.

3. „ActivPlus- măsuri integrate și personalizate pentru ocuparea tinerilor” - ID 346383

Programul Operațional Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritatea2: Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii, cu obiectivul specific stimularea ocupării a 12.066 tineri sub 30 de ani înregistrați la SPO

Durata proiectului: 29 luni (01.01.2024-31.05.2026) care cuprinde atât perioada retrospectivă (01.01.2024-31.05.2025) cât și perioada care urmează după semnarea contractului de finanțare(01.06.2025-31.05.2026)

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Obiectivul proiectului se realizează prin implementarea măsurii de acordare de sprijin financiar pentru subvenționarea locurilor de muncă, pentru încadrarea șomerilor, tineri sub 30 de ani, în conformitate cu prevederile art. 80 și art. 85 din Legea nr. 76/ 2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

La nivelul AJOFM Argeș, prin intermediul acestui proiect, au fost finanțate cheltuielile deja efectuate din BASS și a fost continuată plata convențiilor încheiate cu angajatorii, pentru un număr de **165 tineri sub 30 de ani** (16 tineri art. 80 și 149 tineri art. 85).

4. „PROACTIV - Sprijin pentru accesul și menținerea pe piața muncii”
ID 346384

Programul Operațional Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritatea 3: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți, cu obiectivul specific stimularea ocupării șomerilor înregistrați la SPO, prin subvenționarea locurilor de muncă pentru 37.084 persoane

Durata proiectului: 29 luni (01.01.2024-31.05.2026) care cuprinde atât perioada retrospectivă (01.01.2024-31.05.2025) cât și perioada care urmează după semnarea contractului de finanțare (01.06.2025-31.05.2026)

Obiectivul proiectului se realizează prin implementarea măsurii de acordare de sprijin financiar pentru subvenționarea locurilor de muncă, pentru încadrarea șomerilor, tineri cu vârsta de peste 30 de ani, șomeri de lungă durată, șomeri cu nivel redus de competențe, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate, persoane din zone rurale, persoane cu vârsta peste 55 de ani, persoane reîntoarse în țară, persoane aparținând minorităților, persoane eliberate din detenție, refugiați, persoane beneficiare ale unei forme de protecție internațională, în conformitate cu prevederile art. 80 și art. 85 din Legea nr. 76/ 2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

La nivelul AJOFM Argeș, prin intermediul acestui proiect au fost finanțate cheltuielile deja efectuate din BASS și a fost continuată plata convențiilor încheiate cu angajatorii, pentru un număr de **1048 persoane**, conform art. 85 din Legea nr. 76/ 2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

5. ”COMPETENT - Format, calificat, competitiv pe piața muncii” - proiect ANOFM în parteneriat cu Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulților- ID 336923

Programul Operațional Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritatea 3: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Obiectivul general al proiectului: creșterea nivelului de competențe profesionale pentru 20.000 de persoane înregistrate la SPO în vederea ocupării mai facile a unui loc de muncă

Perioada de implementare a proiectului: iulie 2025 - iunie 2028

La nivelul AJOFM Argeș, prin intermediul acestui proiect vor beneficia de cursuri de formare profesională **836 persoane** înregistrate în evidența agenției din care, 75 persoane de etnie romă și 8 persoane cu dizabilități.

Până la data de 30.12.2025 a fost realizată analiza nevoii de formare.

PROIECTE AJOFM ARGES

1. Titlul proiectului: “Învățare pe tot parcursul vieții”- ID 337948

Beneficiar -ASOCIAȚIA HERMES BUCUREȘTI

Partener- AJOFM ARGES

Axa Prioritară: Programul Operațional Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritatea P09: Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Durata de implementare: 18 luni

Data semnare contract: 26.08.2025

Valoarea totala eligibila a proiectului: 2.486.355,65 lei din care, AJOFM Argeș 367.110,03 lei

Obiectivul general al proiectului este creșterea competitivității și sprijinirea dezvoltării bazate pe cunoaștere pentru 308 persoane din județul Argeș, cu vârsta cuprinsă între 18-64 ani, fără sau cu nivel scăzut de formare, din care minim 31 persoane de etnie romă, minim 93 femei și minim 5 persoane cu dizabilități.

Obiectivul specific: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

-Servicii de informare și consiliere în carieră

-Curs Lucrător comercial

-Competențe digitale

-Competențe matematică

2. Titlul proiectului: “CONNECT - Cooperare și suport pentru TINeri!” ID 337967

Beneficiar - AJOFM ARGEȘ

Partener- GE-COST 2001 SRL - București

Axa Prioritară: Programul Operațional Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritatea2: Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii

Durata de implementare: 36 luni

Data semnare contract: 13.06.2025

Valoarea totala eligibila a proiectului: 9.955.637,30 lei

Obiectivul general al proiectului vizează înființarea și dezvoltarea unei rețele pentru tineret în județul Argeș, care să furnizeze servicii personalizate și de calitate pentru tinerii sub 30 de ani, cu accent pe NEETs.

Obiective specifice

- OS1: Identificarea, recrutarea și înscrierea în proiect a 1.582 tineri sub 30 de ani și derularea unei campanii online de informare și **identificare grup țintă**
- OS2: **Dezvoltarea unei rețele pentru tineret** la nivelul județului Argeș, prin încheierea de parteneriate între SPO și furnizorii de servicii pentru tineret, asigurarea de lucrători pentru tineret și formare echipelor mixte, furnizarea de măsuri care să faciliteze tranziția pe piața muncii și prevenirea apariției situației de NEETs, și implementarea unei campanii cu privire la prevenirea consumului de alcool și droguri.

- OS3: Furnizarea de **servicii pentru 1.582 tineri sub 30 de ani**, respectiv servicii de informare și consiliere, servicii de formare competențe-cheie și activități cultural-educative, pe perioada de implementare a proiectului.

Grup țintă: 1.582 tineri sub 30 de ani din județul Argeș, inclusiv minimum 240 tineri de etnie romă.

De asemenea, la data de 31.12.2025, agenția avea încheiate 15 protocoale de colaborare cu beneficiarii de proiecte cu finanțare europeană, în cadrul Programului Educație și Ocupare.

Economia socială

În cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Argeș funcționează Compartimentul Economie Socială, care atestă întreprinderile sociale și întreprinderile

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

sociale de inserție, conform Legii nr. 219/2015 și Hotărârii Nr. 585/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia socială. *Forma consolidată a LEGII nr. 219 din 23 iulie 2015, este realizată prin includerea modificărilor și completărilor aduse de: LEGEA nr. 210 din 9 noiembrie 2016; ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 33 din 30 martie 2022; LEGEA nr. 211 din 12 iulie 2022 și LEGEA nr. 240 din 20 iulie 2022.*

Economia socială contribuie la dezvoltarea comunităților locale, crearea de locuri de muncă, implicarea persoanelor aparținând grupului vulnerabil prevăzut de lege în activități cu caracter social și/sau activități economice, facilitând accesul acestora la resursele și serviciile comunității.

Pentru îndeplinirea obiectivelor economiei sociale, entitățile economiei sociale desfășoară, în principal, următoarele activități de interes general:

- producerea de bunuri, prestarea de servicii și/sau execuția de lucrări care contribuie la bunăstarea comunității sau a membrilor acesteia;
- promovarea cu prioritate a unor activități care pot genera sau asigura locuri de muncă pentru încadrarea persoanelor aparținând grupului vulnerabil;
- dezvoltarea unor programe de formare profesională dedicate persoanelor din grupul vulnerabil;
- dezvoltarea serviciilor sociale pentru creșterea capacității de inserție pe piața muncii a persoanelor din grupul vulnerabil.

În anul 2025, au fost certificate 179 de întreprinderi sociale, în cursul acestui an nu a fost certificată nicio întreprindere socială de inserție. La nivelul județului Argeș, au fost certificate în total 305 de întreprinderi sociale (294 întreprinderi sociale, 11 întreprinderi sociale de inserție). Din totalul celor 305 de întreprinderi, 77 întreprinderi sociale s-au retras prin încetarea activității.

Relații cu angajatorii

În anul 2025, a continuat subvenționarea locurilor de muncă pentru persoanele cuprinse, în anul precedent, în *măsurile* privind stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a anumitor categorii de persoane.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

De asemenea, în limita fondurilor disponibile în bugetul asigurărilor pentru șomaj, au fost încheiate 56 convenții pentru șomeri cuprinși în programe de ucenicie, conform Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată.

Juridic

Avizarea din punct de vedere juridic a actelor administrative emise de conducerea agenției, a contractelor și a convențiilor privind subvenționarea locurilor de muncă.

Urmărirea rezolvării a două petiții privind solicitarea de loc de muncă.

Întocmirea de acțiuni, întâmpinări, apeluri, recursuri în litigiile generate de aplicarea legislației specifice activității agenției pentru prezentarea la instanțele de judecată și participarea la procesele aflate pe rolul instanțelor de judecată în care agenția este parte, în număr de 5 cauze.

Control Indepinirea Măsurilor Asiguratorii și Executare Silită a Debitelor

În anul 2025, conform programului anual de control, a controlalelor inopinate, cât și în urma unor sesizări, au fost efectuate 453 controale la agenții economici de pe raza județului Argeș.

Au fost constatate 9 abateri de la prevederile legale după cum urmează:

- pentru nerespectarea prevederilor art. 85 coroborat cu art. 83 alin 2 din Legea nr.76/2002 *privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare* s-au constatat 8 debite, în sumă de 39.780,04 lei, sumă care a fost recuperată.
- pentru nerespectarea prevederilor din Legea nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, *cu modificările și completările ulterioare*, s-a constatat un debit în suma de 112.50 lei, suma care a fost recuperată.

Munca în străinătate (EURES 2025)

Prin furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene, au fost consiliate 37 persoane, din care 17 femei.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

De asemenea, în anul 2025 au fost organizate două activități prevăzute în planul național: “Ziua Informării EURES dedicată PCLM” - având ca subiect general furnizarea de informații și orientări generale referitoare la rețeaua și serviciile de mobilitate EURES, locuri de muncă vacante în statele membre ale Uniunii Europene, organizată în luna mai 2025, la care au fost prezente 35 de persoane și acțiunea de “Informare privind Proiectul Targeted Mobility Scheme” dedicat PCLM , organizat în luna octombrie 2025, la care au fost prezente 25 persoane.

Activitatea PRESTATORULUI CASNIC

Implementarea sistemului integrat “Platformă Electronică de Evidență a Activităților Casnice” este o parte a Componentei 13 - REFORME SOCIALE-Operaționalizarea introducerii tichetelor de muncă pentru lucrătorii casnici - Jalon 397 din cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență al României (PNRR) asumat de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale.

Această reformă este implementată gradual, în perioada 2022 - 2026, iar activitatea este reglementată de următoarele acte normative:

- Legea nr.111 din 21 aprilie 2022 privind reglementarea activității prestatorului casnic;
- HG nr.822 din 23.06.2022 privind Normele de aplicare a Legii nr. 111/2022.

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă gestionează Platforma electronică de evidență a desfășurării activităților casnice, platformă prin care se asigură:

- Înregistrarea de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă a datelor și informațiilor privind beneficiarii casnici și prestatorii casnici;
- Evidența, centralizarea, reținerea, calculul și plata obligațiilor fiscale;
- Achiziția, plata și distribuirea tichetelor de activități casnice emise;
- Evidența tichetelor de activități casnice achiziționate de beneficiarii casnici și preschimbate de prestatorii casnici.

Mai exact, Guvernul a reglementat modul în care persoanele fizice (prestatori casnici) pot desfășura activități casnice în beneficiul altor persoane fizice (beneficiari casnici) și remunerarea acestora în tichete de activități casnice, prin derogare de la Codul Muncii, prin stabilirea unui raport juridic prin acordul de voință al părților, fără a avea o formă scrisă. Activitatea casnică este activitatea ocazională, necalificată, desfășurată de un prestator casnic care a împlinit 16 ani, în legătură cu gospodăria unei familii sau a unei persoane singure, în calitate de beneficiar casnic, activitate ce nu este

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

efectuată în scop comercial și nu se efectuează în beneficiul unor terți. Lista activităților casnice este definită în anexa la Legea nr. 111/2022.

Platforma a devenit funcțională începând cu data de 23 aprilie 2024, iar la finele anului 2025, la nivelul județului Argeș, erau înregistrați *151 beneficiari casnici și 371 prestatori casnici*.

Comunicare

Comunicate de presă - 18;

Prezentarea ratei șomajului înregistrat în județ, în fiecare lună a anului 2025;

Bursa Locurilor de Muncă Vacante, mai 2025;

Bursa Locurilor de Muncă Vacante pentru absolvenți, octombrie 2025;

Apariții Mass-Media (presa scrisă, audio și video) - 112.

**Director executiv,
Nicolae Victor Bădescu**

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016