



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ARGEȘ

METODOLOGIE DE IDENTIFICARE, RECRUTARE SI MENTINERE A GRUPULUI TINTA IN CADRUL PROIECTULUI

”CONECT - Cooperare si suport pentru TINeri !” - ID 337967 -

Program: „Programul Educație și Ocupare” PEO (2021-2027)

Prioritate: 2. Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor) .

Obiectiv specific: ESO4.1. Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+) .

Acțiunea 2.a.1. Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs .



CAPITOLUL 1: CADRUL GENERAL DE IMPLEMENTARE AL PROIECTULUI

Scopul acestei metodologii este acela de a oferi echipei de implementare proiect suport tehnic în defășurarea activităților de identificare și recrutare a grupului tinta și pentru atingerea obiectivelor specifice.

De asemenea, prezenta metodologie a fost întocmită să răspundă obiectivului general al proiectului pe întreaga perioadă de implementare a acestuia, cuprinde informații privind condițiile de acces și definește criteriile și modalitatea de selecție a membrilor GT, vizând o strategie de lucru pentru aria de implementare a proiectului, respectiv județul Argeș - regiunea mai puțin dezvoltată Sud-Muntenia.

În cadrul prezentei Metodologii se vor utiliza următorii termeni:

- **Tanar NEET - "Not in Education, Employment, or Training"** - reprezintă persoana cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 30 de ani care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională (art.5 pct.IV4 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare), înregistrați și profilați la Serviciul Public de Ocupare.
- **Grup tinta** - totalitatea persoanelor înscrise în cadrul proiectului și care urmează să participe la unul sau mai multe servicii furnizate de proiect.
- **Beneficiar din grupul tinta** - persoana înscrisă în grupul tinta al proiectului și participantă la activitățile proiectului.
- **Participant la curs/program de formare** - persoana din grupul tinta al proiectului înscrisă la unul din programele de formare profesională prevăzute a se desfășura în cadrul proiectului.
- **PEO - Programul Educație și Ocupare (PEO) - (2021 -2027)**

Obiectivul tinta final îl reprezintă recrutarea unui număr de 1.582 tineri sub 30 de ani din județul Argeș, regiunea Sud-Muntenia, în vederea implicării acestora în acțiunile proiectului.



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Metodologia este elaborata in cadrul subactivitatii A3.1 „Selectarea grupului țintă ce va participa la activitățile proiectului” - campania de promovare in randul tinerilor in vederea identificarii persoanelor cu varsta intre minimum 14 ani impliniti si sub 30 ani, inclusiv tineri NEETs - tineri cu varsta intre 16 si 30 ani care nu au loc de munca, nu urmeaza o forma de invatamant si nu participa la activitati de formare profesionala (art.5 pct.IV4 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare), inregistrati si profilati la Serviciul Public de Ocupare, campanie organizata pentru a defini activitatea de identificare a membrilor grupului tinta din cadrul proiectului.

Piata fortei de munca este intr-o continua evolutie si dinamica, iar sistemul actual de educatie nu are capacitatea de a pregati tinerii pentru un mediu economic in schimbare si caracterizat de incertitudine. Calitatea unui sistem de educatie trebuie sa fie propagata pe piata fortei de munca si, mai departe, sa se reflecte in gradul de dezvoltare a economiei nationale si a societatii. In tara noastra, lipsa unui sistem de monitorizare functional in ceea ce priveste relatia dintre oferta educationala si cererea actuala si de perspectiva a pietei fortei de munca a generat disfunctii semnificative ale sistemului de educatie: specializari limitate sau perimate, neglijarea formarii de specialisti in anumite domenii (de interes) si supraaglomerarea altora, subocuparea fortei de munca etc.

Acest fapt este sustinut si de angajatori care evidentiaza o diferenta semnificativa in ceea ce priveste aptitudinile si abilitatile pe care le asteapta de la tineri si competentele pe care acestia le au la absolvirea studiilor. Tinerii, cu varsta cuprinsa intre 16 - 30 ani, se confrunta cu o serie de probleme specifice varstei: rate ale somajului ridicate, lipsa experientei, lipsa aptitudinilor si calificarilor necesare pentru exercitarea profesiilor dorite si/sau cerute pe piata muncii. Aceste elemente au adus problematica insertiei si evolutiei tinerilor pe piata muncii in atentia autoritatilor care au propus o serie de masuri menite sa inlesneasca tranzitia acestora catre piata muncii printr-o insertie adecvata, durabila, si sustenabila, in conditiile unei economii dinamice, in continua evolutie si schimbare.

La nivel european, problematica tinerilor, inclusiv pentru tineri NEET, este recunoscuta ca fiind una dintre provocarile majore in realizarea unei pietre a muncii incluzive si sustenabile. Strategia Europeana pentru Tineret 2019-2027 stabileste



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



obiective clare pentru reducerea somajului în rândul tinerilor și promovarea incluziunii sociale.

În România, integrarea tinerilor pe piața muncii reprezintă o prioritate strategică, având în vedere rata ridicată a somajului în rândul acestei categorii de populație. Conform Institutului Național de Statistică, rata somajului în rândul tinerilor se menține la un nivel alarmant, cu impact semnificativ asupra dezvoltării economice și sociale a țării.

La nivel național, au fost identificați următorii factori care determină valori ridicate ale ratei somajului în rândul tinerilor:

- *Nivelul de educație al tinerilor*, cele mai scăzute rate de ocupare înregistrându-se în cazul tinerilor cu un nivel redus de educație, inclusiv al celor cu studii liceale. Analiza ocupării forței de muncă după nivelul de instruire reflectă faptul că nivelul superior de educație înregistrează cea mai mare valoare a ratei de ocupare pentru persoanele în vârstă de muncă.
- *Numărul tinerilor care părăsesc de timpuriu școala* este ridicat și conduce la creșterea riscului de a deveni someri sau persoane inactive. România înregistrează o situație îngrijorătoare în ceea ce privește rata de părăsire timpurie a sistemului de educație, chiar și în condițiile în care în ultimii ani se observă o tendință descrescătoare a fenomenului.
- *Neconcordanța dintre calificările, competențele tinerilor și cele solicitate de angajatori*, rezultatele unei anchete realizate pe această temă evidențiind că:
 - 49% dintre tineri consideră că doar într-o măsură foarte mică cunoștințele dobândite în cadrul unei instituții de învățământ corespund nevoilor de pe piața muncii;
 - 69% dintre tineri consideră că activitățile practice sunt insuficiente;
 - 85% dintre angajatori consideră că tinerii absolvenți sunt pregătiți de către sistemul de învățământ, la nivel teoretic, dar nu și practic;
- *Neîncrederea tinerilor în eficiența cursurilor de formare profesională de scurtă durată sau în programele de reconversie profesională și în faptul că participarea la acestea le-ar putea asigura ocuparea unui loc de muncă;*



- *Lipsa experienței în muncă* îi face pe tineri vulnerabili în fața concurenței cu ceilalți lucratori de pe piață, astfel încât, 59% dintre angajatori nu-și pot permite să angajeze tineri fără experiență;
- *Tinerii sunt mai puțin motivați să muncească*, pretind la angajare salarii prea mari, iar mare parte dintre ei nu sunt pregătiți să accepte și alte locuri de muncă diferite, sub aspectul cerințelor profesionale, de pregătirea lor de bază;
- *Mobilitatea redusă a forței de muncă intra- și inter-regională*;
- Gradul scăzut de acces la învățământ terțiar (universitate sau IPV);
- Rezidență în zone izolate (departe de zonele cu activitate economică intensă);
- *Apartenența la o minoritate națională (sau la grupuri de imigranți)*;
- *Experiența anterioară a părinților și apartenența acestora la grupuri vulnerabile, inclusiv someri, familii monoparentale, nivel scăzut de educație*;
- *Sărăcia*, ca factor determinant al participării slabe la educație și formare și a nivelului scăzut de calificare;
- *Oferta educațională nu este adaptată la nevoile pieței*, având în vedere că există deficiențe ale sistemului de învățământ în ceea ce privește pregătirea vocatională tehnică;
- *Cererea pe piața muncii limitată* (numărul limitat al angajatorilor strategici în regiune, inexistența strategiilor de personal la nivelul companiilor pentru o orientare adecvată spre educație și formare, oferta slabă de locuri de muncă atât din punct de vedere al duratei, cât și din punct de vedere al nivelului de remunerare);
- Abilități practice insuficiente;
- *Abilități de comunicare cu angajatorii limitate* (mari carente în modul de abordare a interviurilor de angajare, în modul de redactare al cv-urilor);
- *Nivel scăzut al abilităților de identificare a propriilor competente și de calibrare a acestora cu ofertele de muncă existente*;
- *Lipsa unor competente care să determine cerere în rândul angajatorilor*.

O categorie deosebit de vulnerabilă este cea a tinerilor NEET, care necesită intervenții personalizate și susținute pentru a fi integrați eficient pe piața muncii.



Strategia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca 2021-2027 subliniaza necesitatea de a aborda problema somajului in randul tinerilor prin masuri inovatoare si adaptate nevoilor specifice ale acestora. Acest segment de populatie reprezinta o categorie particulara de persoane inactivate economic. Rata tinerilor NEETs semnaleaza dificultati in tranzitia de la sistemul de educatie la piata muncii si problemele legate de ocupare pentru populatia tanara, necuprinsa in sistemul de educatie. Conform unui studiu realizat de Eurostat, institutul de statistica al Comisiei Europene, in 2023, in Romania se inregistreaza cel mai mare procentaj, de 19,3%, al tinerilor intre 15 si 29 de ani din UE care nu aveau un loc de munca si nici nu urmau o forma de educatie. Tinand cont de factorii sociali, economici si personali care determina includerea unei persoane in aceasta categorie, putem considera NEET ca fiind un indicator compozit care surprinde in structura sa complexitatea fenomenului.

Pe de alta parte, tinerii de etnie roma au fost si sunt un grup vulnerabil distinct daca provin din comunitati traditionale si foarte sarace, reprezentand o confirmare a faptului ca mediul familial afecteaza sansele de angajare ale tinerilor. De asemenea, in randul acestui grup abandonul scolar este mai ridicat.

In urma unui studiu realizat de CRPE (Centrul Roman de Politici Europene), principalele bariere si dificultati ale tinerilor de etnie roma, inclusiv tineri NEETs, in continuarea educatiei si ocuparii au fost:

- Educatie si nivelul scazut de scolarizare, determinat in principal de abandonul scolar ridicat, ceea ce creeaza dificultati majore in relationarea cu angajatorii;
- Sustinere limitata pentru continuarea studiilor sau accesarea pietei muncii - atat din partea familiei si a comunitatii, cat si suport institutional discontinuu;
- Saracie si lipsa de resurse financiare pentru continuarea studiilor;
- Lipsa interesului de a se angaja (lipsa unei culturi a muncii) si mobilitatea scazuta pentru munca;
- Existenta unor forme de discriminare;
- Acces limitat la informatii si oportunitati de angajare.

Nevoile grupului țintă vizat de proiect, identificate pe baza constatărilor anterioare și a analizei de nevoi, sunt următoarele:

- Lipsa campaniilor de informare cu privire la măsuri adresate tinerilor sub 30 de ani.



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



- Nevoia de înscrierii tinerilor sub 30 de ani la SPO în vederea îmbunătățirii accesului pe piața muncii.
- Nevoia furnizării de servicii personalizate și dedicate, adresate tinerilor sub 30 de ani în cadrul rețelelor pentru tineret.
- Nevoia implementării unei campanii de prevenire a consumului de alcool și droguri în rândul tinerilor sub 30 de ani.
- Lipsa unei Brosuri de informare și conștientizare asupra riscurilor determinate de consumul de droguri și alcool.
- Nevoia de servicii de orientare în carieră și consiliere profesională a tinerilor sub 30 de ani.
- Lipsa unei Brosuri de informare și orientare profesională.
- Necesitatea cursurilor de formare profesională pentru dobândirea de competențe cheie gratuite pentru tinerii sub 30 de ani.
- Necesitatea furnizării de activități culturale pentru tinerii sub 30 de ani.

Nesoluționarea acestor probleme va avea ca consecințe privarea grupului țintă de oportunități de îmbunătățire a accesului pe piața muncii și restricționarea accesului la măsuri de activare pentru acesta, apariția situației de NEETs, fapt ce se traduce în deprivarea situației personale, profesionale, familiale și economice a acestora, precum și la staganarea/incetinirea/stoparea creșterii economice a României.

Prin intermediul proiectului propunem măsuri de creștere a nivelului de competențe și calificare, de atragere pe piața muncii a tinerilor și de creștere a gradului de activitate, ca soluții viabile pentru problema ocupării și integrării tinerilor, inclusiv tineri NEETs, din județul Argeș, pe piața muncii și în societate.

1.1. Obiectivul general al proiectului

Obiectivul general al proiectului vizează înființarea și dezvoltarea unei rețele pentru tineret în vederea furnizării de servicii personalizate și de calitate adresate tinerilor cu precădere tinerilor din categoria NEETs, precum și furnizarea de servicii pentru tineri pe perioada de implementare a proiectului.

Astfel, proiectul va sprijini și asista prin servicii personalizate 1582 tineri sub 30 de ani din județul Argeș, regiunea Sud-Muntenia, cu scopul facilitării transformării





**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



acestora in actori responsabili si care contribuie in mod benefic la comunitatile in care traiesc, respectiv prin serviciile furnizate in cadrul proiectului tinerii vor deprinde abilitatea de a recunoaste valorile democratice, vor devenii cetateni activi ai societatii, vor sti sa isi apere drepturile si sa isi respecte indatoririle cetatenesti se vor integra creativ intr-o societate bazata pe cunoasteri si isi vor continua singuri rolul mai departe in societate.

Masurile si modalitatile prin care proiectul contribuie la realizarea obiectivului specific ESO4.1 sunt urmatoarele:

- 1) Implementarea unei campanii online de informare si identificare grup tinta in cadrul proiectului cu scopul inscrierii persoanelor eligibile in cadrul activitatilor proiectului, ce va consta in: crearea de continut (text, foto, video) de catre prestator si publicarea de articole si advertoriale pe website-uri din domeniul divertisment, mass media, stiri, monden sau alt domeniu; crearea de conturi pe principalele site-uri de socializare si publicarea de continut de promovare in cadrul acestora; realizarea de campanii de promovare sponsorizate pe diverse website-uri si platforme specializate, cu o durata de 18 luni. Subiectele vizate in cadrul campaniei de informare si identificare grup tinta vor viza aspecte cu privire la proiect si serviciile oferite, la persoanele carora proiectul se adreseaza, modalitati de inscriere in grupul tinta, precum si la importanta participarii tinerilor sub 30 ani la programe de formare profesionala continua, modalitati de transformare a tinerilor sub 30 ani in actori responsabili, care contribuie in mod benefic la comunitatile din care fac parte, valorile democratice, cetatenie activa, drepturile si indatoririle cetatenesti, etc;
- 2) Identificarea si inregistrarea la SPO ca persoane in cautarea unui loc de munca a 1582 tineri sub 30 de ani de la nivelul judetului Arges, in vederea recrutarii in grupul tinta al proiectului si beneficiarii de masurile propuse pentru acestia, precum si pentru imbunatatirea accesului si implicarii acestora la piata muncii;
- 3) Dezvoltarea de parteneriate intre SPO si furnizorii de servicii pentru tineret, publici si/sau privati, precum si cu alti actori relevanti de la nivel judetean, in vederea furnizarii de servicii personalizate si dedicate tinerilor sub 30 de ani din grupul tinta al proiectului, precum si ulterior finalizarii acestuia;
- 4) Furnizarea de masuri care sa faciliteze tranzitia pe piata muncii si prevenirea aparitiei situatiei de NEETs, adresate tinerilor sub 30 de ani din grupul tinta al



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



proiectului prin intermediul echipelor mixte formate din Lucratorii pentru tineret și furnizorii de servicii pentru tineret cooptați;

5) Implementarea unei campanii cu privire la prevenirea consumului de alcool și droguri, prin elaborarea și distribuirea unei Brosuri de informare și constientizare asupra riscurilor determinate de consumul de droguri și alcool;

6) Servicii suport integrat pentru tineri, cu precădere pentru tinerii NEETs, prin furnizarea de servicii de informare și consiliere profesională, management de caz și orientare în cariera gratuit pentru 1582 tineri sub 30 de ani înscrși în proiect din județul Argeș, cu scopul îmbunătățirii accesului la piața muncii pentru aceștia, furnizării de măsuri/acțiuni de activare pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, promovarea și stimularea angajării pe cont propriu a acestora prin demararea și desfășurarea de activități independente atât în economia clasică, cât și în economia socială (responsabilă față de societate); de asemenea, în cadrul acestei măsuri se va dezvolta și distribui membrilor din grupul țintă al proiectului o Brosură de informare și orientare profesională, ce va constitui un instrument important în atingerea acțiunilor propuse;

7) Furnizarea de servicii de formare profesională în domeniul competențelor cheie pentru toți cei 1582 tineri sub 30 de ani din grupul țintă al proiectului, cu scopul dobândirii de competențe transversale și pentru dezvoltarea de abilități de către aceștia.

8) Implementarea de activități culturale educative sub formă de ateliere de lucru/ateliere de creativitate, cu scopul implicării tinerilor sub 30 de ani din grupul țintă în comunitățile din care fac parte.

Prin înscrierea în grupul țintă al proiectului a 1582 tineri sub 30 de ani din județul Argeș și implicării în toate activitățile, serviciile și măsurile prezentate anterior, proiectul contribuie în mod clar la obiectivul PEO ESO4.1 „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)”.



Obiective specifice:

Nr. crt.	Descriere obiective specifice ale proiectului
1	OS1 - Identificarea, recrutarea si inscrierea in cadrul activitatilor proiectului a 1582 tineri sub 30 de ani si derularea unei campanii online de informare si identificare grup tinta. Se realizeaza prin intermediul activitatii A3. Contribuie la realizarea indicatorilor de realizare EECO06+07, 5S005 si la realizarea indicatorilor de rezultat EECR01 si EECR01.01.
2	OS2 - Dezvoltarea unei retele pentru tineret la nivelul judetului Arges prin incheierea de parteneriate intre SPO si furnizorii de servicii pentru tineret, asigurarea de lucratori pentru tineret si formare echipelor mixte, furnizarea de masuri care sa faciliteze tranzitia pe piata muncii si prevenirea aparitiei situatiei de NEETs si implementarea unei campanii cu privire la prevenirea consumului de alcool si droguri. Se realizeaza prin intermediul activitatii A4. Contribuie la realizarea indicatorilor de realizare EECO06+07, 5S005 si la realizarea indicatorilor de rezultat EECR01 si EECR01.01.
3	OS3 - Frunizarea de servicii pentru 1582 tineri sub 30 de ani, respectiv servicii de informare si consiliere, servicii de formare competente cheie si activitati cultural educative, pe perioada de implementare a proiectului. Se realizeaza prin intermediul activitatii A5. Contribuie la realizarea indicatorilor de realizare EECO06+07, 5S005 si la realizarea indicatorilor de rezultat EECR01 si EECR01.01.

Proiectul prin obiectivul general, obiectivele specifice, activitatile, masurile si serviciile propuse este in acord si contribuie in mod DIRECT la realizarea prioritatii si obiectivului specific aferente Programului Educatie si Ocupare in cadrul apelului de proiecte PEO/459/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A22, Prioritatea: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”,



contribuind în mod specific la Obiectivul specific: ESO4.1 „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)“. Astfel, 1582 tineri sub 30 de ani din județul Argeș, regiunea Sud-Muntenia vor fi sprijinți, asistați și încurajați să participe la măsurile propuse în cadrul proiectului.

După cum se poate observa din cele de mai sus măsurile propuse în cadrul proiectului au fost stabilite în concordanță cu obiectivul specific ESO4.1 și în conformitate cu activitățile eligibile stabilite în Ghidul Solicitantului Condiții Specifice (punctul 5.2), precum și în strânsă corelare cu nevoile și necesitățile grupului țintă.

1.3. Activitățile proiectului

Activitățile proiectului sunt construite în succesiune logică și se suprapun parțial pentru a limita timpurile de așteptare între activități, reducând astfel riscul pierderii grupului țintă. Se va menține în permanentă legătură cu grupul țintă și se vor identifica din timp eventualele probleme întâmpinate, astfel va fi primit și feedback-ul participanților.

În cadrul proiectului se vor desfășura următoarele activități:

- A1. Managementul proiectului
- A2. Informare și publicitate proiect
- A3. Identificarea, selecția și înscrierea grupului țintă în proiect
- A4. Dezvoltarea rețelei pentru tineret pentru furnizarea de servicii personalizate și de calitate cu precădere din categoria NEETs
- A5. Furnizarea serviciilor pentru tineret

Rezultate previzionate a fi obținute în urma implementării activității A.3:

- o metodologie de identificare și recrutare grup țintă realizată,
- un registru cu minim 1582 persoane eligibile interesate de activitățile proiectului întocmită,



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



- minim 1582 tineri sub 30 de ani inscrisi in cadrul activitatilor proiectului, din care minim 240 tineri sub 30 de ani de etnie roma,
- minim 1582 chestionare de feedback aplicate membrilor din grupul tinta,
- o campanie online informare si identificare grup tinta realizata.

Rezultatul este obtinut in urma implementarii subactivitatea A3.1 si contribuie la realizarea indicatorilor de realizare EECO06+07, 5SO05 si la realizarea indicatorilor de rezultat EECR01 si EECR01.01.

CAPITOLUL 2: GRUPUL TINTA AL PROIECTULUI

2.1. Grupul tinta eligibil

Grupul tinta al proiectului este format din 1582 tineri sub 30 de ani, din care minimum 240 tineri sub 30 de ani vor fi de etnie roma, din judetul Arges, regiunea Sud-Muntenia, care vor beneficia de serviciile si masurile ce vor fi furnizate in cadrul proiectului.

CRITERII GENERALE DE ELIGIBILITATE A GRUPULUI TINTA:

- sa aiba domiciliul/resedinta in judetul Arges, regiunea Sud-Muntenia;
- sa aiba varsta cuprinsa intre minimum 14 ani impliniti si sub 30 ani;
- sa se incadreze in cel putin una din categoriile de grup tinta eligibile de mai sus.

Principiile care vor sta la baza procesului de selectie sunt conforme cu prevederile Ghidului Solicitantului - Conditii Specifice si asigura transparenta, egalitate de sanse si nediscriminare. Selectia se va realiza gradual, pe toata perioada proiectului, pentru a preveni si limita potentialului abandon al membrilor grupului tinta (GT) selectati sau schimbari in situatia persoanelor selectate.

Fiecare membru al GT va beneficia de masuri integrate specializate si personalizate, care sa faciliteze tranzitia pe piata muncii si sa stimuleze ocuparea forței de muncă.

Prezenta procedura are in vedere metode de lucru personalizate si vizeaza planificarea, organizarea, gestionarea si definirea standardelor serviciilor de informare si identificare grup tinta, ce vor fi furnizate, adaptand instrumentele de



lucru la activitățile desfășurate, astfel încât proiectul să își atingă rezultatele propuse prin realizarea activităților previzionate.

Prezenta procedură furnizează informații despre:

- ***Informarea persoanelor interesate de activitățile proiectului, cu domiciliul/reședința în județul Argeș;***
- ***Identificarea grupului țintă vizat de proiect : tineri cu vârsta cuprinsă între minimum 14 ani impliniți și sub 30 de ani, inclusiv tineri NEETs (tineri cu vârsta între 16 și 30 ani care nu au loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională, înregistrați și profilati la Serviciul Public de Ocupare) și tineri aparținând minorității romă;***
- ***Selectia grupului țintă în urma acțiunilor de identificare desfășurate;***
- ***Recrutarea și înscrierea persoanelor care îndeplinesc condițiile de eligibilitate din cererea de finanțare și din Ghidul Solicitantului Condiții Specifice;***
- ***Arhivarea dosarelor persoanelor înscrise în grupul țintă al proiectului și transmiterea acestora către ceilalți experți din proiect responsabili de activitățile în cadrul cărora au optat să se înscrie persoanele din grupul țintă.***

2.2 Beneficiile grupului țintă

- Toate cele 1582 persoane din grupul țintă al proiectului vor beneficia de servicii de orientare în carieră și consiliere profesională, își vor dezvolta abilitățile, cunoștințele, competențele necesare creșterii gradului de competitivitate pe piața muncii și dezvoltarea carierei profesionale.
- Dobândirea de informații cu privire la beneficiile participării la programele de pregătire profesională derulate în funcție de nevoile identificate pe piața muncii.
- Dobândirea de calificări ca urmare a participării la programe de formare profesională gratuite pentru a îmbunătăți accesul și mobilitatea pe piața muncii .
- Fiecare cursant va beneficia de asigurarea rechizitelor, a manualelor și a materialelor necesare derulării cursului, sesiuni de instruire teoretică și sesiuni de



instruire practica, precum si de pachete alimentare pentru a asigura conditii optime de participare si actualizare a competentelor.

- Participantii vor beneficia de subventii in cuantum de 5 lei/ora pentru orele de prezenta efectiva la curs, cu conditia de participare la intregul program si la examenul final. In caz de abandon, subventia primita va fi returnata, cu exceptia cazurilor de concedii medicale, maternale si situatii de forta majora.

2.3 Responsabilitatile Solicitantului (S) si Partenerului (P1)

S+P1 au responsabilitatea informarii, identificarii si gestionarii grupului tinta al proiectului format din 1582 de persoane cu domiciliul/resedinta in judetul Arges, cu respectarea urmatoarelor indicatori:

Indicatori de realizare:

- EECO06+07_Copii și tineri = 1.582 persoane
- 5S005_Copii și tineri roma = 240 persoane

Indicatori de rezultat:

- EECR01.01_Participanți roma aflați în căutarea unui loc de muncă la încetarea calității de participant = 170 persoane
- EECR01_Participanți aflați în căutarea unui loc de muncă la încetarea calității de participant = 1.110 persoane

CAPITOLUL 3. SELECTIA MEMBRILOR IN GRUPUL TINTA

Selectia grupului tinta se va face cu respectarea principiul egalitatii de sanse si nediscriminarii si vor fi luate in considerare toate politicile si practicile prin care sa nu se realizeze nicio deosebire, excludere, restrictie sau preferinta, pe baza de rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, sex, orientare sexuala, varsta, handicap, boala cronica necontagioasa, infectare HIV, apartenenta la o categorie defavorizata, precum si orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrangerea, inlaturarea recunoasterii, folosintei sau exercitarii, in conditii de egalitate, a drepturilor omului si a libertatilor fundamentale sau a drepturilor



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



recunoscute de lege, in domeniul politic, economic, social si cultural sau in orice alte domenii ale vietii publice.

Identificarea si recrutarea grupului tinta in cadrul proiectului va asigura accesul egal la proiect tuturor persoanelor interesate de activitatile proiectului si care indeplinesc conditiile de eligibilitate din Ghidul Solicitantului - Conditii Specifice.

Metodologia de identificare si recrutare a grupului tinta va cuprinde masuri pentru a asigura accesul egal la proiect tuturor persoanelor interesate de activitatile proiectului si care indeplinesc conditiile de eligibilitate din Ghidul Solicitantului - Conditii Specifice.

Procesul de selectie a grupului tinta va lua in considerare Ordonanta de Guvern nr. 137/2000 privind prevenirea si sanctionarea tuturor formelor de discriminare, Art. 2.1. Astfel, recrutarea beneficiarilor va avea la baza principiul egalitatii de sanse si principiul non-discriminarii si se realizeaza fara conditionari, deosebiri, excluderi, preferinte, restrictii bazate pe criterii de rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, varsta, situatie sau responsabilitate familiala si alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directa sau indirecta.

Solicitantul si Partenerul P1 vor respecta prevederile Regulamentului (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date (Regulamentul general privind protectia datelor), precum si prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale si protejarea confidentialitatii in sectorul comunicatiilor publice (Directiva asupra confidentialitatii si comunicatiilor electronice), transpusa in legislatia nationala prin Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal si protectia vietii private in sectorul comunicatiilor electronice, cu modificarile si completarile ulterioare.

Participantii la activitatile proiectului vor fi informati despre obligativitatea de a furniza datele lor personale si despre faptul ca datele lor personale vor fi prelucrate in aplicatiile electronice SMIS/MySMIS, in toate fazele de evaluare/ contractare/ implementare/ sustenabilitate a proiectului, cu respectarea dispozitiilor legale mentionate. Solicitantul si Partenerul P1 vor face dovada ca au obtinut consimtamantul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal de la fiecare participant, in conformitate cu prevederile legale mentionate.



Selectia grupului tinta va fi o activitate continua si permanenta, pana la finalizarea implementarii proiectului, intrucat identificarea persoanelor din grupul tinta si obtinerea acceptului si a documentelor corespunzatoare ale acestora este o activitate de durata, iar pentru organizarea corespunzatoare a activitatilor conexe, acestea trebuie realizate succesiv si ordonat pe grupe si perioade.

In alegerea canalelor de selectie se va avea in vedere, in principal, aspecte legate de grupul tinta, si anume nevoia de dezvoltare a competentelor de baza necesitatii unei educatii/formari optime dar si performante, dezvoltarea si dobandirea de noi cunostinte, competente, aptitudini si abilitati necesare inserarii pe piata muncii, precum si aria geografica in sfera careia domiciliaza.

Recrutarea grupului tinta va fi realizata de Expertii Grup Tinta din cadrul echipei de implementare a proiectului, urmare a colectarii si analizarii documentelor potentialilor membrii GT.

Selecția grupului țintă poate fi efectuată atât de experții de grup țintă, cât și de experții în consiliere profesională, aceștia din urmă putând realiza această activitate fără a fi remunerați, în situațiile în care un tânăr își exprimă interesul în cadrul discuțiilor purtate cu ei.

3.1. Procesul de selectie a membrilor grupului tinta:

Activitatea de selectie in grupul tinta a beneficiarilor proiectului se va desfasura in scopul inscrierii in proiect a tinerilor cu varsta cuprinsa intre 14 ani si 30 de ani care, inclusiv si cu precadere tineri NEETs si tineri apartinand minoritatii roma, care doresc sa participe la activitatile proiectului pentru acoperirea nevoilor specifice ale acestora prin serviciile integrate si specializate, in vederea stimulării ocupării.

Pentru a putea beneficia de activitatil proiectului, potentialul apartinator al grupului tinta trebuie sa indeplineasca cumulativ urmatoarele criterii:

- Sa aiba varsta cuprinsa intre minimum 14 ani impliniti si sub 30 ani;
- Sa aiba domiciliul sau resedinta in judetul Arges;
- Este de acord cu utilizarea si prelucrarea datelor personale (GDPR);
- Va avea disponibilitatea de a participa la toate activitatile din proiect pentru care a fost selectat;



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



- Sa puna la dispozitia echipei de proiect documentele justificative care sa ateste eligibilitatea sau declaratii pe propria raspundere/a institutiilor abilitate si sa solicite aderarea la activitatile proiectului.

IDENTIFICAREA GT al proiectului se realizeaza prin derularea de activitati de identificare a grupului tinta in toate localitatile judetului vizat de implementare a proiectului, in vederea recrutarii si inscrierii acestora in cadrul proiectului, precum:

- 1) realizarea de baze de date cu persoane eligibile din judetul de implementare vizat de proiect,
- 2) consultarea bazelor de date disponibile la nivelul Solicitantului si Partenerului,
- 3) activitati de teren in localitatile din judetul de implementare, contactarea UAT-urilor/entitatilor/persoanelor de la nivelul localitatilor in vederea identificarii si recrutarii de posibil grup tinta in cadrul activitatilor proiectului,
- 4) organizarea a evenimente/intalniri de informare si identificare grup tinta posibil, in localitatile din judetul vizat de proiect.

De asemenea, in vedere identificarii, inscrierii si recrutarii persoanelor eligibile vizate de proiect in cadrul A3.1 o campanie online de informare si constientizare. Recrutarea si inscrierea persoanelor eligibile in cadrul proiectului se va realiza respectandu-se etapele descrise in metodologia de identificare si inscriere a grupului tinta anexata la prezenta cerere de finantare.

La momentul intrarii in operatiune persoanele vor prezenta documente justificative care vor atesta incadrarea fiecarei persoane in cel putin una din categoriile de grup tinta eligibile din cele mentionate mai sus si vizate de proiect. Apartenenta la grupul tinta se va realiza la intrarea in operatiune/proiect (data la care persoana va beneficia pentru prima data de sprijinul oferit prin proiect), prin atasarea de documente doveditoare pentru situatia vizata sau prin semnarea unei declaratii pe proprie raspundere a persoanei din grupul tinta.

Etapele selectie grup tinta:

1. Expertii grup tinta vor detalia conditiile de acces privind recrutarea a 1582 de tineri cu varsta cuprinsa intre 14 ani si 30 de ani, inclusiv tineri NEETs (tineri cu varsta intre 16 si 30 ani care nu au loc de munca, nu urmeaza o forma de invatamant si nu participa la activitati de formare profesionala, inregistrati si profilati la Serviciul



Public de Ocupare) și tineri aparținând minorității romă, în vederea implicării acestora în acțiunile proiectului.

2. Expertii grup țintă vor realiza în cadrul evenimentelor de informare și constientizare a grupului țintă, etapele de îndrumare pe care trebuie să le parcurgă potențialii membri ai grupului țintă pentru a beneficia de activitățile proiectului, în special cel de a deveni membru eligibil al grupului țintă al proiectului.

3. Se vor identifica potențialii membri ai grupului țintă, astfel încât să se permită accesul egal la sprijinul oferit în cadrul proiectului.

4. Ulterior etapelor de mai sus, se va realiza înscrierea în grupul țintă. Potențialul membru GT își exprimă intenția de a participa la activitățile proiectului, se va completa, semna și se va depune formularul de înscriere și se vor transmite documentele suport necesare pentru îndeplinirea tuturor criteriilor de eligibilitate.

Seleția se va realiza luând în calcul ordinea de înregistrare a dosarelor de candidatură, cu respectarea structurii grupului țintă și a indicatorilor prestabiliți de realizare.

Potențialii participanți care și-au dat acordul să intre în grupul țintă vor furniza toate documentele necesare stabilite în prezenta metodologie.

Dosarul de înscriere, astfel întocmit, trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- Să conțină doar documentele prevăzute în metodologie de selecție; Orice alt document nu este dezirabil;
- Documentele care compun dosarele de selecție trebuie să fie realizate pe o față-nu se vor transmite documente redactate față-verso;
- Documentele care compun dosarele de selecție NU trebuie să fie capsate;
- Documentele care compun dosarele de selecție NU trebuie să fie introduse în folii transparente sau laminate;
- Gestiunea internă a documentelor Grup Tintă - Membrii din echipa de proiect vor respecta reguli de gestiune unitară a documentelor, dosarelor și bibliografurilor care conțin documentele de selecție ale Grupului Tintă.



- În întocmirea dosarelor de înscriere pentru Grupul Tinta al proiectului se va acorda atenție gestiunii fizice a documentelor și dosarelor, grupării dosarelor pe bibliorafturi și etichetării bibliorafturilor în scopul accesării facile a conținutului lor.
- Dosarele de înscriere pentru recrutare se vor alcațui la nivelul solicitantului.
- Dosarul de înscriere pentru selecție se întocmește pentru fiecare candidat și conține documentele menționate în ordinea dată.
- Dosarele de recrutare se alcațuiesc într-un exemplar original.
- Solicitantul și Partenerul P1 are obligația realizării unei baze de date cu dosarele de înscriere (scanarea și arhivarea documentelor).
- Succesiunea documentelor componente ale dosarelor de înscriere va respecta ordinea din procesul verbal de recrutare și va fi înscrisă în opisul biblioraftului.

3.2. Instrumentele de selecție

Înscrierea în grupul tinta al proiectului se realizează prin completarea de către beneficiar a formularelor de înscriere. Deoarece toate formularele de înscriere în grupul tinta al proiectului conțin semnătura olografă a beneficiarului, acestea trebuie păstrate în cadrul dosarelor de selecție a grupului tinta, în original, la sediul Solicitantului și Partenerului P1.

Instrumentele de selecție sunt reprezentate de o serie de formulare pe care fiecare persoană interesată le va completa, în vederea colectării datelor necesare și stabilirii apartenenței la grupul tinta vizat.

Astfel, principalele **instrumente și formulare** care vor fi utilizate în procesul de selecție a membrilor GT în proiect sunt următoarele:

1) Formularul de înregistrare individuală a participanților - instrument standard prin care sunt solicitate participanților principalele informații cu privire la date personale, studii și statutul pe piața muncii, însoțit de următoarele documente:

- copie conform cu originalul a actului de identitate;
- copie conform cu originalul a certificatului de naștere;



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



- copie conform cu originalul a certificatului de casatorie/sentintei de divort, unde este cazul;

- copie a documentelor care atesta ultima forma de invatamant absolvita.

2.) Formular/cerere de inscriere in proiect - instrument prin care participantii isi dau acordul asupra serviciilor la care vor sa participe in proiect

3) Declaratie pe propria raspundere privind apartenenta la grupul tinta al proiectului, prin care se stabileste incadrarea exacta a fiecărei persoane in una din categoriile grupului tinta vizat, insotita de documente justificative, acolo unde este cazul.

4) Declaratie cu privire la evitarea dublei finantari

5) Acord GDPR

6) Declaratie de etnie

7) Document din care reiese ca au fost inregistrati si profilati de catre SPO - in cazul tinerilor NEETs

3.3. Criterii de selectie a membrilor grupului tinta

Selectarea participantilor in vederea participarii la activitatile oferite in cadrul proiectului se va realiza in baza criteriilor de eligibilitate stabilite in Ghidul Solicitantului Conditii Specifice si cererea de finantare, precum si prin aplicarea unor criterii clare, obiective, care sa ofere transparenta procesului, definite astfel:

- **Sanse egale** - procedura de selectie nu va permite si nici nu va incuraja discriminari pe criterii de origine rasiala sau etnica, religie sau credinta, dizabilitate, varsta sau orientare sexuala. De asemenea, nu vor fi permise discriminari pe baza de gen, se vor asigura interventii care vizeaza imbunatatirea insertiei sociale si profesionale atat a femeilor, cu precadere a celor care provin din medii sau grupuri dezavantajate, cat si a barbatilor. Singurele criterii vor fi cele legate de performanta si apartenenta la grupul tinta specific proiectului.
- **Confidentialitate** - datele personale, informatiile oferite de catre participantii sunt supuse rigorilor principiului confidentialitatii.
- **Obiectivitate** - va fi asigurata prin metode specifice si se va regasi inclusiv in elaborarea instrumentelor pe baza carora se realizeaza evaluarea participantilor.



Orice decizie referitoare la procesul de selectare a participantilor la programele de formare trebuie să aibă o foarte clară și demonstrabilă motivație și fundamentare.

CAPITOLUL 4. PRINCIPII ORIZONTALE URMĂRITE ÎN PROCESUL DE IDENTIFICARE ȘI SELECTIE A GRUPULUI TINTA

Denumire principiu orizontal	Descriere și mecanisme	Cadru legal
Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați	Prin egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați se înțelege luarea în considerare a capacităților, nevoilor și aspirațiilor diferite ale persoanelor de sex masculin și feminin și tratamentul egal al acestora. Selectarea grupului tinta va fi realizată având la bază promovarea participării depline a femeilor și bărbaților în societate.	Directivile 2000/43/CE și 2000/78/CE Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.
Nediscriminarea și prevenirea oricărei forme de discriminare	Sunt excluse tratarea diferențiată a persoanele sau grupurile de persoane aflate într-o situație similară, precum și tratarea în mod identic a persoanelor/grupurile de persoane aflate în situații diferite. Membrii grupului tinta vor avea acces egal la serviciile și resursele proiectului indiferent de sex, etnie, religie, dizabilități, orientare sexuală, categorie socială sau vulnerabilă. Utilizarea unui limbaj adecvat în acțiunile de identificare, recrutare și selectare care să evite stereotipurile de gen și cele asociate altor vulnerabilități.	Ordonanța de Guvern nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea Tuturor formelor de discriminare.



Accesibilitate pentru persoane cu dizabilitati	Spatiile in care se vor desfasura actiuni pentru informarea, selectarea si inregistrarea membrilor grupului tinta vor respecta conceptul de accesibilitate definit in documentele UE si ale Romaniei.	Conventia ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilitati, ratificata de Romania prin Legea nr. 221/2010 Legea nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap.
Dezvoltare durabila	In implementarea proiectului se vor respecta regulamentele nationale si europene de protectie a mediului. Vom informa membrii grupului tinta in legatura cu rolul masurilor de prevenire a poluarii; principiul amendarii poluatorului; costurile poluarii; modalitati de monitorizare a mediului si responsabilitatea pentru mediul inconjurator, principiul DNSH	Strategia Nationala pentru Dezvoltare Durabila a Romaniei 2030 .

A. EGALITATE DE SANSE SI DE TRATAMENT INTRE FEMEI SI BARBATI SI INTEGRAREA PERSPECTIVEI DE GEN

1. Egalitate de gen (egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati) - reprezinta una dintre valorile fundamentale ale Uniunii Europene, consacrata in tratate/documente internationale specifice si constituie baza unui principiu fundamental al omului. Genul cu care se naste o persoana nu ar trebui sa influenteze sub nicio forma demnitatea si calitatea vietii acesteia. Egalitatea de gen poate reprezenta un indicator al progresului social si economic in societatile dezvoltate. Din perspectiva respectarii principiilor egalitatii de gen (EG) avand in vedere strategiile EU si nationale specifice, constructia proiectului si modul stabilit pentru realizarea activitatilor acestuia au in vedere elemente de integrare pe toate palierele GT, acesta avand o structura echilibrata intre femei si barbati. Principiul egalitatii de gen se va lua in considerare si in alcatuirea echipei de proiect, prin alocarea persoanelor in cadrul echipei numai pe criterii de competenta. In timpul procesului de identificare si selectie a GT va fi aplicat ca principiu ca in toate etapele proiectului sa



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



se aiba în vedere și să se respecte toate politicile și practicile prin care să nu se realizeze nici o deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe baza de: naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, vârstă, handicap, etc.

2. Nediscriminarea - Pe parcursul proiectului, principiul nediscriminării va fi respectat în totalitate, conform Ordonanței de Guvern nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, Art. 2.1. Principiul nediscriminării va fi respectat inclusiv în identificarea și selecția grupului țintă. Proiectul prin toate activitățile derulate ia în calcul și promovează principiul egalității de șanse (ES) pe piața muncii, principiu integrat atât în elaborarea proiectului și în implementarea activităților, cât și în managementul acestuia. Activitățile derulate vor integra principiile europene ale ES și de tratament indiferent de vârstă, gen, rasă, etnie, categorie socială, convingeri, orientare sexuală, handicap etc., în furnizarea cursurilor, prin crearea de noi șanse și oportunități. Nu vor fi admise criterii de selecție care să discrimineze candidații.

Toți membrii GT, atât în cadrul informării inițiale, cât și după momentul selectării, vor primi informații teoretice și recomandări practice, adaptate specificului activității lor, care să le ofere posibilitatea recunoașterii potențialelor situații, comportamente, tratamente discriminatorii pe care le-ar putea întâmpina sau constata în derularea activității.

Pe parcursul realizării activităților se va ține cont de practicile și politicile relevante în domeniul combaterii discriminării, asigurându-se evitarea oricărui tratament preferențial, deosebire, excludere, restricție sau preferință bazată pe criterii precum: rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, vârstă, handicap, boala cronică contagioasă, apartenența la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării în condiții de egalitate a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege.

3. Accesibilitate persoane cu dizabilități - La activitățile proiectului vor avea acces toate persoanele care îndeplinesc condițiile de eligibilitate prevăzute de ghid indiferent de starea de sănătate sau de handicap/dizabilitate. Pentru facilitarea accesului persoanelor cu dizabilități la activitățile proiectului, precum și la toate evenimentele/întâlnirile/acțiunile organizate în cadrul proiectului se vor avea în



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



vedere spatii care sa dispuna de logistica necesara pentru accesul persoanelor cu dizabilitati. Locul de desfasurare al activitatilor proiectului va fi accesibil tuturor participantilor, inclusiv persoanelor cu dizabilitati.

Astfel, se va asigura respectarea prevederilor stipulate la art. 9 din Conventia Natiunilor Unite privind drepturile persoanelor cu dizabilitati privind asigurarea implementarii masurilor de asigurare accesului persoanelor cu dizabilitati, in conditii de egalitate cu ceilalti, la mediul fizic, la transport, informatie si mijloace de comunicare, inclusiv la tehnologiile si sistemele informatice si de comunicatii si la alte facilitati si servicii deschise sau furnizate publicului, atat in zonele urbane, cat si rurale.

B. DEZVOLTARE DURABILA

Utilizarea eficienta a resurselor - In cadrul proiectului dezvoltarea durabila prin utilizarea eficienta a resurselor este sprijinita prin: colectarea si depunerea la centre specializate a tuturor materialelor reciclabile (hartie, plastic, sticla, cartuse de imprimanta, toner, echipamente electronice etc.); achizitionarea de echipamente cu nivel redus de poluare; utilizarea incaperilor cu lumina naturala; folosirea de hartie reciclabila; promovarea comunicarii electronice atat intre experti, cat si cu membrii grupul tinta; familiarizarea in cadrul activitatilor cu tematicile aferente folosirii energiei regenerabile, reducerii emisiilor poluante, folosirii materialelor biodegradabile. Grupul tinta va fi informat cu privire la standardele de utilizare eficienta a resurselor adoptate la nivelul european si implicat in aplicarea lor in comunitate prin intermediul Campaniei online de informare si identificare grup tinta.

Pe toata perioada de derulare a activitatilor de informare, constientizare, selectie a beneficiarilor proiectului, in completarea activitatilor de teren vor fi utilizate mijloacele online de informare a publicului tinta.

Astfel vor fi economisite resurse, prin utilizarea documentelor in format electronic si diminuarea imprimarii de documente inutile, de asemenea inlocuirea resurselor principale cu unele alternative care ofera o eficienta mai mare si care au un impact mai mic asupra mediului pe durata ciclului lor de viata, prin consumul redus de papetaria si promovarea utilizarii mijloacelor online de comunicare care sunt nepoluante si mult mai ieftine pe termen lung.



CAPITOLUL 5 - RAPORTAREA IN CADRUL CONTRACTULUI DE FINANTARE

În perioada de implementare aferentă proiectului Solicitantul și Partenerul vor întocmi și vor depune periodic/trimestrial Rapoarte de progres, prin care vor prezenta progresul implementării proiectului.

Rapoartele Tehnice conțin informații privind stadiul implementării proiectului, modul de desfășurare a activităților prevăzute în Cererea de finanțare, rezultatele obținute, indicatorii realizați până în momentul raportării și probleme întâmpinate pe parcursul derulării, astfel încât, prin analiza acestor informații de către ofițerii de proiect, să se asigure monitorizarea stadiului implementării.

Perioadele de referință ale rapoartelor tehnice vor fi consecutive și continue, fără a se suprapune în rapoarte tehnice diferite. Raportul tehnic se va depune pe o durată de cel mult trei luni și va descrie toate activitățile derulate de la începutul implementării proiectului, respectiv de la data ultimei perioade de raportare. Totodată, va prezenta progresul îndeplinirii rezultatelor și indicatorilor.

La finalul perioadei de implementare se va întocmi și se va depune Raport de progres final, ce va cuprinde toate acțiunile, activitățile demarate și finalizate, precum și indicatorii și rezultatele obținute pe toată perioada de implementare a proiectului.

Rapoartele Tehnice le vom încărca în Modulul Comunicare din sistemul MySMIS 2021 însoțite de documente justificative (toate documentele semnate cu semnătură electronică calificată):

- Formularele/arhiva generate/generată conform POCUForm.B, în scopul justificării grupului țintă înregistrat și indicatorilor realizați ;
- DOSARE GRUP ȚINTĂ;
- Documente justificative pentru dovedirea apartenenței persoanelor din GT la categoriile eligibile (conform Ghidului Solicitantului - Condiții Specifice);
- Metodologia de Selecție a Grupului Țintă (GT) din cadrul proiectului;
- Declarație cu privire la evitarea riscului de dublă finanțare pentru achiziționarea pe proiecte diferite a acelorași echipamente, cu aceeași destinație și documentele prevăzute în cadrul declarației;



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



- Copii după listele de prezență a participanților la activitățile proiectului, cu semnăturile aferente;
- Documente justificative privind desfășurarea activităților și atingerea rezultatelor conform cererii de finanțare;
- Documente/fotografii privind respectarea cerințelor cu privire la măsurile de informare și publicitate a proiectului;
- În cazul decontării cheltuielilor în baza costurilor reale, se vor prezenta documente aferente organizării cursurilor/trainingurilor/sesiunilor de mediere etc. (de exemplu liste de prezență, calendarul desfășurării cursurilor, diplomele acordate, fișe de consiliere/mediere, etc.);
- Orice alte documente relevante pentru justificarea activităților;
- Documente justificative privind devieri/întârzieri în atingerea rezultatelor;
- Documente privind remedierea problemelor constatate în cadrul vizitelor efectuate în cadrul proiectului.

Toate documentele justificative vor fi organizate pe categorii de activități/subactivități/rezultate obținute.

Dosarele de grup țintă vor fi organizate astfel: pentru fiecare persoană va fi creat un document scanat care să conțină Formularul de înregistrare urmat de documentele justificative aferente.

CAPITOLUL 6 - PASTRAREA SI ARHIVAREA DOCUMENTELOR

Solicitantul si Partenerul P1 au obligatia indosarierii si pastrarii tuturor documentelor proiectului in original, inclusiv documentele contabile, privind activitatile si cheltuielile eligibile, in conformitate cu legislatia comunitara si nationala.

Arhivarea se face:

- pe format de hartie, in dosare speciale de arhiva. Fiecare dosar are un opis pe care este inscris fiecare document inclus in dosar si numarul de pagini;
- in format electronic, Solicitantul si Partenerul P1 asigurandu-se ca sunt indeplinite toate conditiile de securitate cerute si acceptate de standardele de securitate in



vigoare. Arhivarea pe suport electronic se face pe memorii externe, care, de asemenea, îndeplinesc condițiile.

Spatiul destinat arhivării trebuie să fie special amenajat pentru arhivare. Documentele trebuie să fie păstrate astfel încât să fie respectate condițiile minime de siguranță împotriva degradării, sustragerii sau pierderii și să permită accesul controlat la acestea. Dosarele și locurile de păstrare/arhivare a documentelor proiectului să fie identificate prin etichete. Etichetele trebuie să conțină elemente de identificare a proiectului/contractului de finanțare (cod proiect, titlu proiect, PEO 2021-2027 etc.).

6.1. Durata de arhivare

După finalizarea perioadei de implementare, Solicitantul și Partenerul P1 trebuie să asigure păstrarea tuturor documentelor în legătură cu utilizarea finanțării pe o perioadă de 3 (trei) ani de la data închiderii proiectului, de a pune la dispoziția AM/OI Responsabil, precum și oricărui organism abilitat să efectueze verificări asupra modului de utilizare a finanțării nerambursabile, toate documentele solicitate.

6.2. Reguli de bază privind indosărierea

- Prima pagină a dosarului (care nu va fi numerotată) va fi opisul.
- Documentele cuprinse în dosare se ordonează cronologic, actele mai noi trebuie să se afle deasupra, iar cele mai vechi dedesubt.
- Se îndepărtează acele, agrafele, clamele metalice și filele nescrise.
- Dosarele nu trebuie să aibă mai mult de 250-300 de file. În cazul depășirii acestui număr, se constituie mai multe volume ale aceluiași dosar.
- Filele se numerotează în colțul din dreapta sus. În cazul dosarelor compuse din mai multe volume, filele se numerotează începând cu numărul 1 pentru fiecare volum.
- Pe coperta dosarului se înscriu: numele proiectului, codul de identificare, numărul de file și numărul volumului. Pe o foaie nescrisă, adăugată la sfârșitul dosarului sau pe prima pagină a registrelor, se face următoarea certificare: „Prezentul dosar conține un număr de.....file” în cifre și în paranteză litere, după care se semnează de către cel care a efectuat arhivarea.

Manager proiect,

Baciu Lambeanu Claudian