



**Raport de activitate al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de
Muncă Argeș, pentru anul 2024**

Prezentarea șomajului înregistrat

În anul 2024, la nivelul județului Argeș, șomajul a înregistrat ușoare fluctuații, aflându-se în principal pe un trend descendent, cu o ușoară creștere în ultimele două luni. La finele anului, șomerii neindemnizați reprezentau aproximativ 77% din totalul șomerilor înregistrați, unde cea mai mare parte era formată din beneficiarii de venit minim de integrare (82%), categorie foarte greu și greu ocupabilă.

Situația persoanelor aflate în evidența Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Argeș în perioada ianuarie-decembrie 2024:

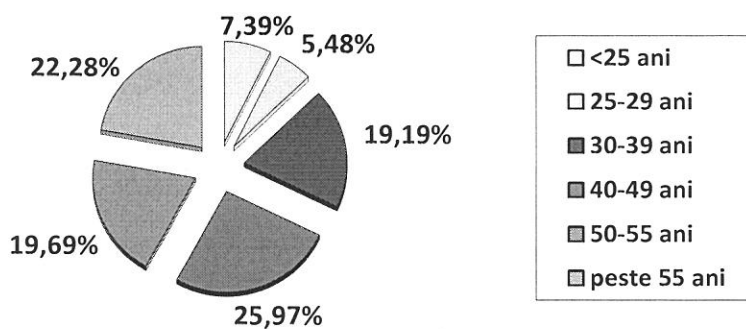
Anul 2024	Nr.total persoane aflate in evidenta AJOFM	Rata șomajului %	Șomeri indemnizați	Șomeri neindemnizați
Ianuarie	8.375	3,61	1.930	6.445
Februarie	8.486	3,66	1.901	6.585
Martie	8.385	3,62	1.813	6.572
Aprilie	8.197	3,54	1.727	6.470
Mai	8.185	3,53	1.711	6.474
Iunie	8.140	3,51	1.689	6.451
Iulie	8.138	3,51	1.729	6.409
August	8.096	3,49	1.800	6.296
Septembrie	8.141	3,51	1.797	6.344

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Octombrie	8.300	3,58	1.831	6.469
Noiembrie	8.479	3,66	1.893	6.586
Decembrie	8.642	3,73	2.008	6.634

La sfârșitul lunii decembrie 2024, rata șomajului înregistrat în județul Argeș a fost **3,73%**, în ușoară creștere cu 0,21 puncte procentuale față de luna decembrie 2023, datorată atât unei ușoare creșteri a numărului de șomeri înregistrați (+5%), cât și scăderii populației active civile (valoare la care se raportează numărul șomerilor înregistrați).

Analiza situației beneficiarilor de drepturi conform Legii 76/2002 a arătat că, la finele anului, ponderea cea mai mare în totalul persoanelor înregistrate o dețin persoanele cu vârste cuprinse între 40 - 49 ani și peste 55 ani.



Referitor la șomajul înregistrat pe sexe, ponderea femeilor în totalul șomerilor înregistrați, aflați în stoc la finele lunii decembrie 2024, a fost de 46,39 p.p., în timp ce ponderea bărbaților a fost de 53,61 p.p. .

În ceea ce privește mediul de rezidență, 7.414 șomeri proveneau din mediul rural și 1.228 din mediul urban.

Referitor la structura șomerilor pe studii, la finele anului, Șomerii cu studii gimnaziale aveau ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați în evidențele AJOFM Argeș (32,75%), urmați de cei cu studii primare (28,1%) și de cei cu nivel de instruire profesional/arte și meserii (15,92%). Șomerii cu studii liceale și postliceale

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

reprezentau 14,88% din totalul șomerilor înregistrați, iar cei cu studii superioare 3,62%. Șomerii fără studii reprezentau 4,73 % din totalul șomerilor înregistrați.

În ceea ce privește șomajul de lungă durată, în anul 2023 a avut loc o ușoară scădere față de anul precedent. Astfel, la finele anului 2024 se aflau în evidența agenției 4.125 șomeri de lungă durată, cu 1,9 p.p. mai puțin față de anul precedent.

Structura șomerilor înregistrați pe nivel de ocupabilitate, stabilit prin profilare, la finele lunii decembrie se prezintă astfel: 1.732 persoane foarte greu ocupabile, 3.097 greu ocupabile, 3.389 mediu ocupabile și 424 persoane ușor ocupabile.

Din analiza comparativă a datelor privind înscrierile în evidența agenției, la nivelul anului 2024 se constată o creștere cu 15,25 p.p. față de anul precedent, creștere înregistrată atât la categoria persoanelor beneficiare de indemnizație de șomaj, cât și la categoria șomerilor neindemnizați.

Anul	Intrari Total	Disponibilizari colective	Disponibilizari curente de personal	Reactivarea de drepturi banesti ale somerilor indemnizati	Absolventi	Reinoiri cereri loc de munca ale somerilor neindemnizati	Someri neindemnizati inregistrati in baza Legii nr. 196/2016	Alte situatii posibile
2023	10552	71	2577	418	327	2246	1465	3448
2024	12161	271	2629	327	230	3761	2637	2306

Medierea muncii

Prin implementarea măsurilor active cuprinse în Programul de ocupare a forței de muncă în anul 2024, **8.445** persoane au participat la măsuri active, din care **3.578** persoane au fost încadrate în muncă.

Situația realizării Programului de Ocupare, la data de **31.12.2024**

Nr. crt.	Tip de masura	Planificat 2024	Realizat la 31.12.2024
	TOTAL persoane incadrate, din care:	4.000	3.578
1	Nr persoane ocupate ca urmare a acordarii serviciilor de mediere a locurilor de munca vacante	3.500	3.578
2	Incadrarea prin organizarea cursurilor de formare profesionala	180	233

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

3	Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizatiei pentru somaj	550	514
4	Prime activare pentru somerii neindemnizati	50	18
5	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 45 de ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale, din care: (rd.5=rd.5a+rd 5b)	805	1.095
5.a	someri peste 45 ani	800	1.091
5.b	someri parinti unici sustinatori ai familiilor monoparentale	5	4
6	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEETS	100	164
7	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri neindemnizati (SLD)	5	1
8	Incadrarea somerilor care mai au 5 ani pana la pensie prin subventionarea locului de munca	5	8
9	Incadrarea prin stimularea mobilitatii fortei de munca, total, din care: rd 7 = rd (7.a +7.b)	20	8
9.a	pentru incadrarea la o distanta mai mare de 15 km (prima de incadrare)	5	3
9.b	Incadrarea intr-o localitate la distanta de peste 50 Km. cu schimbare de domiciliu	5	-
9.c	prima de relocare	10	5
10	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca absolventi de invatamant	75	39
11	Acordarea de prima de insertie absolventilor de invatamant	10	-
12	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane cu handicap	5	4
13	Acordarea de subventii la angajatorii de insertie, pe baza contractelor de solidaritate	5	-

În ceea ce privește situația locurilor de muncă nou înregistrate, în anul 2024 au fost 6.347 locuri de muncă vacante.

Din analiza acestora, comparativ cu anul precedent, se constată relativ aceeași nevoie de forță de muncă a angajatorilor. Astfel, cea mai mare cerere a fost înregistrată pentru muncitorii necalificați (în diverse domenii), conducătorii auto, lucrătorii comerciali și montatorii subansamble.

În funcție de clasificarea după domeniile de activitate, cele mai multe oferte de locuri de muncă vacante au fost din domeniile:

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

1	Fabricarea de piese si accesorii pentru autovehicule si pentru motoare de autovehicule
2	Transporturi rutiere de marfuri
3	Lucrari de constructii a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale
4	Fabricarea autovehiculelor de transport rutier
5	Fabricarea articolelor de imbracaminte prin tricotare sau crosetare
6	Alte servicii de cazare
7	Activități ale agenților de plasare temporară a forței de muncă și furnizarea altor resurse umane
8	Fabricarea pâinii, fabricarea prăjiturilor și a produselor proaspete de patiserie
9	Lucrari de instalatii electrice
10	Fabricarea de constructii metalice si parti componente ale structurilor metalice

Pentru facilitarea contactului dintre angajatori și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, AJOFM Argeș a organizat în anul 2024 două **burse ale locurilor de muncă**: una generală, pentru toate categoriile de persoane și una pentru tinerii absolvenți de învățământ.

BURSA	Agenți economici contactați	Agenți economici participanți	Număr locuri de muncă vacante	Număr persoane participante
Generală	1.865	78	1.659	780
Absolvenți	1.500	31	602	500

Referitor la disponibilizările colective, în anul 2024, numărul societăților comerciale care și-au anunțat intenția de a efectua disponibilizări colective a fost redus, unele dintre ele, cum este cazul firmelor din domeniul construcțiilor civile, nerecurgând la aceasta formă de concediere, în primul rând datorită timpului favorabil ce le-a permis continuarea activității pe perioada de iarnă.

Formare profesională

În anul 2024 au fost programate prin Planul Național de Formare Profesională 41 de cursuri (40 pentru șomeri și un curs pentru persoanele aflate în detenție) la care să participe 560 persoane înregistrate în evidența agenției și 14 persoane aflate în detenție. Până la data de 31.12.2024, au fost organizate 32 cursuri pentru persoanele aflate în evidența agenției și un curs pentru persoanele aflate în detenție. La cursurile pentru persoanele aflate în evidența agenției au fost cuprinse 540 persoane (389 șomeri indemnizați și 191 șomeri neindemnizați). La cursul organizat pentru persoanele aflate în detenție au participat 22 persoane.

În urma organizării acestor cursuri, la finele anului 2024 , au absolvit 383 șomeri din care s-au încadrat în muncă 126. Au abandonat cursurile 33 șomeri (13 din motive imputabile și 20 din motive neimputabile).

Cursurile organizate au fost în următoarele meserii/ocupații: administrator pensiune turistică, ajutor de bucătar, coafor, contabil, competențe cheie - comunicare în limba română, agent de securitate, lucrător în comerț , infirmieră , inspector resurse umane, operator introducere,validare și prelucrare date, ospătar, inspector în domeniul sănătății și securității în muncă, specialist în managementul deșeurilor, electrician în construcții și bucătar .

Cele mai solicitate au fost: agent de securitate, infirmieră, lucrător în comerț și ajutor bucătar.

La 31.12.2024 se aflau în derulare următoarele cursuri: bucătar, administrator pensiune turistică, operator introducere,validare și prelucrare date , Competențe de comunicare în limba română, ospătar și agent de securitate.

Monitorizare proiecte finanțate din FSE

La data de 31.12.2024, agenția avea în evaluare 3 proiecte cu finanțare europeană, din Fondul Social European, prin Programul Educație și Ocupare, unul în calitate de beneficiar și două în calitate de partener, astfel:

- Prioritate: 2. *Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)* - beneficiar și partener;

- Prioritate: 9. *Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității - partener.*

De asemenea, la data de 31.12.2024, agenția avea încheiate 8 protocoale de colaborare cu beneficiarii de proiecte cu finanțare europeană, în cadrul Programului Educație și Ocupare.

Economia socială

În cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Argeș funcționează Compartimentul Economie Socială, care atestă întreprinderile sociale și întreprinderile sociale de inserție, conform Legii nr. 219/2015 și Hotărârii Nr. 585/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia socială. *Forma consolidată a LEGII nr. 219 din 23 iulie 2015, este realizată prin includerea modificărilor și completărilor aduse de: LEGEA nr. 210 din 9 noiembrie 2016; ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 33 din 30 martie 2022; LEGEA nr. 211 din 12 iulie 2022 și LEGEA nr. 240 din 20 iulie 2022.*

Economia socială contribuie la dezvoltarea comunităților locale, crearea de locuri de muncă, implicarea persoanelor aparținând grupului vulnerabil prevăzut de lege în activități cu caracter social și/sau activități economice, facilitând accesul acestora la resursele și serviciile comunității.

Pentru îndeplinirea obiectivelor economiei sociale, entitățile economiei sociale desfășoară, în principal, următoarele activități de interes general:

- producerea de bunuri, prestarea de servicii și/sau execuția de lucrări care contribuie la bunăstarea comunității sau a membrilor acesteia;
- promovarea cu prioritate a unor activități care pot genera sau asigura locuri de muncă pentru încadrarea persoanelor aparținând grupului vulnerabil;
- dezvoltarea unor programe de formare profesională dedicate persoanelor din grupul vulnerabil;
- dezvoltarea serviciilor sociale pentru creșterea capacității de inserție pe piața muncii a persoanelor din grupul vulnerabil.

În anul 2024, a fost certificată o întreprindere socială și o întreprindere socială de inserție (certificată anterior ca întreprindere socială). La nivelul județului Argeș, au fost certificate în total 125 de întreprinderi sociale (114 întreprinderi sociale, 11 întreprinderi sociale de inserție). Din totalul celor 125 de întreprinderi, 48 întreprinderi sociale s-au retras prin încetarea activității.

Relații cu angajatorii

În anul 2024, prin *implementarea măsurilor* privind stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a anumitor categorii de persoane, prin subvenționarea locurilor de muncă, conform legislației în vigoare, a fost subvenționată angajarea a **1.438 persoane**, din care:

Legea 76/2002 -art.85 - șomeri peste 45 ani și tineri NEET's - **1.268 persoane**;

Legea 76/2002 -art. 80 - absolvenți de învățământ - **39 persoane**;

Legea 279/2005 -șomeri cuprinși în programe de ucenicie - **77 persoane**;

Legea 335/2013, privind stagiile profesionale pentru absolvenții de învățământ superior- **două persoane**;

Legea 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților - **52 persoane**.

Juridic

Avizarea din punct de vedere juridic a actelor administrative emise de conducerea agenției, a contractelor și a convențiilor privind subvenționarea locurilor de muncă.

Urmărirea rezolvării a două petiții privind solicitarea de loc de muncă.

Întocmirea de acțiuni, întâmpinări, apeluri, recursuri în litigiile generate de aplicarea legislației specifice activității agenției pentru prezentarea la instanțele de judecată și participarea la procesele aflate pe rolul instanțelor de judecată în care agenția este parte, în număr de 10 cauze.

Control Îndeplinirea Măsurilor Asiguratorii și Executare Silită a Debitelor

În anul 2024, conform programului anual de control, a controlalelor inopinate, cât și în urma unor sesizări, au fost efectuate 445 controale la agenții economici de pe raza județului Argeș.

Au fost constatate 17 abateri de la prevederile legale după cum urmează:

- pentru nerespectarea prevederilor art. 85 coroborat cu art. 83 alin 2 din Legea nr.76/2002 *privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare* s-au constatat 9 debite, în sumă de 112.850 lei din care s-a recuperat suma de 40.780 lei, suma de 72.070 lei aflându-se în procedura de executare silită;
- pentru nerespectarea prevederilor art.10 alin 1 și alin 3 din Legea nr.76/2002 *privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare*, o societate a fost sancționată cu avertisment;
- pentru nerespectarea prevederilor art.50 din Legea nr.76/2002 *privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare*, o societate a fost sancționată cu avertisment;
- pentru nerespectarea prevederilor art. 8 din HG 277/2002 modificată și completată 5 societăți au fost sancționate cu avertisment;
- pentru nerespectarea prevederilor art. 9 din Legea nr.219/2015 privind economia socială o societate a fost sancționată cu avertisment.

Munca în străinătate (EURES 2024)

Prin furnizarea serviciilor **EURES** prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene, au fost consiliate 42 persoane, din care 16 femei.

De asemenea, în anul 2024 au fost organizate două activități prevăzute în planul național: “Ziua Informării LURLS dedicată PCLM” având ca subiect general furnizarea de informații și orientări generale referitoare la rețeaua și serviciile de mobilitate EURES, locuri de muncă vacante în statele membre ale Uniunii Europene, organizată în luna mai 2024, la care au fost prezente 30 de persoane și acțiunea de “Informare privind

Proiectul Targeted Mobility Scheme” dedicat PCLM , organizat în luna mai 2024, la care au fost prezente 20 persoane.

Activitatea PRESTATORULUI CASNIC

Implementarea sistemului integrat “Platformă Electronică de Evidență a Activităților Casnice” este o parte a Componentei 13 - REFORME SOCIALE- Operaționalizarea introducerii tichetelor de muncă pentru lucrătorii casnici - Jalon 397 din cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență al României (PNRR) asumat de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale.

Această reformă este implementată gradual, în perioada 2022 - 2026, iar activitatea este reglementată de următoarele acte normative:

- Legea nr.111 din 21 aprilie 2022 privind reglementarea activității prestatorului casnic;
- HG nr.822 din 23.06.2022 privind Normele de aplicare a Legii nr. 111/2022.

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă gestionează Platforma electronică de evidență a desfășurării activităților casnice, platformă prin care se asigură:

- Înregistrarea de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă a datelor și informațiilor privind beneficiarii casnici și prestatorii casnici;
- Evidența, centralizarea, reținerea, calculul și plata obligațiilor fiscale;
- Achiziția, plata și distribuirea tichetelor de activități casnice emise;
- Evidența tichetelor de activități casnice achiziționate de beneficiarii casnici și preschimbate de prestatorii casnici.

Mai exact, Guvernul a reglementat modul în care persoanele fizice (prestatori casnici) pot desfășura activități casnice în beneficiul altor persoane fizice (beneficiari casnici) și remunerarea acestora în tichete de activități casnice, prin derogare de la Codul Muncii, prin stabilirea unui raport juridic prin acordul de voință al părților, fără a avea o formă scrisă. Activitatea casnică este activitatea ocazională, necalificată, desfășurată de un prestator casnic care a împlinit 16 ani, în legătură cu gospodăria unei familii sau a unei persoane singure, în calitate de beneficiar casnic, activitate ce nu este efectuată în scop comercial și nu se efectuează în beneficiul unor terți. Lista activităților casnice este definită în anexa la Legea nr. 111/2022.

Platforma a devenit funcțională începând cu data de 23 aprilie 2024, iar până la finele anului 2024, la nivelul județului Argeș, s-au înregistrat un număr de :

- 519 beneficiari casnici,
- 839 prestatori casnici.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Comunicare

Comunicate de presă - 17;

Prezentarea ratei șomajului înregistrat în județ, în fiecare lună a anului 2024;

Bursa Locurilor de Muncă Vacante, mai 2024;

Bursa Locurilor de Muncă Vacante pentru absolvenți, octombrie 2024;

Apariții Mass-Media (presa scrisă, audio și video) - 65;

Director executiv,

Nicolae Victor Bădescu



Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016