



Nr. 23/CC/24.02.2026

Raport de activitate pentru anul 2025

al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Arad

În anul 2025 AJOFM Arad a realizat activități în concordanță cu Programul de Guvernare, Programul Național de Ocupare al Forței de Muncă, Planul Național de Formare Profesională.

AJOFM Arad colaborează în mod permanent cu principalii actori relevanți de pe piața muncii, în vederea realizării activităților, cu scopul creșterii gradului de ocupare al forței de muncă, a creșterii calității serviciilor și a bunei vizibilități față de clienți. Principalii colaboratori sunt: Instituția Prefectului Arad, Autorități publice locale, ISJ Arad, Instituții de învățământ, DGASPC Arad, Sindicate, Patronate, Agenți economici, ONG-uri, Presa, Parteneri în proiecte finanțate din fonduri europene, aferente sferei de activități ale instituției.

Obiective stabilite de AJOFM Arad în activitatea proprie:

- creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii
- întărirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate
- dezvoltarea colaborării cu alte instituții, ONG, patronate, sindicate, agenți economici în vederea realizării obiectivelor pe piața muncii
- furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul UE
- creșterea gradului de vizibilitate al Serviciului Public de Ocupare
- pregătirea profesională continuă a personalului

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

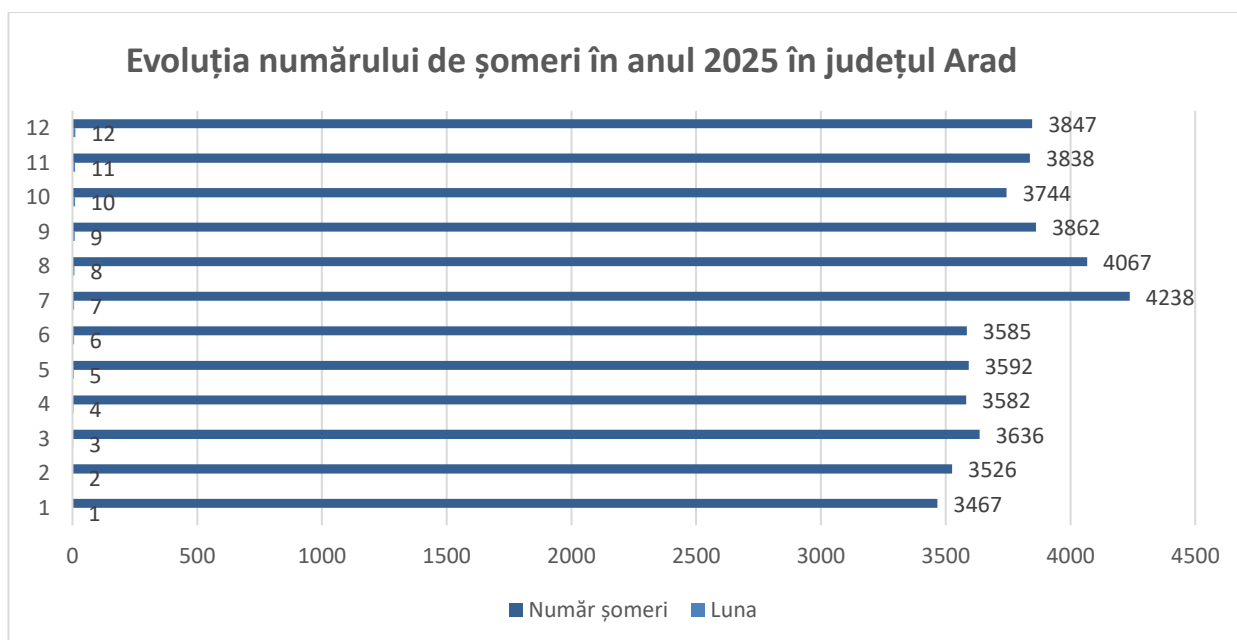
1. Fenomene și tendințe pe piața muncii în anul 2025

Anul 2025 s-a remarcat pe piața muncii din județul Arad prin manifestarea următoarelor tendințe:

- ✓ Creșterea numărului de șomeri față de anul 2024
- ✓ Număr mai scăzut al locurilor de muncă disponibile față de anii precedenți

Statistică șomaj 2025

ARAD			TOTAL INDEMNIZATI		Indemnizati 75%		Indemnizati 50%		NEINDEMNIZATI	NEINDEMNIZATI	Rata somaj	Rata somaj femei
LUNA	Stoc final	Stoc final femei	Stoc final	Stoc final femei	Stoc final	Stoc final femei	Stoc final	Stoc final femei	Stoc final	Stoc final femei		
1	3467	1741	1243	743	1224	733	19	10	2224	998	1.82%	2.11%
2	3526	1740	1214	713	1196	704	18	9	2312	1027	1.86%	2.10%
3	3636	1818	1259	752	1249	747	10	5	2377	1066	1.91%	2.20%
4	3582	1779	1249	742	1242	739	7	3	2333	1037	1.89%	2.15%
5	3592	1769	1224	712	1221	711	3	1	2368	1057	1.89%	2.14%
6	3585	1752	1217	705	1215	704	2	1	2368	1047	1.89%	2.12%
7	4238	1934	1818	872	1818	872	0	0	2420	1062	2.23%	2.34%
8	4067	1880	1782	875	1766	869	16	6	2285	1005	2.14%	2.27%
9	3862	1822	1677	848	1649	837	28	11	2185	974	2.03%	2.20%
10	3744	1771	1606	814	1571	796	35	18	2138	957	1.96%	2.09%
11	3838	1830	1591	809	1555	790	36	19	2247	1021	2.01%	2.16%
12	3847	1838	1673	847	1631	822	42	25	2174	991	2.01%	2.17%
MEDIA	3749	1806	1463	786	1445	777	18	9	2286	1020	1.97%	2.17%



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ARAD

Operator de date cu caracter personal nr. 556

Str. Călugăreni Nr.1A, Arad

Tel.: +4 0257 211 230

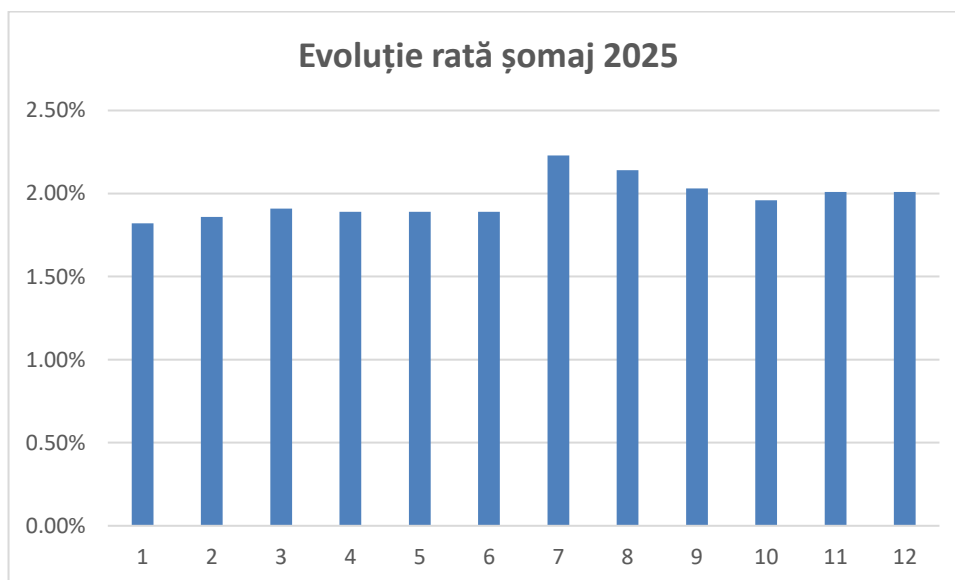
e-mail: ajofm.ar@anofm.gov.ro

www.anofm.ro

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Evoluția ratei șomajului în anul 2025 :

Luna	Rata șomaj
1	1,82 %
2	1,86 %
3	1,91 %
4	1,89 %
5	1,89 %
6	1,89 %
7	2,23 %
8	2,14 %
9	2,03 %
10	1,96 %
11	2,01 %
12	2,01 %



Anul 2025 a fost marcat pe piața muncii din județul Arad de creșterea numărului de șomeri față de anii precedenți. Nivelul cel mai scăzut de șomeri a fost înregistrat în luna Ianuarie (3.467 persoane). Cel mai mare număr de șomeri a fost atins în luna Iulie (4.238 persoane).

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

La finalul anului 2025, rata șomajului înregistrat în evidențele AJOFM Arad a fost de 2,01%, cu 3.847 persoane șomeri înregistrați. Această rată reprezintă o creștere de aproximativ 11% față de începutul anului, indicând o tendință de instabilitate pe piața muncii locală. În unele perioade ale anului, șomajul a variat între aproximativ 1,82% și 2,23% datorită disponibilizărilor majore din diverse sectoare, inclusiv industrie și producție. Această situație a influențat evoluția șomajului și a necesitat intervenții în consilierea profesională și în medierea posturilor libere.

Numărul locurilor de muncă vacante a scăzut pronunțat față de anii precedenți, la finalul anului fiind înregistrate 593 locuri de muncă vacante declarate de angajatori. Pe parcursul anului 2025, numărul acestora a fluctuat între 520 și aproximativ 1.100, cifre mult mai mici față de anii precedenți.

Cele mai multe locuri de muncă disponibile au fost în următoarele domenii/ocupații:

1	MUNCITOR NECALIFICAT LA ASAMBLAREA, MONTAREA PIESELOR (COR 932906)
2	CONDUCATOR AUTO TRANSPORT RUTIER DE MĂRFURI (COR 833201)
3	MANIPULANT MĂRFURI (COR 933303)
4	MONTATOR SUBANSAMBLE (COR 821103)
5	MUNCITOR NECALIFICAT LA DEMOLAREA CLADIRILOR, CAPTUSELI ZIDARIE, PLACI MOZAIC, FAIANTA, GRESIE, PARCHET (COR 931301)
6	LUCRATOR COMERCIAL (COR 522303)
7	MUNCITOR NECALIFICAT ÎN INDUSTRIA CONFECTIILOR (COR 932905)
8	AGENT DE SECURITATE (COR 541401)
9	CONFECTIONER GARNITURI DE ETANSARE DIN CAUCIUC (COR 814107)
10	VÂNZATOR (COR 522101)

Platforma Unică de Livrare a Serviciilor integrate (PULS) este utilizată pentru declararea locurilor de muncă vacante precum și a serviciilor integrate de mediere a muncii facilitând selecția sau identificarea automatizată a potențialilor candidați în vederea ocupării. Locurile de muncă disponibile pot fi vizualizate la nivel național și județean.

Baza de date este dinamică, actualizându-se în timp real în funcție de locurile de muncă declarate de angajatori, de valabilitatea ofertelor, precum și de numărul repartițiilor emise în vederea ocupării. Oferta locurilor de muncă vacante la nivel național poate fi accesată pe site-ul www.anofm.ro în secțiunea Locuri de Muncă Vacante.

2. Bursa locurilor de muncă și alte evenimente

În anul 2025 AJOFM Arad a organizat următoarele Burse ale muncii:

- 07.03.2025 Bursa locurilor de muncă pentru femei
- 23.05.2025 Bursa generală a locurilor de muncă
- 26.09.2025 Bursa locurilor de muncă la Chișineu Criș
- 10.10.2025 Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți
- 14.11.2025 Bursa locurilor de muncă la Lipova

AJOFM Arad a participat și a colaborat la realizarea mai multor evenimente destinate creșterii gradului de ocupare al forței de muncă, după cum urmează :

- 12.03.2025- Târg joburi organizat de UVVG Arad
- 15.04.2025- Bursa muncii la Astra Greenbrier
- 24.10.2025- conferința „Schimbare, Angajare, (Re)Integrare” - ediția a II-a, 2025 la Penitenciarul Arad
- 18-19.11.2025- Bursa muncii la APTV Ineu

3. Rezultatele activității desfășurate de AJOFM Arad în anul 2025

În cursul anului 2025 s-a urmărit realizarea următoarelor programe și acțiuni, în concordanță cu Strategia de ocupare a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă:

- Programul Județean de Ocupare a Forței de Muncă
- Ocuparea forței de muncă în străinătate, prin intermediul EURES

3.1 Realizarea Programului de ocupare finanțat din BAS în anul 2025:

Măsurile active de ocupare implementate de AJOFM Arad pe parcursul anului 2025, spre exemplu: medierea directă, consilierea profesională, informarea privind facilități și programe de sprijin pentru angajatori, precum și alte intervenții menite să crească șansele de reintegrare pe piața

muncii au avut ca rezultat 4.891 persoane cuprinse în măsuri active, din care 2.257 persoane angajate.

Rezultatele implementării Programului de Ocupare la nivel județean în anul 2025:

- Persoane cuprinse la măsuri active: 4.891
- Număr persoane ocupate prin intermediul AJOFM Arad: 2.257
- Număr persoane noi cuprinse în servicii de mediere : 4.891
- Număr persoane noi cuprinse în servicii de informare și consiliere profesională: 4.891
- Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj: 634 persoane
- Prime de activare acordate : 14
- Primă de inserție absolvent acordată : 1

3.2 Ocuparea forței de muncă prin intermediul EURES

În cursul anului 2025, au fost oferite servicii de informare, consiliere , mediere, înregistrare, recrutare, selecții, activități specifice EURES, pentru un număr de 275 persoane.

Au fost furnizate informații cu privire la documentele necesare eliberării formularelor europene și au fost eliberate un număr de 318 formulare europene E301/PDU1/U002.

A fost eliberat un număr de 490 adeverințe privind situația forței de muncă autohtonă disponibilă pentru locul de muncă vacant comunicat de angajator, conform O.G nr.25/ 2014 art.8 (1) lit.b). Numărul de persoane pentru care s-a solicitat eliberarea adeverinței a fost de 2.812.

3.3 Formare profesională și ucenicie

Prin Programul de Formare Profesională pentru anul 2025 au fost preconizate a se realiza 24 cursuri de formare profesională, însumând 280 de persoane. Datorită faptului că nu au existat fondurile necesare și buget disponibil la acest capitol, în anul 2025 nu au fost organizate cursuri de formare finanțate din BAS, urmând ca, începând cu anul 2026 să se organizeze cursuri finanțate din fonduri europene, prin proiectul „COMPETENT - Format, calificat, competitiv pe piața muncii!” , ID 336923

.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Au fost acordate subvenții finanțate din fonduri europene pentru un număr de 43 convenții de ucenicie.

4. Creșterea gradului de vizibilitate al AJOFM Arad s-a realizat prin :

- actualizarea permanentă a site-ului instituției și a paginii de Facebook a AJOFM Arad.
- transmiterea de comunicate presei locale

Rezultate ale promovării activității instituției în anul 2025:

- ✓ 258 apariții în presa locală scrisă, audio și video;
- ✓ 277 postări pe pagina de Facebook AJOFM ARAD, care au obținut 2.023 reacții “like” ;
152 redistribuiri efectuate de urmăritorii paginii;
- ✓ 78 articole postate pe site-ul AJOFM Arad
- ✓ 38 comunicate de presă transmise către presă.

5. Proiecte finanțate din fonduri europene

În anul 2025 AJOFM Arad a demarat implementarea în calitate de **beneficiar** a proiectului **“TINCOM - Strategii pentru dezvoltarea abilităților transversale ale tinerilor în era digitală”** , cod SMIS 336549.

Obiectivul general al proiectului este dezvoltarea unei rețele județene de suport pentru tineret, care să furnizeze servicii personalizate și de calitate, în special pentru tinerii din categoria NEETs (care nu urmează o formă de învățământ și nu au un loc de muncă), în vederea facilitării integrării acestora pe piața muncii și prevenirii excluziunii sociale.

Obiective specifice:

- Dezvoltarea unei Rețele de suport la nivelul județului Arad formate din 40 de entități publice și private care să ofere servicii de tineret, consiliere/ocupare, educație/formare, asistență socială sau de sănătate, sub coordonarea SPO.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

➤ Formarea și sprijinirea a 30 de lucrători de tineret din cadrul partenerilor, din cadrul rețelei de tineret parte din mediul public și privat care să ofere servicii bazate pe principiile învățării în context nonformal destinate tinerilor din județul Arad.

➤ Furnizarea de servicii personalizate și de calitate destinate unui număr de peste 2000 de tineri cu vârsta cuprinsă între 14 și 29 de ani, cu precădere din categoria NEETs (din care 181 tineri aparținând minorității roma) din județul Arad în scopul valorificării potențialului acestora pe piața muncii.

➤ Dezvoltarea de pachete de măsuri educaționale diversificate/personalizate pentru tineri NEETs din județul Arad în vederea îmbunătățirii competențelor necesare integrării profesionale.

➤ Înregistrarea a minimum 1402 tineri ca persoane în căutarea unui loc de muncă în cadrul SPO din care 127 tineri aparținând minorității romă.

Printre rezultatele prevăzute a fi realizate în cadrul proiectului enumerăm:

- 2000 - Număr de tineri care beneficiază de sprijin în cadrul proiectului ;
- 181 - Număr de tineri aparținând minorității roma ce beneficiază de sprijin în cadrul proiectului ;
- 1402 - Număr de persoane din grupul țintă care, urmare a sprijinului primit sunt înregistrate la SPO ca persoane în căutarea unui loc de muncă ;
- 127 - Număr de persoane din grupul țintă ce aparțin minorității roma care, urmare a sprijinului primit sunt înregistrate la SPO ca persoane în căutarea unui loc de muncă;
- 30 - Lucrători de tineret formați - mediu rural, urban, public, privat;
- 40 - Număr de parteneri publici/privați implicați în rețea ;
- 1 Rețea de tineret mobilă - echipe mixte - 1 centru de tineret mobil ;
- 1 Centru de tineret fix - infrastructură creată în cadrul AJOFM Arad pentru a fi utilizată în vederea creșterii șanselor de ocupare a tinerilor pe piața muncii.

Proiecte implementate de AJOFM Arad la nivel județean al căror solicitant/beneficiar este ANOFM București:

- START - Investește în calificare pentru viitor!, ID 337043
- FORMACTIV-Formare și muncă activă, ID 337075
- COMPETENT-Format, calificat, competitiv pe piața muncii ! ID 336923
- Promovarea, monitorizarea și evaluarea economiei sociale și a antreprenoriatului social în România, ID 337466

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

În ansamblu, AJOFM Arad a avut un rol activ și complex în anul 2025 prin:

- Monitorizarea și raportarea evoluției ocupării forței de muncă;
- Organizarea de evenimente și burse pentru facilitarea angajării;
- Implementarea măsurilor active de ocupare;
- Derularea proiectelor de dezvoltare a competențelor;
- Gestionarea efectelor disponibilizărilor colective și sprijinirea persoanelor afectate.

Director executiv

MOLNAR AUGUSTIN ALEXANDRU

Întocmit

JUDE MIHAELA -Inspector superior

Compartiment Comunicare

Și Secretariatul Consiliului Consultativ