



27/ES/12.05.2026

RAPORT

privind activitatea întreprinderilor sociale și a întreprinderilor sociale de inserție
pentru anul 2025 aferent județului Arad¹

Cap 1. Situația privind activitatea de atestare și certificare a ÎS² și ÎSI³

În baza Legii nr. 219/2015 privind economia socială și a Normelor metodologice de aplicare, aprobate prin Hotărârea de Guvern nr. 585/2016, cu modificările și completările ulterioare, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene eliberează atestate de întreprindere socială (ÎS) și certificate de întreprindere socială de inserție (ÎSI) persoanelor juridice care dovedesc cu acte de înființare și funcționare că respectă condițiile referitoare la definiție, principii și criteriile specifice legate de activitatea în scop social și/sau în interes general al comunității, reinvestirea profitului, echitatea în domeniul salarizării etc.

Pentru asigurarea informațiilor necesare cu privire la situația și evoluția domeniului economiei sociale, s-a înființat Registrul Unic de Evidență al Întreprinderilor Sociale, administrat de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, registrul care este publicat, în formă actualizată, pe pagina de web a ANOFM, conform prevederilor art. 27 din Legea nr. 219/2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare și ale Ordinului Ministrului Muncii și Solidarității Sociale nr. 2034/13.10.2016, cu modificările și completările ulterioare.

Conform prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare, întreprinderile sociale/ întreprinderile sociale de inserție, au obligația de a întocmi și transmite anual raportul de activitate, raportul social și situațiile financiare, în termen de 3 luni de la încheierea anului calendaristic sau a exercițiului financiar, după caz. Documentele se transmit agențiilor pentru ocuparea forței de muncă,

La finele anului 2025, la nivel județean erau înregistrate 78 de persoane juridice cărora li s-au eliberat atestate de ÎS, din care 0 cu certificat de ÎSI, respectiv marcă socială, iar 0 ÎS aveau atestatul suspendat.

În anul 2025 s-a retras atestatul pentru 2 ÎS, din care 0 cu certificat de ÎSI și au expirat 0 de atestate, din care 0 aveau certificat de ÎSI.

În anul 2025 au fost anulate atestatele pentru 0 ÎS, din care 0 cu certificat de ÎSI.

¹ Se selectează județul din listă.

² ÎS – întreprindere socială

³ ÎSI- întreprindere socială de inserție

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Situația celor 78 de atestate pe categorii de persoane juridice și status se prezintă în tabelul următor:

Categoriile de persoane juridice / status ⁴	valabil	expirat	retras	anulat	suspendat	Total
Asociații	12	0	0	0	0	12
Fundații	0	0	0	0	0	0
Federații	0	0	0	0	0	0
Case de ajutor reciproc ale salariaților	0	0	0	0	0	0
Case de ajutor reciproc ale pensionarilor	0	0	0	0	0	0
Societăți cooperative	0	0	0	0	0	0
Uniuni de persoane juridice	0	0	0	0	0	0
Cooperative de credit	0	0	0	0	0	0
Societate agricolă	0	0	0	0	0	0
Cooperative agricole	0	0	0	0	0	0
Alte categorii de persoane juridice	64	0	2	0	0	66
Total	76	0	2	0	0	78

Domeniile principale ale întreprinderilor sociale atestate înscrise în RUEIS la finele anului 2025 (cu sau fără cod CAEN), la nivelul județului Arad⁵, cu atestat valabil, sunt: 1051,1071,1629,1812,2553,3100,3530,4100,4312,4322,4632,4776,4933,5220,5320,5520,5590,5611,5612,5630,5911,6210,7020,7120,7311,7739,8121,8210,8230,8551,8559,8623,9122,9313,9319,9329,9531,9621,9622,9699.

Structura celor 0 ÎSI cu marcă socială valabilă la finele anului 2025, la nivelul județului Arad⁶, se prezintă astfel:

Pentru anul 2025, până la finele lunii martie 76, au depus rapoartele de activitate anuale, respectiv situațiile financiare anuale, 0 entități. 2 ÎS, din care 0 dețin și marcă socială (ÎSI), nu au depus documentele anuale prevăzute de legislație.

Cap 2. Sinteza activităților desfășurate de ÎS și ÎSI, nevoi identificate, grupuri țintă vizate, rezultate obținute și resurse utilizate

Sintetic, conform raportărilor ÎS și ÎSI atestate și certificate până la finele anului 2025, activitățile desfășurate de acestea, la nivelul județului Arad⁷, se prezintă astfel:

Resursele utilizate în anul 2025 de către întreprinderile sociale și cele de inserție socială pentru desfășurarea activităților, conform rapoartelor acestora, la nivelul județului Arad⁸, sunt:

- Resurse proprii

⁴ Se precizează categoriile de persoane juridice de la nivelul județului

⁵ Se selectează județul din listă.

⁶ Se selectează județul din listă.

⁷ Se selectează județul din listă.

⁸ Se selectează județul din listă.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- Fonduri europene
- Resurse de personal

Este de menționat că unele entități de economie socială au desfășurat activități cu sprijinul voluntarilor. Conform rapoartelor, 78 de entități au menționat că aveau la finele anului, la nivelul județului Arad⁹, un număr total însumat de 5 de voluntari .

Grupurile țintă vizate de activitățile întreprinderilor sociale atestate și a celor de inserție socială certificate, după caz, conform raportărilor, la nivelul județului Arad¹⁰, sunt:

- Tineri cu dizabilități;
- Tineri proveniți din sistemul de protecție al copilului;
- Tineri din grupuri vulnerabile, inclusiv NEETs;
- Alte persoane cu dizabilități și din grupuri vulnerabile.

Cap.3. Angajarea persoanelor din grupurile vulnerabile și măsuri de acompaniament

ÎSI au obligația ca în raportul de activitate anual să completeze date referitoare la respectarea condițiilor prevăzute la art. 10 din Legea nr. 219/2015 privind economia socială cu modificările și completările ulterioare.

Ca urmare a centralizării datelor comunicate, conform tabelului de la punctul 7 din raportul anual de activitate depus de ÎSI, conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind economia socială, aprobate prin HG 585/2016, cu modificările și completările ulterioare și prelucrate la nivelul județului Arad¹¹, a rezultat că în cadrul ÎSI erau angajate/membri cooperatori, în medie lunară, 0 de persoane, dintre care, în medie, 0 de persoane aparțineau grupului vulnerabil.

Procentul angajaților din grupul vulnerabil în totalul angajaților a fost în medie de 0, iar procentul timpului de lucru pentru persoanele angajate din grupul vulnerabil în totalul timpului de lucru pentru persoanele angajate a fost în medie de 0 . Datele comunicate de ÎSI compartimentului social din cadrul AJOFM ARAD¹², pe luni, arată că au fost¹³respectate condițiile specifice prevăzute de lege referitoare la angajații din grupurile vulnerabile.

Situația privind numărul angajaților/membrilor cooperatori, timpul de lucru, procentul de personal angajat în total angajați și procentul referitor la timpul de lucru, pe luni, se prezintă în tabelul următor:

⁹ Se selectează județul din listă.

¹⁰ Se selectează județul din listă.

¹¹ Se selectează județul din listă.

¹² Se selectează județul din listă.

¹³ Se selectează județul din listă.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. Crt.	Luna	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Media
1	Număr total angajați/Membrii cooperatori													
2	Număr angajați/Membrii cooperatori aparținând grupului vulnerabil													
3	Procent % angajați													
4	Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților/Membrilor cooperatori (ore)													
5	Timpul de lucru cumulat al angajaților/Membrilor cooperatori aparținând grupului vulnerabil (ore)													
6	Procent % (timp de lucru)													

Ca urmare a centralizării datelor comunicate în rapoartele anuale de activitate ale ÎSI, în tabelul de la punctul 8 (conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind economia socială aprobate prin H.G. nr. 585/2016, cu modificările și completările ulterioare), la nivelul județului Arad¹⁴ a rezultat că au fost acordate măsuri de acompaniament pentru angajații care aparțin grupului vulnerabil. Măsurile sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

Măsuri de acompaniament	Număr angajați/Membri cooperatori din grupuri vulnerabile care au beneficiat de măsuri de acompaniament
Informare și consiliere profesională	-
Forme de pregătire profesională	-
Acces la formare profesională	-
Mediere	-
Adaptarea și accesibilizarea locului de muncă la capacitatea persoanei	-
Ucenicie și practică	-

¹⁴ Se selectează județul din listă.
 AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ARAD
 Operator de date cu caracter personal nr. 556
 Str. Călugăreni Nr.1A, Arad
 Tel.: +4 0257 211 230/Fax: +4 0257 264 633
 e-mail: ajofm.ar@anofm.gov.ro
 www.anofm.ro

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Masuri de acompaniament	Număr angajați/Membri cooperatori din grupuri vulnerabile care au beneficiat de măsuri de acompaniament
Alte măsuri de acompaniament care să asigure inserția profesională și socială , total, din care ¹⁵ :	-
- <i>servicii sociale de integrare profesionala</i>	-
- <i>promovarea locurilor de munca vacante pentru persoane cu dizabilități și colaborarea cu alte instituții pentru creșterea șanselor de ocupare a persoanelor cu dizabilități</i>	-
- <i>transport la locul de munca; flexibilitate program lucru; transport pâine</i>	-
- <i>plata transport până la sediu</i>	-

Cap 4 . Aspecte financiare

1. Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului minim din profitul/excedentul realizat

Centralizarea datelor transmise de ÎS și ÎSI către AJOFM Arad¹⁶, referitoare la informațiile prezentate conform bilanțului contabil în tabelul din Raportul anual de activitate depus de entitățile de Economie Socială conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 219/2015 privind economia socială aprobate prin HG nr. 585/2016, cu modificările și completările ulterioare, a condus, la nivel județean, pe tipuri de activități desfășurate, la situația prezentată în tabelul următor:

Nr. Crt.	indicatori conform bilanț	Activitate economica (lei)	Activitate non-profit (lei)	Total (lei)
1	Venituri	2.365.631,52	181.035,00	2.546.666,52
2	Cheltuieli	2.990.227,65	222.067,00	3.212.294,65
3	Rezultat net financiar:	-624.542,13	-41.032,00	-655.574,13
3.1	Profit/Excedent net	98.566,00	23.797,00	122.363,00
3.2	Pierdere netă	723.108,13	64.829,00	787.937,13
4	Valoarea profitului/excedentului repartizat conform art. 8, alin (4), lit. b) din lege, total, din care:	92.949,00	21.869,00	114.818,00
4.1	Scop social	51.275,00	-	51.275,00
4.2	Rezervă statutară	41.674,00	21.869,00	63.543,00

¹⁵ Se menționează măsurile raportate de ÎSI. În modelul de raport sunt prezentate alte tipuri de măsuri, cu titlu de exemplu.

¹⁶ Se selectează județul din listă.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

În urma centralizării de către AJOFM ARAD¹⁷ a datelor prezentate în rapoartele anuale ale entităților de economie socială cu atestat valabil, a rezultat că la finele anului 2025, în întreprinderile sociale se înregistra un număr total de 213 de salariați și un număr total de 49 de membri cooperatori.

2. Îndeplinirea criteriului privind principiul echității sociale față de angajați și administratori
- a) în cazul ÎS/ÎSI care au angajați sau membri cu aceleași norme de timp de lucru, conform contractelor individuale de muncă sau convențiilor individuale de muncă

Din datele comunicate de întreprinderile sociale a rezultat că s-a respectat criteriul referitor la echitatea socială față de angajați. Astfel, raportul dintre salariul/remunerația cel/cea mai mare și salariul/remunerația cel/cea mai mic/mică s-a situat de la 2025 la 2025, la cel mult 4343 la 2427 Conform datelor comunicate de ÎS, situația privind raportul dintre media salariilor cele mai mici și media salariilor cele mai mari, se prezintă în tabelul următor:

Indicator	Salariul de bază brut/ remunerația lunar / lunară cel /cea mai mare (lei)- medie	Salariul de bază brut / remunerația lunar /lunară cel/cea mai mică (lei) - medie	Raport mediu
Media la nivel județean	2998.03	2807.80	1.07

- b) în cazul ÎS/ÎSI care au angajați sau membri cu norme diferite de timp de lucru, conform contractelor individuale de muncă sau convențiilor individuale de muncă

Din datele comunicate de întreprinderile sociale a rezultat că s-a respectat¹⁸ criteriul referitor la echitatea socială pe ore față de angajați. Astfel, raportul dintre salariul/remunerația pe oră cel/cea mai mare la salariul/remunerația pe oră cel/cea mai mică s-a situat de la 14.07 la 13.95, la cel mult 70.59 la 23.82 Conform raportărilor, situațiile privind raportul dintre media salariilor cele mai mici și media salariilor cele mai mari, se prezintă în tabelul următor:

Indicator	Salariul/Remunerația de bază brut(ă) pe oră cel/cea mai mare (lei) - medie	Salariul/Remunerația de bază brut(ă) pe oră cel/cea mai mic/mică (lei) - medie	Raport mediu
Media la nivel județean	25.29	20.06	1.26

Cap. 5. Concluzii

În anul 2025 au fost eliberate 67 atestate de ÎS

¹⁷ Se selectează județul din listă.

¹⁸ Se selectează din listă.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

În anul 2025 s-a retras atestatul de ÎS pentru 2 de entități¹⁹, dintre care pentru 2 au fost retrase ca urmare a renunțării voluntare la statutul de întreprindere socială, prin notificare a agenției teritoriale de ocupare a forței de muncă.

Nu au depus raportul 2 ÎS care au fost retrase în ianuarie și martie 2026 ca urmare a renunțării voluntare la statutul de întreprindere socială, prin notificare a agenției teritoriale de ocupare a forței de muncă.

Director executiv,
Molnar Alexandru



Director executiv adjunct,
Răsunoiu Camelia

Întocmit,
Ardelean Calin
Inspector superior

¹⁹ Conform RUEIS actualizat
AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ARAD
Operator de date cu caracter personal nr. 556
Str. Călugăreni Nr.1A, Arad
Tel.: +4 0257 211 230/Fax: +4 0257 264 633
e-mail: ajofm.ar@anofm.gov.ro
www.anofm.ro