



Raport de activitate pentru anul 2023

al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Arad

În anul 2023 AJOFM Arad a realizat activități în concordanță cu Programul de Guvernare 2023-2024, Programul Național de Ocupare al Forței de Muncă, Planul Național de Formare Profesională.

AJOFM Arad colaborează în mod permanent cu principalii actori relevanți de pe piața muncii, în vederea realizării activităților, cu scopul creșterii gradului de ocupare al forței de muncă, a creșterii calității serviciilor și a bunei vizibilități față de clienți. Principalii colaboratori sunt: Instituția Prefectului Arad, Autorități publice locale, ISJ Arad, Instituții de învățământ, DGASPC Arad, Sindicate, Patronate, Agenți economici, ONG-uri, Presa, Parteneri în proiecte finanțate din fonduri europene, aferente sferei de activități ale instituției.

Obiective stabilite de AJOFM Arad în activitatea proprie:

- creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii
- întărirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate
- dezvoltarea colaborării cu alte instituții, ONG, patronate, sindicate, agenți economici în vederea realizării obiectivelor pe piața muncii
- furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul UE
- creșterea gradului de vizibilitate al Serviciului Public de Ocupare
- pregătirea profesională continuă a personalului

1. Fenomene și tendințe pe piața muncii în anul 2023

Anul 2023 s-a remarcat pe piața muncii din județul Arad prin manifestarea următoarelor tendințe:

- ✓ Numărul scăzut de șomeri aflați în evidențe, comparabil cu anul precedent

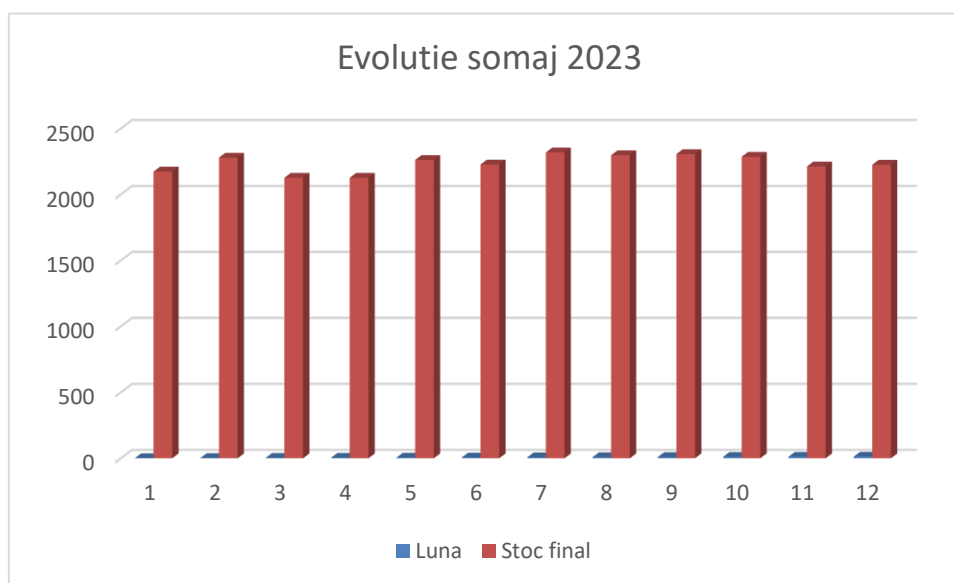
MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- ✓ Număr relativ mare de locuri de muncă vacante

Stocul șomerilor în anul 2023 a fluctuat astfel:

Luna	Stoc final
1	2173
2	2278
3	2126
4	2126
5	2261
6	2226
7	2318
8	2297
9	2305
10	2285
11	2212
12	2225

Grafic evoluție stoc șomeri 2023:



Evoluția ratei șomajului in anul 2023 :

Luna	Rata somaj
1	1.14
2	1.20

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

3	1.12
4	1.12
5	1.19
6	1.17
7	1.22
8	1.21
9	1.21
10	1.20
11	1.16
12	1.17

Numărul locurilor de muncă vacante anunțate la AJOFM Arad a fost în medie de 1.800 în perioada Ianuarie-Martie, de 1.400 în lunile Octombrie-Decembrie și de 700 în perioada Aprilie-Septembrie. Numărul locurilor de muncă vacante a scăzut ușor față de anul precedent.

Cele mai multe locuri de muncă disponibile au fost în următoarele domenii/ocupații:

- Industria auto
- Industria textilă
- Curierat
- Vânzări
- Sudori
- Șoferi

2. Bursa locurilor de muncă și alte evenimente

În anul 2023 au avut loc următoarele Burse ale muncii:

- 10.03.2023 Bursa locurilor de muncă pentru femei
- 12.05.2023 Bursa generală a locurilor de muncă
- 30.05.2023 Bursa locurilor de muncă destinată beneficiarilor de VMG la Chișineu Criș
- 27.10.2023 Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți

AJOFM Arad a organizat și a participat la evenimente destinate creșterii gradului de ocupare al forței de muncă, după cum urmează :

- ARAD Job Expo- 20-21.04.2023
- Târgul educației- 04.05.2023

- Întâlnire referitoare la problematica refugiaților ucraineni - 08.05.2023
- Seminar pe tema economiei sociale - 09.05.2023
- Întâlnire proiect NEETSDOIT - 20.09.2023
- Participarea delegației AJOFM Arad la Târgul de orientare în carieră la Bekescsaba Ungaria în data de 04.10.2023
- Participare la târgul locurilor de muncă AR-JOB- 21.10.2023
- Seminar pe tema funcționării rețelei Eures România - 23.11.2023

3. Aspecte importante privind activitatea desfășurată de AJOFM Arad

În cursul anului 2023 s-a urmărit realizarea următoarelor programe și acțiuni, în concordanță cu Strategia de ocupare a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă:

- Programul Județean de Ocupare a Forței de Muncă
- Ocuparea forței de muncă în străinătate, prin intermediul EURES

3.1 Realizarea Programului de ocupare finantat din BAS în anul 2023:

- Persoane cuprinse la măsuri active: 3.518
- Număr persoane ocupate: 1.495
- Număr persoane noi cuprinse în servicii de mediere : 3.150
- Număr persoane noi cuprinse în servicii de informare și consiliere profesională: 3.449
- Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj: 453 persoane
- Prime de activare acordate : 14
- Prime de mobilitate : 8
- Prime de inserție absolvenți : 4

3.2 Ocuparea forței de muncă prin intermediul EURES

În cursul anului 2023, au fost oferite servicii de informare, consiliere, mediere, înregistrare, recrutare, selecții, activități specifice EURES, pentru un număr de 155 persoane.

Au fost furnizate informații cu privire la documentele necesare eliberării formularelor europene și au fost eliberate un număr de 244 formulare europene E301/PDU1/U002.

A fost eliberat un număr de 552 adeverințe privind situația forței de muncă autohtonă disponibilă pentru locul de muncă vacant comunicat de angajator, conform O.G nr.25/ 2014 art.8 (1) lit.b). Numărul de persoane pentru care s-a solicitat eliberarea adeverinței a fost de 13.941.

3.3 Formare profesională

În anul 2023 AJOFM Arad a organizat un număr de 8 cursuri de formare profesională pentru șomeri, în care au fost cuprinse un număr de 134 persoane

Nr. crt	Curs	Număr șomeri cuprinși la curs
1	COMPETENTE INFORMATICE	15
2	BUCATAR	17
3	LUCRATOR COMERCIAL	16
4	CONTABIL	21
5	AGENT SECURITATE	15
6	COFETAR PATISER	21
7	AJUTOR BUCATAR	13
8	LUCRATOR COMERCIAL	16
	TOTAL	134

4. Proiecte finanțate din fonduri europene implementate în anul 2023 de AJOFM Arad

AJOFM Arad a implementat la nivel județean pe parcursul anului 2023 proiecte finanțate din POCU, al căror beneficiar este Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, respectiv:

- ✓ **PROACCES 2**- Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi-POCU/610/3/13/130167
- ✓ **UNIT 5 RMD și RMPD** - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate- POCU/485/3/14/129163
- ✓ **PROACCES 3** - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi- POCU/888/8/13/142803
- ✓ **Relația SPO cu angajatorii - eSPOR**- POCU/801/3/15/139164
- ✓ **Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități**- Cod 130164
- ✓ **PROACCES 4** - Subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri- POCU/1079/3/13/157100

- ✓ **PRONEETs RMPD** - Stimularea încadrării absolvenților NEETs pe piața muncii-
POCU/1078/2/1/157099

5. Creșterea gradului de vizibilitate al AJOFM Arad s-a realizat prin :

- actualizarea permanentă a site-ului instituției și a paginii de Facebook a AJOFM Arad.
- transmiterea de comunicate presei locale

Rezultate ale promovării activității instituției în anul 2023:

- ✓ 204 apariții în presa locală scrisă, audio și video;
- ✓ 198 postări pe pagina de Facebook a Ajofm Arad, care au obținut 1.242 reacții “like”
- ✓ 216 redistribuiri efectuate de prietenii Ajofm Arad a postărilor instituției;
- ✓ 53 postari pe site-ul AJOFM Arad
- ✓ 10 comunicate de presă transmise

Director executiv

Henteș Marinel

Întocmit

Jude Mihaela -Inspector superior

Compartiment APMPPOIMA

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.