



Raport de activitate pentru anul 2020

al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Arad

În anul 2020 AJOFM Arad a realizat activități în concordanță cu Programul de Guvernare 2018-2020, stabilit în contextul Strategiei Europa 2020, Programul Național de Ocupare al Forței de Muncă, Planul Național de Formare Profesională.

AJOFM Arad colaborează în mod permanent cu principalii actori relevanți de pe piața muncii, în vederea realizării activităților, cu scopul creșterii gradului de ocupare al forței de muncă, a creșterii calității serviciilor și a bunei vizibilități față de clienți. Principalii colaboratori sunt: Instituția Prefectului Arad, Autorități publice locale, ISJ Arad, Instituții de învățământ, DGASPC Arad, Sindicate, Patronate, Agenți economici, ONG-uri, Presa, Parteneri în proiecte finanțate din fonduri europene, aferente sferei de activități ale instituției.

Obiective stabilite de AJOFM Arad în activitatea proprie:

- creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020
- întărirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate
- dezvoltarea colaborării cu alte instituții, ONG, patronate, sindicate, agenți economici în vederea realizării obiectivelor pe piața muncii
- furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul UE

- creșterea gradului de vizibilitate al Serviciului Public de Ocupare
- pregătirea profesională continuă a personalului

1. Fenomene și tendințe pe piața muncii în anul 2020

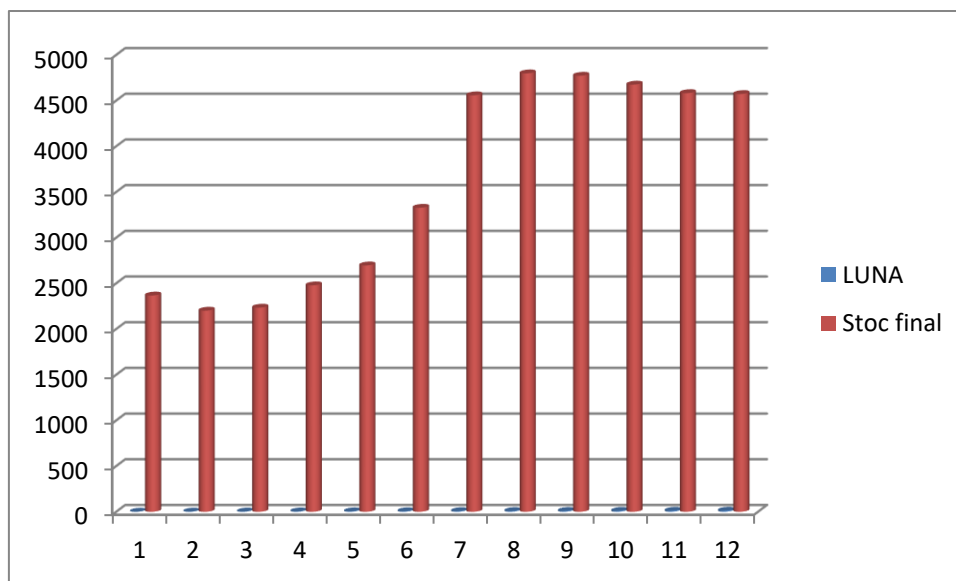
Anul 2020 s-a remarcat pe piața muncii din județul Arad prin efectele stării de urgență/alertă instituite urmare a pandemiei de COVID 19, cu manifestarea următoarelor tendințe:

- ✓ Scăderea accentuată a numărului locurilor de muncă vacante anunțate de angajatori
- ✓ Numărul foarte mare de angajatori care au solicitat sprijinul AJOFM Arad pentru diversele măsuri stabilite de lege în contextul închiderii/reducerii volumului de activitate: șomajul tehnic, procentul de 41,5%, telemunca, zile libere părinți, kurzarbeit
- ✓ Creșterea semnificativă a numărului de șomeri și a ratei șomajului

Stocul șomerilor în anul 2020 a fluctuat astfel:

LUNA	Stoc final
1	2367
2	2201
3	2234
4	2478
5	2696
6	3327
7	4558
8	4798
9	4772
10	4675
11	4582
12	4572

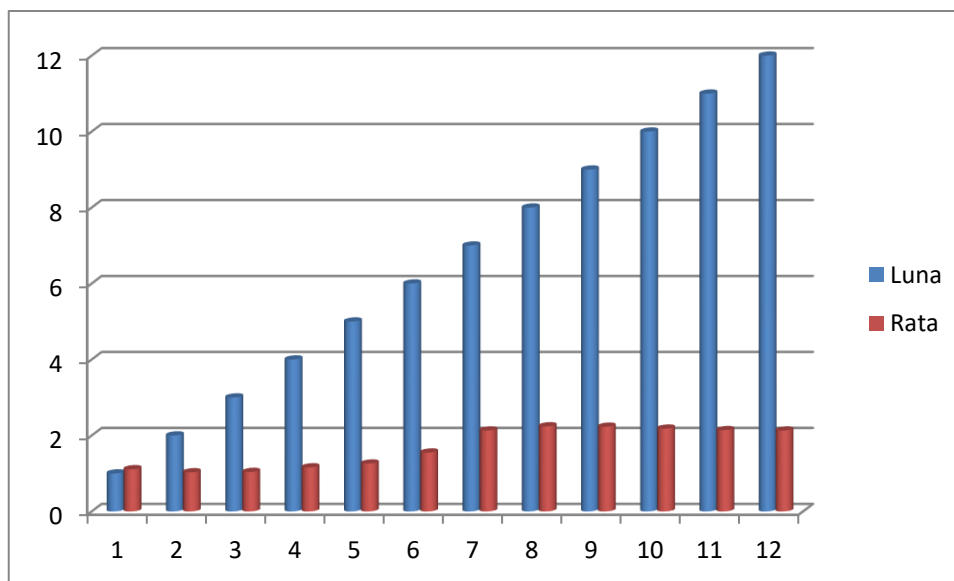
Grafic evoluție stoc șomeri 2020:



Evoluția ratei șomajului in anul 2020 :

Luna	Rata
1	1.11
2	1.03
3	1.04
4	1.16
5	1.26
6	1.55
7	2.13
8	2.24
9	2.23
10	2.18
11	2.14
12	2.13

Grafic rată șomaj 2020:



Din analiza situației ratei șomajului se observă că aceasta a crescut de la 1,11% la sfârșitul lunii Ianuarie 2020 până la 2,13% la finele lunii Decembrie 2020.

2. Bursa locurilor de muncă

Având în vedere contextul pandemic internațional și restricțiile în vigoare, în anul 2020 nu au avut loc Burse ale locurilor de muncă

3. Aspecte importante privind activitatea desfășurată de AJOFM Arad

În cursul anului 2020 s-a urmărit realizarea următoarelor programe și acțiuni, în concordanță cu Strategia de ocupare a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă:

- Programul Județean de Ocupare a Forței de Muncă
- Ocuparea forței de muncă în străinătate, prin intermediul EURES

3.1 Realizarea Programului de ocupare finantat din BAS în anul 2020:

- Persoane cuprinse la măsuri active: 6.693
- Număr persoane ocupate: 3.157 din BAS
- Număr persoane noi cuprinse în servicii de mediere : 6.164
- Număr persoane noi cuprinse în servicii de informare și consiliere profesională: 4.493
- Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj: 694 persoane
- Prime de activare acordate : 35
- Prime de mobilitate :10
- Prime de inserție absolvenți : 4

Acordarea de subvenții din Bugetul Asigurărilor pentru șomaj angajatorilor care încadrează diverse tipuri de șomeri:

- ✓ 255 Șomeri în vârstă de peste 45 de ani;
- ✓ 44 Tineri NEET'S ;
- ✓ 6 Persoane care mai au 5 ani până la pensie ;
- ✓ 2 Persoane cu handicap;
- ✓ 34 Absolvenți .

3.2 Ocuparea forței de muncă prin intermediul EURES

În cursul anului 2020, au fost oferite servicii de informare, consiliere , mediere, înregistrare, recrutare, selecții, activități specifice EURES, pentru un număr de 120 persoane.

Au fost furnizate informații cu privire la documentele necesare eliberării formularelor europene și au fost eliberate un număr de: 111 formulare europene E301/PDU1/U002 , 2 formulare europene E302/U006, 4 formulare U004 ; 1 formular H006 .

A fost eliberat un număr de 128 adeverințe privind situația forței de muncă autohtonă disponibilă pentru locul de muncă vacant comunicat de angajator, conform O.G nr.25/ 2014 art.8 (1) lit.b). Numărul de persoane pentru care s-a solicitat eliberarea adeverinței a fost de 873.

3.2 Formarea profesională

În anul 2020 AJOFM Arad nu a organizat cursuri de formare profesională pentru șomeri, având în vedere evitarea răspândirii COVID 19.

4. Proiecte finanțate din fonduri europene în care este implicată AJOFM Arad

Una din cele mai importante activități ale AJOFM Arad este implementarea, la nivel județean a proiectelor finanțate din POCU, al căror beneficiar este Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă. Majoritatea personalului AJOFM Arad este implicată în implementarea acestor proiecte, în calitate de experți interni pe termen lung, experți interni pe termen scurt, respectiv responsabili financiari. De asemenea implementarea proiectului INTESPO este realizată și cu ajutorul unui număr de 5 experți externi.

Proiectele ANOFM implementate în anul 2020 la nivel județean de către AJOFM Arad :

Nr crt	Denumire proiect
1	Proiect UNIT 2 RMPD -Ucenicie si stagii pentru tinerii NEET"s din regiunile mai puțin dezvoltate - POCU/262/2.1/2.2/ 119910
2	Proiect UNIT 4 RMPD -Ucenicie si stagii pentru somerii non-NEET"s din regiunile mai puțin dezvoltate - POCU/277/3/14/121994
3	Proiect INTESPO - Inregistrarea Tinerilor in Evidentele Serviciului Public de Ocupare-POCU/135/2/3/113589
4	Proiect PROACCES RMPD ALTERNATIV 2014-2021 - Stimularea mobilitatii si subventionarea locurilor de munca pentru someri si inactivi- POCU/279/3/13/125311
5	Proiect ACTIMOB 2 RMPD ALTERNATIV - Activare si mobilitate tineri NEETs- POCU/386/2/1/ 125314

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Nr crt	Denumire proiect
6	Proiect ACTIMOB 3 RMPD - Activare si mobilitate tineri NEETs - POCU/520/2/1/129265
7.	Proiect UNIT 5 RMPD -Ucenicie si stagii pentru somerii non-NEET"s din regiunile mai putin dezvoltate - POCU/277/3/14/121994
8.	Proiect PROACCES 2 - Stimularea mobilitatii si subventionarea locurilor de munca pentru someri si inactivi- POCU/610/3/13/130167
9.	Proiect FACILITAREA INSERȚIEI PE PIAȚA MUNCII A PERSOANELOR CU DIZABILITĂȚI
10.	Proiect PROACCES 3- Stimularea mobilitatii si subventionarea locurilor de munca pentru someri si inactivi POCU/888/3/13/142803

5.Creșterea gradului de vizibilitate al AJOFM Arad s-a realizat prin :

- actualizarea permanentă a site-ului instituției și a paginii de Facebook a AJOFM Arad.
- transmiterea de comunicate presei locale

Rezultate ale promovării activității instituției în anul 2020:

- ✓ 210 apariții în presa locală scrisă, audio și video;
- ✓ 44 postări pe pagina de Facebook a Ajofm Arad, care au obținut 334 de reacții "like"
- ✓ 192 redistribuiri efectuate de prietenii Ajofm Arad a postărilor instituției;
- ✓ 9 comunicate de presă transmise

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

6. Activitatea AJOFM Arad în anul 2020 s-a concentrat pe măsurile active acordate potrivit legislației în vigoare, în sprijinul angajatorilor și a angajaților, pentru contracararea efectelor economice generate de pandemia de COVID-19.

SITUATIA beneficiarilor si platilor la nivelul județului Arad privind măsurile determinate de pandemia de COVID-19 in anul 2020

Nr.crt	MASURA	Nr.angajatori	Nr.angajati	Plati efectuate
1	Indemnizatii acordate părinților pentru supravegherea copiilor pe perioada închiderii temporare a unităților de învățământ conform Legea nr.19/2020	897.00	3.428.00	2.309.434.00
2	Indemnizatii acordate părinților pentru supravegherea copiilor pe perioada limitarii sau suspendarii activitatii didactice OUG nr.147/2020	34.00	53.00	70.040.00
3	Sume acordate angajatorilor pentru decontarea unei parti a salariului brut al angajatilor mentinuti in munca Art.I OUG nr.92/2020	4.350.00	74.264.00	83.249.920.00
4	Indemnizație pentru reducerea timpului de muncă a salariaților cu cel mult 50% din durata prevăzută în contractul individual de muncă art.1, alin(1) OUG nr.132/2020	19.00	617.00	400.602.00
5	Sprijin financiar pentru activități în regim de telemuncă Art.6 OUG nr.132/2020	34.00	182.00	455.000.00
6	Sprijin financiar pentru încheierea contractelor individuale de muncă pe perioadă determinată de până la 3 luni, Art.5 OUG nr.132/2020	12.00	158.00	90.478.00
7	Indemnizatii acordate pe perioada suspendarii temporare a contractului individual de munca din initiativa angajatorului OUG nr.30/2020	7.296.00	93.821.00	127.745.298.00
8	Indemnizatii acordate pe perioada suspendarii temporare a contractului individual de munca ca urmare a unei anchete epidemiologice efectuata de DSP OUG nr.120/2020			

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

9	Sume acordate angajatorilor pentru angajarea persoanelor peste 50 ani carora le-au incetat raporturile de munca pe perioada starii de urgenta/alerta OUG nr.92/2020 ART.III alin.(1)	13.00	16.00	16.581.00
10	Sume acordate angajatorilor pentru angajarea pana la 31.12.2020 persoanelor intre 16-29 ani OUG nr.92/2020 ART.III alin.(2)	87.00	130.00	97.934.00
TOTAL		12.742.00	172.669.00	214.435.287.00

Director executiv

Henteș Marinel

Întocmit:

Mihaela Jude- Inspector superior

Compartiment Analiza Pieței Muncii, Programe de Ocupare și Implementare Măsurii
Active

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.