



## Raport de activitate pentru anul 2019

### al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Arad

În anul 2019 AJOFM Arad a realizat activități în concordanță cu Programul de Guvernare 2018-2020, stabilit în contextul Strategiei Europa 2020, Programul Național de Ocupare al Forței de Muncă, Planul Național de Formare Profesională.

AJOFM Arad colaborează în mod permanent cu principalii actori relevanți de pe piața muncii, în vederea realizării activităților, cu scopul creșterii gradului de ocupare al forței de muncă, a creșterii calității serviciilor și a bunei vizibilități față de clienți. Principalii colaboratori sunt: Instituția Prefectului Arad, Autorități publice locale, ISJ Arad, Instituții de învățământ, DGASPC Arad, Sindicate, Patronate, Agenți economici, ONG-uri, Presa, Parteneri în proiecte finanțate din fonduri europene, aferente sferei de activități ale instituției.

Obiective stabilite de AJOFM Arad în activitatea proprie:

- creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020
- întărirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate
- dezvoltarea colaborării cu alte instituții, ONG, patronate, sindicate, agenți economici în vederea realizării obiectivelor pe piața muncii
- furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul UE

- creșterea gradului de vizibilitate al Serviciului Public de Ocupare
- pregătirea profesională continuă a personalului

### 1. Fenomene și tendințe pe piața muncii în anul 2019

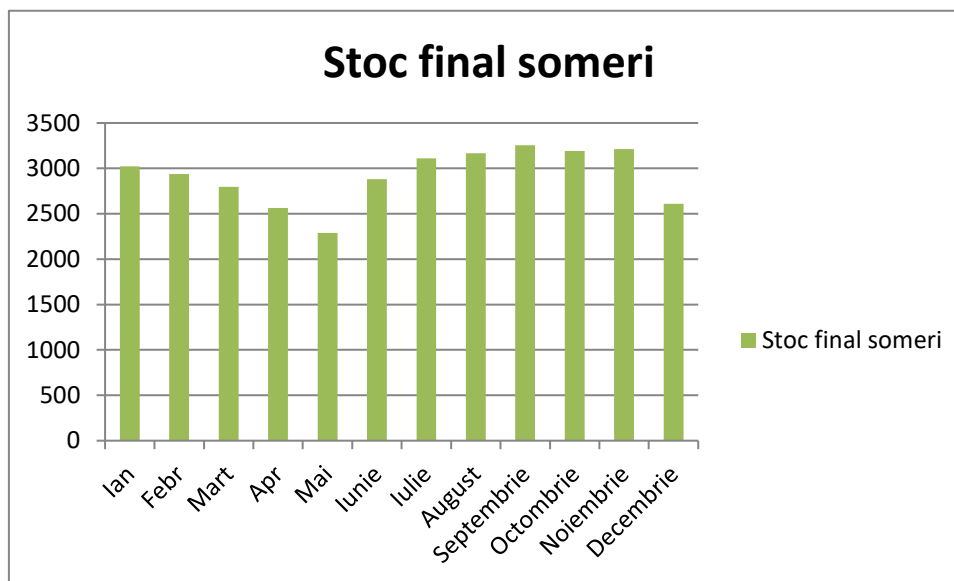
Anul 2019 s-a remarcat pe piața muncii din județul Arad prin manifestarea următoarelor tendințe:

- ✓ o ușoară fluctuație a numărului de șomeri și a ratei șomajului de la o lună la alta
- ✓ numărul mare de locuri de muncă vacante anunțate de angajatori
- ✓ numărul mic de persoane care au accesat locurile de muncă vacante, datorită interesului scăzut pentru încadrarea pe piața muncii, atât a șomerilor, cât și a tinerilor absolvenți
- ✓ întărirea colaborării Serviciului Public de Ocupare cu agenții economici, instituțiile de învățământ și alți actori de pe piața muncii în vederea creșterii gradului de ocupare al forței de muncă din județ

**Stocul șomerilor în anul 2019 au fluctuat astfel:**

Luna	Stoc final someri
Ianuarie	3022
Februarie	2937
Martie	2797
Aprilie	2563
Mai	2288
Iunie	2882
Iulie	3112
August	3165
Septembrie	3255
Octombrie	3193
Noiembrie	3211
Decembrie	2610

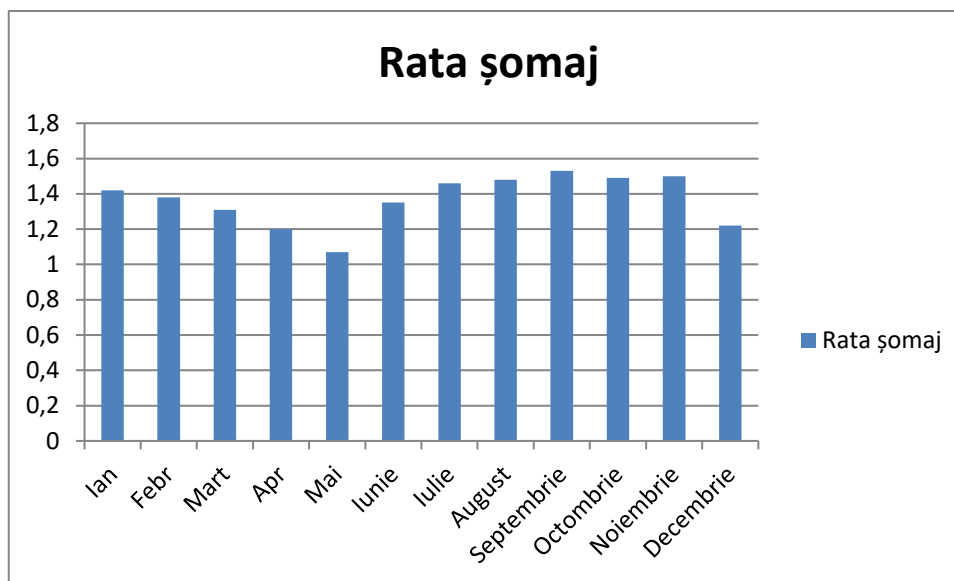
**Grafic evoluție stoc șomeri 2019:**



**Evoluția ratei șomajului in anul 2019 :**

Luna	Rata șomaj
Ianuarie	1.42
Februarie	1.38
Martie	1.31
Aprilie	1.2
Mai	1.07
Iunie	1.35
Iulie	1.46
August	1.48
Septembrie	1.53
Octombrie	1.49
Noiembrie	1.5
Decembrie	1.22

**Grafic rată șomaj 2019:**



## 2. Organizarea Burselor locurilor de muncă

În anul 2019 AJOFM ARAD a organizat un număr de 4 burse ale locurilor de muncă, pentru a pune față în față cererea și oferta de locuri de muncă, atât la nivel general, cât și țintit pe anumite categorii, după cum urmează:

- 08.03.2019- Bursa locurilor de muncă pentru femei
- 12.04.2019- Bursa generală a locurilor de muncă
- 18.10.2019- Bursa pentru tinerii absolvenți
- 13.12.2019- Bursa pentru tinerii postinstituționalizați.

Rezultatele celor patru Burse ale locurilor de muncă se prezintă astfel :

- ❖ Număr angajatori contactați : 800
- ❖ Număr angajatori participanți la burse : 190
- ❖ Număr oferte locuri de muncă la burse : 1385
- ❖ Persoane aflate în căutarea unui loc de muncă și șomeri participanți la burse : 885
- ❖ Persoane selectate în vederea încadrării în muncă : 137

- ❖ Persoane încadrate în urma susținerii interviului de angajare : 25

### 3. Aspecte importante privind activitatea desfășurată de AJOFM Arad

În cursul anului 2019 s-a urmărit realizarea următoarelor programe și acțiuni, în concordanță cu Strategia de ocupare a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă:

- Programul Județean de Ocupare a Forței de Muncă
- Planul Județean de Formare Profesională
- Ocuparea forței de muncă în străinătate, prin intermediul EURES

#### 3.1 Realizarea Programului de ocupare finantat din BAS/fonduri FSE în anul 2019:

- Persoane cuprinse la măsuri active: 8.937
- Număr persoane ocupate: 3.191 din BAS și 532 persoane din fonduri FSE
- Număr persoane noi cuprinse în servicii de mediere : 6.731
- Număr persoane noi cuprinse în servicii de informare și consiliere profesională: 5.062
- Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj: 377 persoane
- Prime de activare acordate : 28
- Prime de mobilitate : 9
- Prime de inserție absolventi : 8

Acordarea de subvenții din Bugetul Asigurărilor pentru șomaj angajatorilor care încadrează diverse tipuri de șomeri:

- ✓ 468 Șomeri în vârstă de peste 45 de ani;
- ✓ 2 unic sustinator ai familiei monoparentale
- ✓ 101 Tineri NEET'S ;
- ✓ 8 Persoane care mai au 5 ani până la pensie ;

✓ 72 Absolvenți .

### 3.2 Rezultatele programului de formare profesională

Prin Planul Județean de Formare Profesională pentru 2019, AJOFM Arad și-a propus cuprinderea în programe de formare profesională a unui număr de 266 șomeri aflați în evidență și 8 persoane beneficiare de formare profesională la locul de muncă (ucenicie).

În programele de formare profesională organizate de AJOFM Arad, în perioada ianuarie-decembrie 2019, au fost cuprinse 329 persoane, din care:

- 269 șomeri;
- 60 persoane beneficiare de formare la locul de muncă prin programe de ucenicie;

Din cele 269 persoane care au participat la programe de formare profesională în perioada ianuarie - decembrie 2019:

- 178 persoane (66,17% din total) au participat la programe organizate de centre regionale de formare profesională (CRFPA);
- 91 persoane au participat la programe organizate prin furnizori externi;
- 60 persoane au fost cuprinse în programe de ucenicie.

În perioada ianuarie - decembrie 2019, 153 persoane, aparținând unor grupuri dezavantajate, au fost cuprinse în programe de formare profesională, după cum urmează:

- 117 șomeri din mediul rural;
- 36 șomeri de etnie roma.

Structura pe sexe a persoanelor cuprinse în cursuri în perioada de raportare se prezintă astfel:

- 212 cursanți femei (64,44% inclusiv femeile care au încheiat contracte de ucenicie la locul de muncă);
- 117 cursanți bărbați (35,56%).

În anul 2019 au fost organizate 16 programe de formare profesională gratuite, după cum urmează:

- 11 programe de calificare sau recalificare (68,75%);
- 5 programe de inițiere și specializare (31,25%).

Cele 16 programe de formare profesională au fost finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

## MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Analizând participarea celor 269 șomeri la programele de formare profesională, organizate în 2019, se observa că o participare mai mare se înregistrează în rândul șomerilor cu studii profesionale, liceale sau postliceale, 177 persoane (65,79%), urmate de cei cu studii primare și gimnaziale 75 persoane (27,88%), la polul opus aflându-se persoanele cu studii superioare - 17 persoane (6,31%). Aceasta repartitie a existat și în anii precedenți, iar explicația rezidă în faptul că AJOFM Arad organizează programe de formare profesională pentru calificări de nivel 1,2,3 sau 4, programe la care participa în general persoane care au studii primare, gimnaziale, profesionale, liceale sau postliceale. Pe de altă parte, nivelul ocupabilității persoanelor cu studii superioare este mai ridicat și de aceea reușesc să își găsească un loc de muncă mult mai ușor.

Structura pe categorii de vârstă a șomerilor participanți la cursuri se prezintă astfel:

- 11,89% persoane cu vârsta sub 25 de ani - 32 persoane;
- 11,89% persoane cu vârsta cuprinsă între 25-35 de ani - 32 persoane;
- 20,81% persoane cu vârsta cuprinsă între 35-45 de ani - 56 persoane;
- 55,3% persoane cu vârsta peste 45 de ani - 149 persoane, din care 50 sunt cu vârsta peste 55 ani.

Se poate observa că, la fel ca în anii precedenți, majoritatea șomerilor participanți la cursuri au vârste mai mari de 35 de ani, acest segment de vârstă fiind de 76,2% din total participanților la formare, ceea ce evidențiază disponibilitatea mai mare a acestor persoane de a participa la o formă de pregătire profesională, spre deosebire de persoanele mai tinere.

O parte din programele de formare profesională începute în anul 2018 au continuat și s-au finalizat în anul 2019. În aceste programe, au fost cuprinse 17 persoane, după cum urmează:

- 17 șomeri, din care la finele lunii decembrie 2019, au absolvit 11 persoane.

Absolvenții cursurilor de formare profesională sunt monitorizați 12 luni de la finalizarea acestora.

În urma monitorizării, a rezultat că până la 31 decembrie 2019 au fost încadrate 230 persoane, după cum urmează:

- 47 persoane care au participat la cursuri începute în anul 2017, finalizate în anul 2018 și monitorizate în 2019;
- 129 șomeri absolvenți ai cursurilor începute în anul 2018 și monitorizate în 2019;
- 54 șomeri absolvenți ai cursurilor organizate în anul 2019.

În anul 2019 au fost încheiate 60 de convenții pentru 60 de persoane cu contracte de ucenicie la locul de muncă, 36 contracte pentru femei și 24 contracte pentru bărbați.

Finanțarea a fost asigurată în totalitate din fonduri europene, în cadrul proiectelor UNIT 2 RMPD și UNIT 5.

MINISTERUL MUNCII  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Din numărul total al persoanelor cuprinse în programe de ucenicie, nu au existat persoane care să abandoneze programul în perioada de probă și nici după expirarea perioadei de probă.

Principalele meserii/ocupații, în funcție de numărul de participanți, pentru care s-au organizat programele de formare profesională gratuite pentru șomeri, în anul 2019, în concordanță cu cerințele pieței muncii la nivel local, sunt:

Nr. crt.	Denumire program de formare	Nr. cursanți
	agent de curățenie clădiri și mijloace de transport în comun	14
	agent de securitate	36
	bucatar	19
	cameristă	14
	competențe cheie- comunicare în limba română/ competențe de bază în matematică	36
	confectioner asamblor articole din textile	19
	contabil	14
	îngrijitor batrani la domiciliu	14
	instalator instalații tehnico sanitare și de gaze	14
	lucrător în comerț	47
	operator introducere, validare și prelucrare date	21
	stivuatorist	13
	sudor	8

Programele de formare profesională s-au organizat ținând cont, pe de o parte, de cerințele angajatorilor, și, pe de altă parte, de opțiunile și aptitudinile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

### **3.3 Ocuparea forței de muncă prin intermediul EURES**

În cursul anului 2019, au fost oferite servicii de informare, consiliere, mediere, înregistrare, recrutare, selecții, activități specifice EURES, pentru un număr de 325 persoane.



Au fost stabilite contacte cu angajatori străini, în special din Austria, fiind promovat un număr de 91 oferte de locuri de muncă .

Au fost furnizate informații cu privire la documentele necesare eliberării formularelor europene și au fost eliberate un număr de: 123 formulare europene E301/PDU1/U002 , 16 formulare europene E302/U006, 4 formulare U004 ; 9 formulare H006 .

A fost eliberat un număr de 169 adeverințe privind situația forței de muncă autohtonă disponibilă pentru locul de muncă vacant comunicat de angajator, conform O.G nr.25/ 2014 art.8 (1) lit.b). Numărul de persoane pentru care s-a solicitat eliberarea adeverinței a fost de 1314.

#### 4. Proiecte finanțate din fonduri europene în care este implicată AJOFM Arad

Una din cele mai importante activități ale AJOFM Arad este implementarea, la nivel județean a proiectelor finanțate din POCU, al căror beneficiar este Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă. Majoritatea personalului AJOFM Arad este implicată în implementarea acestor proiecte, în calitate de experți interni pe termen lung, experți interni pe termen scurt, respectiv responsabili financiari. De asemenea implementarea proiectului INTESPO este realizată și cu ajutorul unui număr de 5 experți externi, angajați în afara organigramei, ale căror principale activități vizează contactarea, informarea, consilierea, înregistrarea și monitorizarea tinerilor NEETs găsiți în proiect.

Proiectele ANOFM implementate în anul 2019 la nivel județean de către AJOFM Arad :

Nr crt	Denumire proiect	Număr angajați ai AJOFM Arad implicați în implementare proiecte/ experți externi	Buget total proiect	Rezultate obținute în anul 2019
1	Proiect UNIT 2 RMPD - Ucenicie si stagii pentru tinerii NEET"s din regiunile mai puțin dezvoltate - POCU/262/2.1/2.2/ 119910	2 experți pe termen lung	38,6 mil euro	Ucenicie la locul de muncă : 3 pers.

MINISTERUL MUNCII  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Nr crt	Denumire proiect	Număr angajați ai AJOFM Arad implicați în implementare proiecte/ experți externi	Buget total proiect	Rezultate obținute în anul 2019
2	Proiect UNIT 4 RMPD - Ucenicie și stagii pentru somerii non-NEET's din regiunile mai puțin dezvoltate - POCU/277/3/14/121994	2 experți pe termen lung	46,5 mil euro	
3	Proiect INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare- POCU/135/2/3/113589	2 experți pe termen lung 1 responsabil financiar 5 experți externi	47,4 mil euro	Neet's contactați = 1738 Neet's înregistrați = 1738
4	Proiect PROACCES RMPD ALTERNATIV 2014-2021 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru someri și inactivi	4 experți termen lung 3 experți termen scurt 1 resp. financiar	265,3 mil euro	167 persoane Art 85(peste 45 ani)= 160 Art 85(5 ani pensie)=2 Primă activare art 73/2= 5
5	Proiect ACTIMOB 2 RMPD ALTERNATIV - Activare și mobilitate tineri NEETs	2 experți pe termen lung 2 experți pe termen scurt	49 mil euro	89 persoane: Art 85: 51 NEETs; Art 80: 38 absolvenți
6	Proiect ACTIMOB 3 RMPD - Activare și mobilitate tineri NEETs	1 expert pe termen lung 1 responsabil financiar	57,12 mil euro	74 persoane: Art 85: 50 NEETs; Art 80: 22 absolvenți Primă activare art 73/2= 2
7.	Proiect UNIT 5 RMPD - Ucenicie și stagii pentru somerii non-NEET's din regiunile mai puțin dezvoltate - POCU/277/3/14/121994	3 experți pe termen lung 1 responsabil financiar	355,78 mil lei	Ucenicie la locul de muncă : 57 persoane
8.	Proiect PROACCES 2 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru someri și inactivi	3 experți pe termen lung 1 responsabil financiar	333,11 mil lei	142 persoane: Art. 85 =140 persoane Art. 80 = 2 persoane

MINISTERUL MUNCII  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Nr crt	Denumire proiect	Număr angajați ai AJOFM Arad implicați în implementare proiecte/ experți externi	Buget total proiect	Rezultate obținute în anul 2019
9.	Proiect FACILITAREA INSERȚIEI PE PIAȚA MUNCII A PERSOANELOR CU DIZABILITĂȚI	1 expert pe termen lung	111,98 lei	
	TOTAL	19 angajați sunt experți proiect din 32 angajați: - 11 experți termen lung - 3 resp. financiari - 5 experți externi		532 persoane angajate  1738 NEETs contactați 1738 NEETs înregistrați

**5. Creșterea gradului de vizibilitate al AJOFM Arad s-a realizat prin :**

- actualizarea permanentă a site-ului instituției și a paginii de Facebook a AJOFM Arad.
- diseminarea materialelor de promovare ( pliante, broșuri, fluturași, mape de prezentare) referitoare la serviciile oferite de AJOFM Arad
- transmiterea de comunicate presei locale , organizarea de conferințe de presă și buna colaborare cu presa locală

*Rezultate ale promovării activității instituției în anul 2019:*

- ✓ 263 apariții în presa locală scrisă, audio și video;
- ✓ 83 postări pe pagina de Facebook a Ajofm Arad, care au obținut 523 de reacții “like”
- ✓ 139 redistribuiri efectuate de prietenii Ajofm Arad a postărilor instituției;
- ✓ 13 comunicate de presă transmise
- ✓ 2 conferințe de presă organizate

**6. Evenimente care au avut loc în anul 2019, organizate de AJOFM Arad sau cu participarea reprezentanților instituției:**

- 08.03.2019-organizarea Bursei locurilor de muncă pentru femei
- 29-30.03.2019- AJOFM Arad a participat la AR-Job, târg de locuri de muncă organizat de Jurnal arădean
- 12.04.2019- organizarea Bursei generale a locurilor de muncă
- 18.10.2019- organizarea Bursei locurilor de muncă pentru tinerii absolvenți
- în data de 29.11.2019 a avut loc Ziua informării EURES
- în data de 13.12.2019 AJOFM Arad a organizat Bursa locurilor de muncă pentru tineri postinstituționalizați.
- participare la ședințele lunare ale Colegiului Prefectural
- organizarea ședințelor lunare ale Consiliului Consultativ al AJOFM Arad.

Director executiv

Henteș Marinel

Întocmit:

Mihaela Jude- Inspector superior

Compartiment Analiza Pieței Muncii, Programe de Ocupare și Implementare Măsurii Active

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.