



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



Raport de activitate pentru anul 2018

al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Arad

În anul 2018 AJOFM Arad a realizat activități în concordanță cu Programul de Guvernare 2018-2020- stabilit în contextul Strategiei Europa 2020, Programul Național de Ocupare al Forței de Muncă, Planul Național de Formare Profesională.

AJOFM Arad colaborează în mod permanent cu principalii actori relevanți de pe piața muncii, în vederea realizării activităților, cu scopul creșterii gradului de ocupare al forței de muncă, a creșterii calității serviciilor și a bunei vizibilități față de clienți. Principalii colaboratori sunt: Instituția Prefectului Arad, Autorități publice locale, ISJ Arad, Instituții de învățământ, DGASPC Arad, Sindicate, Patronate, Agenți economici, ONG-uri, Presa, Parteneri în proiecte finanțate din fonduri europene, aferente sferei de activități ale instituției.

Obiective stabilite de AJOFM Arad în activitatea proprie:

- creșterea gradului de ocupare a forței de muncă
- profesionalizarea Serviciului Public de Ocupare prin formarea continuă a personalului din instituție
- dezvoltarea colaborării cu alte instituții, ONG, patronate, sindicate, agenți economici în vederea realizării obiectivelor pe piața muncii
- conștientizarea angajatorilor în vederea stimulării angajării în zona de vest prin creșteri salariale sau alte tipuri de facilități

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ARAD
Operator de date cu caracter personal nr 556
Str. Călugăreni, Nr. 1A, Arad
Tel. +4 0257 211 230/Fax: +4 0257 264 633;
e-mail: ajofm@ar.anofm.ro;
www.anofm.ro, www.somajvest.ro

1. Fenomene și tendințe pe piața muncii în anul 2018

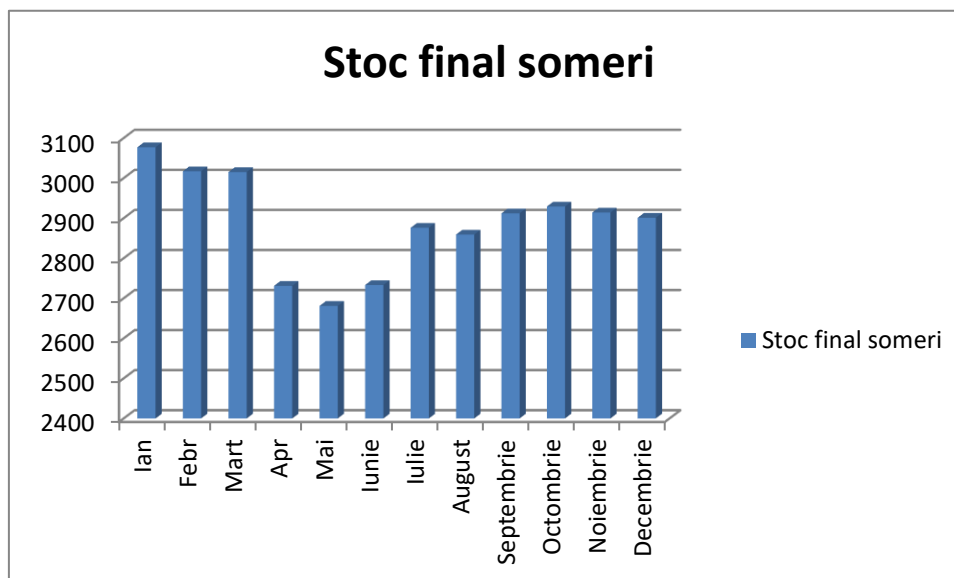
Anul 2018 s-a remarcat pe piața muncii din județul Arad prin manifestarea următoarelor tendințe:

- ✓ ușoara fluctuație a numărului de șomeri și a ratei șomajului de la o lună la alta
- ✓ numărul mare de locuri de muncă vacante anunțate de angajatori
- ✓ numărul mic de persoane care au accesat locurile de muncă vacante, datorită interesului scăzut pentru încadrarea pe piața muncii, atât a șomerilor, cât și a tinerilor absolvenți
- ✓ întărirea colaborării Serviciului Public de Ocupare cu agenții economici, instituțiile de învățământ și alți actori de pe piața muncii în vederea creșterii gradului de ocupare al forței de muncă din județ

Stocul șomerilor în anul 2018 au fluctuat astfel:

Luna	Stoc final șomeri
Ian	3077
Febr	3017
Mart	3015
Apr	2731
Mai	2681
Iunie	2733
Iulie	2876
August	2859
Septembrie	2912
Octombrie	2929
Noiembrie	2914
Decembrie	2901

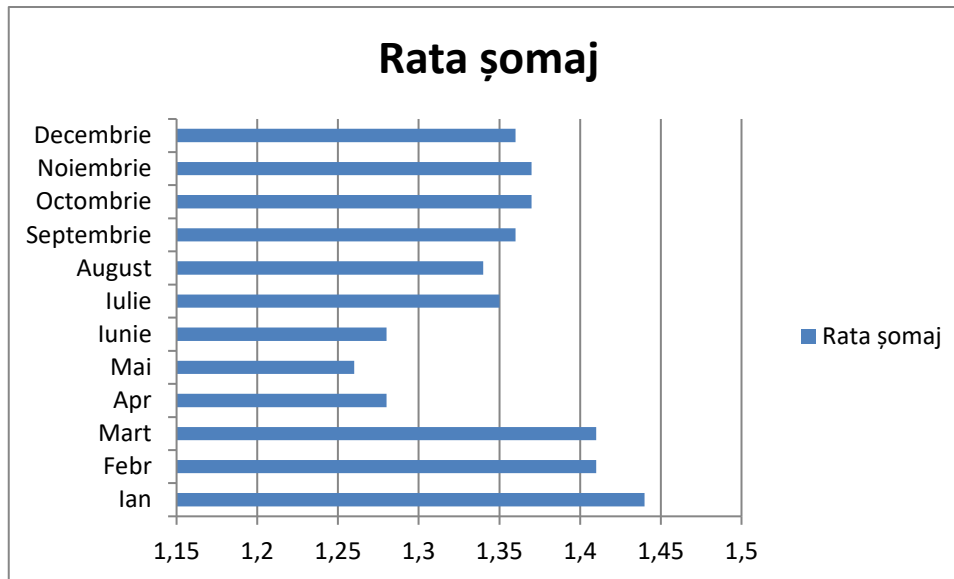
Grafic evoluție stoc șomeri 2018:



Evoluția ratei șomajului in anul 2018 :

Luna	Rata șomaj
Ian	1.44
Febr	1.41
Mart	1.41
Apr	1.28
Mai	1.26
Iunie	1.28
Iulie	1.35
August	1.34
Septembrie	1.36
Octombrie	1.37
Noiembrie	1.37
Decembrie	1.36

Grafic rată șomaj 2018:



2. Organizarea Burselor locurilor de muncă

În anul 2018 AJOFM ARAD a organizat un număr de 4 burse ale locurilor de muncă, pentru a pune față în față cererea și oferta de locuri de muncă, atât la nivel general, cât și țintit pe anumite categorii, după cum urmează:

- 09.03.2018- Bursa locurilor de muncă pentru femei
- 20.04.2018- Bursa generală a locurilor de muncă
- 19.10.2018- Bursa pentru tinerii absolvenți
- 23.11.2018- Bursa pentru tinerii postinstituționalizați.

Rezultatele celor patru Burse ale locurilor de muncă se prezintă astfel :

- ❖ Număr angajatori contactați : 800
- ❖ Număr angajatori participanți la burse : 220
- ❖ Număr oferte locuri de muncă la burse : 1500
- ❖ Persoane aflate în căutarea unui loc de muncă și șomeri participanți la burse : 1000
- ❖ Persoane selectate în vederea încadrării în muncă : 210

- ❖ Persoane încadrate în urma susținerii interviului de angajare : 52

3. Aspecte importante privind activitatea desfășurată de AJOFM Arad

În cursul anului 2018 s-a urmărit realizarea următoarelor programe și acțiuni, în concordanță cu Strategia de ocupare a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă:

- Programul Județean de Ocupare a Forței de Muncă
- Planul Județean de Formare Profesională
- Ocuparea forței de muncă în străinătate, prin intermediul EURES

3.1 Realizarea Programului de ocupare în anul 2018:

- Persoane cuprinse la măsuri active: 6.675
- Număr persoane ocupate: 2.964 (din care 265 persoane angajate din fonduri FSE)
- Număr persoane noi cuprinse în servicii de mediere : 5.495
- Număr persoane noi cuprinse în servicii de informare și consiliere profesională: 5.182
- Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj: 301 persoane
- Prime de activare acordate : 46
- Prime de mobilitate : 12
- Prime de inserție absolventi : 8

Acordarea de subvenții din Bugetul Asigurărilor pentru șomaj angajatorilor care încadrează diverse tipuri de șomeri:

- ✓ 268 Șomeri în vârstă de peste 45 de ani;
- ✓ 9 Tineri NEET'S ;
- ✓ 12 Persoane care mai au 5 ani până la pensie ;
- ✓ 71 Absolvenți .

3.2 Rezultatele programului de formare profesională

În anul 2018 AJOFM Arad a organizat cursuri de formare profesională în diverse ocupații/calificări, în funcție de cererea de pe piața muncii: agent de securitate, bucătar, cameristă, cofetar-patiser, contabil, instalator instalații tehnico sanitare și de gaze, îngrijitor bătrâni, lucrător în comerț, operator confecționar industrial, operator introducere, validare și prelucrare date, stivuatorist și sudor.

Până în data de 31.12.2018 AJOFM Arad a organizat 15 cursuri pentru 250 persoane. Din totalul de 250 persoane, 162 sunt femei și 88 bărbați. În ceea ce privește categoria persoanelor cuprinse la cursuri de formare, 229 persoane sunt șomeri indemnizați și 21 persoane șomeri neindemnizați.

Cele 15 cursuri sunt clasificate astfel:

- 2 cursuri de inițiere
- 10 cursuri de calificare
- 3 cursuri de specializare.

În urma finalizării acestor cursuri au rezultat 201 absolvenți, din care s-au încadrat pe piața muncii până la sfârșitul luni martie 2019 un număr de 104 persoane.

La 31 decembrie 2018 s-au angajat 140 persoane din cursurile desfășurate în anul 2017 și monitorizate un an de la examenul de absolvire.

În vederea diversificării calificării oferite șomerilor AJOFM Arad colaborează cu Centrul Regional de Formare Profesională a Adulților Mehedinți și cu alți furnizori de formare autorizați. În anul 2018, din cele 15 cursuri 8 au fost organizate cu CRFPA Mehedinți și 7 cu alți furnizori de formare autorizați.

3.3 Ocuparea forței de muncă prin intermediul EURES

În cursul anului 2018, au fost oferite servicii de informare, consiliere, mediere, înregistrare, recrutare, selecții, activități specifice EURES, pentru un număr de 406 persoane.

Am fost stabilite contacte cu angajatori straini, în special din Austria, fiind promovat un număr de 335 locuri de munca .

La nivel național s-au organizat mai multe selecții pentru cetățenii români, pentru Spania, Germania, Danemarca, Portugalia . Locurile de muncă oferite au fost in domeniul agriculturii, gastronomiei, domeniul hotelier.

Au fost furnizate informații persoanelor care doresc să se acrediteze ca furnizori de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de munca, conform HG nr.277/2002.

Au fost furnizate informații cu privire la documentele necesare eliberării formularelor europene și au fost eliberate un numar de 119 formulare europene E301/PDU1/U002 și un număr de 16 formulare europene E302/U006.

A fost eliberat un număr de 78 adeverințe privind situația forței de muncă autohtonă disponibilă pentru locul de muncă vacant comunicat de angajator, conform O.G nr.25/ 2014 art.8 (1) lit.b). Numărul de persoane pentru care s-a solicitat eliberarea adeverinței a fost de 456.

4. Proiecte finanțate din fonduri europene în care este implicată AJOFM Arad

Una din cele mai importante activități ale AJOFM Arad este implementarea, la nivel județean a proiectelor finanțate din POCU, al căror beneficiar este Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă. Majoritatea personalului AJOFM Arad este implicată în implementarea acestor proiecte, în calitate de experți interni pe termen lung, experți interni pe termen scurt, respectiv responsabili financiari. De asemenea implementarea proiectului INTESPO este realizată și cu ajutorul unui număr de 5 experți externi, angajați în afara organigramei, ale căror principale activități vizează contactarea, informarea, consilierea, înregistrarea și monitorizarea tinerilor NEETs găsiți în proiect.

Proiectele ANOFM implementate în anul 2018 la nivel județean de către AJOFM Arad :

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Nr. crt.	Denumire proiect	Număr angajați ai AJOFM Arad implicați în implementare proiecte/experti externi	Buget total proiect
1	Proiect UNIT 2 RMPD -Ucenicie si stagii pentru tinerii NEET"s din regiunile mai puțin dezvoltate - POCU/262/2.1/2.2/119910	2 experți pe termen lung	38,6 mil euro
2	Proiect UNIT 4 RMPD -Ucenicie si stagii pentru somerii non-NEET"s din regiunile mai puțin dezvoltate - POCU/277/3/14/121994	2 experți pe termen lung	46,5 mil euro
3	Proiect INTESPO - Inregistrarea Tinerilor în Evidentele Serviciului Public de Ocupare - POCU/135/2/3/113589	2 experți pe termen lung 1 responsabil financiar 5 experți externi	47,4 mil euro
4	Proiect PROACCES RMPD ALTERNATIV 2014-2021 - Stimularea mobilitatii și subventionarea locurilor de munca pentru someri și inactivi	4 experți pe termen lung 3 experți pe termen scurt 1 responsabil financiar	265,3 mil euro
5	Proiect ACTIMOB 2 RMPD ALTERNATIV - Activare și mobilitate tineri NEETs	2 experți pe termen lung 2 experți pe termen scurt	49 mil euro

Rezultatele implementării în anul 2018 la nivelul județului Arad a acestor proiecte sunt următoarele :

Proiect PROACCES RMPD ALTERNATIV :

Încheierea de convenții pentru încadrarea în muncă a unui număr de 239 persoane , respectiv :

- Art 85: 212 persoane;

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

- Art 85(5 ani pensie) : 11 persoane,
- Art 80 : 16 persoane.

Acordarea de prime pentru 2 persoane, respectiv: Art 73/2: 1 persoană; Art 75 : 1 persoană .

Proiect ACTIMOB2 ALTERNATIV :

Încheierea de convenții pentru încadrarea în muncă a unui număr de 20 persoane, respectiv:

- Art 85: 5 persoane;
- Art 80: 15 persoane.

Proiect UNIT 2 RMPD:

Încheierea de convenții pentru încadrarea în muncă a unui număr de 4 persoane, respectiv:

- Stagii pentru absolvenți învățământ superior: 2 persoane;
- Ucenicie la locul de muncă : 2 persoane.

Proiect INTESPO:

- Tineri Neet's contactați : 3.300 ;
- Tineri Neet's înregistrați : 520

5. Creșterea gradului de vizibilitate al AJOFM Arad s-a realizat prin :

- actualizarea permanentă a site-ului instituției și a paginii de Facebook a AJOFM Arad.
- diseminarea materialelor de promovare (pliante, broșuri, fluturași, mape de prezentare) referitoare la serviciile oferite de AJOFM Arad
- transmiterea de comunicate presei locale , organizarea de conferințe de presă și buna colaborare cu presa locală

Rezultate ale promovării activității instituției în anul 2018:

- ✓ 280 apariții în presa locală scrisă, audio și video;
- ✓ 215 postări pe pagina de Facebook a Ajofm Arad, care au obținut 1.444 de reacții “like”
- ✓ 329 redistribuiri efectuate de prietenii Ajofm Arad a postărilor instituției;
- ✓ 24 comunicate de presă transmise

6. Activitatea juridică

Pe parcursul anului 2018 activitatea juridică a implicat un număr de 67 cauze, fiecare având între 2 și 12 termene.

Au fost întocmite 139 adrese către terți (executori judecătorești, ANAF, alte instituții).

De asemenea au fost desfășurate activități referitoare la :

- soluționarea de petiții
- acreditare, retragere, suspendare furnizori servicii specializate de mediere și consiliere profesională
- acordare viză juridic pentru convențiile finanțate din BAS/FSE

7. Activitatea de control, îndeplinirea măsurilor asiguratorii și executarea silită a debitelor

Obiectivele vizate în activitatea de control au fost următoarele:

- respectarea obligației angajatorilor de a comunica în termen de 5 zile lucrătoare locurile de munca vacante sau nou create și în termen de o zi a ocupării lor (art.10 alin.1 și 3 din Legea 76/2002 (A))
- respectarea dispozițiilor legale cu privire la obligația angajatorilor care au încadrat persoane din rândul beneficiarilor de indemnizații de șomaj, de a anunța în termen de 3 zile agenția pentru ocuparea forței de muncă la care aceștia au fost înregistrați (art.41 alin.2 din Legea 76/2002 (A)).

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

- respectarea prevederilor legale cu privire la subvențiile acordate de A.J.O.F.M. Arad angajatorilor care au încadrat șomeri în vârstă de peste 45 ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale (art.85 alin.1 din Legea 76/2002 (A))
- respectarea de către angajatorii aflați în situațiile prevăzute la art. 49 din lege a obligației prevăzute la art. 50 alin. (3) din legea 76/2002 (A)
- respectarea prevederilor legale cu privire la stimularea de către AJOFM Arad a angajatorilor care au încadrat în munca pe perioada nedeterminată absolvenții ai instituțiilor de învățământ în condițiile art. 80 din lege, a obligației ce le revine potrivit art. 83 din lege
- verificarea respectării criteriilor de acreditare, de menținere a acestora și a obligațiilor pe care le au furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă (legea 277/2002)
- verificare respectării prevederilor legale cu privire la stimularea angajatorilor privind încadrarea în munca a elevilor și studenților conform Legii nr.72/2007
- verificarea respectării altor obligații prevăzute în convențiile încheiate de către angajatori cu A.J.O.F.M. Arad.

Informatii privind controalele tematice realizate:

Număr controale realizate: 203

- conform art.55 la furnizorii de servicii acreditați pentru servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă -10;
- conform art.80 din Legea 76/2002 (A), privind stimularea angajatorilor care încadrează absolvenți:- 70 ;
- conform art.85 din Legea 76/2002(A) privind stimularea angajatorilor care încadrează în muncă persoane cu vârsta de peste 45 ani și unici susținători ai familiilor monoparentale: - 105;
- conform art. art.80, 85- 3;
- conform legii nr.72/2007, art.80,85 -1;
- conform art.80 ,lg.72 /2007 -1;

Număr controale efectuate conform prevederilor legii nr.72/2007 (A) privind stimularea

încadrării în muncă a elevilor și studenților = 13;

Suplimentar, ca urmare a unor sesizări cu privire la nerespectări legislative, s-au realizat - 4 controale: 1 control cu privire la prima de încadrare conform art.74 -1 debit, conform art. 41 alin.2 = 3 controale -sanctiunea aplicată Avertisment

Debite constatate în anul 2018 de către structurile de control: debit pe art.74 - 1.000 lei

Debite recuperate în anul 2018 de către structurile de Control : debit pe art.74 - 1.000 lei

Rezultatele controalelor efectuate conform tematicii abordate:

- respectarea obligației de a anunța agenția în totalitate a locurilor de muncă vacante, în termen de 5 zile lucrătoare de la vacantarea acestora și a comunicării ocupării în termen de o zi de la data ocupării (Anexa 1 respectiv anexa 1 B)
- neanunțarea de către angajatori a agenției în termen de 3 zile de la data încadrării în muncă a persoanelor beneficiare de indemnizație de șomaj;
- necomunicarea ocupării locurilor de muncă vacante și utilizarea formularului ANexa 1B
- respectarea convențiilor încheiate cu A.J.O.F.M. Arad și a obligațiilor legale în cazul beneficiarii de subvenționarea locului de muncă
- nerespectarea menținerii condițiilor de acreditare precizate în HG 277/2002 (A)
- nerespectarea, în unele cazuri, a convențiilor încheiate cu agenția, cu referință la clauza privind menținerea raporturilor de muncă conform obligațiilor asumate;
- nerespectarea în unele situații de către angajatori a menținerii raporturilor de muncă cel puțin 3 ani pentru absolvenții instituțiilor de învățământ și 2 ani pentru șomerii în vârstă de peste 45 de ani sau unici întreținători de familie, respectiv 18 luni conform legislației în vigoare;

În ceea ce privește situația debitelor :

- Total debite recuperate în anul 2018 : 260.385,31 lei, din care:
 - debite recuperate persoane fizice: 74.040,31 lei;
 - debite recuperate persoane juridice: 186.345 lei;
- Debite noi înregistrate în anul 2018: 293.937 lei (persoane fizice=79.312 lei, persoane juridice : 214.625 lei);
- Debite anulate în anul 2018: 42.558 lei (persoane fizice: 5149 lei, persoane juridice: 37409 lei);

• Sold debite la 31.12.2018= 128.950,5 lei (pers.fizice=54661,8/ pers.juridice=74288,7)

8.Eventimente care au avut loc în anul 2018, organizate de AJOFM Arad sau cu participarea reprezentanților instituției:

-23.02.2018- participare la un seminar EURES organizat de AJOFM Timiș dedicat informării angajatorilor

-06.03.2018- participare la seminarul organizat de Liceul Tehnologic " Francisc Neuman " Arad

- 09.03.2018-organizarea Bursei locurilor de muncă pentru femei

- 16.03 2018- participare la Bursa studenților organizată de Universitatea „Aurel Vlaicu Arad” -

- 20.04.2018- organizarea Bursei generale a locurilor de muncă

- 26- 27.04.2018- participare la târgul EDU2JOB Arad, eveniment organizat de Inspectoratul Școlar Arad

- în perioada 16 - 18 mai 2018 , consilierul Eures din cadrul Ajofm Arad a participat la prima întâlnire anuală a consilierilor EURES la Rasnov, acțiune prevăzută în Planul Național de Activități EURES 2018

- în data de 24.05.2018 AJOFM Arad a organizat Bursa la cererea pieței muncii, pentru angajatorul SC SYSMEC SRL

- 08-09.06.2018- participare la Ar-Job, târg de locuri de muncă organizat de Jurnal arădean

- 20.09.2018- AJOFM Arad a organizat o întâlnire cu agenții economici pentru prezentare facilități și subvenții prevăzute de lege

- 02.10.2018- AJOFM Arad a organizat o întâlnire pe tema accesului pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

- 19.10.2018- organizarea Bursei locurilor de muncă pentru tinerii absolvenți
- în data de 16.11.2018 Ajofm Arad a organizat Ziua informării Eures, dedicată persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă
- în data de 22.11.2018 reprezentanții Ajofm Arad au participat la Târgul de job-uri pentru studenți și absolvenți, organizat de UVVG Arad.
- în data de 23.11.2018 AJOFM Arad a organizat Bursa locurilor de muncă pentru tineri postinstituționalizați.
- în data de 03.12.2018 AJOFM Arad a organizat Bursa locurilor de muncă pentru persoane cu dizabilități.
- participare la ședințele lunare ale Colegiului Prefectural
- organizarea ședințelor lunare ale Consiliului Consultativ al AJOFM Arad.

Director executiv

Henteș Marinel

Întocmit:

Mihaela Jude- Inspector superior

Compartiment Analiza Pieței Muncii, Programe de Ocupare și Implementare Măsurii
Active

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.