



Raport de activitate pentru anul 2017

al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Arad

În anul 2017 AJOFM Arad a realizat activități în concordanță cu Programul de Guvernare 2017-2020, Programul Național de Ocupare al Forței de Muncă, Planul Național de Formare Profesională.

AJOFM Arad colaborează în mod permanent cu principalii actori relevanți de pe piața muncii, în vederea realizării activităților, cu scopul creșterii gradului de ocupare al forței de muncă, a creșterii calității serviciilor și a bunei vizibilități față de clienți. Principalii colaboratori sunt: Instituția Prefectului Arad, Autorități publice locale, ISJ Arad, Instituții de învățământ, DGASPC Arad, Sindicate, Patronate, Agenți economici, ONG-uri, Presa, Parteneri în proiecte finanțate din fonduri europene, aferente sferei de activități ale instituției.

Obiective stabilite de AJOFM Arad în activitatea proprie:

- creșterea gradului de ocupare a forței de muncă
- profesionalizarea Serviciului Public de Ocupare prin formarea continuă a personalului din instituție
- dezvoltarea colaborării cu alte instituții, ONG, patronate, sindicate, agenți economici în vederea realizării obiectivelor pe piața muncii
- conștientizarea angajatorilor în vederea stimulării angajării în zona de vest prin creșteri salariale sau alte tipuri de facilități

1. Fenomene și tendințe pe piața muncii în anul 2017

Anul 2017 s-a remarcat pe piața muncii din județul Arad prin manifestarea următoarelor tendințe:

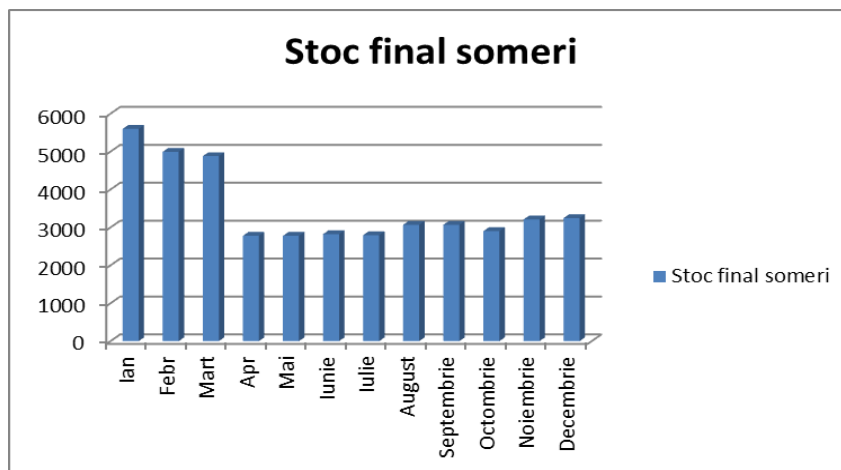
- ✓ scăderea constantă a numărului de șomeri și a ratei șomajului
- ✓ numărul mare de locuri de muncă vacante anunțate de angajatori
- ✓ numărul mic de persoane care au accesat locurile de muncă vacante, datorită interesului scăzut pentru încadrarea pe piața muncii, atât a șomerilor, cât și a tinerilor absolvenți
- ✓ au rămas nefructificate măsuri active destinate absolvenților, datorită interesului scăzut al acestora de a le accesa
- ✓ întărirea colaborării Serviciului Public de Ocupare cu agenții economici, instituțiile de învățământ și alți actori de pe piața muncii în vederea creșterii gradului de ocupare al forței de muncă din județ

✓ în perspectiva anului 2018 Serviciul Public de Ocupare are în vedere proiectul INTESPO-Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare, al cărui obiectiv vizează identificarea a aproximativ 200.000 de persoane neocupate (tineri NEETS, cu vârsta între 16 și 24 de ani). Proiectul se va desfășura la nivel național, pe o durată de 4 ani, iar valoarea totală a proiectului este de 45 mil. Euro. Județul Arad are stabilită o țintă aproximativă de 2.000 de persoane care vor fi identificate în cadrul acestui proiect.

Stocul șomerilor în anul 2017 au fluctuat astfel:

Luna	Stoc final someri
Ian	5597
Febr	4993
Mart	4879
Apr	2777
Mai	2777
Iunie	2821
Iulie	2796
August	3069
Septembrie	3069
Octombrie	2901
Noiembrie	3209
Decembrie	3245

Grafic evoluție stoc șomeri 2017:

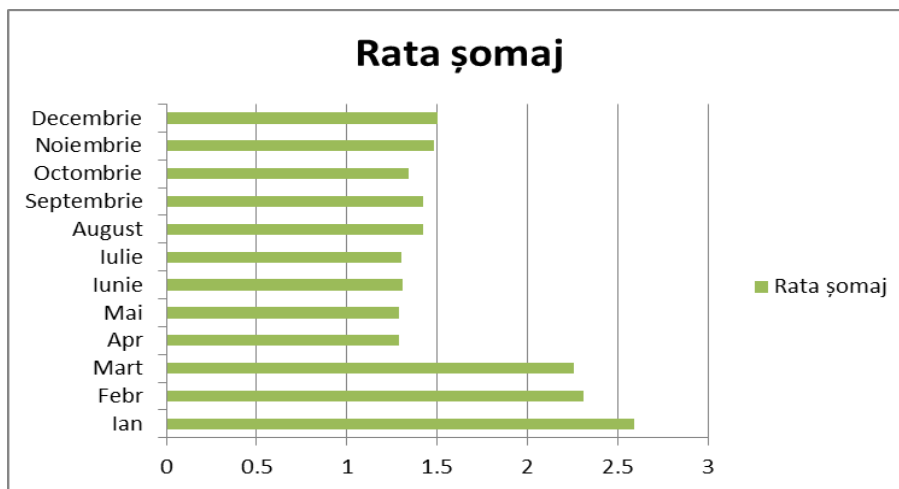


Evoluția ratei șomajului in anul 2017 :

Luna	Rata șomaj
Ian	2.59
Febr	2.31
Mart	2.26
Apr	1.29

Mai	1.29
Iunie	1.31
Iulie	1.30
August	1.42
Septembrie	1.42
Octombrie	1.34
Noiembrie	1.48
Decembrie	1.50

Grafic rată șomaj 2017:



2. Organizarea Burselor locurilor de muncă

În anul 2017 AJOFM ARAD a organizat un număr de 4 burse ale locurilor de muncă, pentru a pune față în față cererea și oferta de locuri de muncă, atât la nivel general, cât și țintit pe anumite categorii, după cum urmează:

- 10.03.2017- Bursa locurilor de muncă pentru femei
- 07.04.2017- Bursa generală a locurilor de muncă
- 20.10.2017- Bursa pentru tinerii absolvenți
- 24.11.2017- Bursa pentru tinerii postinstituționalizați.

Rezultatele celor patru Burse se prezintă astfel:

- ✓ agenți economici contactați: 965
- ✓ agenți economici participanți la burse: 281
- ✓ numărul ofertelor locuri de muncă vacante : 3790
- ✓ numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă participante: 1485
- ✓ numărul persoanelor selectate în vederea unei viitoare încadrări: 247

- ✓ numărul persoanelor încadrate pe loc, în cadrul bursei: 126.

3. Aspecte importante privind activitatea desfășurată de AJOFM Arad

În cursul anului 2017 s-a urmărit realizarea următoarelor programe și acțiuni, în concordanță cu strategia de ocupare a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă:

- Programul Județean de Ocupare a Forței de Muncă
- Planul Județean de Formare Profesională
- Ocuparea forței de muncă în străinătate

3.1 Rezultatele programului de ocupare în anul 2017:

- ✓ persoane intrate în măsuri active : 8.301
- ✓ persoane ocupate: 3.842
- ✓ persoane încadrate ca urmare a subvenționării locurilor de muncă : 205 șomeri în vârstă de peste 45 de ani , 90 absolvenți și 8 tineri NEETS
- ✓ prime de încadrare acordate pentru 36 absolvenți
- ✓ prime de relocare acordate pentru 9 persoane

3.2 Rezultatele programului de formare profesională:

În anul 2017 AJOFM Arad a organizat cursuri de formare profesională în diverse ocupații/calificări, în funcție de cererea de pe piața muncii : agent de securitate, agent de vânzări, bucătar, cameristă, cofetar-patiser, contabil, îngrijitor bătrâni la domiciliu, inspector sănătate și securitate în muncă, instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze, lucrător în comerț, operator confecționar industrial, operator introducere, validare și prelucrare date, secretară, stivuiitorist, sudor.

Până la data de 31.12.2017 AJOFM Arad a organizat 22 cursuri pentru 420 persoane. Din totalul de 420 persoane, 240 sunt femei și 180 bărbați. În ceea ce privește categoria persoanelor cuprinse la cursuri de formare, 360 persoane sunt șomeri indemnizați și 60 șomeri neindemnizați.

Cele 22 de cursuri de formare pot fi clasificate astfel:

- 14 cursuri de calificare;
- 5 cursuri de inițiere;
- 1 curs de specializare;
- 2 cursuri de perfecționare.

Până la această dată s-au finalizat 18 cursuri, rezultând un număr de 293 absolvenți. Din cei 293 absolvenți au fost încadrate pe piața muncii 83 persoane.

La 31 decembrie 2017 s-au angajat 131 persoane din cursurile desfășurate în anul 2016 și monitorizate un an de la examenul de absolvire.

În luna ianuarie 2018 s-au finalizat cursurile de îngrijitor bătrâni la domiciliu și lucrător comercial.

În vederea diversificării calificărilor oferite șomerilor AJOFM Arad colaborează cu Centrul Regional pentru Formare Profesională a Adulților Mehedinți și cu alți furnizori de formare. În anul 2017, din cele 22 de cursuri, 15 au fost organizate în colaborare cu CRFPA Mehedinți și 7 cu alți furnizori autorizați de formare.

3.3 Rezultate ale activității legate de rețeaua EURES în anul 2017 :

În cursul anului 2017, Ajofm Arad prin compartimentul EURES a oferit servicii de informare, consiliere, mediere, înregistrare, recrutare, selecții, activități specifice EURES, pentru un număr de 502 persoane.

Au fost stabilite un număr de 14 contacte cu angajatori străini, în special cu Austria, țară a carei responsabilitate este a județului Arad, privind: înregistrarea locurilor de muncă primite de la angajatori pe portalul EURES Romania, gestionarea acestor locuri de muncă, recrutare forță de muncă din România, acordarea de informații cu privire la condițiile de muncă și viață din Austria. Ofertele de locuri de munca pentru cetățenii români, în număr total de 38, au vizat următoarele ocupații: 10 zugravi, 10 lucratori forestieri, 2 sudori, mecanici agricoli, lacatusi mecanici, tamplari, ingineri chimisti, operatori instalatii, tehnician dentar.

La nivel de România s-au organizat mai multe selecții pentru cetățenii români, pentru Spania și Germania. Locurile de muncă oferite au fost în domeniul agriculturii, gastronomiei, și în domeniul hotelier.

Au fost furnizate informații cu privire la documentele necesare eliberării formularelor europene E301/PDU1/U002 și E302/U006/U004. S-au eliberat un număr de 130 formulare europene E301/PDU1/U002 și 28 formulare europene E302/U006.

Au fost eliberate 77 adeverințe privind situația forței de muncă autohtonă disponibilă pentru locul de muncă vacant comunicat de angajator, conform O.G nr.25/ 2014 art.8 (1) lit.b). Numărul de persoane pentru care s-a solicitat eliberarea adeverinței a fost de 217.

Pentru buna promovare a serviciilor EURES și o mai bună vizibilitate, publicăm prin comunicate de presă toate noutățile care apar în acest domeniu, recrutările și selecțiile organizate prin rețeaua EURES. Aceste informații sunt postate și pe pagina de Facebook a instituției.

3.4 În ceea ce privește implicarea în proiecte finanțate din fonduri europene, în cursul anului 2017 AJOFM Arad a realizat activitățile legate de implementarea/sustenabilitatea proiectelor, precum și o activitate de inițiere, în parteneriat cu instituții din țară și străinătate a unor proiecte finanțate de Uniunea Europeană legate de sfera de activitate a instituției.

4. Creșterea gradului de vizibilitate al AJOFM Arad s-a realizat prin :

- actualizarea permanentă a site-ului instituției și a paginii de Facebook a AJOFM Arad.

- diseminarea materialelor de promovare (pliante, broșuri, fluturași, mape de prezentare) referitoare la serviciile oferite de AJOFM Arad
- transmiterea de comunicate presei locale , organizarea de conferințe de presă și buna colaborare cu presa locală

Rezultate ale promovării activității instituției în anul 2017:

- ✓ 464 apariții în presa locală scrisă, audio și video
- ✓ 48 postări pe pagina Facebook a AJOFM Arad
- ✓ 13 comunicate de presă transmise

5. Activitatea de control măsuri active în anul 2017 s-a desfășurat în baza Ordinului nr. 279/22.04.2004 și a legislației în vigoare, la agenții economici beneficiari de măsurile active prevăzute în Legea 76/2002 actualizată, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, conform programului de control anual aprobat de conducerea agenției. Controlul a fost diversificat pe tipuri de măsuri controlate, s-a verificat un număr mare de convenții din perioada vizată și ca rezultate pozitive putem menționa numărul mai mare de angajatori controlați cât și respectarea de către aceștia a legislației în vigoare și a convențiilor încheiate cu A.J.O.F.M. Arad.

Informații privind controalele tematice realizate

- Număr controale planificate: 261. Număr controale realizate: 259
- Număr controale efectuate, structurate conform tematicii abordate: total = 181, din care: pe art 10 și art 21= la fiecare control, art. 41 alin.2 din Legea nr. 76/2002
Număr controale efectuate conform art.55 privind *acreditarea furnizorilor de servicii de stimularea ocupării forței de muncă*: 7
Număr controale efectuate conform art.80 din Legea 76/2002, privind stimularea angajatorilor care încadrează absolvenți: 73 (*verificări cu privire la prime s-au efectuat în cadrul controalelor la angajatori - art. 73¹ alin.1 =29 și art.75 = 5*)
Număr controale efectuate conform art.85 din Legea 76/2002, privind stimularea angajatorilor care încadrează în muncă persoane cu vârsta de peste 45 ani și unici susținători ai familiilor monoparentale: 167
Număr controale efectuate conform art.80/85 din Legea 76/2002, :12

Au fost efectuate suplimentar ca urmare a unor sesizări, și ca urmare a verificării și identificării anunțurilor de angajare 56 controale care s-au finalizat cu întocmirea de *Procese Verbale/Procese Verbale de Constatate și Sancționare a contravențiilor* conform legii nr. 76/2002, pe art. 10 = total 48 din care 18 - s-au respectat obligațiile legale, 28 - cu avertisment; 2 - amendă, art.41 alin.2 = 3 din care 2 cu avertisment și 1 - amendă; pe art.85 - 2-debit, 1 s-au respectat obligațiile legale; pe art.80 -1 din care 1- debit.

Număr persoane cuprinse la măsuri active: 8301. Număr măsuri active derulate: 15
Număr persoane încadrate : 3842
Suma alocată din BAS pentru derularea măsurilor active : 2.455.800 lei
Suma cheltuită efectiv pentru derularea măsurilor active : 2.448.703 lei

Debite constatate în anul 2017 de către structurile proprii de control: 9.007.71 lei
- debite conform art.85,80 -3.507.71 lei

-debite din amezi:5.500 lei - conform art 10 ca urmare a constatării contravențiilor în baza art.113 lit. a) - 3.000 lei, art. 41 alin.2 ca urmare a constatării contravențiilor în baza art.113 lit. e) - 2.500 lei.

Debite recuperate în anul 2017 de către structurile proprii de Control : 9.007.71 lei
- debite conform art.85,80 - 3.507.71 lei; conform art 10 - 3.000 lei, art. 41 alin.2 - 2.500 lei.

Rezultatele controalelor efectuate conform tematicii abordate:

- respectarea obligației de a anunța agenția în totalitate a locurilor de muncă vacante, în termen de 5 zile lucrătoare de la vacantarea acestora și a comunicării ocupării în termen de o zi de la data ocupării (Anexa 1 respectiv anexa 1 B)
- neanunțarea de către angajatori a agenției în termen de 3 zile de la data încadrării în muncă a persoanelor beneficiare de indemnizație de șomaj;
- necomunicarea locurilor de muncă vacante în termenul legal cât și a comunicării ocupării
- respectarea convențiilor încheiate cu AJOFM Arad și a obligațiilor legale în cazul beneficiarii de subvenționare din Bugetul sigurării pentru Șomaj
- nerespectarea menținerii condițiilor de acreditare precizate în HG 277/2002 (A) nerespectarea, în unele cazuri, a convențiilor încheiate cu agenția, cu referință la clauza privind menținerea raporturilor de muncă conform obligațiilor asumate;
- nedepunerea lunară și în termen legal (sau cu greșeli) a anexelor privind subvențiile acordate pentru persoanele angajate conform Legii 76/2002, în condițiile articolelor 80 și 85, fapt ce a condus la neacordarea subvențiilor pentru luna în cauză.

6.Eventimente care au avut loc în anul 2017, organizate de AJOFM Arad sau cu participarea reprezentanților instituției:

- Bursa locurilor de muncă pentru femei, 10.03.2017
- Bursa generală a locurilor de muncă, 07.04.2017
- Târgul EDU2JOB în perioada 11-12 mai 2017
- seminarul cu tema „Ziua informării EURES pentru personalul non - EURES al AJOFM Arad - *subiect general, servicii EURES, LMV in UE* ”- 26 Mai 2017
- Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți, 20.10.2017
- Ziua informării EURES dedicată persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă- AJOFM Arad, 16.11.2017
- Bursa muncii pentru tineri cu risc de marginalizare socială, 24.11.2017
- informare în cadrul campaniei privind prevenirea traficului de persoane în scopul exploatării prin muncă, prezentată de reprezentanta Agenției Naționale împotriva traficului de persoane- 28.11.2017
- târg de job-uri organizat de UVVG Arad- 08.12.2017
- prezentarea proiectului INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare , la sediul Consiliului Județean Arad către primarii din județul Arad - 11.12.2017
- ședințe lunare ale Colegiului Prefectural
- ședințe lunare ale Consiliului Consultativ al AJOFM Arad.

Director executiv

Întocmit: Mihaela Jude

Henteș Marinel

Inspector superior Compartiment APMP OIMA