



## Raport de activitate pentru anul 2016

### al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Arad

În anul 2016 AJOFM Arad a realizat activități în concordanță cu Programul de Guvernare 2013-2016, Programul Național de Ocupare al Forței de Muncă, Planul Național de Formare Profesională.

AJOFM Arad colaborează în mod permanent cu principalii actori relevanți de pe piața muncii, în vederea realizării activităților, cu scopul creșterii gradului de ocupare al forței de muncă, a creșterii calității serviciilor și a bunei vizibilități față de clienți. Principalii colaboratori sunt: Instituția Prefectului Arad, Autorități publice locale, ISJ Arad, Instituții de învățământ, DGASPC Arad, Sindicate, Patronate, Agenți economici, ONG-uri, Presa, Parteneri în proiecte finanțate din FSE POSDRU aferente sferei de activități ale instituției.

Obiective stabilite de AJOFM Arad în activitatea proprie:

- creșterea gradului de ocupare a forței de muncă
- profesionalizarea Serviciului Public de Ocupare prin formarea continuă a personalului din instituție
- dezvoltarea colaborării cu alte instituții, ONG, patronate, sindicate, agenți economici în vederea realizării obiectivelor pe piața muncii
- conștientizarea angajatorilor în vederea stimulării angajării în zona de vest prin creșteri salariale sau alte tipuri de facilități

### 1. Fenomene și tendințe pe piața muncii în anul 2016

Anul 2016 s-a remarcat pe piața muncii din județul Arad prin manifestarea următoarelor tendințe:

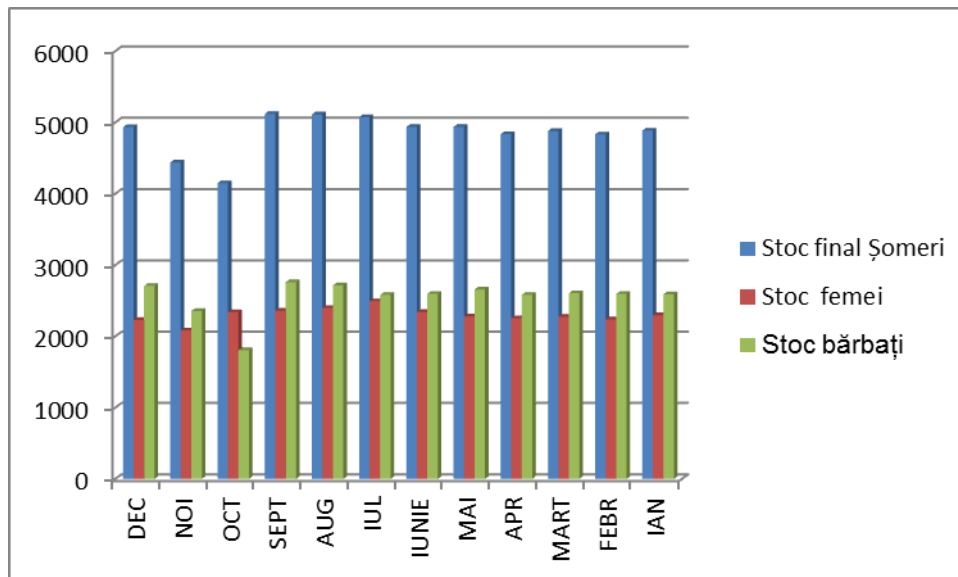
- ✓ numărul scăzut de șomeri și rata scăzută a șomajului
- ✓ creșterea numărului de locuri de muncă vacante anunțate de angajatori
- ✓ întărirea colaborării Serviciului Public de Ocupare cu agenții economici, instituțiile de învățământ și alți actori de pe piața muncii în vederea creșterii gradului de ocupare al forței de muncă din județ
- ✓ numărul mic de absolvenți care au accesat locurile de muncă vacante
- ✓ numărul mare de locuri de muncă vacante în mod permanent (peste 2.000) în județul Arad, comparativ cu număr redus de șomeri, atât în plată cât și neindemnizați.

- ✓ nevoia mobilității forței de muncă, în vederea sprijinirii angajatorilor

Stocul șomerilor în anul 2016 au fluctuat astfel:

Luna	Stoc final Șomeri	Stoc femei	Stoc bărbați
DEC	4937	2229	2708
NOI	4440	2084	2356
OCT	4148	2340	1808
SEPT	5121	2361	2760
AUG	5114	2398	2716
IUL	5074	2492	2582
IUNIE	4938	2342	2596
MAI	4938	2280	2658
APR	4837	2254	2583
MART	4881	2275	2606
FEBR	4834	2238	2596
IAN	4887	2297	2590

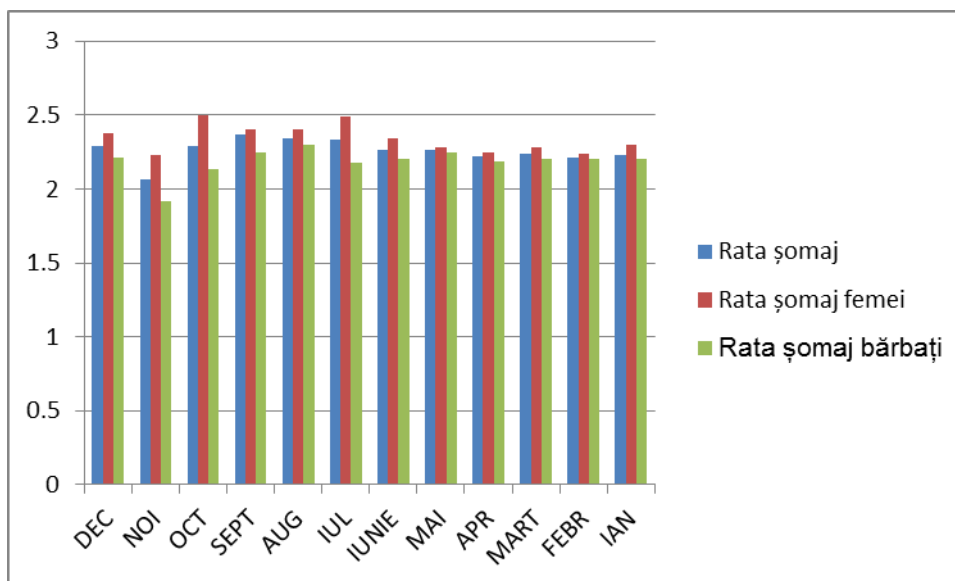
Grafic evoluție stoc șomeri 2016:



**Evoluția ratei șomajului in anul 2016 :**

Luna	Rata șomaj	Rata șomaj femei	Rata șomaj bărbați
DEC	2.29	2.38	2.21
NOI	2.06	2.23	1.92
OCT	2.29	2.5	2.13
SEPT	2.37	2.4	2.25
AUG	2.34	2.4	2.3
IUL	2.33	2.49	2.18
IUNIE	2.26	2.34	2.2
MAI	2.26	2.28	2.25
APR	2.22	2.25	2.19
MART	2.24	2.28	2.2
FEBR	2.21	2.24	2.2
IAN	2.23	2.3	2.2

**Grafic rata șomaj 2016:**



## 2. Organizarea Burselor locurilor de muncă

In anul 2016 AJOFM ARAD a organizat un număr de 5 burse ale locurilor de muncă, pentru a pune față în față cererea și oferta de locuri de muncă, atât la nivel general, cât și țintit pe anumite categorii după cum urmează:

- Bursa muncii pentru femei
- Bursa generală a locurilor de muncă

- Bursa la cererea pieței muncii
- Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți
- Bursa pentru tinerii cu risc de marginalizare socială.

În cadrul acestor evenimente au fost contactați 850 de agenți economici , au participat 325 de angajatori, fiind oferite 4250 locuri de munca vacante.

La aceste buse au participat un număr de 1250 șomeri și persoane aflate în căutarea unui loc de muncă. Dintre aceste persoane un număr de 320 au fost selectate în vederea angajării, iar 115 au fost angajate ulterior în baza unui contract de muncă.

### **3. Aspecte importante privind activitatea desfășurată de AJOFM Arad**

În cursul anului 2016 s-a urmărit realizarea următoarelor programe și acțiuni, în concordanță cu strategia de ocupare a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă:

- Programul Județean de Ocupare a Forței de Muncă
- Planul Județean de Formare Profesională
- Ocuparea forței de muncă în străinătate
- Accesarea fondurilor structurale în cadrul FSE POSDRU

Rezultate obținute în urma acestor programe și acțiuni:

#### **3.1 Rezultatele programului de ocupare în anul 2016:**

- ✓ persoane intrate în măsuri active : 13.286
- ✓ persoane ocupate: 3.220
- ✓ persoane încadrate ca urmare a subvenționării locurilor de muncă : 103 absolvenți și 128 șomeri în vârstă de peste 45 de ani
- ✓ prime de încadrare acordate pentru 66 de absolvenți
- ✓ prime pentru încadrarea la o distanță mai mare de 50 de km pentru 3 de persoane
- ✓ prime pentru încadrarea într-o altă localitate cu schimbarea domiciliului pentru 18 de persoane

#### **3.2 Rezultatele programului de formare profesională:**

În anul 2016 au fost programate prin Planul Național de Formare Profesională 30 de cursuri de calificare, specializare și inițiere la care au fost cuprinși 447 șomeri (396 șomeri indemnizați și 51 șomeri neindemnizați), față de 480 preconizați, la aceste cursuri participând și persoane din grupul tinta, respectiv 108 persoane din mediul rural, 2 persoane de etnie romă și 2 persoane eliberate din detenție.

Au absolvit 341 șomeri la finele anului 2016, diferența de 66 persoane finalizând programele de formare în primul trimestru al anului 2017.

În urma absolvirii cursurilor de formare profesională, au fost încadrate 129 persoane în anul 2016 și 68 persoane 2017. (indicatorul de realizare a planului de angajare aferent cursurilor organizate în anul 2016 este de 48.40% ) .

Au abandonat cursurile 40 șomeri din care 6 din motiv imputabil și 34 din motiv neimputabil, respectiv încadrare în muncă.

Aceste programe de formare profesională au fost organizate prin Centrul Regional de Formare Profesională a Adulților Mehedinți, unitate la care AJOFM Arad este arondată și furnizori externi de formare profesională.

### **3.3 Rezultate ale activității legate de rețeaua EURES în anul 2016 :**

În cursul anului 2016 au fost oferite servicii de informare, consiliere , mediere, recrutare pentru un număr de 655 persoane , dintre care un număr de 7 persoane au obținut și un contract de muncă (Danemarca, Suedia, Spania, Germania) .

AJOFM Arad, prin consilierul EURES , a participat în calitate de recrutator și organizator, la selecția, recrutarea de personal din domeniul agriculturii - Danemarca, organizată la Timișoara de AJOFM Timiș, în 16 februarie 2016. Din județul Arad au fost angajate 4 persoane.

Au fost stabilite un număr de 15 contacte cu angajatori străini , în special cu Austria, țară a cărei responsabilitate este a județului Arad, privind înregistrarea locurilor de muncă permise de la angajatori din Austria pe portalul EURES România, gestionarea acestor locuri de muncă, recrutare forța de muncă din România, acordarea de informații cu privire la condițiile de muncă și viața din Austria. Ofertele de locuri de muncă pentru cetățenii români, în număr de 110 au vizat următoarele ocupații : manager proiecte europene, electricieni, tamplari, dulgheri, muncitori forestieri , zugravi , muncitori în domeniul hoteluri și restaurante .

În perioadele 14-15 iunie 2016, și 02 - 04 noiembrie 2016, consilierul EURES din cadrul AJOFM Arad a participat la întâlnirile anuale ale consilierilor EURES , acțiuni prevăzute în Planul Național de Activități EURES 2016.

În data de 01 septembrie 2016, am susținut la AJOFM Timișoara în cadrul seminarului organizat de agenția Timis, „Promovarea serviciilor EURES România în rândul partenerilor sociali la nivel local”, o prezentare cu tema „TOP 2016 - Meserii cu tradiție, ocolite de tinerii români, dar plătite cu mii de euro în străinătate” .

În data de 16 noiembrie 2016, a fost organizat seminarul - “Ziua informării EURES dedicată PCLM - subiect general servicii EURES, LMV în UE “. Scopul evenimentului : acela de a promova oportunitățile de ocupare oferite de rețeaua EURES în rândul persoanelor în căutarea unui loc de muncă și de a încetățeni o cultură a mobilității forței de muncă ; La seminar au participat un număr de 40 persoane - grupul țintă fiind alcătuit din persoane în căutarea unui loc de muncă, șomeri .

În data de 22 noiembrie 2016, a avut loc, prin intermediul prin skype, selecția pentru locurile de muncă oferite de Austria, în domeniul hoteluri-restaurante ( 85 locuri de muncă).

În data de 9 decembrie 2016, consilierul EURES a participat la un workshop, organizat de Facultatea de Stiinte Economice din cadrul Universitatii " Aurel Vlaicu " din Arad cu o prezentare legată de serviciile EURES : Funcționarea rețelei EURES Romania. Au participat un număr de 50 studenți și 5 profesori.

Au fost furnizate informații cu privire la documentele necesare eliberării formularelor europene E301/PDU1/U002 și E302/U006 și au fost eliberate 150 formulare europene . Au fost eliberate un număr de 42 adeverințe privind situația forței de muncă autohtonă disponibilă pentru locul de muncă vacant comunicat de angajator. Numărul de persoane pentru care s-a solicitat eliberarea adeverințelor a fost de 209.

Pentru cât mai buna promovare a serviciilor EURES și o mai buna vizibilitate, publicăm prin comunicate de presă toate noutățile care apar în acest domeniu , recrutările și selecțiile organizate prin rețeaua EURES.

**3.4 În ceea ce privește implicarea în proiecte finanțate din fonduri europene**, în cursul anului 2016 AJOFM Arad a realizat activitățile legate de implementarea proiectelor deja câștigate, precum și o activitate permanentă de inițiere, în parteneriat cu instituții din țară și străinătate a unor proiecte finanțate de Uniunea Europeană legate de sfera de activitate a instituției.

**4. Creșterea gradului de vizibilitate al AJOFM Arad s-a realizat prin :**

- actualizarea permanentă a site-ului instituției și a paginii de Facebook a AJOFM Arad
- buna colaborare cu presa locală, care a promovat activitatea instituției , rezultând : 89 apariții în presa scrisă, 142 apariții în presa audio și 192 apariții în presa video. În cursul anului 2016 AJOFM Arad a organizat 6 conferințe de presă.

**5. Activitatea de control măsuri active în anul 2016** s-a desfășurat în baza Ordinului MMSSF - ANOFM nr. 279/22.04.2004 și a legislației în vigoare, la agenții economici beneficiari de măsurile active din Legea 76/2002 actualizată, din bugetul asigurărilor pentru șomaj. Aceasta s-a desfășurat conform programului de control anual aprobat de conducerea agenției, s-a diversificat controlul pe tipuri de măsuri controlate, s-a verificat un număr mare de convenții din perioada vizată și ca rezultat pozitiv a fost un număr mai mare de angajatori controlați cât și respectarea de către aceștia a legislației în vigoare și a convențiilor încheiate cu A.J.O.F.M. Arad.

Informații privind controalele tematice realizate

- a. Număr controale planificate: 187. Număr controale realizate: 181
- b. Număr controale efectuate, structurate conform tematicii abordate: total = 181, din care: pe art 10 și art 21= la fiecare control,

Număr controale efectuate conform art.80 din Legea 76/2002, (A), privind stimularea angajatorilor care încadrează absolvenți: 48

Număr controale efectuate conform art.85 din Legea 76/2002, (A) privind stimularea angajatorilor care încadrează în muncă persoane cu vârsta de peste 45 ani și unici susținători ai familiilor monoparentale: 118

Număr controale efectuate conform art.80/85 din Legea 76/2002, (A):15

Au fost efectuate suplimentar ca urmare a unor sesizări, și ca urmare a verificării și identificării anunțurilor de angajare 77 controale care s-au finalizat cu întocmirea de Procese Verbale/Procese Verbale de Constatare și Sancționare a contravențiilor conform legii nr.

76/2002 (A), pe art. 10 = total 67 din care 33 - cu avertisment; 3 - amendă (1 control inopinat), 30 - s-au respectat obligațiile legale, art.41 alin.2 = total 6 din care 5 cu avertisment și 1 - amendă; pe art.85 - 2- debit; pe art.80 -2 din care 1- debit.

c. Număr persoane cuprinse la măsuri active: 13286; nr.măsuri active derulate: 10

d. Număr persoane încadrate : 3.220

e. Suma alocată din BAS pentru derularea măsurilor active : 2.672.000 lei

f. Suma cheltuită efectiv pentru derularea măsurilor active : (art.80,85) lei -2.196.600 lei- din care sume deduse 188.653 lei, plăți fără sume deduse (art.80,85) - 2.007,947 lei

g. Debite constatate în anul 2016 de către structurile proprii de control: **23.672,22 lei** debite pe art.85 - 7.114,57 lei, pe art.80 - 9.557,65 lei; pe art. 41 alin.2 - 2.500 lei, art.10 - 4.500 lei.

h. Debite recuperate în anul 2016 de către structurile proprii de Control : **23.672,22 lei**: pe art.85 - 7.114,57 lei, pe art.80 - 9.557,65 lei; pe art. 41 alin.2 - 2.500 lei, art.10 - 4.500 lei.

Rezultatele controalelor efectuate conform tematicii abordate:

- neanunțarea de către angajatori a agenției în termen de 3 zile de la data încadrării în muncă a persoanelor beneficiare de indemnizație de șomaj;
- necomunicarea locurilor de muncă vacante în termenul legal cât și a comunicării ocupării
- nerespectarea, în unele cazuri, a convențiilor încheiate cu agenția, cu referință la clauza privind menținerea raporturilor de muncă conform obligațiilor asumate;
- respectarea convențiilor încheiate cu AJOFM Arad și a obligațiilor legale în cazul beneficiarii de subvenționare din Bugetul sigurărilor pentru șomaj
- respectarea obligației de a anunța agenția în totalitate a locurilor de muncă vacante, în termen de 5 zile lucrătoare de la vacantarea acestora și a comunicării ocupării în termen de o zi de la data ocupării (Anexa 1 respectiv anexa 1 B )

#### **6.Eventimente care au avut loc în anul 2016 organizate de AJOFM Arad sau cu participarea reprezentanților instituției:**

- Bursa locurilor de muncă pentru femei, 04.03.2016
- Bursa generală a locurilor de muncă, 20.04.2016
- Târgul : EDU2JOB în perioada 12-13 mai 2016
- Seminarul organizat de AJOFM Timiș în data de 01.09.2016,
- Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți, 20.10.2016
- Seminarul - "Ziua informării EURES dedicata PCLM - subiect general servicii EURES, LMV in UE, 16.11.2016
- Seminarul destinat agenților economici beneficiari de subvenții conform legii nr. 76/2002. Modificări ale legii nr. 76/2002.Legea economiei sociale. 25.11.2016
- Bursa muncii pentru tineri cu risc de marginalizare socială, 25.11.2016.
- Ziua Porților deschise la AJOFM Arad, cu ocazia zilei ANOFM , 13.12.2016.

Director executiv

Întocmit: Mihaela Jude

Henteș Marinel

Inspector superior Compartiment Analiza Pieței Muncii,  
Programe de Ocupare și Implementare măsuri active