# 3658 persoane angajate prin intermediul AJOFM Alba, în primele nouă luni ale anului 2026

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Alba implementează la nivel județean măsurile prevăzute Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.

Obiectivul prioritar al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Alba a fost și rămâne creșterea gradului de ocupare a populației active, și implicit, diminuarea corespunzatoare a șomajului, de echilibrare a raportului dintre cererea și oferta de pe piața forței de muncă.

## Situația șomajului înregistrat în județul Alba

La sfârșitul lunii septembrie 2026, un număr total 5978 persoane figurau în evidențele Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Alba, dintre care, 3041 femei. Din cele 5978 persoane înregistrate, 1802 persoane sunt șomeri indemnizați, iar 4176 sunt persoane aflate în căutarea unui loc de muncă înscrise în evidențele agenției fără a beneficia de drepturi bănești.

Rata șomajului, la nivelul județului Alba, la finele lunii septembrie 2026 este de 3,93%.

## Medierea muncii

Prin acordarea serviciilor de mediere în în perioada 1.01.2026 – 30.09.2026 s-a realizat ocuparea a 3658 persoane (1897 femei și 1761 bărbați).

- 2965 persoane prin încadrarea pe locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată;
- 693 persoane prin încadrarea pe locuri de muncă vacante pe perioadă determinată.

Din totalul persoanelor ocupate 1903 persoane provin din mediul urban, iar 1755 provin din mediul rural.

Nivelul de pregătire al persoanelor pentru care a fost identificat un loc de muncă arată că cele mai multe au studii liceale și postliceale (1301), profesionale (895), gimnaziale (641), studii universitare, (551), 270 fiind cu învățământ primar și fără studii.

## Încadrarea în muncă a şomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii şomajului de lungă durată şi stimulării şomerilor de a se încadra în muncă în perioada de acordare a indemnizaţiei de şomaj, s-au asigurat resursele financiare necesare completării veniturilor salariale pentru 415 şomeri care s-au încadrat înainte de expirarea acestui drept.

## Prima de activare

Șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de o primă de activare în valoare de 1000 lei. În perioada 01.01.- 30.09.2026 au beneficiat de prima de activare 39 persoane.

## Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare, de instalare,sau de relocare, după caz. Măsura poate fi o soluţie pentru acoperirea deficitelor de forţă de muncă din anumite zone, regiuni şi sectoare de activitate.

- 83 persoane beneficiază de prime de încadrare pentru acceptarea unui loc de muncă la o distanţă mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reşedinţă;

## Măsuri de sprijin a angajatorilor pentru încadrarea în muncă a şomerilor - subvenţii acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a persoanelor vulnerabile

Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenţi ai unor instituţii de învăţământ primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 2250 lei. În perioada 01.01.- 30.09.2026 au beneficiat de subvenții 21 absolvenți.

Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, şomeri în vârstă de peste 50 de ani, şomeri care sunt părinţi unici susţinători ai familiilor monoparentale, șomeri care mai au 2 ani până la pensie, şomeri de lungă durată sau tineri NEET primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2250 lei, cu obligaţia menţinerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puţin 18 luni. În perioada 01.01.- 30.09.2026 au beneficiat de subvenții 349 persoane.

De facilitățile prevăzute beneficiază şi angajatorii care, în raport cu numărul de angajaţi, şi-au îndeplinit obligaţia, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum şi angajatorii care nu au această obligaţie legală, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap şi le menţin raporturile de muncă sau de serviciu cel puţin 18 luni. În perioada 01.01.- 30.09.2026 au beneficiat de subvenții 5 persoane.

## Informare și consiliere profesională

În perioada 01.01.- 30.09.2026 numărul persoanelor care au beneficiat de asistență pentru înregistrarea în evidență ca persoane în căutare de loc de muncă, în vederea asigurării protecției sociale privind acordarea indemnizației de șomaj sau cuprinderea în măsuri active, a fost de 7671 persoane.

## Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri

În urma acordării serviciilor de consultanţă şi asistenţă pentru începerea unei activităţi independente sau pentru iniţierea unei afaceri, un număr de 27 persoane au iniţiat astfel de activităţi independente.

## Economia socială

În cadrul agenţiei funcţionează Compartimentul Economie Socială, compartiment cu principală atribuţie evaluarea solicitărilor persoanelor juridice care desfăşoară activităţi în domeniul economiei sociale în vederea acordării după caz, a atestatului sau mărcii sociale, precum şi emiterea de acordare ori, după caz, de neacordare a atestatului, respectiv mărcii sociale.

Până la data de 30.09.2026 s-au emis 240 atestate de întreprindere socială și o marcă socială.

**Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ**