



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Nr.96/08.01.2026

# **RAPORT DE ACTIVITATE**

## **AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ALBA**

### **2025**

## **OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ALBA ÎN ANUL 2025**

Obiectivul principal al României în materie de ocupare a forței de muncă este creșterea ocupării de calitate, în condiții de sustenabilitate, astfel încât, până la sfârșitul anului 2027, rata de ocupare a populației cu vârsta 20-64 ani să fie de 75%.

Obiectivele specifice ale Agenției Județene Pentru Ocuparea Forței De Muncă Alba pentru anul 2025, prevăzute în contractul anual de performanță managerială sunt:

- Creșterea gradului de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori;
- Stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă cu accent pe ocuparea tinerilor și a adulților șomeri de lungă durată;
- Implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale;
- Orientarea șomerilor către ocupații și meserii solicitate pe piața muncii locale și sprijinul pentru participarea la programe de formare profesională corespunzătoare;
- Prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale într-o perioadă de maximum 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților;
- Reducerea șomajului de lungă durată prin încheierea cu șomerii de lungă durată adulți a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 luni de la intrarea în șomaj, cu scopul de a facilita tranziția spre ocuparea unui loc de muncă;
- Oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 30 de ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includere în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și plasarea pe locuri de muncă vacante;
- Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice;
- Oferirea de oportunități de ocupare persoanelor strămutate forțat din Ucraina înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă ca persoane în căutarea unui loc de muncă;
- Creșterea ratei de participare la programe de formare profesională, programe de ucenicie și programe de dezvoltare a competențelor cheie, inclusiv digitale a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, în special a persoanelor fără educație/nivel scăzut de educație;
- Asistarea și stimularea angajatorilor pentru ocuparea locurilor de muncă vacante prin încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cu accent pe grupurile vulnerabile;
- Anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii;

- Identificarea nevoilor de forță de muncă ale angajatorilor prin colaborarea permanentă cu aceștia;

Agenția Județeană pentru Ocuparea forței de Muncă Alba a aplicat măsurile de protecție pentru persoanele aflate în căutare de loc de muncă și a celor de stimulare a ocupării forței de muncă, conform legislației în vigoare.

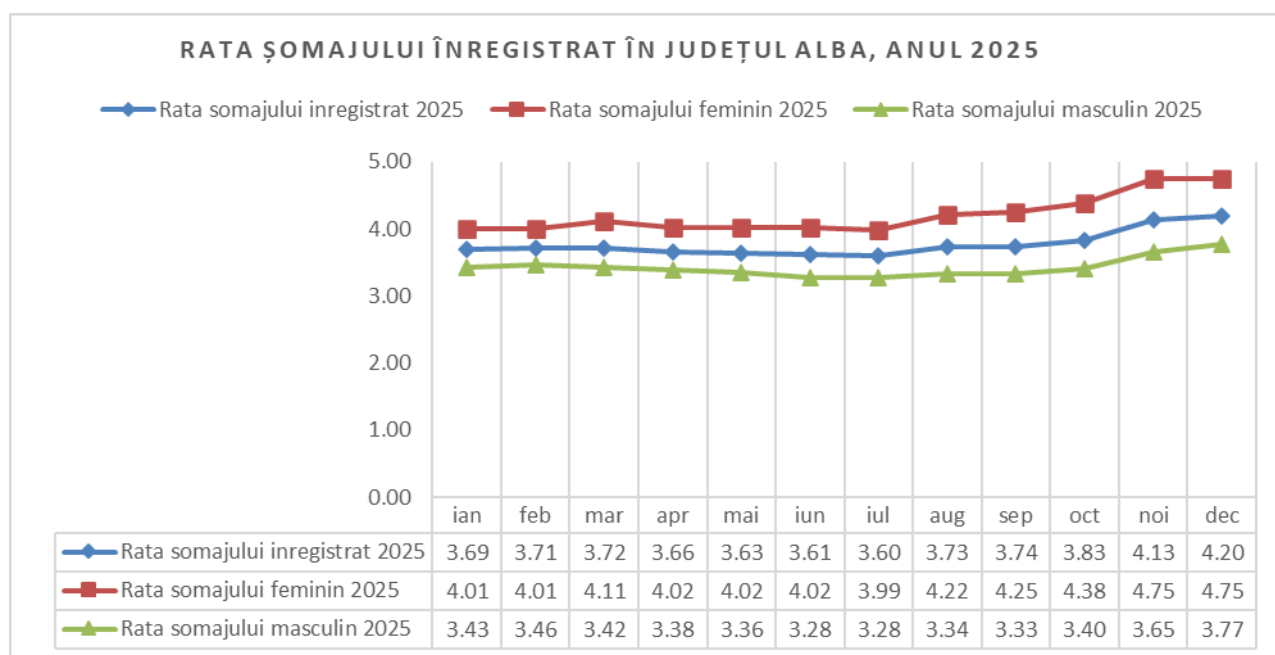
## SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2025

Principalii indicatori care au caracterizat forța de muncă civilă, după participarea la activitatea economică, conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică (Balanta Forței de Muncă la 1 ianuarie 2025), sunt:

- resursele de muncă - 200,7 mii persoane,
- populația activă civilă - 152,2 mii persoane (67,2 mii bărbați și 85 mii femei)
- populația în pregătire profesională și alte categorii de populație în vârstă de muncă - 48,5 mii persoane;
- populația ocupată civilă - 146,9 mii persoane, din care 102,4 mii salariați.

Rata șomajului înregistrat, calculată de Agenția Județeană pentru Ocuparea forței de Muncă Alba, a fost la sfârșitul lunii decembrie 2025 de 4.20%, în creștere cu 0.75 pp față de luna decembrie anul 2024. Rata medie a șomajului înregistrat la Agenția Județeană pentru Ocuparea forței de Muncă Alba, în anul 2025, a fost de 3.77%. Numărul mediu de șomeri înregistrați la Agenția Județeană pentru Ocuparea forței de Muncă Alba în aceeași perioadă a fost de 5740 persoane, în timp ce numărul mediu al șomerilor indemnizați a fost de 1682 persoane (29% din media numărului total de șomeri).

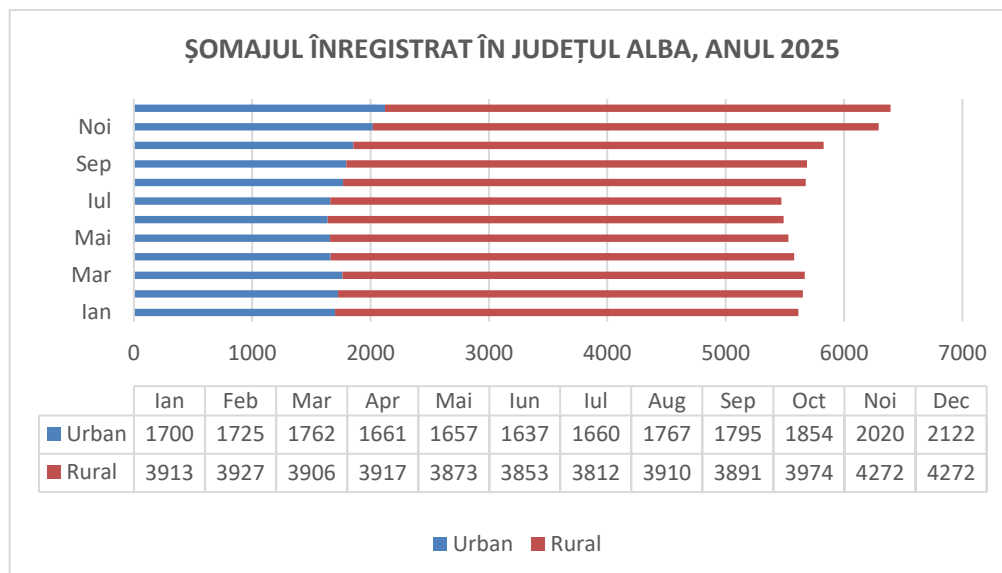
Referitor la șomajul înregistrat pe sexe, se constată că rata șomajului feminin s-a situat, în perioada analizată, peste cea înregistrată în rândul bărbaților.



Sursa: Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Alba

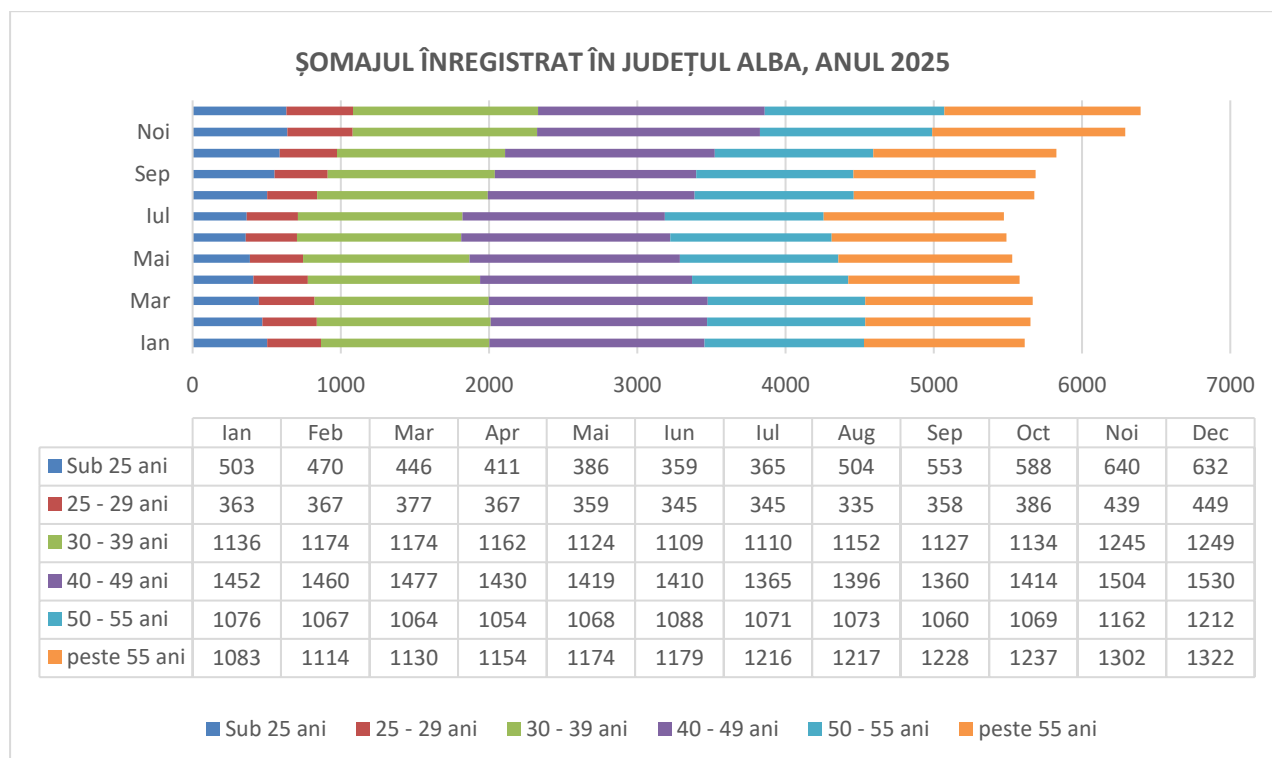
Rata șomajului din 2025 a avut o tendință ușor ascendentă, cu variații de la o lună la alta relativ mici. Rata șomajului înregistrat a avut valoarea maximă de 4.20%, în luna decembrie și valoarea minimă de 3.60%, în luna iulie, menținându-și caracterul sezonier.

Numărul șomerilor din mediul rural a fost, lună de lună, superior celui din mediul urban.



*Sursa: Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Alba*

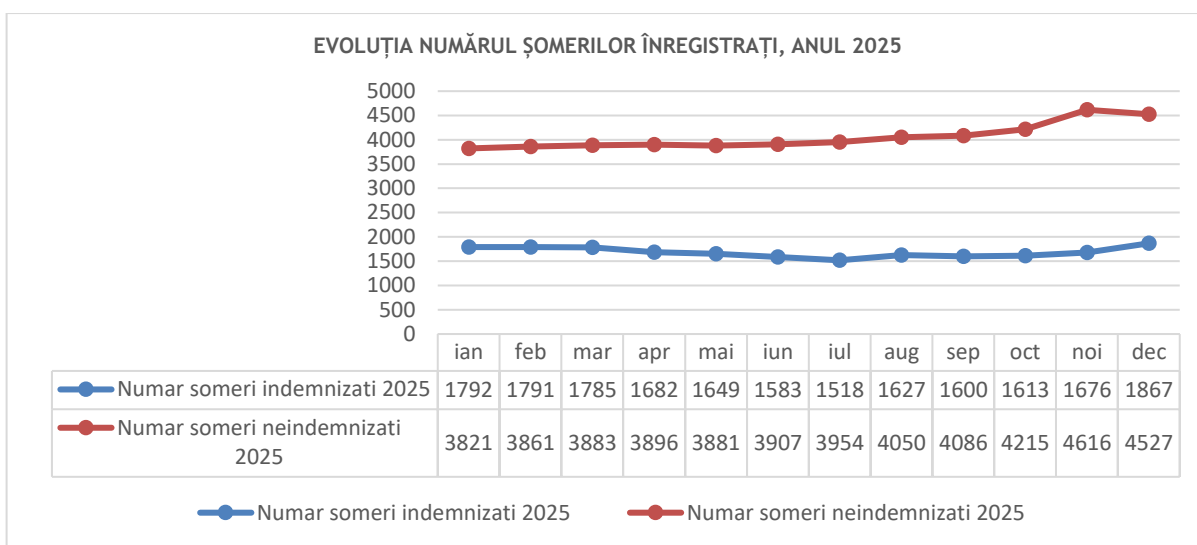
În ceea ce privește structura pe grupe de vârstă, în perioada de referință, ca date medii, cei mai mulți șomeri sunt din intervalul de vârstă 40 - 49 de ani, reprezentând 25% din total șomeri, în timp ce tinerii cu vârsta sub 25 de ani reprezintă 8.5%.



*Sursa: Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Alba*

Din analiza evoluției numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați înregistrați în evidențele agențiilor pentru ocuparea forței de muncă, se constată că numărul de șomeri neindemnizați a fost mai mare decât numărul șomerilor indemnizați, pe tot parcursul anului 2025. Numărul mediu al șomerilor indemnizați s-a situat la 1.682 persoane pe parcursul perioadei analizate. Evoluția acestuia evidențiază o tendință descendentă în intervalul ianuarie-iulie, urmată de o creștere progresivă în lunile următoare, cu un maxim de 1.867 persoane înregistrat în decembrie 2025. Dinamica observată confirmă caracterul sezonier al fenomenului, aflat în corelație cu specificul activităților economice.

Evoluția numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați, pe luni, se prezintă în graficul următor:



*Sursa: Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Alba*

Așa cum se observă în graficul de mai sus, numărul șomerilor neindemnizați s-a situat pe parcursul anului între un maxim de 4616 persoane, în luna noiembrie, și un minim de 3821 de persoane, în luna ianuarie.

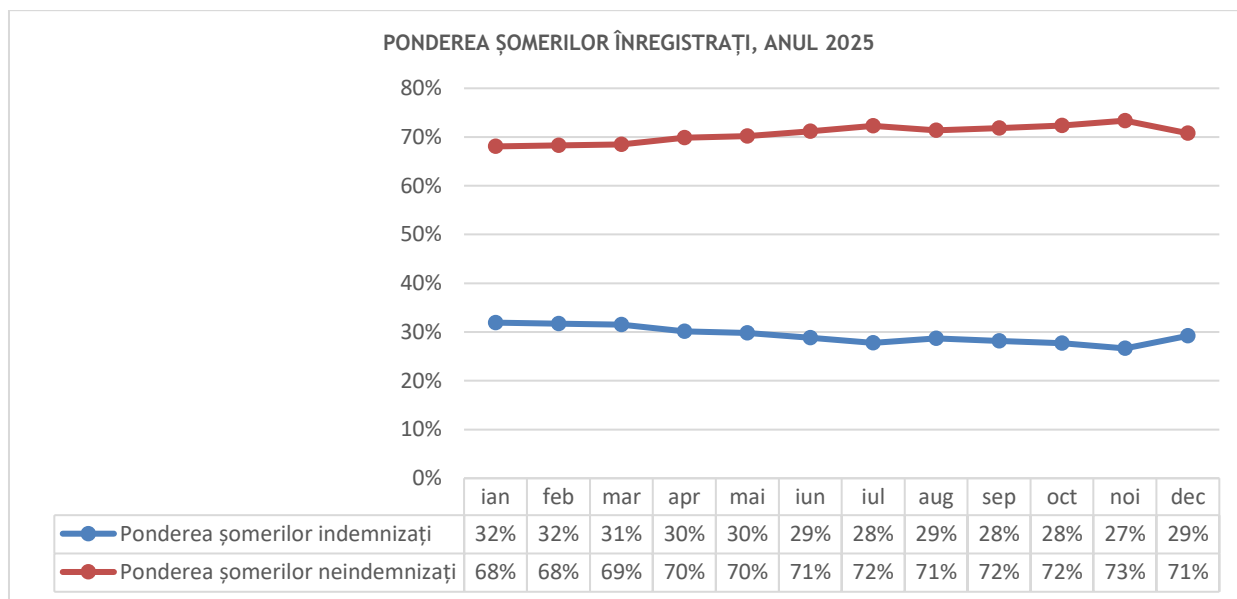
Șomerii neindemnizați sunt persoane care fie că au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra, fie nu întrunesc condițiile legale de acordare a indemnizației de șomaj, dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un loc de muncă.

Șomerii neindemnizați sunt preponderent persoane care se încadrează în niveluri de ocupabilitate greu și foarte greu ocupabil, de regulă șomeri de lungă durată (tineri cu vârsta sub 25 de ani aflați de peste 6 luni în șomaj și adulți cu vârsta de 25 de ani și peste, care se află în șomaj de peste 12 luni), din mediul rural, care apelează la autoritățile locale pentru obținerea ajutorului de incluziune în baza legislației aplicabile pe perioada de raportare cu privire la venitul minim de incluziune.

Pe toată perioada anului 2025, ponderea șomerilor indemnizați în totalul șomerilor înregistrați a fost inferioară ponderii șomerilor neindemnizați în totalul șomerilor.

Ponderea șomerilor indemnizați în total șomeri înregistrați la finele lunii decembrie

2025 a fost de 29%, identică cu ponderea valorilor medii anuale.



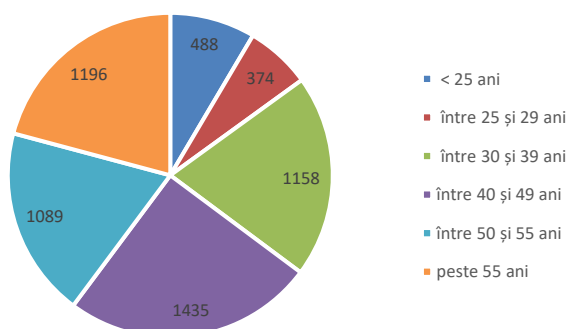
*Sursa: Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Alba*

În ceea ce privește șomajul de lungă durată, la finele lunii decembrie 2025, erau înregistrați în evidențele Agenția Județeană pentru Ocuparea forței de Muncă Alba 120 tineri cu vârsta sub 25 de ani aflați în șomaj de peste 6 luni (ceea ce reprezintă 19% din totalul șomerilor cu vârsta sub 25 de ani) și 1076 adulți aflați în șomaj de peste 12 luni, ponderea șomerilor de lungă durată adulți în numărul total de șomeri adulți fiind de 18.7%. Ca date medii, în anul 2025, numărul șomerilor de lungă durată tineri a fost de 122 persoane, în timp ce numărul șomerilor de lungă durată adulți a fost de 1057 persoane.

Structura șomajului pe grupe de vârstă, ca date medii, se prezintă sugestiv, astfel:

| Grupa de vârstă    | Nr. mediu șomeri 2025 |
|--------------------|-----------------------|
| Total, din care:   | 5740                  |
| < 25 ani           | 488                   |
| între 25 și 29 ani | 374                   |
| între 30 și 39 ani | 1158                  |
| între 40 și 49 ani | 1435                  |
| între 50 și 55 ani | 1089                  |

**ȘOMERI ÎNREGISTRAȚI VALORI MEDII, ANUL 2025**



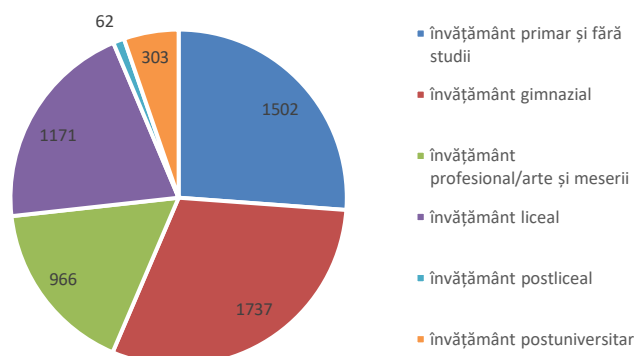
Referitor la structura șomajului după nivelul de educație, șomerii fără studii și cei cu nivel de educație primar și gimnazial au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați în evidențele Agenția Județeană pentru Ocuparea forței de Muncă Alba (media în anul 2025 fiind de 56.4%).

Șomerii cu nivel de educație liceal și post-liceal reprezintă, în medie, 21.5% din numărul

mediu total al șomerilor înregistrați, iar cei cu studii universitare 5.3%.

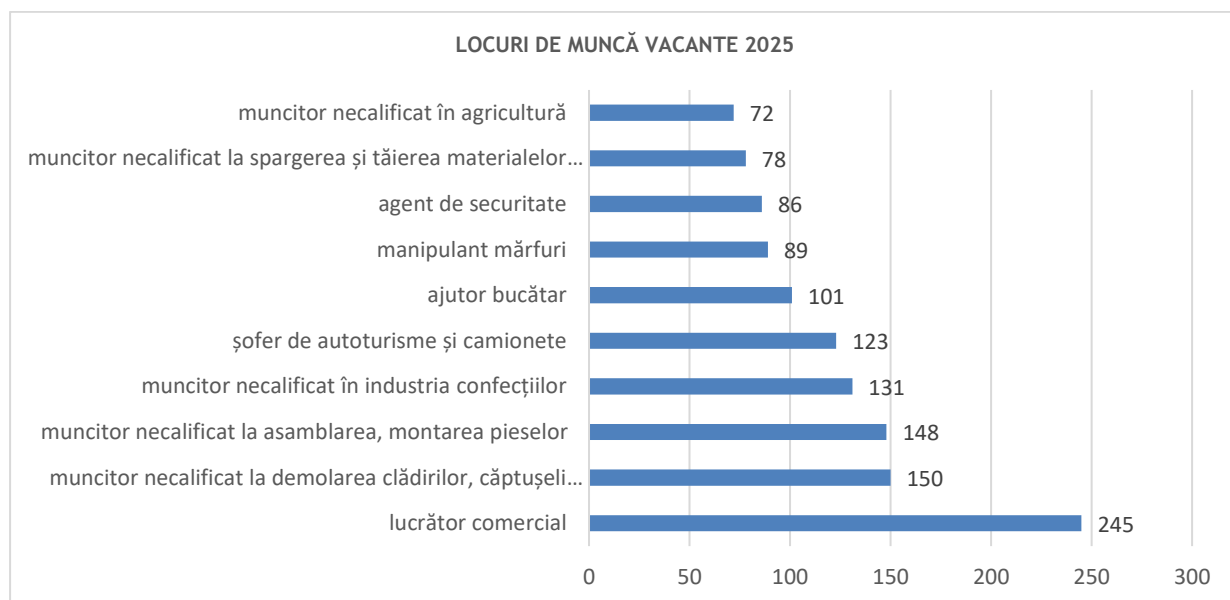
| Grupa de vârstă                        | Nr. mediu șomeri 2025 |
|----------------------------------------|-----------------------|
| Total, din care:                       | 5740                  |
| învățământ primar și fără studii       | 1502                  |
| învățământ gimnazial                   | 1736                  |
| învățământ profesional/arte și meserii | 966                   |
| învățământ liceal                      | 1171                  |
| învățământ postliceal                  | 62                    |
| învățământ universitar                 | 303                   |

ȘOMERI ÎNREGISTRAȚI VALORI MEDII, ANUL 2025



Numărul locurilor de muncă vacante înregistrate în anul 2025 (7664) a fost cu 20.3% mai mic decât în anul 2024 (9616). Din totalul locurilor de muncă vacante înregistrate, care au fost puse la dispoziția persoanelor aflate în căutare de loc de muncă din evidențele agenției.

Principalele ocupații/meserii pentru care angajatorii au declarat locuri de muncă vacante, se prezintă sugestiv în graficul următor:



Sursa: Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Alba

Profilarea este activitatea prin care se realizează identificarea profilului persoanelor în căutarea unui loc de muncă înregistrate în evidența Agenția Județeană pentru Ocuparea forței de Muncă Alba și încadrarea în nivelurile de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu

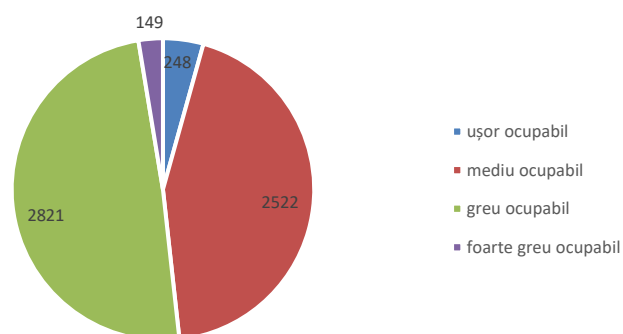
ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil, prevăzute la art. 58 alin. (1) lit. b) din Legea nr.76/2002 cu modificările și completările ulterioare, precum și pentru identificarea măsurilor de activare, respectiv a măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă care se pot acorda, în condițiile legii, în principal pentru ca aceste persoane să devină persoane ocupate pe piața muncii.

Prin profilarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă se evidențiază punctele slabe care există în ceea ce privește riscul persoanelor de a deveni șomeri de lungă durată, iar rezultatul profilării se folosește ca suport în luarea deciziilor de a adapta și, după caz, de a actualiza setul de măsuri active, respectiv măsuri pentru stimularea ocupării forței de muncă care se pot acorda, în principal, în funcție de nevoile persoanelor.

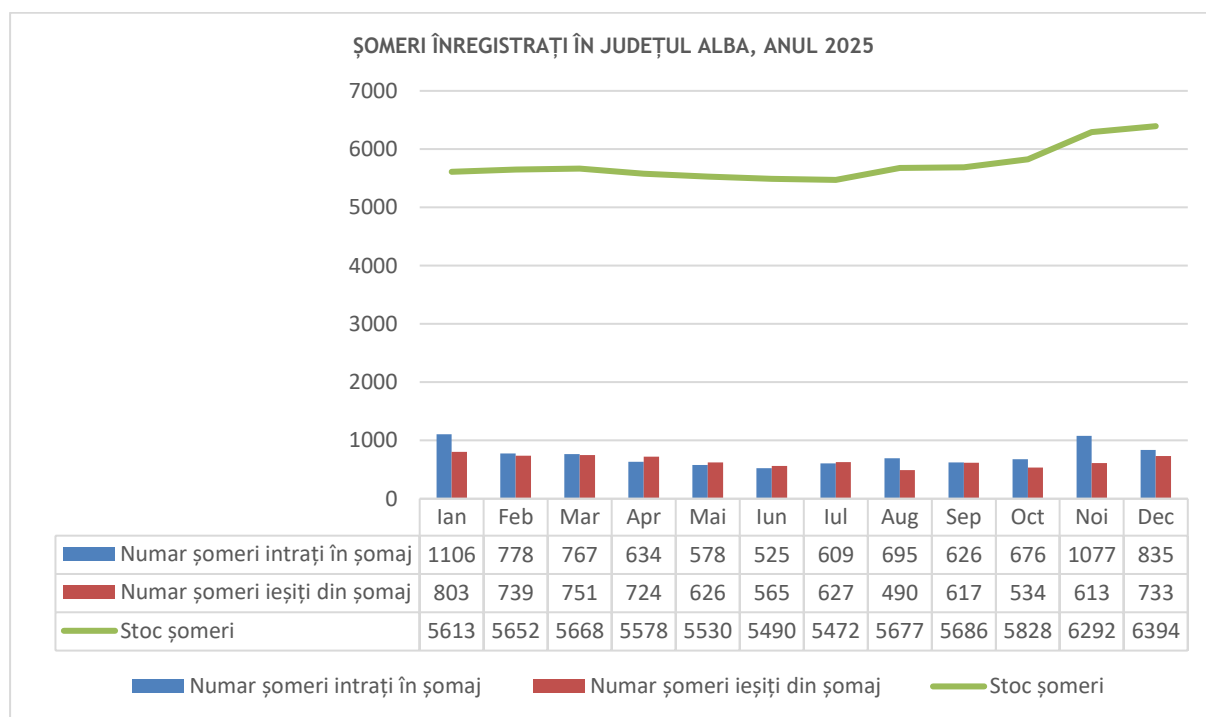
Repartizarea numărului mediu de șomeri înregistrați pe nivel de ocupabilitate, stabilit prin profilare, în anul 2025 este următoarea:

| Grad de ocupabilitate | Nr. mediu șomeri 2025 |
|-----------------------|-----------------------|
| Total, din care:      | 5740                  |
| Ușor ocupabil         | 248                   |
| Mediu ocupabil        | 2522                  |
| Greu ocupabil         | 2821                  |
| Foarte greu ocupabil  | 149                   |

ȘOMERI ÎNREGISTRAȚI VALORI MEDII, ANUL 2025

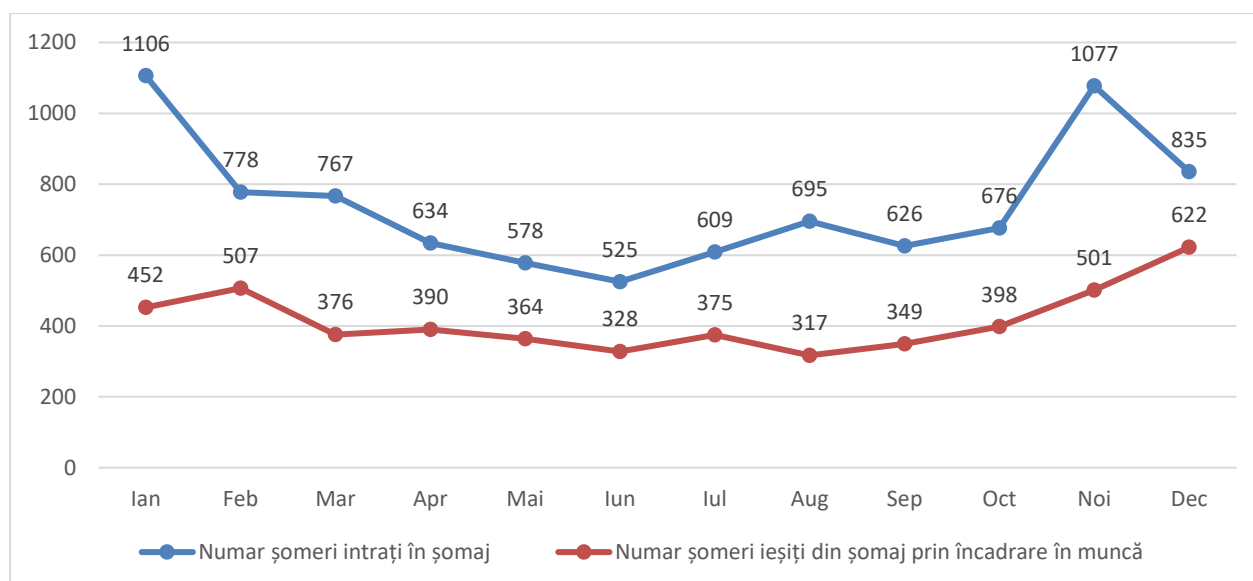


În anul 2025, au intrat în evidențe 8906 șomeri și au ieșit din evidențe 7822 șomeri.



Sursa: Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Alba

Din graficul următor se pot observa evoluțiile intrărilor în șomaj ca urmare a disponibilizărilor curente și colective de personal (8906 persoane) și ale ieșirilor din șomaj prin încadrare în muncă (4979 persoane).



Sursa: Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Alba

Nivelul maxim al numărului persoanelor ieșite din șomaj prin încadrare în muncă, de 622 persoane, a fost înregistrat în luna decembrie 2025, locuri de muncă nou create la nivelul județului, datorită demarării activităților din cadrul structurilor de economie socială.

## REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI JUDEȚEAN PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI NAȚIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2025

Prin Programul național de ocupare a forței de muncă pentru anul 2025 aprobat de către ministrul muncii și solidarității sociale, conform H.G. nr. 23/2022, cu modificările și completările ulterioare, s-a stabilit ca la nivel județean să fie ocupate pe piața muncii 6300 persoane.

În anul 2025 au fost acordate servicii de mediere a muncii și informare și consiliere profesională, asistență pentru afaceri sau de asistență personalizată pentru tineri cu risc de marginalizare socială, pentru un număr de 18.171 de persoane (cuantificate de fiecare data de câte ori a beneficiat de serviciu - o persoană poate să beneficieze de același tip de serviciu de mediere sau de informare și consiliere profesională ori de câte ori este nevoie pe parcursul anului), ceea ce înseamnă o medie lunară de 1514 persoane asistate.

Urmare a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării prevăzute de legislația în vigoare, în anul 2025, au fost încadrate în muncă 4979 persoane (din care, 2481 persoane din localități urbane și 2498 persoane din localități rurale).

Structura pe nivel de ocupabilitate a celor 4979 persoane încadrate este următoarea: 724 persoane - *ușor ocupabil*, 3063 persoane - *mediu ocupabil*, 1119 persoane - *greu ocupabil*, 73 persoane - *foarte greu ocupabil*.

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

Pe parcursul anului 2025, au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională, oferite Agenția Județeană pentru Ocuparea forței de Muncă Alba, 9745 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă nou înregistrate și un număr de 564 persoane revenite din alte luni care au beneficiat de această măsură de mai multe ori.

În cadrul Agenției Județeană pentru Ocuparea forței de Muncă Alba au beneficiat de informare și consiliere 26 persoane cu dizabilități aflate în căutarea unui loc de muncă.

### **Medierea muncii**

Prin acordarea serviciilor de mediere a muncii pentru 9880 șomeri s-a realizat ocuparea a 4979 persoane, din care: 3448 persoane prin încadrarea pe locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată și 1531 persoane prin încadrarea pe locuri de muncă vacante pe perioadă determinată.

Din cele 9880 persoane cărora le-au fost oferite servicii de mediere a muncii, 50% au fost plasate pe locurile de muncă declarate de angajatori.

### **Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ**

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților vizează, deopotrivă, ambele segmente ale pieței muncii, angajatori și absolvenți de învățământ.

Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea și consilierea privind cariera elevilor din anii terminali de studii au condus la angajarea a 2 absolvenți, care au beneficiat de prime de inserție.

### **Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare**

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă în perioada de acordare a indemnizației de șomaj, s-au asigurat resursele financiare necesare completării veniturilor salariale pentru 411 șomeri care s-au încadrat înainte de expirarea acestui drept.

Cei 411 șomeri încadrați în muncă prin această măsură de stimulare a ocupării reprezintă 8,3% din numărul total al persoanelor ocupate în anul 2025, respectiv 32.4% din numărul total de șomeri indemnizați ocupați în 2025.

## **Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă**

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare, de instalare, sau de relocare, după caz.

Stimularea mobilității geografice a forței de muncă în anul 2025 a contribuit la ocuparea a 95 persoane, din care: 76 persoane beneficiare de primă de încadrare, acceptând să se angajeze la o distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință (localități care fac obiectul Planului Național de Mobilitate aprobat prin HG nr.903/2016), 9 persoane beneficiare de primă de instalare, acceptând un loc de muncă într-o localitate la o distanță mai mare de 50 km de domiciliu și, odată cu aceasta, schimbarea domiciliului (localități care fac obiectul Planului Național de Mobilitate aprobat prin HG nr. 903/2016) și 10 persoane beneficiare de prima de relocare în condițiile legii.

## **Programul de ocupare a persoanelor de etnie romă**

În baza orientărilor strategice ale Guvernului României privind incluziunea cetățenilor români aparținând minorității rome și a atribuțiilor stabilite, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Alba a elaborat Programul de ocupare a persoanelor de etnie romă, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi.

Prin programul de ocupare a persoanelor de etnie romă s-a realizat cuprinderea în măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă a 299 persoane și ocuparea a 192 persoane, din care 173 persoane ocupate în cele 5 comunități din programul special (Cetatea de Baltă, Ighiu, Jidvei, Roșia Montană, Unirea), aproximativ 90% din numărul total al persoanelor de etnie romă propuse a fi ocupate în anul 2025 prin programul județean.

În cadrul acestui program, accentul se pune pe acțiuni personalizate, în mod special pe medierea muncii și consiliere profesională.

## **Formarea profesională**

Pe parcursul anului 2025 au fost cuprinse în cursuri de formare profesională organizate cu sprijinul Agenției Județene pentru Ocuparea forței de Muncă Alba 265 persoane, cuprinse la 18 programe de pregătire profesională.

În anul 2025 au fost încheiate 12 convenții pentru 12 persoane cu contracte de ucenicie la locul de muncă.

Programele de formare profesională s-au organizat ținând cont, pe de o parte, de cerințele angajatorilor și pe de altă parte, de opțiunile și aptitudinile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Cele mai multe programe de formare profesională gratuite pentru șomeri au fost organizate în următoarele meserii/ocupații: ajutor bucătar, competențe digitale, lucrător comercial.

## **ACREDITAREA FURNIZORILOR DE SERVICII DE OCUPARE**

Serviciile specializate pentru stimularea ocupării (medierea muncii pe piața internă a muncii și informare și consiliere profesională) pot fi acordate și de alți furnizori de pe piață, cu condiția să fie acreditați sau supuși procedurilor de notificare în condițiile Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare. Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Alba, poate oferi servicii de ocupare cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj (în limita bugetului) prin intermediul furnizorilor de servicii specializate acreditați. Acreditarea se face la nivelul fiecărei agenții județene pentru ocuparea forței de muncă.

În anul 2025, au fost acordate 2 certificate de acreditare pentru servicii specializate pentru 1 furnizor. Dintre aceștia, 1 furnizor a primit acreditare atât pentru servicii de informare și consiliere profesională, cât și pentru servicii de mediere a muncii pe piața internă.

La finele anului 2025, în Registrul furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă erau înregistrați 48 furnizori rămași activi, care au fost acreditați conform prevederilor Legii 76/2002 cu modificările și completările ulterioare, dintre care 48 furnizori pentru servicii de informare și consiliere profesională și 45 furnizori pentru servicii de mediere a muncii.

## **ATESTAREA ȘI CERTIFICAREA ÎNTREPRINDERILOR SOCIALE**

În baza Legii nr. 219/2015 privind economia socială și a Normelor metodologice de aplicare a prevederilor legii aprobate prin Hotărârea de Guvern nr. 585/2016, cu modificările și completările ulterioare, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene eliberează atestate de întreprindere socială și certificate de întreprindere socială de inserție persoanelor juridice care dovedesc cu acte de înființare și funcționare că respectă condițiile referitoare la definiția, principiile și criteriile specifice legate de activitatea în scop social și/sau în interes general al comunității, reinvestirea profitului, respectarea echității în domeniul salarizării etc.

În anul 2025 au fost eliberate atestate pentru 534 întreprinderi sociale, ceea ce reprezintă 47% din totalul celor 1135 entități care figurau în registru la finele anului 2025, nu au fost eliberate mărci sociale/certificate de întreprinderi sociale de inserție pentru entități, la finalul perioadei de raportare.

## **MUNCA ÎN STRĂINĂTATE**

**Plasarea cetățenilor români în străinătate. Rețeaua EURES**

ANOFM este membră a rețelei EURES din anul 2007, iar din anul 2014 asigură

coordonarea rețelei naționale EURES, în calitate de Birou Național de Coordonare EURES (BNC). Rețeaua națională EURES este formată din BNC, agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă (membri EURES), Blocul Național Sindical (BNS) și firma privată de resurse umane Luga & Makler (parteneri EURES). Rețeaua, a cărei activitate la nivel european este reglementată de Regulamentul EURES (UE) nr.589/2016 și deciziile de implementare a acestuia, are ca obiectiv principal facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Uniunii Europene, Spațiului Economic European și al Confederației Elvețiene.

Ca și în anii anteriori, au continuat să se manifeste factori contextuali globali precum conflictul armat din Ucraina, prețurile crescute ale materiilor prime, inflația ridicată, care au afectat mediul economic european. Pe acest fond, persistă deficitul de lucrători, manifestat, în general, pe aceleași ocupații și sectoare economice în majoritatea statelor europene: în HORECA, servicii IT, construcții, sectorul medical, transporturi (inclusiv activități de curierat). Membrii EURES externi, au transmis către ANOFM, în numele angajatorilor europeni, mai puține locuri de muncă spre pentru promovare în rândul cetățenilor români, numărul fiind mai mic cu 62% față de anul 2024. În ceea ce privește angajatorii români care înregistrează deficit de lucrători - în contextul lipsei forței de muncă disponibilă pe piața națională - aceștia sunt, în continuare, mai interesați să angajeze lucrători din state non UE decât să recruteze lucrători din alte state europene.

ANOFM, prin BNC, a comunicat celorlalte Birouri Naționale de Coordonare EURES europene că România înregistrează deficit de lucrători pe ocupațiile mai sus menționate și nu a organizat nici o selecție de lucrători pe aceste domenii, de altfel, nu au fost organizate selecții nici pentru lucrători sezonieri în agricultură. Ca observație generală, ANOFM promovează mai ales locuri de muncă cu durată determinată, de cele mai multe ori sezoniere, care nu conduc la "export" de forță de muncă calificată.

Rețeaua EURES România a pus accentul pe furnizarea serviciilor de informare EURES destinate persoanelor în căutarea unui loc de muncă, angajatorilor, liceenilor, partenerilor sociali, altor stakeholderi și mai puțin pe serviciile de recrutare și plasare a lucrătorilor români în alte state europene. Pe lângă serviciile EURES, consilierul EURES de la nivel județean îndeplinește și alte atribuții non EURES: eliberează formularele necesare lucrătorilor migranți, din domeniul șomaj, conform prevederilor regulamentelor europene în domeniul coordonării sistemelor de securitate socială; eliberează adeverințele privind forța de muncă disponibilă solicitate de angajatorii români care doresc să angajeze lucrători din state terțe; furnizează servicii de asistență refugiaților ucraineni, alături de ceilalți funcționari ai agenției; este implicat în implementare proiectelor ANOFM la nivel județean; asigură suport tehnic pentru utilizarea platformei PULS.

Referitor la numărul persoanelor care au beneficiat de serviciile EURES, menționăm că un număr de 47 de persoane au beneficiat de servicii de mediere și informare generală asupra EURES.

Cu privire la serviciile de informare, consiliere și mediere oferite angajatorilor români și europeni, menționăm că au avut loc 3 contacte individuale cu angajatori europeni (prin

intermediul EURES Austria) în vederea medierii și recrutării de lucrători români pentru locuri de muncă puse la dispoziție în Austria.

## **PROIECTE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ALBA FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE**

În cadrul Programului Operațional Educație și Ocupare 2021-2027, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Alba desfășoară, în parteneriat cu entități relevante, activități de implementare a două proiecte la nivel județean, în vederea atingerii obiectivelor privind ocuparea forței de muncă și incluziunea pe piața muncii.

Apelul de proiecte „Sprijin pentru stimularea ocupării prin furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate”, aferent Priorității 3 - Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți, Obiectivului specific ES04.1 - Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, este finanțat prin Fondul Social European Plus+.

Prin acest apel, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Alba implementează proiectul „MIOS - Măsuri Integrate de Ocupare a Șomerilor”, proiect de interes județean, derulat în localități aparținând județului Alba.

Obiectivul general al proiectului îl reprezintă crearea unui sistem integrat de intervenții pentru persoane cu vârsta între 18-64 de ani șomeri, cu accent pe persoanele de etnie romă și din mediul rural, prin programe alternative de educație și măsuri active de ocupare, pentru facilitarea tranziției către piața muncii și creșterea șanselor de ocupare a acestora. Acest obiectiv constă în crearea unui sistem de intervenție care să cuprindă un pachet personalizat de măsuri active de ocupare care constau în furnizarea de servicii de consiliere, mediere și formare profesională. Prin implementarea acestui sistem integrat de intervenții se are în vedere creșterea ocupării în localitățile județului Alba, cu accent pe persoanele de etnie romă și din mediu rural.

Termenul de finalizare a proiectului este luna iunie 2028.

Grupul țintă al proiectului cantitativ este format din 302 persoane, dintre care 48 de persoane (15,89%) de etnie romă, cu domiciliul/reședința în județul Alba, cu vârsta peste 18 și sub 65 de ani și care îndeplinesc condițiile minime de acces la cursurile de formare, din pdv. a studiilor absolvite, respectiv din totalul de 274 absolvenți ai cursurilor de calificare din cadrul proiectului, 30 persoane sunt de etnie romă. Toate activitățile proiectului sunt astfel construite pentru a respecta principiile orizontale privind egalitatea de gen și nediscriminarea. Astfel, echipa de implementare a proiectului este instruită să respecte și să aplice toate politicile și practicile necesare pentru prevenirea oricărei forme de discriminare, fără a se face vreo deosebire, excludere sau preferință pe criterii de apartenență la o categorie defavorizată sau pe orice alt criteriu care ar putea avea ca scop ori efect restrângerea sau înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului, a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social sau în orice alt domeniu al vieții publice.

Apelul de proiecte „Pachet de bază pentru persoanele fără/cu nivel scăzut de formare”, aferent Priorității 9 - Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității, Obiectivului specific ESO4.7 - Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+.

Prin acest apel, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Alba implementează proiectul „EDU BASIC”, proiect de interes județean, derulat în localități aparținând județului Alba.

Obiectivul general al proiectului îl reprezintă crearea unui sistem integrat de intervenții pentru persoane cu vârsta între 18-64 de ani fără sau cu nivel scăzut de formare, prin programe alternative de educație și formare profesională, pentru facilitarea tranziției către piața muncii și creșterea șanselor de ocupare. Acest obiectiv constă în crearea unui sistem de intervenție care să cuprindă un pachet personalizat de măsuri active de ocupare care constau în furnizarea de servicii de consiliere și formare profesională. Prin implementarea acestui sistem integrat de intervenții se are în vedere creșterea ocupării în localitățile județului Alba, cu accent pe persoanele cu nivel scăzut de formare.

Termenul de finalizare a proiectului este luna iulie 2027.

Grupul țintă al proiectului cantitativ este format din 304 persoane inactive, tineri, șomeri, șomeri de lungă durată, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate, persoane din zone rurale, refugiați, persoane aparținând minorităților, persoane eliberate din detenție, tineri post - instituționalizați, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, lucrători, persoane angajate - care au ca și nivel de educație maxim absolvit ISCED 0-2), sau care au studii de nivelul ISCED 3 și au obținut calificări ce nu mai sunt cerute de piața muncii sau au ocupații din grupa majoră 9 cf. COR, să aibă domiciliul în aria de implementare a proiectului, respectiv județul Alba și să aibă vârsta cuprinsă între 18 și 64 ani. În cadrul activităților prevăzute în proiect, ulterior procesului de identificare și selecție a grupului țintă, precum și al realizării profilării persoanelor eligibile pentru servicii de consiliere profesională, au fost stabilite măsurile de sprijin individualizat și traseele de formare profesională corespunzătoare.

În acest context, au fost definite cinci categorii distincte de participanți la programele de formare profesională continuă, în vederea dobândirii competențelor necesare facilitării integrării pe piața muncii și creșterii șanselor de obținere a unui loc de muncă sustenabil și de calitate.

Toate activitățile proiectului sunt astfel construite pentru a respecta principiile orizontale privind egalitatea de gen și nediscriminarea. Astfel, echipa de implementare a proiectului este instruită să respecte și să aplice toate politicile și practicile necesare pentru prevenirea oricărei forme de discriminare, fără a se face vreo deosebire, excludere sau preferință pe criterii de apartenență la o categorie defavorizată sau pe orice alt criteriu care ar putea avea ca scop ori efect restrângerea sau înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului, a

libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social sau în orice alt domeniu al vieții publice.

### BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

Volumul veniturilor și cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, precum și structura acestora, pe capitole și subcapitole la venituri și pe destinații la cheltuieli, au fost aprobate prin Legea nr.10/10.02.2025 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2025 respectiv în forma sa definitivă, bugetul a prevăzut un volum al veniturilor în valoare de 37.887 mii lei, reprezentând 10,44% față de anul precedent, iar pentru cheltuieli suma de 54.302,30 mii lei, reprezentand minus 2,83% față de anul precedent, stabilindu-se astfel ca, la încheierea exercițiului financiar 2025, rezultatul acestuia să se concretizeze într-un deficit în valoare de 24.177,54 mii lei, din care 27.169,42 mii lei deficitul bugetului asigurărilor pentru șomaj și 2.991,88 mii lei excedentul fondului de garantare.

Execuția bugetară, față de prevederile definitive, stabilite prin bugetul rectificat, se prezenta, la data de 31.12.2025, astfel:

<lei>

| Indicator          | Program     | Realizat       | %      |
|--------------------|-------------|----------------|--------|
| Venituri           | 37.887.000  | 27.327.140,98  | 72,13% |
| Cheltuieli         | 54.302.300  | 51.504.679,34  | 94,85% |
| Excedent / Deficit | -16.415.300 | -24.177.538,36 | -      |

Putem afirma astfel că, în general, procesul bugetar în domeniul asigurărilor pentru șomaj s- a înscris în coordonatele unei abordări realiste, în concordanță cu contextul macroeconomic și cu prioritățile Guvernului privind: impactul epidemiei asupra economiei naționale, menținerea deficitului de cont curent în limite sustenabile; consolidarea veniturilor bugetare în vederea asigurării resurselor financiare necesare susținerii angajamentelor de cheltuieli cu care România urmează să se confrunte în anii care urmează; stimularea creșterii durabile și asigurarea capacității de absorbție a fondurilor structurale și de coeziune.

#### ***Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj***

În anul 2025, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, a fost finanțat un întreg complex de măsuri active pentru ocuparea forței de muncă, prezentat în capitolele anterioare ale prezentului raport.

Pe ansamblu, situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării măsurilor active pentru ocuparea forței de muncă, se prezintă astfel:

| Măsura activă                                                                                       | Prevederea bugetară la 31.12.2025 | Execuția bugetară la 31.12.2025 | %      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|--------|
| Stimularea angajării absolvenților /subvenții acordate angajatorilor                                | 14.981.000                        | 839.880                         | 99,86% |
| Stimularea angajării de șomeri aparținând unor categorii defavorizate/subvenții acordate            |                                   | 11.888.794                      |        |
| Stimularea angajării înainte de expirarea perioadei de plată a indemnizației de șomaj               |                                   | 778.760                         |        |
| Stimularea mobilității forței de muncă/ prime de încadrare și de instalare                          |                                   | 1.285.306                       |        |
| Stimularea mobilității forței de muncă/ prima de relocare                                           |                                   | 66.600                          |        |
| Prima de inserție pentru absolvenți                                                                 |                                   | 24.750                          |        |
| Prima de activare (art.73 <sup>2</sup> din Legea 76/2002)                                           |                                   | 70.500                          |        |
| Plăți conform Legii nr. 72/2007                                                                     |                                   | 4.715                           |        |
| Plati pentru stimularea încadrării tinerilor cu risc de marginalizare socială conform Legii 76/2002 | 32.000                            | 26.312                          | 82,23% |
| Servicii de ocupare /burse ale locurilor de muncă                                                   | 7.000                             | 2.963                           | 42,33% |
| Proiecte din fonduri externe nerambursabile (EFER)                                                  | 9.394.000                         | 8.634.251                       | 91,91% |
| Total                                                                                               | 24.414.000                        | 23.619.868                      | 96,74% |

## ACTIVITATEA DE COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL

### *Comunicare, Relații cu Publicul și Secretariatul Consiliului Consultativ*

Pentru realizarea informării eficiente, în anul 2025, Agenția Județeană pentru Ocuparea forței de Muncă Alba a elaborat și transmis mijloacelor de comunicare în masă 30 comunicate de presă. Subiectele au vizat în principal: modificările legislative adoptate de Guvern, date statistice, locurile de muncă vacante în județ și prin intermediul rețelei EURES, situația tinerilor NEETs, servicii acordate absolvenților, realizarea programului de ocupare, economia socială, rata și structura șomajului la nivelul județului prestatorul casnic etc.

Printre activitățile ce intră în sarcina Compartimentului Comunicare se află și actualizarea site-ului [www.anofm.ro](http://www.anofm.ro) cu informații de interes public, activitate ce s-a îndeplinit în mod constant, prin postarea comunicatelor de presă, a anunțurilor și materialelor informative venite în sprijinul beneficiarilor serviciilor oferite de Serviciul Public de Ocupare.

De asemenea s-a actualizat și pagina de Facebook prin postarea comunicatelor de presă, a anunțurilor și materialelor informative.

### ***Relații cu publicul / petiții/informații de interes public***

Agenția Județeană pentru Ocuparea forței de Muncă Alba a înregistrat pe parcursul anului 2025 un număr de 82 de petiții care au vizat în special informații despre: locurile de muncă vacante din județ și din UE; cursurile de formare profesională organizate de Agenția Județeană pentru Ocuparea forței de Muncă Alba, statistică.

De asemenea, s-a asigurat accesul la informațiile de interes public, conform Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public cu modificările și completările ulterioare. La nivel național și județean numărul solicitărilor formulate în baza Legii nr. 544/2001 a fost de 4, unul fost redirecționat către instituțiile competente.

Agenția Județeană pentru Ocuparea forței de Muncă Alba și-a îndeplinit atribuțiile prevăzute de lege privind asigurarea măsurilor de protecție a persoanelor aflate în căutare de loc de muncă și a celor de stimulare a ocupării forței de muncă, chiar și în contextul dificil din punct de vedere socio-economic, în care se manifestă dezechilibre între oferta și cererea de forță de muncă în profil teritorial.

Prin instrumentele dezvoltate în cadrul unor proiecte cu finanțare europeană, care au vizat dezvoltarea capacității instituționale, dar și rezultatele așteptate ale proiectelor noi contractate sau aflate în procedură de contractare, care au drept scop dezvoltarea instituțională, susținerea angajării unor categorii vulnerabile pe piața muncii, prin sprijinirea ambelor segmente ale pieței muncii, precum și dezvoltarea competențelor profesionale, sunt create premisele creșterii calității serviciilor oferite de Agenția Județeană pentru Ocuparea forței de Muncă Alba, angajatorilor și persoanelor aflate în căutare de loc de muncă.

Rezultatele prezentate s-au obținut printr-o organizare eficientă a activității, atât la nivel național, cât și la nivelul structurilor teritoriale, printr-un management performant și o planificare bazată pe realizarea obiectivelor, dar și prin utilizarea corespunzătoare a resurselor umane și financiare de care a dispus instituția în contextul macroeconomic dat, în corespondență cu prioritățile Guvernului în domeniul pieței muncii.