



**STADIUL REALIZĂRII PROGRAMULUI DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ
PENTRU ANUL 2022 ȘI MĂSURILE PREVĂZUTE A SE IMPLEMENTA PRIN PROGRAMUL
DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2023**

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM Alba) întocmește anual Programul județean pentru ocupare, fundamentat pe baza analizei situației economico-sociale înregistrate la nivelul județului Alba.

Pentru aceasta, AJOFM Alba, ca serviciu public de ocupare, va asigura un mix de măsuri de stimulare a ocupării, sprijinind atât angajatorii cât și persoanele aflate în căutare de loc de muncă.

AJOFM Alba asigură, totodată, susținerea financiară a șomerilor pentru o perioadă limitată, în condițiile legii, prin acordarea indemnizației de șomaj, dar și prin încurajarea ocupării unui loc de muncă înainte de expirarea plății indemnizației de șomaj.

Măsurile de stimulare a mobilității geografice, programele de formare profesională, inclusiv ucenicia la locul de muncă, urmăresc armonizarea cererii și ofertei de forță de muncă și scurtarea perioadei de șomaj.

În procesul de elaborare a programului pentru anul 2022 s-au avut în vedere cu precădere măsurile prevăzute de legislația în vigoare care să sprijine încadrarea persoanelor din categoriile cu acces mai greu pe piața muncii, precum: tinerii NEET, șomerii neindemnizați, șomerii de lungă durată, șomerii cu vârstă peste 45 de ani sau unici susținători ai familiilor monoparentale.

Principalele obiective generale ale Programului de ocupare a forței de muncă al AJOFM Alba pentru anul 2022 sunt:

- a) Creșterea șanselor de ocupare și valorificarea competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii;
- b) Prevenirea șomajului de lungă durată;

- c) Facilitarea tranziției de la șomaj la ocupare.
- d) Sprijinirea persoanelor aparținând unor categorii defavorizate pentru ocuparea în muncă;

Obiectivele specifice ale programului sunt, în principal:

- a) stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă cu accent pe ocuparea tinerilor și a adulților șomeri de lungă durată;
- b) orientarea șomerilor către ocupații și meserii solicitate pe piața muncii locală și sprijinul pentru participarea la programe de formare profesională corespunzătoare;
- c) asistarea și stimularea angajatorilor pentru ocuparea locurilor de muncă vacante prin încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cu accent pe grupurile dezavantajate;
- d) încurajarea și stimularea mobilității forței de muncă pentru reducerea dezechilibrelor teritoriale din economia națională;
- e) sprijinirea absolvenților de învățământ superior pentru a dobândi experiență profesională prin efectuarea de stagii profesionale și, corespunzător, stimularea angajatorilor;
- f) identificarea nevoilor de forță de muncă ale angajatorilor prin colaborarea permanentă cu aceștia.

Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2022

Obiectivul general al Programului județean pentru ocuparea forței de muncă în anul 2022, prevede încadrarea în muncă a cel puțin 6600 persoane. Până la data de 31.12.2022 un număr total de 6368 persoane (96%) au intrat pe piața muncii. Rezultatele aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, în anul 2022, se prezintă sintetic, astfel:

Medierea muncii

Prin acordarea **serviciilor de mediere a muncii** s-a realizat ocuparea a 6368 persoane, din care:

- 3787 persoane prin încadrarea pe locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată;

- 2581 persoane prin încadrarea pe locuri de muncă vacante pe perioadă determinată.

Numărul persoanelor cuprinse în serviciile de mediere a locurilor de muncă vacante de la începutul anului și până la sfârșit a fost de 11.030, din care încadrate în muncă 6368 persoane. S-a realizat încadrarea după prima mediere a muncii pentru 3994 șomeri.

Informare și consiliere profesională

Măsurile de informare și consiliere profesională, ca servicii specializate oferite de serviciul public de ocupare, au o pondere însemnată în totalul măsurilor care au condus la ocupare. Pentru a se încadra, o persoană înregistrată în evidențele Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă participă la mai multe măsuri active, aplicându-i-se un pachet personalizat în funcție de aptitudini, capacități și nivel profesional. Astfel, o persoană poate fi evidențiată atât la medierea muncii, la informare și consiliere profesională, cât și la formare profesională sau la una dintre măsurile de subvenționare, la total, însă, fiind evidențiată o singură dată.

În perioada 01.01.2022 - 31.12.2022 un număr total de 10.418 persoane au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională.

Serviciile de informare și consiliere profesională au fost acordate gratuit iar monitorizare acestor servicii s-a efectuat astfel:

a) categorii de vârstă:

- 3175 persoane sub 25 ani, din care 3028 sunt tineri NEET
- 1152 persoane cu vârsta între 25 - 30 ani, din care 1044 sunt tineri NEET
- 665 persoane cu vârsta între 30 - 35 ani
- 1410 persoane cu vârsta între 35 - 45 ani
- 4016 persoane cu vârsta mai mare de 45 ani

b) studii:

- 1764 persoane cu școala generală incompletă
- 2696 persoane absolvenți de școală generală
- 1594 persoane absolvenți de școli profesionale/școli de arte și meserii
- 3444 persoane absolvenți de liceu
- 156 persoane absolvenți ai școlilor postliceale

- 764 persoane absolvenți de studii superioare

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Una dintre măsurile de prevenirea a șomajului și stimularea ocupării tinerilor absolvenți ai instituțiilor de învățământ este subvenționarea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a acestei categorii de persoane. Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea și consilierea privind cariera tinerilor din anii terminali de studii a făcut posibilă angajarea a 78 absolvenți prin subvenționarea locurilor de muncă. Subvențiile (2250 lei/lună) se operează lunar timp de 12 luni și se monitorizează lunar timp de 18 luni.

Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

Au beneficiat de completarea veniturilor salariale 315 șomeri, încadrându-se înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj (o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 30% din cuantumul indemnizației de șomaj la care ar fi avut dreptul, în condițiile legii, până la expirarea perioadei de acordare a acesteia, dacă nu s-ar fi încadrat).

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor beneficiare de alocații pentru încadrarea înainte de expirarea indemnizației de șomaj se prezintă astfel:

- 6 persoane cu vârsta mai mică de 25 ani, din care 6 sunt tineri NEET
- 17 persoane cu vârsta între 25 - 30 ani, din care 17 sunt tineri NEET
- 8 persoane au vârsta cuprinsă între 30-35 ani
- 66 persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani
- 218 persoane au vârsta de peste 45 ani.

Această măsură s-a dovedit mai eficientă la persoanele cu vârsta peste 45 ani ceea ce demonstrează că persoanele din această categorie dețin o experiență profesională bogată precum și calificări în domenii diverse de activitate și nu în ultimul rând acceptă criteriile impuse de angajatori.

Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri care mai au 5 ani până la pensie, șomeri de lungă durată sau tineri NEET

Șomajul în rândul acestor categorii de persoane constituie una din problemele stringente ale pieței forței de muncă. În perioada ianuarie-decembrie 2022 au fost încadrați în

muncă prin acordarea de subvenții angajatorilor (conform Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare) din această categorie un număr total de 1217 persoane.

Aceste date sunt relevante pentru a concluziona faptul că această măsură activă creează locuri de muncă în primul rând pentru șomeri neindemnizați - grup țintă care se confruntă din ce în mai mult cu fenomenul șomajului și riscul de a se reintegra pe piața muncii cu dificultate respectiv de a face parte din categoria șomerilor de lungă durată.

Subvențiile (2250 lei/lună) se operează lunar timp de 12 luni și se monitorizează lunar timp de 18 luni.

Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri

În cursul anului 2022 pentru 23 persoane au fost acordate servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri.

Prima de inserție

Absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, de o primă de inserție egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință (ISR) în vigoare la data încadrării (ISR -525,5 lei). Au fost acordate prime de inserție unui număr de 16 persoane.

Prima de activare

Șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de o primă de activare în valoare de 1000 lei. În perioada 01.01.- 31.12.2022 au beneficiat de prima de activare 156 persoane.

Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare, de instalare, sau de relocare, după caz. Măsura poate fi o soluție pentru acoperirea deficitelor de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate.

Stimularea mobilității geografice a forței de muncă în perioada 01.01.- 31.12.2022 a contribuit la ocuparea a 261 persoane, din care:

- 225 persoane prin încadrarea la o distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință (prima de încadrare) - localități care fac obiectul Planului Național de Mobilitate aprobat prin HG nr. 903/2016;
- 13 persoane prin încadrarea într-o altă localitate la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare) localități care fac obiectul Planului Național de Mobilitate aprobat prin HG nr. 903/2016;
- 23 persoane încadrate prin prima de relocare în condițiile legii.

Ucenicia la locul de muncă

Angajatorul care încheie un contract de ucenicie, beneficiază la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe întreaga perioadă de derulare a contractului de ucenicie de o sumă în cuantum de 2.250 lei/lună, pe toată durata programului de ucenicie.

Până la finele anului 2022 s-au încheiat 25 contracte de ucenicie la nivelul întregului județ. Subvențiile acordate pentru încadrarea ucenicilor se operează timp de 12, 24 respectiv 36 de luni, în funcție de nivelul de calificare pentru care se organizează programul de ucenicie.

Prin aplicarea **Programului 140, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi**, în anul 2022, s-a realizat încadrarea a 229 persoane de etnie romă.

Realizarea planului județean de formare profesională în anul 2022

Formarea profesională este o măsură activă definitorie pentru desfășurarea profilului profesional al oricărei persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, știut fiind faptul că prin asigurarea creșterii diversificării competențelor profesionale ale șomerilor se ating, concomitent, două obiective specifice: satisfacerea cerințelor imediate pe piața muncii și creșterea șanselor de ocupare în muncă a șomerilor.

În perioada ianuarie-decembrie 2022 s-au organizat la solicitarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă un număr total de 10 programe de formare la care au fost înscrise 177 persoane, din care 157 șomeri, iar 20 persoane au suportat contravaloarea cursurilor fiind persoane ocupate.

În cursul anului 2022, 70 absolvenți ai cursurilor de formare profesională au fost încadrați în muncă (monitorizarea încadrărilor se face 12 luni după absolvirea cursurilor).

În cadrul ședințelor de consiliere acordate persoanelor în căutarea unui loc de muncă, premergătoare serviciilor de formare profesională se are în vedere ca procesul de pregătire profesională să pornească de la analiza nevoilor de formare, cu scopul de a răspunde unor nevoi reale de personal calificat al agenților economici.

MĂSURILE PREVĂZUTE A SE IMPLEMENTA PRIN PROGRAMUL DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2023

Programul județean de ocupare a forței de muncă a fost proiectat astfel încât măsurile aplicate să asigure o reprezentare echilibrată a tuturor categoriilor de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, punându-se accent pe măsurile de mediere, de informare și consiliere/orientare profesională, furnizarea de pachete personalizate de măsuri active de ocupare, consolidarea relațiilor cu partenerii sociali, inclusiv cu instituțiile publice centrale și locale.

Pentru anul 2023, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Alba, a estimat încadrarea a 6600 persoane.

Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

-  ocuparea a 350 șomeri care se încadrează înainte de expirarea șomajului, prin acordarea de alocații;
-  încadrarea a 30 de absolvenți care beneficiază de primă de inserție;

Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri care mai au 5 ani până la pensie, șomeri de lungă durată sau tineri NEET, absolvenți de învățământ.

- Încadrarea în muncă prin subvenționarea locului de muncă a unui număr de 605 șomeri peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale;
- Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri NEET pentru 150 persoane;

- Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri de lungă durată pentru 10 persoane;
- Încadrarea în muncă a 100 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți de învățământ;
- Încadrarea în muncă prin subvenționarea locului de muncă a unui număr de 25 șomeri care mai au 5 ani până la pensie;
- + Încadrarea în muncă a 150 persoane de etnie romă;
- + Încadrarea în muncă a 100 de șomeri fără drept de indemnizație care beneficiază de prima de activare;
- + Încadrarea în muncă a unui număr de 260 șomeri prin stimularea mobilității forței de muncă;
- + Încheierea a 5 contracte de solidaritate;
- + Organizarea a 36 de cursuri de formare profesională, 17 calificări la care vor participa 665 șomeri;
- + Încadrarea a 150 șomeri care vor absolvi cursuri de formare profesională;
- + 110 persoane se estimează a fi încadrate în baza Legii uceniciei nr. 279/2005;
- + Încadrarea a 10 absolvenți prin încheierea de convenții în baza Legii nr. 335/2013;
- + Încadrarea unui număr de 80 elevi și 50 studenți prin subvenționarea locurilor de muncă conform Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților.

Director executiv adjunct,

Sorin Grigore Lazăr

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Alba