



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA ALBA

Nr.389/AB/12.01.2023

RAPORT DE ACTIVITATE

ANUL 2022

Capitolul 1. OBIECTIVELE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ Alba

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Alba implementează la nivel județean măsurile prevăzute legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă au drept scop realizarea următoarelor obiective pe piața muncii: a) prevenirea șomajului și combaterea efectelor sociale ale acestuia; b) încadrarea sau reîncadrarea în muncă a persoanelor în căutarea unui loc de muncă; c) sprijinirea ocupării persoanelor aparținând unor categorii defavorizate ale populației; d) asigurarea egalității șanselor pe piața muncii; e) stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă; f) stimularea angajatorilor pentru încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă; g) îmbunătățirea structurii ocupării pe ramuri economice și zone geografice; h) creșterea mobilității forței de muncă în condițiile schimbărilor structurale care se produc în economia națională; i) protecția persoanelor supuse riscului pierderii locului de muncă și a salariaților angajatorilor în stare de insolvență.

Pe lângă atribuțiile de asigurare a măsurilor de protecție a persoanelor aflate în cautare de loc de muncă și a celor de stimulare a ocupării forței de muncă, conform legislației în vigoare, punerea în practică a măsurilor instituite de Guvern pentru susținerea mediului de afaceri și a persoanelor afectate de situația epidemiologică generată SarsCov2, a reprezentat o creștere a volumului de activitate.

Obiectivul prioritar al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Teleorman a fost și rămâne creșterea gradului de ocupare a populației active, și implicit, diminuarea corespunzătoare a șomajului, de echilibrare a raportului dintre cererea și oferta de pe piața forței de muncă.

Obiective generale:

- a) Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor privind Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- b) Furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene;
- c) Întărirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate;
- d) Creșterea gradului de vizibilitate al AJOFM privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora;
- e) Întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional.

Obiective specifice:

- a) Creșterea gradului de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori;
- b) Sporirea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile cum sunt tinerii, șomerii de lungă durată, persoanele de etnie roma, persoane cu dizabilități, persoane eliberate din detenție, tinerii cu risc de marginalizare socială;
- c) Implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale;
- d) Prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților;
- e) Oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 25 de ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includere în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și plasarea pe locuri de muncă vacante;
- f) Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice;

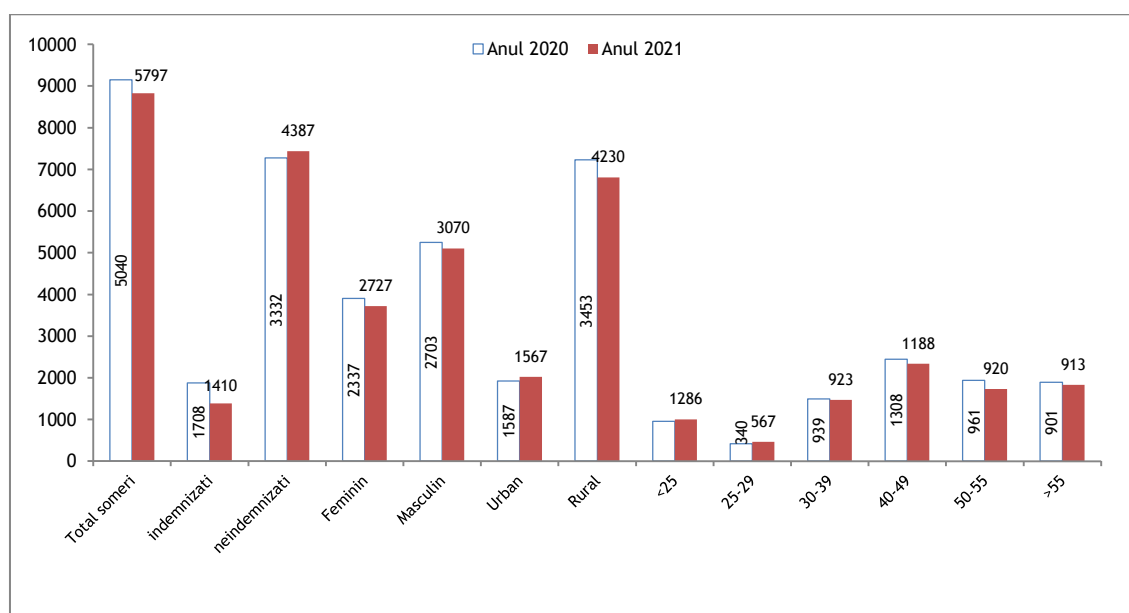
- g) Stimularea participării la formare profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
- h) Acordarea de facilități angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor;
- i) Anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii;
- j) Consolidarea capacității administrative a AJOFM prin creșterea gradului de pregătire a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii;
- k) Absorbția fondurilor europene structurale și de investiții în conformitate cu Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, în vederea finanțării din surse alternative Bugetului asigurărilor pentru șomaj, inclusiv prin accesarea fondurilor Inițiativei pentru Ocuparea Tinerilor în vederea implementării Garanției pentru Tineret în România.

Capitolul 2. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT

Principalii indicatori care au caracterizat forța de muncă civilă, după participarea la activitatea economică, conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică (Balanța Forței de Muncă la 1 ianuarie 2022), se prezentau, la începutul anului, astfel:

- populația totală după domiciliu - 329.941 persoane;
- populația activă civilă - 150.700 persoane;
- nr.șomeri în evidență la 31.12.2022 - 5797 persoane;
- rata șomajului la 31.12.2022 - 3,85 %.

	someri	indemnizati	neindemnizati	F	M	Urban	Rural	<25	25-29	30-39	40-49	50-55	>55	somajului
2021	5040	1708	3332	2337	2703	1587	3453	591	340	939	1308	961	901	2,98
2022	5797	1410	4387	2727	3070	1852	3945	1286	567	923	1188	920	913	3,85
±	757	-298	1055	390	367	265	492	695	227	-16	-120	-41	12	0,87
%	15,02%	-17,45%	31,66%	16,69%	13,58%	16,70%	14,25%	117,60%	66,76%	-1,70%	-9,17%	-4,27%	1,33%	29,19%



Pe medii de rezidență, numărul șomerilor la sfârșitul anului se prezintă astfel: 1852 provin din mediul urban și 3345 șomeri provin din mediul rural.

Pe grupe de vârstă, cei mai mulți șomeri între 40-49 de ani (1188), urmați de cei din grupa de vârstă 50-55 de ani (920), la polul opus aflându-se persoanele între 25-29 de ani (567).

La sfârșitul anului 2022 se constată o creștere cu 1.29 pp a ratei șomajului, față de sfârșitul anului 2021, fapt constatat pe unii indicatori.

Șomajul

În luna decembrie 2022, rata șomajului înregistrat la nivelul județului Alba a fost de 3.85 %, cu un număr total de șomeri la finele lunii de 5797 de persoane.

Numărul șomerilor neindemnizați a scăzut în ultimii ani, dar rămâne un număr important, fiind de aprox. 3 ori mai mare decât al celor indemnizați. Ponderea șomerilor neindemnizați în numărul total al șomerilor este de 75.67%.

Luna	Total șomeri	din care:						Pa	Rs
		Feminin	Masculin	Urban	Rural	Indemnizat	Neindemnizat		
ian.22	5429	2468	2961	1687	3742	1683	3746	150700	3,60%
feb.22	5379	2416	2963	1558	3821	1484	3895	150700	3,57%
mar.22	5170	2382	2788	1486	3684	1311	3859	150700	3,43%
apr.22	4988	2311	2677	1559	3429	1210	3778	150700	3,31%
mai.22	4814	2277	2537	1623	3191	1108	3706	150700	3,19%
iun.22	4783	2297	2486	1695	3088	1086	3697	150700	3,17%
iul.22	4581	2209	2372	1652	2929	1064	3517	150700	3,04%
aug.22	4757	2303	2454	1645	3112	1148	3609	150700	3,16%
sep.22	5060	2448	2612	1632	3428	1136	3924	150700	3,36%
oct.22	5443	2584	2859	1737	3706	1134	4309	150700	3,61%
nov.22	5656	2690	2966	1810	3846	1199	4457	150700	3,75%
dec.22	5797	2721	3076	1852	3945	1410	4387	150700	3,85%

Șomerii și nivelul de instruire

Nivelul studiilor medii nu reprezintă o garanție pentru obținerea unui loc de muncă, fiind necesară obținerea unei calificări, specializări. De menționat că în rândul șomerilor înregistrați, ponderea celor cu studii de nivel scăzut este majoritară. Șomerii neindemnizați sunt printre cei mai greu plasabili. În marea majoritate, ei sunt beneficiari ai prevederilor legii venitului minim garantat, iar ocupabilitatea acestora este influențată de faptul că se află într-una sau mai multe dintre următoarele situații: - nu au un nivel de studii care să le permită să fie cuprinși într-un program de formare profesională; - nu dețin vreo calificare; - aparțin unei culturi comunitare cu anumite cutume ce nu încurajează educația sau munca; - majoritatea sunt în șomaj pentru perioade ce au depășit 12 luni de inactivitate, ceea ce implică un nivel scăzut de stimă și încredere în sine; - tinerii care aparțin unei astfel de categorii de șomeri fac parte de regulă din familii marginalizate social, iar acest lucru conduce la un dezinteres vădit față de educație și muncă.

Analizând structura șomajului înregistrat după mediul de rezidență și după nivelul de instruire se constată că 79,47% din șomeri provin din mediul rural și au o slabă pregătire profesională, 71,88% din numărul total având studii gimnaziale, primare sau nu au școală absolvită.

Nivel de instruire a șomerilor	Total	Grupa de vârstă (ani)				
		15-24	25-29	30-39	40-49	≥50
Superior	280	62	67	58	49	44
Postliceal de specialitate sau tehnic de maiștrii	67	11	7	12	20	17
Liceal	1375	514	192	155	172	342
Profesional, complementar sau de ucenici	773	142	28	69	174	360
Gimnazial	1926	380	167	310	370	699
Primar (clasele 1-4)	1376	177	106	319	403	371
Fără școală absolvită	405	29	17	95	132	132

Locuri de muncă

. În anul 2022, locurile de muncă vacante declarate de angajatori au fost în număr de 7596, iar în 2021 de 8.176 locuri de muncă vacante.

Cele mai multe locuri de muncă vacante înregistrate la agenție sunt destinate persoanelor fără calificare sau cu o calificare cel mult medie, fiind de foarte multe ori și locuri de muncă vacante declarate în mod repetat de angajatori.

Cele mai solicitate locuri de muncă declarate de angajatori: muncitori necalificați, lucrător comercial, manipulant mărfuri, confecționar-asamblor articole din textile, șofer de autoturisme și camioane, agent de securitate, ucenic.

Capitolul 3. PROGRAMUL JUDEȚEAN PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI PLANUL JUDEȚEAN DE FORMARE PROFESIONALĂ

A. Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă al AJOFM Alba

Activitatea de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se desfășoară pe baza Programului național pentru ocuparea forței de muncă elaborat anual de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și aprobat de Ministerul Muncii și Justiției Sociale.

Obiectivul general al Programului județean pentru ocuparea forței de muncă în anul 2022 a fost încadrarea în muncă a cel puțin **6600 persoane**.

Urmare a implementării programului de ocupare, în anul 2022, au fost încadrate în muncă 6.368 (96,48%), din care: 5.160 șomeri ca urmare a acordării serviciilor de mediere a muncii; 73 șomeri ca urmare a cursurilor de formare profesională organizate de agenție; 546 șomeri prin măsuri de stimulare-facilități acordate șomerilor: 315 șomeri indemnizați prin acordarea de alocații dacă se încadrează în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare; 156 șomeri neindemnizați beneficiari de primă de activare; 261 șomeri indemnizați care s-au angajat prin stimularea mobilității forței de muncă; 880 șomeri prin măsuri de stimulare a angajatorilor: 880 șomeri prin stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a persoanelor în vârstă de peste 45 ani sau a șomerilor unici susținători ai familiilor monoparentale; 286 șomeri prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri NEET; 4 șomeri prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri neindemnizați (SLD); 47 șomeri prin stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor care mai au 5 ani până la pensie; 78 șomeri prin stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților promoția curentă; 3 șomeri prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane cu handicap.

1. Măsuri de stimulare a ocupării șomerilor

AJOFM Alba asigură, fără plată, servicii de ocupare și formare profesională, persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă sau agenților economici, servicii cum sunt: informarea și consilierea profesională, medierea muncii, formarea profesională; servicii EURES.

a. Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitate acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională dar și activitatea de profilare.

Ponderea femeilor în totalul persoanelor cuprinse la serviciile de informare și consiliere profesională, a fost de aproximativ 48.64 %, în anul 2022, fapt care arată preocuparea instituției pentru respectarea principiului egalității de șanse.

Profilarea este activitatea prin care se realizează identificarea profilului persoanelor în căutarea unui loc de muncă înregistrate în evidența agenției și încadrarea în nivelurile de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil, precum și pentru identificarea măsurilor de activare, respectiv a măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă care se pot acorda, în condițiile legii, în principal pentru ca aceste persoane să devină persoane ocupate pe piața muncii.

Profilarea persoanelor aflate în evidență		din care:							
		Ușor		Mediu		Greu		Foarte greu	
T	F	T	F	T	F	T	F	T	F
5797	2721	1198	630	959	423	2340	1038	1300	630

b. Medierea muncii

Medierea muncii este activitatea prin care se realizează punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu.

Serviciile de mediere pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă constau în: informații privind locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare a acestora prin publicarea, afișarea, organizarea de burse ale locurilor de muncă; mediere electronică având ca scop punerea automată în corespondență a cererilor și ofertelor de locuri de muncă prin intermediul tehnicii de calcul; preselecția candidaților corespunzător cerințelor locurilor de muncă oferite și în concordanță cu pregătirea, aptitudinile, experiența și cu interesele acestora.

Ponderea femeilor în totalul persoanelor cuprinse la serviciile de mediere, a fost de aproximativ 48,17% în anul 2022, respectiv 47,27% în anul 2021, fapt care arată preocuparea instituției pentru respectarea principiului egalității de șanse.

c. Servicii EURES

EURES, rețeaua de cooperare între serviciile publice de ocupare europene și alți parteneri implicați pe piața muncii (sindicate și organizații patronale), coordonată de Comisia Europeană, are ca principal obiectiv facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Spațiului Economic European și Elveția.

Pentru a obține un loc de muncă în străinătate prin rețeaua EURE persoanele interesate trebuie să fie înscrise în baza de date națională. Înscrierile se pot face în cadrul agențiilor județene unde persoanele au domiciliul. De la acestea primesc informații, îndrumare, broșuri și pliante privind condițiile de muncă și de viață din spațiul comunitar.

Principalele activități sunt: informare, consiliere și mediere pentru ocuparea unui loc de muncă în spațiul economic european; monitorizarea locurilor de muncă vacante destinate cetățenilor români primite prin rețeaua EURES; corespondența cu angajatorii din spațiul UE pentru încărcarea pe portalul național a ofertelor comunicate prin intermediul consilierilor EURES; acordarea de asistență persoanelor, cetățeni români, care doresc să muncească în SEE (suport în întocmirea CV-ului, informații privind selecții/interviuri, etc); organizarea standului EURES în cadrul burselor de locuri de muncă organizate de agenție și oferirea de informații persoanelor participante interesate; promovarea rețelei EURES, elaborarea de materiale, organizarea evenimentelor de informare; promovarea programului Your First EURES Job și asistență acodată tinerilor interesați pentru suport financiar în vederea interviului sau relocării într-un stat membru UE; promovarea programului Reactivate și asistență acordată persoanelor interesate pentru suport financiar în vederea angajării

într-un stat membru UE; organizarea de evenimente de informare și promovare a rețelei și a programelor aferente în rândul liceenilor, studenților, persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, etc.

2. Măsuri de sprijin - facilități acordate șomerilor

a. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

Completarea veniturilor salariale [Art.72 alin.(1) din Legea nr.76/2002]

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă, pentru o perioadă mai mare de 12 luni cu normă întreagă, înainte de expirarea perioadei pentru care erau îndreptățiți să primească indemnizație de șomaj. Această categorie de persoane primesc 30% din valoarea indemnizației de șomaj, pentru respectiva perioadă.

Șomeri indemnizați încadrați	Anul		±	%
	2021	2022		
Total șomeri indemnizați încadrați, din care:	1570	1023	-547	-34,84%
- prin alocarea de alocații (completare venituri)	419	315	-104	-24,82%

În anul 2022, față de anul 2021, se constată o scădere cu aproximativ 34.84% (-547 șomeri) a numărului de șomeri încadrați înainte de expirarea perioadei de indemnizare prin alocarea de alocații.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor încadrate în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare beneficiare de alocații, se prezintă astfel: 23 persoane au vârsta cuprinsă între 25-35 ani, 66 persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani, 218 persoane au vârsta de peste 45 ani.

b. Încadrarea în muncă a șomerilor neindemnizați prin acordarea de prime de activare

Prima de activare [Art.73² (1) din Legea nr.76/2002]

Șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de o primă de activare în valoare de 1.000 lei.

Această măsură sprijină creșterea ocupării în rândul beneficiarilor de protecție socială de tip necontributiv (venit minim garantat) cu influențe asupra reducerii cheltuielilor cu asistența socială. De această măsură activă au beneficiat în anul 2021 un număr de 97 persoane.

Șomeri neindemnizați încadrați în muncă	Anul		±	%
	2021	2022		
Total șomeri neindemnizați încadrați, din care:	4696	5345	649	13,82%
- prin acordarea de prime de activare	141	156	15	10,64%

În anul 2022, față de anul 2021, se constată o descreștere cu aproximativ 13.82% (649 șomeri) a numărului de șomeri neindemnizați încadrați prin acordarea de prime de activare.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor neindemnizate încadrate în muncă prin acordarea de prime de activare se prezintă astfel: 27 persoane au vârsta mai mică de 25 ani, 26 persoane au vârsta cuprinsă între 25-35 ani, 13 persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani, 93 persoane au vârsta de peste 45 ani.

c. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

În vederea acoperirii deficitelor de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate, mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare, de instalare sau de relocare după caz.

Prima de încadrare [Art.74 alin.(1) din Legea nr.76/2002]

Destinată persoanelor care au domiciliul sau reședința în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate stabilit prin ordin al Ministerului Muncii; se acordă 0,5 lei/km, dar nu mai mult de 55 lei/zi proporțional cu numărul de zile lucrate.

Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința, pot beneficia de o primă de încadrare, neimpozabilă pe o perioadă de 12 luni.

Prima de instalare [Art.75 alin.(1) din Legea nr.76/2002]

Se acordă doar persoanelor care au domiciliul sau reședința ori își stabilesc noul domiciliu sau noua reședință în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate stabilit prin ordin al Ministerului Muncii.

Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia pot beneficia de o primă de instalare, neimpozabilă, destinată: stimulării încadrării în muncă, asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, și/sau pentru reîntregirea familiei, după caz.

Prima de instalare se acordă în cuantum diferențiat, astfel:

- 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința;
- 15.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere.

În cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare unul va primi suma de 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în cuantum de 3.500 lei.

Prima de relocare [Art.76² alin.(1) din Legea nr.76/2002]

Prima de relocare reprezintă 75% din suma stabilită în contractul de închiriere plus 75% din cheltuielile pentru utilități în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 lei/lună.

Beneficiază de prima de relocare persoanele, care ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, se încadrează în muncă, cu normă întreagă, pe o perioadă de cel puțin 12 luni, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Se acordă pentru o perioadă de maxim 36 de luni persoanelor ale căror venituri nete lunare realizate de către acestea în situația în care sunt persoane singure sau împreună cu familiile acestora nu depășesc suma de 5.000lei/lună.

- prin acordarea de prime de activare	233	225	-8	-3,43%
- prin acordarea de instalare	15	13	-2	-13,33%
- prin acordarea de prime de relocare	24	23	-1	-4,17%

În anul 2022, față de anul 2021, se constată o descreștere cu aproximativ 13.33% (-8șomeri) a numărului de șomeri încadrați prin stimularea mobilității forței de muncă.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor neindemnizate încadrate în muncă prin acordarea de prime de mobilitate, se prezintă astfel: 22 persoane au vârsta mai mică de 25 ani, 9 persoane au vârsta cuprinsă între 25-35 ani, 22 persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani, 70 persoane au vârsta de peste 45 ani.

- d. Încadrarea tinerilor absolvenți ai instituțiilor de învățământ în cadrul unui proces coerent de tranziție de la sistemul educațional la piața muncii;

Prima de inserție [Art.73¹ din Legea nr.76/2002]

Absolvenții instituțiilor de învățământ care, în termen de 60 de zile de la data absolvirii, se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de inserție egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării.

Nu beneficiază de prima de inserție absolvenții instituțiilor de învățământ față de care angajatorii au obligația, potrivit legii, de a-i încadra în muncă.

În privința tinerilor, AJOFM a aplicat o serie de inițiative destinate promovării ocupării în rândul acestora, precum și o atenție specială activării tinerilor neînregistrați, prin funcționarea unui sistem integrat de evidență și monitorizare pentru tinerii NEET.

În vederea informării viitorilor absolvenți cu privire la oportunitățile și riscurile pe piața muncii (prevenirea muncii la negru și a emigrației ilegale etc) și facilitării înscrierii în evidențele AJOFM după absolvire, în cazul în care nu și-au găsit un loc de muncă, AJOFM a organizat campanii de informare în unitățile de educație de nivel preuniversitar, pentru elevii aflați în anii terminali de studii.

În anul 2022 au fost acordate 16 prime de inserție.

3. Măsuri de sprijin a angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor - subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a persoanelor vulnerabile

- a) Încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ promoția curentă [art.80 din Legea nr.76/2002]

Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 2250 lei.

Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma de 2250 lei pe o perioadă de 18 luni.

Un aport important în ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției sunt mijloacele de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea și consilierea privind cariera elevilor din anii terminali de studii.

Absolvenți încadrați în muncă	Anul		±	%
	2021	2022		
Total absolvenți încadrați, din care:	26	78	52	200,00%
- prin subvenționarea locului de muncă	9	37	28	311,11%

În anul 2022, față de anul 2021, se constată o creștere cu aproximativ 200.00% (+52 șomeri) a numărului de absolvenți promoția curentă încadrați prin stimularea angajatorilor.

Structura pe grupe de vârstă a absolvenților încadrați în muncă prin subvenționarea angajatorilor, se prezintă astfel: 62 persoane au vârsta mai mică de 25 ani, 16 persoane au vârsta cuprinsă între 25-35 ani.

- b) Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, tineri NEET, persoane care mai au 5 ani până la pensie, persoane cu handicap [art.85 din Legea nr.76/2002]

Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată sau tineri NEET primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni. De facilitățile prevăzute beneficiază și angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

	2021	2022		
pana la pensie, persoane cu handicap				
Total încadrați, din care:	2164	2401	237	10,95%
- fără subvenționarea locului de muncă	2011	1189	-822	-40,88%
- prin subvenționarea locului de muncă, din care:	153	1212	1059	692,16%
a) șomeri în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale	143	862	719	502,80%
b) șomeri de lungă durată	0	4	4	#DIV/0!
c) tineri NEET	36	286	250	694,44%
d) persoane care mai au 5 ani pana la pensie	10	47	37	370,00%
e) persoane cu handicap	0	3	3	#DIV/0!

În anul 2022, față de anul 2021, se constată o creștere cu aproximativ 502.16% (+719 șomeri) a numărului de șomeri (peste 45 ani, unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, tineri NEET, persoane care mai au 5 ani până la pensie, persoane cu handicap) încadrați prin stimularea angajatorilor.

Structura pe grupe de vârstă a șomerilor (peste 45 ani, unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, tineri NEET, persoane care mai au 5 ani până la pensie, persoane cu handicap) încadrați în muncă prin subvenționarea angajatorilor, se prezintă astfel: 201 persoane au vârsta mai mică de 25 ani, 85 persoane au vârsta cuprinsă între 25-35 ani, si 862 persoane au vârsta de peste 45 ani.

B. Rezultatele implementării Planului de formare profesională al AJOFM Alba

Activitatea de formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se desfășoară pe baza Planului național de formare profesională elaborat anual de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și aprobat de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale.

Prin Planul județean de formare profesională pe anul 2022, AJOFM Alba a avut prevăzut organizarea a 34 programe de formare profesională pentru formarea a 489 șomeri din evidența agenției pentru creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și reintegrării pe piața muncii. Formele prin care se realizează formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă asigură, conform legii, inițierea, calificarea, recalificarea, perfecționarea și specializarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă.

Agenția stimulează participarea șomerilor la cursurile de formare profesională prin acordarea unor facilități, astfel: a) să beneficieze de pregătire teoretică și practică pe toată durata cursului și să susțină, gratuit, de cel mult două ori examenul de absolvire la finalizarea acestuia; b) să beneficieze de rechizite și materiale de instruire și să primească în folosință manuale; c) să beneficieze, dacă este cazul, de echipament de protecție pe timpul instruirii practice; d) să

beneficieze, pentru traseul de la domiciliu la unitatea de pregătire, de abonament gratuit pe mijloacele de transport în comun sau, după caz, de decontarea cheltuielilor de transport, pentru cel mult 4 deplasări în cursul unei luni, dacă nu se pot deplasa zilnic la unitatea de pregătire, în condițiile prevăzute de reglementările în vigoare pentru salariații instituțiilor publice și regiilor autonome cu specific deosebit, pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării, în cadrul localității, în interesul serviciului, precum și de abonament gratuit pe mijloacele de transport în comun pe traseul de la unitatea de cazare la unitatea de pregătire.

Formare profesională	Total beneficiari	din care:	
		beneficiari programe de formare profesională	beneficiari programe de ucenicie la locul de muncă
Propus	489	489	110
Realizat	182	157	25
±	-307	-332	-85
%		32,11	22,73

În anul 2022, ponderea femeilor în totalul participanților la programe de formare profesională a fost de aproximativ 40.49%, fapt care arată preocuparea instituției pentru respectarea principiului egalității de șanse.

Structura pe grupe de vârstă a cursanților se prezintă astfel: 52 persoane au vârsta mai mică de 25 ani, 40 persoane au vârsta cuprinsă între 25-29 ani, 51 persoane au vârsta cuprinsă între 30-35 ani, 105 au vârsta cuprinsă între 35-45 și 194 persoane au vârsta de peste 45 ani.

Structura cursurilor/programelor de formare profesională organizate în anul 2022

Denumire program formare profesională	Număr cursuri	Număr cursanți	din care:		
			șomeri indemnizați	șomeri neindemnizați	alte categorii
Femeie de serviciu	7	106	0	106	0
Îngrijitor la spații verzi	18	238	0	238	0
Lucrător în cultura plantelor	5	58	0	58	0
Peisagist floricultor	1	14	0	14	0
Lucrător în structuri pentru construcții	1	14	1	13	0
Comerț (vânzător) mărfuri nealimentare	1	12	0	12	0
TOTAL	33	442	1	441	0

O măsură de stimulare a participării la serviciile de formare profesională o reprezintă implementarea de măsuri de tipul uceniciei la locul de muncă cu scopul de a crește nivelurile de competențe și șansele de ocupare a unui loc de muncă, precum și perspectivele unei cariere și obținerea unor venituri decente. Programul de formare profesională prin ucenicie la locul de muncă constituie parte integrantă a contractului de ucenicie. Ucenicia la locul de muncă se adresează: a) persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, care doresc să se concentreze pe învățare pornind de la situațiile profesionale reale, concrete, cerute de practicarea unei ocupații direct la locul de muncă; b) angajatorilor care doresc să organizeze activități de ucenicie la locul de muncă potrivit domeniilor de activitate, pentru locurile de muncă declarate vacante. Ucenicia la locul de muncă are un dublu avantaj în cazul persoanelor care încheie acest tip de contract de muncă - le oferă un loc de muncă și învață o meserie în timpul derulării contractului. Calificarea prin ucenicie la locul de muncă, comparativ cu programele de formare profesională, oferă ucenicului experiență în domeniul de activitate în care se califică.

Prin încheierea contractelor de ucenicie ucenicii se obligă să se pregătească profesional și să muncească în folosul angajatorului iar angajatorii se obligă să-i asigure ucenicului plata salariului și toate condițiile necesare formării.

Angajatorii care încheie cu agenția convenții de ucenicie la locul de muncă beneficiază lunar de 2250 lei-ucenic, pe perioada derulării contractului de ucenicie (6/12/24/36 luni).

În anul 2022 au fost încheiate de agenție, cu 2 agenți economici, un număr de 25 convenții în ocupațiile: femeie de serviciu si bucatar

Capitolul 5. ECONOMIE SOCIALĂ

În cadrul agenției funcționează Compartimentul Economie Socială, compartiment care are ca principală atribuție atestarea întreprinderilor de economie socială, potrivit prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia socială.

Economia socială reprezintă ansamblul activităților private cu caracter economic și social, servind interesul general, interesele unei colectivități și/sau interesele personale nepatrimoniale, prin creșterea incluziunii sociale și/sau furnizarea de bunuri, prestarea de servicii și/sau execuția de lucrări.

În anul 2022, la nivel județean au fost acordate 43 atestate de întreprindere socială, din care 9 au solicitat și marca socială care dovedește statutul de întreprindere socială de inserție.

Numărul IS/ISI atestate/certificate pe diferite structuri:

- 42 Societăți cu Răspundere Limitată;
- 1 Asociație.

Întreprinderea socială este persoana juridică de drept privat care desfășoară activități în domeniul economiei sociale, care deține un atestat de întreprindere socială și respectă principiile economiei sociale.

Întreprinderea socială de inserție este întreprinderea care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

- 1) are, permanent, cel puțin 30% din personalul angajat aparținând grupului vulnerabil, astfel încât timpul de lucru cumulat al acestor angajați să reprezinte cel puțin 30% din totalul timpului de lucru al tuturor angajaților;
- 2) are ca scop lupta împotriva excluziunii, discriminărilor și șomajului prin inserția socioprofesională a persoanelor defavorizate. Statutul de întreprindere socială de inserție se certifică prin acordarea mărcii sociale.

Cele 43 de entități de economie socială care și-au desfășurat activitatea în anul 2022, fac parte din 23 domenii principale de activitate economică: activități de întreținere corporală; fabricarea hârtiei și cartonului ondulat și a ambalajelor din hartie și carton; fabricarea săpunurilor, detergenților și a produselor de întreținere; alte activități recreative și distractive n.c.a.; prelucrarea și conservarea fructelor și legumelor n.c.a. ; fabricarea sucurilor de fructe și legume; facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată; fabricarea uleiurilor și grăsimilor; fabricarea de mâncăruri preparate; fabricarea preparatelor pentru hrana animalelor de fermă; fabricarea produselor lactate și a brânzeturilor; comerț cu amănuntul prin intermediul caselor de comenzi sau prin Internet; fabricarea altor produse alimentare n.c.a. ; lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale; activități de închiriere și leasing cu autoturisme și autovehicule rutiere ușoare; prelucrarea ceaiului și cafelei; coafură și alte activități de înfrumusețare; întreținerea și repararea autovehiculelor; alte activități referitoare la sănătatea umană; comerț cu amănuntul al textilelor, îmbrăcăminte și încălțăminte efectuat prin standuri, chioșcuri și piețe; fabricarea pâinii, fabricarea prăjiturilor și a produselor proaspete de patiserie; activități veterinare; fabricarea berii.

Capitolul 4. . CONTROL MĂSURI ACTIVE

Activitatea de control s-a derulat în conformitate cu Ordinul nr.279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asiguratorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Conform programului de control anual, aprobat de directorul executiv al agenției, au fost prevăzute un număr de 820 controale, la beneficiarii de subvenții din bugetul asigurărilor pentru șomaj. În anul 2022, Serviciul Control Măsuri Active a efectuat un număr de 528 procese verbale de control, din care 0 procese verbale de contravenție. În vederea îndeplinirii măsurilor asiguratorii au fost verificate un număr de 1202 obiective.

Capitolul 5. PROIECTE FINANȚATE DIN FSE AFLATE ÎN IMPLEMENTARE LA NIVELUL AJOFM ALBA

În calitate de partener AJOFM ALBA a implementat 1 PROIECT unde solicitant a fost fundatia Proppers

ASTRA - Asistență pentru Șomeri Tineri prin Reconversie și Antreprenariat- AP 3/OS 3.1-3.6

Obiectiv: Crearea unui sistem de masuri active de ocupare, pentru tinerii NEETs someri cu varsta între 16 - 29 ani, cu accent pe persoanele de etnie roma si din mediul rural, înregistrați si profilați de catre Serviciul Public de ocupare (SPO), prin programe de educatie si masuri active de ocupare, pentru facilitarea tranzitiei catre piata muncii si cresterea sanseilor de ocupare a acestora. Acest obiectiv consta in crearea unui sistem de interventie care sa cuprinda: - pentru tinerii NEETs usor ocupabili, programe de consultanta in domeniul antreprenoriatului si furnizarea unui pachet de sprijin financiar pentru infiintarea si dezvoltarea unei forme de activitate independenta - pentru tinerii NEETs mediu, greu si foarte greu ocupabili, pachet personalizat de masuri active de ocupare care constau in furnizarea de servicii de consiliere, mediere si formare profesionala

În perioada 29.06.2022-28.12.2022, AJOFM Alba a informat 225 tineri cu privire la oportunitatile oferite prin proiect si conditiile de participare la programul de sprijin si a realizat înscrierea a 17 tineri care urmeaza cursul de initiere de electrician constructor aflat in desfasurare.

3 proiecte - pentru stimularea inserției tinerilor NEET pe piața muncii și susținerea angajatorilor care încadrează în muncă această categorie, proiecte in care ANOFM are calitatea de solicitant :

“INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare”, care ca scop identificarea altor cel puțin 200.000 tineri NEETs inactivi si înregistrați 160.000 vor fi înregistrați la SPO, în vederea furnizării de măsuri personalizate de sprijin informare și consiliere profesională, inclusiv de profilare, iar după această etapă vor fi îndrumați către măsura activă de care au nevoie sau către alte servicii (Prgramul Național Șansa a doua - Ministerul Educatiei Naționale, servicii de asistență socială).

Proiect incheiat in 25.03.2022

În perioada de implementare 2018-25.03.2022, 4155 tineri NEETs au fost consiliați profesional, profilați individual și care timp de 12 luni de la data înregistrării în baza de date au beneficiat de monitorizare lunară individuală.

ACTIMOB 3 RMPD „Activare și mobilitate tineri NEETs”, care are ca grup tinta 11.146 tineri NEETs cu vârsta între 16 - 24 ani cu domiciliu sau resedinta în regiunile Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Centru.

Proiect încheiat în 14.05.2022

În perioada 15.05.2019-14.05.2022 la nivelul agenției au fost acordate/aprobate: 29 prime art.73, 32 prime art.74, 6 prime art.75 tinerilor NEETs șomeri înregistrați la SPO care s-au încadrat în muncă și s-a aprobat acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea a : 201 tineri NEETs șomeri înregistrați la SPO conf art. 80 și 230 tineri conf art. 85.

ACTINEETs 1 RMPD - „Activare tineri NEETs” -Creșterea oportunităților pentru încadrarea a 11.500 tineri NEETs cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani, șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) prin subvenționarea locurilor de muncă.

În anul 2022 s-au acordat subvenții angajatorilor pentru încadrarea a : 41 tineri NEETs șomeri înregistrați la SPO conf art. 80 și 147 tineri conf art. 85.

5 proiecte - pentru susținerea inserției pe piața muncii a șomerilor non-NEET/persoane inactive

- 3 Proiecte de tip schemă națională:

“PROACCES 2 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi

În anul 2022 la nivelul agenției au solicitat și beneficiat de sprijin (prima) conform art. 73² un număr de 47 persoane care s-au încadrat în muncă.

PROACCES 3 ”Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri”

În anul 2022 s-a aprobat acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea 5 someri conform art. 85.

PROACCES 4 - Subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri

În perioada 20.10.2022-31.12.2022 au fost acordate subvenții angajatorilor pentru încadrarea a 153 someri conform art. 85.

- 1 Proiect de tip schemă națională: “UNIT5 RMD si RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din regiunile dezvoltate și mai puțin dezvoltate”

UNIT5 RMD si RMPD. În anul 2022 la nivelul agenției s-a aprobat acordarea de subvenții angajatorilor pentru un număr de 21 ucenici pentru nivelul 1 de calificare.

AJOFM Alba mai este implicat în implementarea proiectelor:

Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilitati, solicitant Autoritatea Nationala pentru Persoanelor cu dizabilitati

Relatia SPO cu angajatorii - eSPOR, solicitant ANOFM

Managementul de caz - Proces de incluziune pe piața muncii, solicitant ANOFM,

Capitolul 6. COMUNICARE ȘI SECRETARIATUL CONSILIULUI CONSULTATIV

Pentru realizarea informării eficiente, în anul 2022, AJOFM Alba a elaborat și transmis mijloacelor de comunicare în masă 26 comunicate de presă și a înregistrat 423 apariții în presa locală. Subiectele au vizat în principal: modificările legislative adoptate de Guvern, date statistice, locurile de muncă vacante în județ și prin intermediul rețelei EURES, situația tinerilor Neets, servicii acordate absolvenților, realizarea programului de ocupare, economia socială, rata și structura șomajului la nivelul județului etc.

Printre activitățile ce intră în sarcina Compartimentului Comunicare și Secretariatul Consiliului

Consultativ se află și actualizarea site-ului www.anofm.ro cu informații de interes public, activitate ce s-a îndeplinit în mod constant, prin postarea comunicatelor de presă, a anunțurilor și materialelor informative venite în sprijinul beneficiarilor serviciilor oferite de Serviciul Public de Ocupare.

De asemenea s-a actualizat și pagina de Facebook prin postarea comunicatelor de presă, a anunțurilor și materialelor informative.

S-a asigurat accesul la informațiile de interes public, conform Legii nr.544/2001 - privind liberul acces la informațiile publice cu modificările și completările ulterioare. La nivelul instituției s-au primit 4 solicitări formulate în baza legii nr. 544/2001 care au fost soluționate favorabil.

Pe parcursul anului 2022 s-a asigurat desfășurarea ședințelor Consiliului Consultativ al AJOFM Alba prin acțiunile specifice de pregătire: convocarea membrilor, transmiterea în termen a documentelor prevăzute pe ordinea de zi, întocmirea proceselor-verbale etc.

În cursul anului 2022, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Alba a organizat 12 ședințe ordinare ale Consiliului Consultativ.

În cadrul ședințelor au fost prezentate informări cu privire la:

- Raportul de activitate al AJOFM Alba pentru anul 2021;
- Propuneri privind Planul de acțiuni al AJOFM Alba pentru anul 2022;
- Propuneri privind Planul de formare profesională al AJOFM Alba pentru anul 2022;
- Luna mai este luna promovării economiei sociale ;
- Stadiul realizării programului de ocupare a forței de muncă - lunar;
- Rata șomajului înregistrat în evidențele AJOFM Alba - lunar;
- Stadiul realizării măsurilor de ocupare;
- Stadiul de realizare al Programului de Investiții;
- Stimulente pentru angajarea elevilor și studenților pe perioada vacanței;
- În atenția absolvenților de învățământ, promoția 2022;
- Programe de formare profesională ce urmează a se desfășura în luna octombrie 2022 prin Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Alba
- Bursa Locurilor de Muncă pentru Absolvenți
- Locuri de muncă vacante la nivel județean și în rețeaua EURES
- Bursa Generală a Locurilor de Muncă

Directorul executiv al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Alba, a asigurat ducerea la îndeplinire a activităților, astfel încât să fie realizate într-o măsură cât mai mare obiectivele propuse prin indicatorii de performanță, în condițiile pieței forței de muncă, la nivelul județului Alba, cât și a bugetului alocat pentru măsurile active.

BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

Bugetul asigurărilor pentru șomaj în anul 2022

MĂSURI ACTIVE/PASIVE	Preveder e bugetar ă anul 2021 -mii lei-	Execuție bugetar ă anul 2021 -mii lei-	±	%
TOTAL GENERAL	78339	68225	10114	87,09%
Cheltuieli de funcționare (salarii, chirii, utilități, altele)	4270,3	4265,36	4,94	99,88%
Fond garantare	100	52,98	47,02	52,98%
MĂSURI PASIVE	16443,5	16381,44	62,06	99,62%
Plata indemnizației de șomaj și contribuții aferente	11255	11193,23	61,77	99,45%
MĂSURI ACTIVE	12694,4	12690,57	3,83	99,97%

Execuția bugetară pe această perioadă a evidențiat faptul că au fost efectuate plăți pentru măsuri active în sumă de 12690.57 mii lei și pe măsuri pasive de 16381.71 mii lei.

Ponderea cheltuielilor cu măsurile active în totalul cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj a fost, în anul 2022, de 63,18%.

Ponderea cheltuielilor cu măsurile pasive în total cheltuieli a fost, în anul 2022, de 24.01 %.

DIRECTOR EXECUTIV,
Katona Andrea Elena

Director Executiv Adjunct,
Lazar Sorin Grigore

Sef Serviciu,
Chidovat Tudor