



Planul Național de Formare Profesională pentru anul 2018 al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă elaborează anual **Planul Național de formare profesională**, având în vedere atribuțiile conferite de legislația în vigoare.

Principiile care stau la baza elaborării Planului Național de Formare Profesională sunt în conformitate cu obiectivele strategice ale Uniunii Europene în perspectiva Europa 2020 - O strategie europeană pentru creștere inteligentă, durabilă și favorabilă incluziunii și a Strategiei Europene de Ocupare.

Politica de formare profesională se află în centrul preocupărilor europene, fiind înscrisă în Tratatul privind Funcționarea Uniunii Europene. De asemenea, dreptul la educație este reiterat și de Carta Drepturilor Fundamentale ale Uniunii Europene, care precizează că „**orice persoană are dreptul la educație, precum și la accesul la formare profesională și formare continuă**”.

Recomandarea Consiliului din 22 aprilie 2013 privind înființarea unei garanții pentru tineret prevede ca tinerii sub vârsta de 25 de ani să primească o ofertă de bună calitate de angajare, de continuare a educației, de intrare în ucenicie sau de efectuare a unui stagiu în termen de patru luni de la înregistrarea în baza de date a Serviciului Public de Ocupare sau de la momentul în care nu mai participă la o formă de învățământ formal. Această recomandare invită statele membre să ofere celor care părăsesc timpuriu școala și tinerilor cu un nivel scăzut de competențe căi de a se reintegra în activități de învățământ și de formare profesională sau programe de învățământ care au rolul unei a doua șanse, care să le permită să obțină calificările care le lipsesc.

De asemenea, **Recomandarea Consiliului din 19 decembrie 2016 privind parcursurile de actualizare a competențelor: noi oportunități pentru adulți**, arată că „În societatea de astăzi, fiecare individ trebuie să aibă o gamă largă de aptitudini, cunoștințe și competențe, inclusiv un nivel suficient de alfabetizare, competențe numerice și digitale, pentru a-și valorifica întregul potențial, a juca un rol activ în societate și a-și îndeplini responsabilitățile sociale și civice. Astfel de aptitudini, cunoștințe și competențe sunt, de asemenea, esențiale pentru accesul și progresul pe piața muncii și participarea în continuare la educație și formare profesională. Locurile de muncă vacante impun un nivel tot mai ridicat și o gamă tot mai largă de competențe. În viitor, vor exista mai puține locuri de muncă de natură elementară.”

- Având în vedere aceste aspecte, Planului Național de Formare Profesională pentru anul 2018, își propune următoarele **obiective generale**:
1. dezvoltarea unei resurse umane cu un nivel înalt de calificare și competențe adaptate la cerințele pieței muncii, conform obiectivelor cuprinse în *Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020*;
 2. încurajarea participării largi și favorabile incluziunii a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă la programe de formare profesională sau în procese de evaluare a competențelor dobândite în context informal sau nonformal care să le asigure competențele necesare pentru a răspunde cerințelor pieței muncii;
 3. creșterea capacității de inserție profesională prin stimularea participării tinerilor la formare profesională prin programe de ucenicie.

Obiectivele specifice ale Planului Național de Formare Profesională sunt:

- Creșterea nivelului de pregătire al persoanelor aparținând grupurilor dezavantajate, cu focalizare pe următoarele grupuri țintă:
 - tineri cu vârsta sub 25 de ani;
 - persoane cu vârsta peste 45 de ani;
 - șomeri de lungă durată;
 - femei;
 - persoane cu dizabilități;
 - romi;
 - persoane din mediu rural.
- creșterea participării la formare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, în special a șomerilor de lungă durată, greu și foarte greu ocupabili;
- încurajarea traseelor de formare flexibile și a participării la procese de evaluare a competențelor dobândite în contexte informale sau nonformale pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă;
- întărirea cooperării în domeniul formării profesionale pentru a facilita organizarea de programe de ucenicie și stagii la locul de muncă, cu focalizare pe grupurile țintă vulnerabile, în vederea creșterii șanselor de ocupare ale acestora.

Planul Național de Formare Profesională s-a elaborat pe baza propunerilor de plan dezvoltate la nivel județean. Aceste propuneri au fost elaborate prin parcurgerea următoarelor etape:

1. Identificarea meseriilor/ocupațiilor cerute pe piața muncii la nivel local.

Acest lucru se realizează prin analiza pieței muncii la nivel local (investigarea tendințelor de dezvoltare a economiei locale pe termen scurt, analiza nevoilor de formare profesională în mediul rural, consultarea angajatorilor cu privire la nevoile de calificare a forței de muncă, stabilirea nevoii de formare prin consultarea directă a potențialilor beneficiari ai formării, etc.)

2. **Investigarea bazei de date proprii a AJOFM cu privire la numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, deja calificate în meseriile care au căutat pe piața muncii**
3. **Investigarea bazei de date proprii a AJOFM cu privire la locurile de muncă vacante comunicate în anul anterior și estimarea numărului de locuri de muncă vacante și a ocupațiilor aferente pentru anul următor.**
4. **Analizarea posibilității de absorbție a forței de muncă calificată;**
5. **Identificarea potențialelor disponibilizări colective;**
6. **Estimarea numărului de șomeri prognozați a se înregistra în evidența agenției;**
7. **Estimarea numărului de absovenți și a calificărilor acestora;**
8. **Considerarea interesului persoanelor în căutarea unui loc de muncă pentru anumite calificări/ocupații.**

Planul Național de Formare Profesională pentru anul 2018 cuprinde:

- Programe de calificare pentru niveluri de calificare diferite, care se realizează prin organizarea de:
 - cursuri de calificare/recalificare;
 - programe modulare care să asigure dobândirea competențelor necesare pentru obținerea unei calificări complete;
 - cursuri de inițiere;
 - ucenicie;
- organizarea de programe de formare care să asigure persoanelor cu studii medii și superioare, dobândirea de competențe comune mai multor ocupații, în vederea creșterii șanselor de ocupare;
- organizarea de programe de specializare sau perfecționare;

Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se face ținându-se seama de cerințele de moment și de perspectivă ale pieței muncii și în concordanță cu opțiunile și aptitudinile individuale ale persoanelor respective. De asemenea, se urmărește aplicarea prevederilor Recomandării Consiliului din 19 decembrie 2016 privind cursurile de actualizare a competențelor, prin care se solicită statelor membre să asigure cursurile de actualizare a competențelor pe baza a trei pași: evaluarea competențelor, furnizarea unei oferte de învățare personalizate, flexibile și de calitate, precum și validarea și recunoașterea competențelor dobândite.

Planul Național de Formare Profesională are un caracter *flexibil*. În funcție de schimbările apărute pe piața locală a muncii, se pot opera modificări în perioada

de implementare prin structura pe calificări/ocupații. Prin urmare, se vor putea organiza cursuri în ocupații solicitate, altele decât cele cuprinse în plan, prin suplimentare sau înlocuire, inclusiv cu programe de pregătire în ocupații noi apărute pe piață.

În anul 2018 se vor organiza **2.038** programe de formare profesională, din care **1.948** programe de formare profesională pentru persoanele care beneficiază de servicii gratuite, prin inițiere, (re)calificare, perfecționare, specializare (Cf. Anexa 1) și **90** programe de formare organizate pentru persoanele care își plătesc cursurile (Cf. Anexa 5 CRFPA).

Având în vedere constrângerile bugetare și analiza indicatorului cost-eficiență, pentru anul 2018 a fost luat în considerare pentru un program de formare profesională, acolo unde a fost posibil, un număr de 28 de persoane, maximum prevăzut de lege.

Programele de formare profesională se vor organiza atât prin rețeaua de centre aflate în subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (*Centrele regionale de formare profesională a adulților* din Brașov, Călărași, Cluj, Dolj, Teleorman, Vâlcea, Mureș și Mehedinți), *prin cele 23 centre de formare profesională proprii* ale agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă), cât și prin *furnizori autorizați de formare profesională* (din sectorul public și privat).

Prin Planul Național de Formare Profesională pentru 2018, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și-a propus cuprinderea în programe de formare profesională a unui număr de **37.511** persoane, din care:

- **32.561** șomeri aflați în evidențele agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (Cf. Anexa2);
- **738** persoane care beneficiază de formare profesională gratuită, **altele decât șomerii**, din care:
 - **649** persoane aflate în detenție (Cf. Anexa3);
 - **5** persoane din alte categorii (Cf. Anexa 3 persoane revenite în activitate după creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani- Col.3, persoane care și-au reluat activitatea după perioada de pensionare pentru invaliditate- Col 7);
 - **84** persoane din mediul rural.
- **128** persoane beneficiare de servicii gratuite de evaluare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale (Cf. Anexa 4);
- **2.064** persoane beneficiare de formare profesională la locul de muncă (ucenicie Cf. Anexa 5);
- **2.020** persoane care își vor plăti cursurile de formare profesională organizate de CRFPA (Cf. Anexa 5 CRFPA).

Față de anul 2017, în Planul Național de Formare Profesională pentru 2018 avem o scădere a numărului total de **4.431** persoane ce vor fi cuprinse în programe de formare profesională.

Fiecare județ a prezentat în nota de fundamentare a propunerii de plan analiza pe baza căreia s-au stabilit valorile finale și motivele care au generat dificultăți în implementarea planului de formare profesională stabilit pentru 2017, din care enumerăm:

- o scăderea continuă a stocului de șomeri;
- o scăderea populației active civile;
- o scăderea numărului de absolvenți înscriși în evidențele agenției;
- o creșterea numărului șomerilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă (beneficiari ai Legii nr.416/2001) cu nivel de educație redus, sub 8 clase, ce nu pot fi cuprinși la cursuri de calificare profesională datorită modificărilor prevederilor legale referitoare la Cadrul Național al Calificărilor.

Șomajul înregistrat a înregistrat o evoluție descrescătoare și constantă. Dacă la finele lunii decembrie 2016, numărul șomerilor înregistrați în evidențele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă a fost de 418.237 persoane, la 31 decembrie 2017 acesta a fost de 351.105 persoane, cu 67.132 persoane mai puțin. Rata șomajului înregistrat a scăzut în perioada decembrie 2016 - decembrie 2017 de la 4,77% la 4,02%, cu 0,75 puncte procentuale.

Din analiza datelor privind distribuția numărului de șomeri în funcție de nivelul de educație și vârstă se constată că peste 50% dintre șomeri au un nivel scăzut de educație, iar dintre aceștia, aproximativ 60% au peste 40 de ani.

Se estimează că participarea la programe de formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă poate crește simțitor dacă se revizuieste cadrul legal privind stabilirea Cadrului Național al Calificărilor în sensul de a se permite participarea adulților cu nivel scăzut de educație la programe de calificare.

De asemenea, prin implementarea **Recomandării Consiliului din 19 decembrie 2016 privind parcursurile de actualizare a competențelor: noi oportunități pentru adulți**, se pot identifica modalități de facilitare a participării adulților la formare, în special a șomerilor cu un nivel scăzut de educație.

Accesul la programele de formare profesională ale agenției se va face nediscriminatoriu, **femeile urmând a fi cuprinse în proporție de aproximativ 50% din total participanți.**

De asemenea, o atenție sporită se va acorda grupurilor cu dificultăți de integrare pe piața muncii, astfel:

- **tineri cu vârsta sub 25 de ani - 9.872 persoane - (Cf. Anexa 2);**
- **șomeri de lungă durată - 4.966 persoane - (Cf. Anexa 2 Col. 11 + Col. 13);**

- persoane cu dizabilități - 94 persoane - (Cf. Anexa 2);
- romi - 857 persoane - (Cf. Anexa 2);
- șomeri din mediul rural - 13.927 persoane - (Cf. Anexa 2);
- persoane cu vârsta peste 45 de ani - 7.782 persoane - (Cf. Anexa 2).

Rata de participare la cursurile de formare profesională diferă de la un județ la altul, funcție de numărul de șomeri înregistrați în baza de date a agenției, de perspectivele de dezvoltare economică și posibilitatea de absorbție a forței de muncă calificată.

Structura cursanților, din rândul șomerilor, pe grupe de vârstă și nivel de studii, a fost stabilită în funcție de structura pe grupe de vârstă și de studii a șomerilor înregistrați la agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă.

Rata de participare la cursurile de formare profesională diferă de la un județ la altul, funcție de numărul de șomeri înregistrați în baza de date a agenției, de perspectivele de dezvoltare economică și posibilitatea de absorbție a forței de muncă calificată.

Structura cursanților, din rândul șomerilor, pe grupe de vârstă și nivel de studii, a fost stabilită în funcție de structura pe grupe de vârstă și de studii a șomerilor înregistrați la agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă.

Situația persoanelor prevăzute a fi cuprinse la cursuri de formare profesională, structurată pe grupuri țintă, este prezentată în **Anexa 2**.

Analizând repartizarea participanților la cursuri pe calificări/ocupații, se constată că pentru anul 2018 **cele mai solicitate programe, pe sectoare de activitate sunt:**

Comerț:

- Lucrător în comerț - (111 programe);
- Comerciant vânzător mărfuri alimentare - (16 programe).

Electrotehnică, automată, electronică, informatică/tehnologia informației:

- Operator introducere, prelucrare și validare date - (90 programe);
- Operator calculator electronic și rețele - (10 programe);
- Designer pagini web - (8 programe);
- Competențe informatice - (8 programe);
- Administrator rețele locale și de comunicații - (4 programe).

Turism, hoteluri, restaurante:

- Bucătar - (80 programe);
- Ospătar (chelner) vânzător în unități de alimentație - (74 programe);
- Cameristă - (26 programe);
- Patiser - (25 programe);
- Barman - (24 programe);
- Administrator pensiune turistică - (17 programe);
- Cofetar - patiser - (16 programe);
- Brutar - (18 programe);

- Recepționar hotel - (12 programe).

Construcții:

- Instalator instalații tehnico sanitare și de gaze - (56 programe);
- Lucrător în structuri pentru construcții - (45 programe);
- Dulgher-tâmplar-parchetar - (37 programe);
- Zidar-pietrar tencuitor - (35 programe);
- Sudor - (33 programe);
- Lucrator finisor pentru constructii - (24 programe);
- Fierar betonist - (17 programe);
- Lucrator instalator pentru constructii - (12 programe);
- Sudor electric - (11 programe);
- Electrician constructor - (14 programe);
- Electrician exploatare medie și joasă tensiune - (10 programe).

Agricultură, piscicultură, pescuit, economia vânatului:

- Lucrător în cultura plantelor - (67 programe);
- Lucrător în creșterea animalelor - (29 programe) ;
- Apicultor - (6 programe).

Servicii de pază și protecție:

- Agent de securitate - (94 programe);

Lucrător în industria textilă și confecției:

- Confeționer asamblor articole din textile - (38 programe)
- Operator confecționar industrial - (13 programe).

Lucrători în domeniul serviciilor - îngrijitori în domeniul sănătății

- Infirmier - (22 programe);
- Îngrijitor bătrâni la domiciliu - (39 programe);
- Baby sitter - (11 programe);
- Îngrijitoare copii - (7 programe).

Specialiști în diverse domenii - domeniul administrativ comercial

- Contabil - (45 programe).

Specialiștii din servicii administrative și asimilați

- Inspector (referent) resurse umane - (76 programe);
- Competențe cheie- comunicare în limba română/competențe de bază în matematica - (50 programe);
- Competențe cheie - comunicare în limba engleză - (39 programe);
- Inspector în domeniul sănătății și securității în muncă - (18 programe);
- Manager de proiect - (17 programe);
- Competențe cheie - comunicare în limba germană - (12 programe);
- Formator - (12 programe);
- Expert achiziții publice - (8 programe);
- Expert accesare fonduri structurale și de coeziune - (7 programe).

Industria auto:

- Mecanic auto - (24 programe);

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

- Ajutor mecanic auto - (11 programe);
- Electrician electronist auto - (9 programe);
- Confectioner cablaje auto - (7 programe).

Alte activități de servicii:

- Frizer-coafor-manichiurist-pedichiurist - (40 programe);
- Manichiurist - pedichiurist - (30 programe);
- Coafor - (30 programe);
- Frizer - (29 programe).

Principalele ocupații/meserii (primele 30) în care s-a înregistrat un număr semnificativ de locuri de muncă vacante, în anul 2017 au fost:

Nr. crt	Ocupație/meserie	Intrări LMV
1	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	21475
2	muncitor necalificat in industria confectiilor	21276
3	lucrator comercial	19899
4	agent de securitate	17388
5	manipulant marfuri	15409
6	vanzator	14696
7	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	12894
8	sofer autocamion/masina de mare tonaj	11410
9	confectioner-asamblor articole din textile	11243
10	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	10677
11	sofer de autoturisme si camionete	8428
12	lacatus mecanic	7953
13	ambalator manual	7344
14	montator subansamble	6376
15	operator confectioner industrial imbracaminte din tesaturi, tricotaje, materiale sintetice	5777
16	muncitor necalificat in agricultura	4963
17	lucrator bucatarie (spalator vase mari)	4828

18	sudor	4571
19	casier	4471
20	femeie de serviciu	4018
21	ospatar (chelner)	3981
22	agent de vanzari	3890
23	dulgher (exclusiv restaurator)	3845
24	operator la masini-unelte semiautomate si automate	3704
25	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	3703
26	lucrador gestionar	3555
27	bucatar	3545
28	operator introducere, validare si prelucrare date	3502
29	fierar betonist	2948
30	confectioner cablaje auto	2832

Se poate observa corelarea dintre ocupațiile în care s-au înregistrat un număr semnificativ de locuri de muncă vacante, în anul 2017 și calificările/ocupațiile pentru care se organizează programe de formare.

La elaborarea Planului național de formare profesională s-a luat în considerare contribuția sectoarelor economiei la formarea și creșterea produsului intern brut, dar și prognoza privind contribuția principalelor ramuri de activitate la creșterea PIB realizată de Comisia Națională de Prognoză.

Conform datelor Comisiei Naționale de Prognoză referitoare la modificarea procentuală față de perioada corespunzătoare anului anterior, pentru anul 2018 față de anul 2017, cea mai mare creștere economică a fost prognozată pentru sectorul construcțiilor (7%), urmat de industrie și servicii (5,7%) , agricultură (1,9%).

Planul de formare profesională prevede și furnizarea serviciilor de **certificare a competențelor dobândite în context nonformal sau informal**. În acest sens agențiile pentru ocuparea forței de muncă au estimat un număr de **128 persoane** care vor beneficia de astfel de servicii, din care 34 femei, 21 persoane sub 25 de ani, 40 persoane peste 45 de ani, 2 persoane aparținând etniei romă și 36 persoane din mediul rural (Cf. **Anexa 4**). ANOFM oferă servicii de evaluare a competențelor dobândite în context nonformal sau informal pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din 2013 ca urmare a adoptării *Legii nr. 250/2013 pentru*

modificarea și completarea Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă și pentru modificarea Legii nr.116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale.

Începând cu anul 2014, Planul de formare profesională include și *situația contractelor de ucenicie și a convențiilor estimate a se încheia*. În contextul modificărilor aduse Legii nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă de Legea nr. 164/2017, agențiile pentru ocuparea forței de muncă au estimat încheierea unui număr de **2.064 contracte de ucenicie (Cf. Anexa 5)** și tot atâtea convenții pentru care se vor plăti subvențiile prevăzute de lege.

În structura ANOFM funcționează opt centre regionale de formare profesională a adulților: Brașov, Călărași, Cluj, Dolj, Mehedinți, Mureș, Teleorman, Vâlcea. În baza propunerilor acestor instituții, a fost elaborat **Planul de formare profesională al centrelor regionale de formare profesională a adulților pentru anul 2018**, care este parte integrantă a Planului Național de Formare Profesională pentru anul 2018 al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

La nivelul centrelor regionale de formare profesională a adulților se vor organiza **1.252 programe gratuite de formare profesională (Cf. Anexa 1)** și vor fi cuprinse la cursuri un număr de **20.893 persoane**, astfel:

- **20.405 șomeri** (șomeri indemnizați și șomeri neindemnizați), din care **10.351 femei (Cf. Anexa 2)**;
- **462 persoane beneficiare de gratuitate, altele decât șomerii - (Cf. Anexa3)**;
- **26 persoane** ce vor beneficia de servicii de certificare a competențelor dobândite în context informal sau nonformal - **(Cf. Anexa 4)**.

La nivelul centrelor regionale de formare profesională a adulților vor fi cuprinse **2.020 persoane care își vor suporta contravaloarea cursurilor - (Cf. Anexa 5)**.

Programele de formare profesională pentru anul 2018, organizate prin centrele regionale de formare profesională a adulților, se adresează și unor categorii defavorizate pe piața forței de muncă **(Cf. Anexa 2 și Cf. Anexa 3)**:

- **șomeri de lungă durată - 3.340 persoane - (Cf. Anexa 2)**;
- **persoane care își desfășoară activitatea în mediul rural - 9.108 persoane (Cf. Anexa 2)**;
- **persoane cu dizabilități - 64 persoane - (Cf. Anexa 2)**;
- **persoane de etnie romă - 515 persoane - (Cf. Anexa 2)**;
- **persoane aflate în detenție - 378 persoane - (Cf. Anexa 3)**.

Planul național de formare profesională a adulților pentru anul 2018, prezentat în sinteză, este detaliat și structurat pe diferite criterii în anexe, după cum urmează:

Anexa 1: Situația privind numărul cursurilor de formare profesională pentru persoanele care beneficiază de servicii gratuite de formare profesională;

Anexa 2: Situația privind numărul șomerilor cuprinși la cursuri de formare profesională;

Anexa 3: Situația privind numărul beneficiarilor de servicii gratuite de formare profesională, alții decât șomerii;

Anexa 4: Situația privind numărul beneficiarilor de servicii gratuite de evaluare și certificare a competențelor dobândite în context non formal sau informal;

Anexa 5: Situația privind numărul persoanelor care nu beneficiază de gratuitate, cuprinse la cursuri de formare profesională organizate de CRFPA.

Direcția Analiza Pieței Muncii, Programe de Ocupare și Formare Profesională a Forței de Muncă